

практической конференции «Актуальные вопросы аграрной науки и образования», посвященной 65-летию Ульяновской ГСХА. – Ульяновск: ГСХА, 2008. – Том VII. – С.112 – 114.

13. Потребительская кооперация: учебное пособие / О.А. Родионова, М.В. Сероштан, А.В. Ткач, М.Ф. Шкляр, Н.В. Жукова, А.Е. Аношина, А.А. Ткач, В.В. Щербакова, Л.Н. Ключко, Л.Е. Котельникова, Н.А. Медведева, Ю.А. Романова, О.В. Сяптурова, О.В. Сагайдачная, В.Д. Филатова, Н.М. Плиева; под ред. М.В. Сероштан – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2007. – 292 с.

14. Дозорова Т.А. Теория потребительской кооперации начала XX века / Т.А. Дозорова // Вестник Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии. – 2011. – № 2. – С. 142 – 146.

15. Дозорова Т.А. Перспективы развития потребительской кооперации в АПК / Т.А. Дозорова // Вестник Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии. – 2011. – № 4. – С. 134 – 137.

16. Дозорова Т.А. Государственная поддержка развития малых форм хозяйствования в сельском хозяйстве / Т.А. Дозорова // Вестник Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии. – 2014. – № 4. – С. 181 – 186.

## MEASURES OF STATE SUPPORT OF AGRICULTURAL CONSUMER COOPERATIVES

*Gorelysheva M.A., Yashina M.L.*

**Keywords:** *consumer cooperatives, rural cooperatives, rural cooperation issues, targeted programs, All-Russian Congress of Rural Cooperatives*

*The article reveals the status and measures of state support of consumer cooperation in Lipetsk and Ulyanovsk regions*

УДК 351.83

## МЕРЫ И НАПРАВЛЕНИЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

*Горельшева М.А., студентка 3 курса экономического факультета  
Научный руководитель – Смирнова Е.А, к.э.н., доцент  
ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА*

**Ключевые слова:** *региональный рынок труда, безработица, проблемы современного рынка труда, меры развития социально-трудо-*

вых отношений, направления регулирования рынка труда Ульяновской области.

Статья посвящена исследованию ситуации на региональном рынке труда на сегодняшний день, а также направлениям его регулирования.

Как известно, рынок труда нуждается в квалифицированном регулировании. Одна из основных социальных задач реформ, проводимых в России, – создание действенной системы регулирования в сфере занятости. Большую роль в обеспечении занятости имеет государство. Выделим основные направления программ государственного регулирования регионального рынка труда (рис. 1).



Рис. 1 – Регулирование регионального рынка труда

Можно выделить следующие цели данного регулирования:

- обеспечение полной занятости (при этом «естественный уровень» безработицы сохраняется);
- создание «гибкого рынка труда», способного быстро приспосабливаться к изменениям внутренних и внешних условий развития экономики, сохраняя при этом управляемость и стабильность.

В Ульяновской области работает Программа по созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест на территории региона на период до 2020 г.

Основные цели программы:

- создание и модернизация на территории региона 250 тыс. рабочих мест,
- снижение уровня безработицы до 4,9 %,
- снижение уровня зарегистрированной безработицы до 0,5 %,
- повышение доходов населения до 2020 г. в 1,6 раза,
- снижение уровня бедности к 2020 г. до 13,1 %.

Рассмотрим подробнее, каким образом происходит достижение вышеуказанных целей. Начнем с решения вопроса о создании и модернизации рабочих мест. Как известно, в регионе наблюдается дефицит квалифицированной рабочей силы.

Одной из главных задач, стоящих перед сторонами социального партнерства, является развитие диалога между трудовыми коллективами и работодателями. Необходимо отметить как образцовые коллективные договоры таких предприятий, как ЗАО «Авиастар-СП», МУП «Ульяновскводоканал», МУП «Ульгэс», Ульяновское ОАО «УТЕС».

Отдельное внимание стоит уделить авиапредприятию «Авиастар-СП» и решению кадровых вопросов на нем. На базе авиационного колледжа создали ресурсный центр, затем на самом заводе открылся учебный центр по переподготовке кадров. В 2014 г. к вопросу подготовки кадров подключили базовую кафедру Ульяновского государственного университета, в 21015г. планируется привлечь и технический университет, кафедру технологии машиностроения, чтобы в дальнейшем на ее основе создать инжиниринговый центр по подготовке специалистов в области механической обработки.

