

площадку и принимает пожертвования. Можно напрямую отправить создателям Ciset любое количество денежных средств через веб-страницу. Команда не обещает и не дает никаких гарантий в отношении потребителей, и Ciset еще не был поставлен в процесс производства. Также создатели разработали специальное одноименное приложение для Android — оно уже доступно в магазине Google Play.

Если компании удастся начать массовое производство браслета, то его стоимость будет составлять примерно \$500.

Ciset открывает перед нами новую эпоху взаимодействия между человеком и его мобильным девайсом. Этот браслет выглядит как настоящее устройство из фантастических фильмов. Еще пару лет назад и мечтать невозможно было о скорой реализации подобных технологий, а уже сейчас сотрудники компании, которая разработала Ciset, пользуются тестовыми экземплярами этого невероятного «умного» браслета.

Библиографический список:

1. Автоматизированные информационные технологии в экономике: Учебник/ Под ред. Г.А.Титоренко. – М.: ЮНИТИ, 2010.

2. Информационные технологии управления: Учебн. пособие для вузов/ Под ред. проф. Г.А.Титоренко. – М.: ЮНИТИ – ДАНА, 2012.

3. <http://www.lookfor.org/journal/the-ciset-bracelet-budushchee-smartfonov-pod-ugrozoy/>

CISRET - THE FUTURISTIC BRACELET WITH THE BUILT-IN PROJECTOR

Duskryachenko D.V., Golubev S.V.

Keywords: Ciset, gadget, smartphone, built-in projector, clever bracelet.

How to say many experts , one of the main technological trends coming years will be the rapid development of the market of portable electronic gadget - "smart" glasses , "smart" watches and bracelets, " smart" clothing. The global market of such devices have billions of dollars.

УДК 007

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

**Егорова Т.А., Москвина А.Э., студентки 3 курса экономическо-
го факультета**

Научный руководитель – Солнцева О.В.,

кандидат экономических наук, доцент

ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА

***Ключевые слова:** информационные технологии, управление персоналом, информационные системы, информация.*

В данной статье проводится анализ исследования информационных технологий в управлении персоналом, рассматривается технология, с помощью которой, решаются вопросы управления персоналом на предприятии. Статья содержит правила, которые помогут руководителям компании для реализации успешной коммуникации с персоналом в процессе.

Информационные системы управления персоналом представляют собой набор технологий управления персоналом и информационной системы, состоящей из технического и программного обеспечения, позволяющих улучшать и автоматизировать бизнес-процессы в таких областях, как документооборот, управление кадрами, табельный учет, выплата зарплаты и расчет.

Программное обеспечение электронного документооборота и управления кадрами дает персоналу доступ к полной информации о работнике, необходимой для наилучшего контроля и планирования бюджетов по зарплате, командировкам, обучению [3, с.234]. Отдельные программы позволяют также содействовать в выработке решений и контролю над их исполнением в рамках концепции управления выбранной в конкретной организации.

Управление персоналом – это наука, изучающая различные факторы, которые позволяют организации максимально использовать имеющиеся людские ресурсы, формировать у них желаемое поведение для достижения поставленных целей.[1, с.89]

В настоящее время, все виды управленческой деятельности, в том числе и персоналом, непосредственно связано с информационными технологиями. Современное предприятие независимо от вида деятельности может являться конкурентоспособным только в том случае, если оно оснащено современной компьютерной техникой, имеет выход в интернет, а его персонал обладает навыками работы с современным программным обеспечением. Тогда информационные технологии можно рассматривать как технологии, которые предназначены для упрощения работы компании, ее сотрудников.

Все без исключения информационные технологии, которые связаны с персоналом, можно разделить на три группы:

- 1) Интернет – технологии;
- 2) Техничко – аппаратное обеспечение;
- 3) Специализированное программное обеспечение.

Каждый управленческий процесс включает в себя обработку информации, чем внимательнее обработка данных, тем лучше управление. В совершенствовании управлении компанией значительную роль представляют информационные технологии, позволяющие минимизировать ошибки в работе с информацией. Информационные технологии управления персоналом на предприятии решают следующие основные задачи:

- 1) Формирование специальных инструкций и расписания для персонала;
- 2) Регистрирование персональных данных сотрудников фирмы;
- 3) Использование трудовых ресурсов, их планирование и учет;
- 4) Поиск новых кадров и их перемещение;
- 5) Оплата труда, выплата различных пособий, контроль за осуществляемыми выплатами;
- 6) Организация системы управления с документами;
- 7) Контроль подотчетных сумм;
- 8) Пенсионный и налоговый учет.

Обобщая все вышесказанное, можно утверждать, что управление персоналом на современном этапе – это процесс принятия решений по управлению кадрами обработки большого объема информации на основе использования новых информационных систем. При этом следует отметить, что информация играет самую главную роль в системе управления кадрами, также представляет собой технологию обработки информации с возможным использованием специального оборудования.

Библиографический список:

1. Балдин, К.В. Информационные технологии в менеджменте: Учеб. для студ. учреждений высш. проф. образования / К.В. Балдин. - М.: ИЦ Академия, 2012. - 288 с.
2. Романов, В. В. Информационные системы и технологии в экономике: учебное пособие для специальностей экономического профиля / В. В. Романов, О. В. Солнцева, А. В. Севастьянов, О. А. Заживнова. - Ульяновск: УГСХА, 2010. - 134 с.
3. Вьюхин В.В. и др. Информатика и вычислительная техника. М.: Высшая школа, 2012.-286 с.

4. Бунина, Н. Э. Применение метода проектов в высшей школе / Н. Э. Бунина, О. В. Солнцева, О. А. Заживнова // Сборник статей Международной научно-практической конференции "Инструменты и механизмы современного инновационного развития". - Уфа: Аэтерна, 2016. - С. 124-127.

5. Солнцева, О. В. Информационные технологии в науке и образовании. Лабораторный практикум для аспирантов. / О. В. Солнцева, Н. Э. Бунина, М. А. Видеркер, О. А. Заживнова. - Ульяновск: УГСХА им. П.А.Столыпина, 2015. - 64 с.

6. Бунина, Н. Э. «Информатика» Учебно-методический комплекс (часть I) для студентов экономического факультета / Н. Э. Бунина, О. А. Заживнова, О. В. Солнцева. – Ульяновск: УГСХА им. П.А.Столыпина, 2012. - 101 с.

7. Солнцева, О. В. Интерактивные методы изучения информационных систем в экономике / О. В. Солнцева, Н. Э. Бунина, О. А. Заживнова // Материалы научно-методической конференции профессорско-преподавательского состава академии «Инновационные технологии в высшем профессиональном образовании». – Ульяновск: УГСХА им. П.А.Столыпина. 2013. - С. 168-172.

THE USE OF INFORMATION TECHNOLOGY IN THE FIELD OF PERSONNEL MANAGEMENT

Egorova T. A., Moskvina A.E., Solntseva O. V.

Key words: Personnel management, information technology, information systems, information.

This article analyzes the research of information technology in personnel management, discusses the technology with which issues of personnel management in the enterprise. The article contains the rules that will help the company executives to implement successful communication with the staff in the process.

УДК 004+631.17

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПАКЕТОВ ПРИКЛАДНЫХ ПРОГРАММ ОБЩЕГО НАЗНАЧЕНИЯ В АГРОНОМИИ

**Еремина С.А., студент 1 курса магистратуры факультета
агротехнологий, земельных ресурсов и пищевых производств
Научный руководитель – Видеркер М.А.,
кандидат биологических наук, доцент**