

УДК 331.1

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ

*Е.А. Смирнова, кандидат экономических наук, доцент,
М.В. Постнова, кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА*

Ключевые слова: трудовые ресурсы, рабочие места, безработица, обеспеченность рабочей силой, занятость работников.

Работа посвящена рассмотрению обеспеченности сельскохозяйственных предприятий области трудовыми ресурсами, их занятости.

В развитии производства, отрасли, региона и повышении их эффективности ведущая роль наряду с научно-техническим прогрессом принадлежит трудовым ресурсам. Именно трудовые ресурсы – основной элемент производства и главная производительная сила.

В 2015 г. Ульяновская область показала рост социально-экономического развития. В рейтинге социально-экономического развития ПФО Ульяновская область весь текущий год занимала позиции выше среднеокружных. Регион находится на лидирующих позициях по темпам ввода жилья, промышленному производству, объему привлеченных в область инвестиций.

В общей оценке итогов социально-экономического развития важны также показатели рынка труда. Ульяновская область занимает второе место в ПФО по уровню зарегистрированной безработицы – 0,55%. Важным результатом является то, что уровень безработицы, рассчитываемый по методологии МОТ (Международной организации труда), по итогам 2015 г. был снижен до 4,4%. Это самый низкий показатель за всю историю Ульяновской области, который объективно отражает положительное развитие регионального рынка труда [1, 2].

Общая численность безработных граждан (по методологии МОТ) за апрель 2016 г. составила 30,2 тыс. чел. уровень общей безработицы – 4,7%. По состоянию на 27 мая текущего года численность безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, составила 4168 чел. [3].

Низкий уровень говорит о том, что в области создается большое количество новых рабочих мест, в частности это становится возможным благодаря реализации инвестиционных проектов. Однако для дальней-

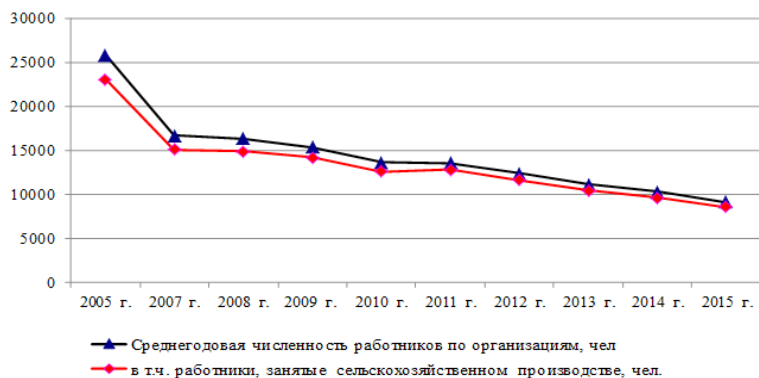


Рисунок 1 – Численность работников сельскохозяйственных предприятий Ульяновской области за 2005–2015 гг.

шего развития экономики региона, немаловажную роль играет создание новых рабочих мест, и остро стоит вопрос о необходимости высококвалифицированной рабочей силы.

В 2016 г. в области запланировано создание 22500 рабочих мест (что больше планового показателя 2015 г. на 2099 рабочих мест). По состоянию на май текущего года на территории Ульяновской области создано 8827 рабочих мест, что составляет 39,2% от годового планового показателя.

С начала года наибольшее количество рабочих мест создано в муниципальных образованиях г. Ульяновск (4689 рабочих мест), г. Димитровград (794 рабочих места), Николаевский район (326 рабочих мест), Ульяновский район (295 рабочих мест), Сурский район (221 рабочее место).

Если за счет реализации крупномасштабных инвестиционных проектов экономика Ульяновской области стремительно развивается, то ситуация на рынке сельского хозяйства оставляет желать лучшего [4,5].

В настоящее время агропромышленный комплекс играет важную роль в экономике Ульяновской области. На долю сельского хозяйства приходится 6,3% валового регионального продукта. В сельской местности проживает 330,9 тыс. чел. или 26% всего населения области. В сельском хозяйстве области занято 82,3 тыс. чел. (13,6% от работающего населения области).