В ОАО «Утес» гарантируется:

- адаптация молодых специалистов без опыта работы,
- получение высшего образования за счет средств предприятия по специальностям, востребованных на нем,
- профессиональное обучение и повышение квалификации,
- прохождение производственной практики студентами технических факультетов на базе данного учреждения.

В течение последнего времени ситуация на рынке труда понемногу стабилизируется, снижается уровень безработицы. Общая численность безработных граждан (по методологии МОТ) снизилась с 2011 по 2014 гг. с 47,3 тыс. чел. до 29,8 тыс. чел. Динамику численности безработных за 2015 г. рассмотрим более подробно (рис. 2).

В 2015 г. численность безработных продолжает снижаться. Положительная динамика с 2011 г. в данном направлении сохраняется.

Стабильная ситуация на рынке труда в Ульяновской области значительно увеличивает шанс каждого ищущего работу найти ее с учетом своих возможностей и потребностей. Однако следует отметить, что данная положительная динамика относительных показателей, характеризующих рынок труда региона, отмечается на фоне снижения численности экономически активного населения и численности занятых.

По прогнозам до 2030 г. численность населения Ульяновской области сократится почти на 182 тыс. чел., так как на рынок труда будут выходить молодые люди, рожденные в годы демографической «ямы».



Рис. 2 – Численность безработных Ульяновской области в 2015 г.

Вследствие этого меняются приоритеты и у государственной службы занятости региона. На первый план выходит уже не борьба с безработицей, а эффективное развитие регионального рынка труда, максимальное вовлечение граждан в трудовую деятельность, усиление работы, направленной на раннюю профессиональную ориентацию подрастающего поколения, использование потенциала центров занятости населения в плане развития трудовой мобильности, качественное управление региональным рынком образовательных услуг, с учетом потребности рынка труда, применение передовых технологий рекрутинга для эффективного кадрового сопровождения инвестиционных проектов.

На современном рынке труда на первый план выходит проблема дефицита квалифицированных кадров. И уже сейчас работодатели, которые это понимают, делают ставку на нахождение и сохранение высококвалифицированного персонала, на его обучение и повышение квалификации, на монетарную и немонетарную мотивацию, на социальные программы и развитие корпоративной культуры.

Губернатором Ульяновской области С. И. Морозовым обозначены основные направления и меры развития социально-трудовых отношений:

- организация системы мер поощрения, как предприятий, подразделений организаций, так и работников;
- реализация соглашения от 24.12.2012 г. № 280-ДП между Федерацией организаций профсоюзов Ульяновской области, объединениями работодателей Ульяновской области, правительством Ульяновской области на 2013–2015 гг., плановая работа областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в

Ульяновской области и обсуждение нормативных правовых актов в сфере труда;

- ежемесячная работа Межведомственного совета по обеспечению достойных условий труда и заработной платы «За достойный труд»;

- исполнение Закона Ульяновской области «О регулировании некоторых вопросов социального партнерства в сфере труда на территории Ульяновской области» (закон Ульяновской области № 214-ЗО от 24.12.2012 г.);

- проведение региональных этапов всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности» и конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»;

- в целях повышения престижа рабочих профессий учреждена ежегодная областная премия имени М.И. Лимасова;

- проведение ежегодного Трудового форума на территории Ульяновской области.

Анализ процесса развития социально-трудовых отношений в Ульяновской области позволяет отметить, что управление системой социально-трудовых отношений в Ульяновской области строится на использовании инновационных подходов, основывающихся на прогнозах и эффективной оценке происходящих изменений, однако необходимо сделать следующие рекомендации (рис. 3).

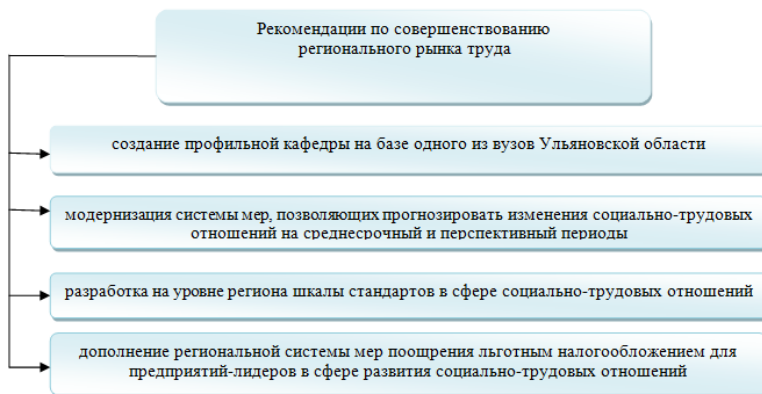


Рис. 3 – Рекомендации по совершенствованию рынка труда

Таким образом, меры государственной поддержки рынка труда в Ульяновской области находят свое применение и приносят результаты.