Трудовых ресурсов с каждым годом становится меньше, хозяйственно-экономическое положение сельскохозяйственных организаций не способствует закреплению работников и специалистов, вследствие

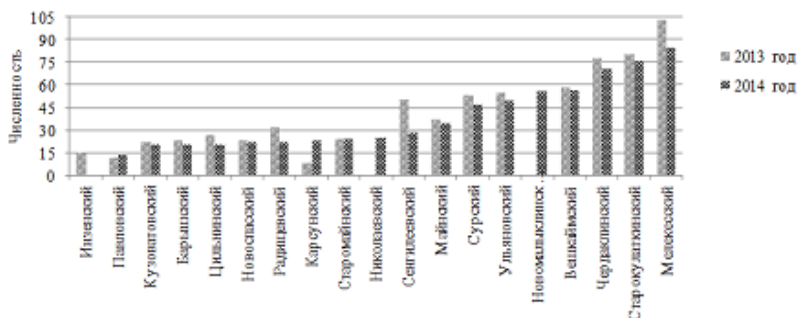


Рисунок 2 – Численность работников на 1 хозяйство по районам Ульяновской области

чего возникает противоречие между потребностью и воспроизводством трудовых ресурсов для сельского хозяйства [6].

Численность работников сельскохозяйственных организаций Ульяновской области в 2015 г. составляла 9107 чел. За одиннадцать лет она снизилась на 64,7% или 16,7 тыс. чел. По сравнению с 2011 г. сокращение рабочей силы не так масштабно, но тенденция снижения проявляется очень четко: за пять лет трудовые ресурсы уменьшились на 4,4 тыс. чел. (на 33%), за отчетный год на 1156 чел. (на 11,3%).

В динамике наблюдается снижение численности работников во всех районах области. Численность работников на 1 сельскохозяйственное предприятие области колеблется от 14 человек в Павловском районе до 85 чел. в Мелекесском районе, при среднем значении 36,5 чел. (рис. 2).

Численность работников на 100 га сельскохозяйственных угодий в районах области так же снижается (табл. 1). Наименьшая обеспеченность в Кузоватовском районе 0,1 чел., наибольшая в Чердаклинском районе 2,2 чел.

Предприятия с численностью работников меньше 100 чел. относятся к малым хозяйствам. Использование рабочей силы в сельскохозяйственных предприятиях области зависит от обеспеченности производства трудовыми ресурсами. При сокращении работников сельскохозяйственных предприятий наблюдается увеличение их годовой занятости – в днях – на 10,9%, а в часах – на 11,1% (табл. 2).

Абсолютное значение отработанного рабочего времени с 2013 г. резко повысилось – в днях до 306 дней, в 2015 г. до 304 дня, в часах до

Таблица 1 – Обеспеченность сельскохозяйственными работниками в районах Ульяновской области

Районы	Численность работников на 100 га с.-х. угодий, чел.		
	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Барышский	Н.д.	1,1	0,9↓
Вешкаймский	1,0	1,8	1,5↓
Инзенский	1,9	1,4	Н.д.
Карсунский	1,4	0,9	0,6↓
Кузоватовский	1,0	0,1	0,1
Майнский	0,9	0,8	0,7↓
Мелекесский	1,5	1,9	1,7↓
Николаевский	1,3	0,8	1,3↓
Новоспасский	0,7	0,7	0,5↓
Павловский	0,9	0,6	0,7↑
Радищевский	0,7	0,8	0,7↓
Сенгилеевский	1,6	1,6	1,1↓
Старокулаткинский	1,7	1,6	1,5↓
Старомайнский	1,4	1,0	1,3↑
Сурский	1,5	1,7	1,0↓
Ульяновский	1,8	1,3	1,3
Цильнинский	1,4	1,1	0,9↓
Чердаклинский	Н.д.	2,2	2,2

2156 час. Высокая годовая занятость работников сказывается на эффективности труда, на процессах воспроизводства рабочей силы.