Не стоит останавливаться на достигнутом, чтобы стать как можно ближе к плановым показателям.

### **Библиографический список**

1. Авиастар-СП [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.aviastar-sp.ru](http://www.aviastar-sp.ru)
2. Лапшина, Г.В. Анализ кадрового обеспечения сельскохозяйственных организаций Ульяновской области / Г.В. Лапшина, Ю.А. Лапшин, А.В. Жирнов // Международный научный журнал. – 2013. – № 3. – С. 71 – 74.
3. Постнова, М.В. Анализ демографического состояния, занятости населения и тенденции развития рынка труда в г. Ульяновске / М.В. Постнова, Е.А. Смирнова // Материалы III Международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения». - Ульяновск: ГСХА, 2011. – т. 1. – С. 138 – 144.
4. Программа по созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест на территории Ульяновской области на период до 2020 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.labourmarket.ru](http://www.labourmarket.ru)
5. Роструд [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.rostrud.ru](http://www.rostrud.ru)
6. Смирнова, Е.А. Безработица и ее состояние в Ульяновской области / Е.А. Смирнова, Н.А. Кудакова // Экономика и менеджмент инновационных технологий, 2015. – № 3. – С. 185 – 189.
7. Смирнова, Е.А. Рост производительности труда – основной фактор подъема экономики и повышения оплаты труда / Е.А. Смирнова, Н.В. Хохлова // Экономика и менеджмент инновационных технологий, 2014. – № 11. – С. 151 – 155.
8. Смирнова, Е.А. Состояние и проблемы системы профессионального образования Ульяновской области / Е.А. Смирнова, М.В. Постнова / Научно-методический электронный журнал Концепт, 2015. – Т. 13. – С. 3456 – 3460.
9. Татарова, Л.Т. Занятость сельского населения: региональный аспект / Л.Т. Татарова // АПК: Экономика, управление. – 2013. – № 9. – С. 87 – 93.
10. Дозорова Т.А. Государственная поддержка агропромышленного комплекса региона / Т.А. Дозорова, Т.И. Костина, Е.Э. Костина // Вестник Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии. – 2014. – № 3. – С. 151 – 155.

## THE MEASURES AND DIRECTIONS TO REGULATE THE LABOUR MARKET OF THE ULYANOVSK REGION

*Gorelysheva M.A., Smirnova E.A.*

**Keywords:** *unemployment, regional labor market, problems of the modern labor market, development measures of social and labor relations, the direction of Ulyanovsk region's labor market regulation.*

*The article is devoted to investigation of the situation on the regional labor market now and the directions of its regulations.*

УДК 631.11

### ФАКТОРЫ ЭФФЕКТИВНОГО ВЫРАЩИВАНИЯ МАСЛИЧНЫХ КУЛЬТУР В РЕГИОНЕ

*Дозорова Т.А., д.э.н., профессор  
Александрова Н.Р., к.э.н., старший преподаватель  
ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА*

**Ключевые слова:** *масличные культуры, факторы, эффективность производства*

*В статье представлены данные статистических группировок, позволяющих выявить факторы эффективного выращивания масличных культур.*

Выращивание масличных культур является одним из важнейших направлений сельскохозяйственного производства, играющим важную роль в экономике аграрных предприятий, выступая в качестве одной из основных доходобразующих отраслей.

Эффективность производства маслосемян в условиях рыночной экономики определяется комплексом взаимосвязанных факторов (рис. 1).

С целью выявления основных факторов, влияющих на эффективность производства маслосемян в регионе, были проведены группировки 129 сельскохозяйственных организаций по величине затрат на удобрения, химические средства защиты растений и семена, концентрации масличных культур в посевах, цене.

Проведенные исследования показали, что в 73 предприятиях удобрения не вносятся (таблица 1). В 36 хозяйствах затраты на удобрения