Представленные данные показывают сложную ситуацию по развитию сельскохозяйственной отрасли в области занятости трудовых ресурсов.

В настоящее время в области действуют инвестиционные проекты сельского хозяйства: ООО «Симбирский бекон», ООО «Агро-Гүлюшево», ОАО «Агропромпарк», ООО «СКИК Новомалыклинский», ООО «РОС-Бекон», ООО «Якушкинское масло», ООО «Легенда», ООО «Симбирск Соя», ООО «Молвест», ООО ПФ «Инзенский ДФЗ» и др. В числе важнейших проблем, препятствующих их развитию, остается нехватка квалифицированных кадров.

Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса и подготовка квалифицированных кадров для отрасли – это одно из главных направлений в развитии сельского хозяйства.

Таблица 2 – Использование рабочей силы в сельскохозяйственных организациях Ульяновской области

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2015г. к 2011г.,%
Отработано чел.-дн. в году 1 работником	274	244	306	302	304	110,9
Отработано чел.-ч. в году 1 работником	1940	1955	1993	1859	2156	111,1
Отработано чел.- ч. в день 1 работником	7,1	8,0	6,5	6,2	7,1	100,0
Коэффициент использования годового времени в днях	0,98	0,88	1,10	1,09	1,09	111,2
Коэффициент использования годового времени в часах	1,03	1,03	1,05	0,98	1,14	110,7

В Ульяновской области подготовкой специалистов для отрасли сельского хозяйства занимаются следующие учебные заведения:

- Ульяновская государственная сельскохозяйственная академия имени П.А. Столыпина;

- учреждения среднего профессионального образования, такие как: технологические техникумы в г. Сенгилей, р.п. Карсун, р.п. Кузоватово, р.п. Старая Майна, агротехнологический техникум в р.п.Сурское и сельскохозяйственный техникум в р.п. Жадовка, Рязановский сельскохозяйственный техникум;

- учреждение начального профессионального образования: Дмитровградский профессионально-технологический техникум имени Героя Советского Союза М.С. Чернова.

Министерство сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области систематически проводит изучение состояния рынка труда, выявление наиболее востребованных профессий и специальностей на предприятиях, в организациях отрасли. В июле 2014 г. был подготовлен прогноз потребности отрасли в профессиональных кадрах на период до 2020 г. По информации, представленной муниципальными образованиями региона и предприятиями отрасли, в период с 2015 г. до 2020 г. запланирована потребность в 3476 специалистах и рабочих кадрах, в том числе: в 2015 г. – 821, в 2016 г. – 582; в 2018 г. – 637; в 2019

г. – 486; в 2019 г. – 444; в 2020 г. – 506. Наиболее востребованными являются специалисты: агрономы, инженеры, зоотехники, ветеринарные врачи, бухгалтеры, экономисты. Среди рабочих профессий требуются трактористы-машинисты, механизаторы, водители, операторы машинного доения, электромонтёры, электрогазосварщики, рабочие животноводства – телятницы, скотники и др. [7]

Процесс разрешения этой проблемы должен охватить максимально возможное число участников – Центры занятости населения, образовательные организации, отраслевые министерства и ведомства, органы местного самоуправления.

Библиографический список

1. Территориальная служба по труду и занятости Ульяновской области, Министерство труда и социального развития Ульяновской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://sobes73.ru>
2. Смирнова, Е.А. Безработица и ее состояние в Ульяновской области / Е.А. Смирнова, Н. А. Кудакова // Экономика и менеджмент инновационных технологий. – 2015. – № 3 (42). – С. 185–189.
3. Информация о стоянии рынка труда Ульяновской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ulyanovsk-zan.ru>
4. Смирнова, Е.А. Рост производительности труда – основной фактор подъема экономики и повышения оплаты труда / Е.А. Смирнова, Н.В. Хохлова // Экономика и менеджмент инновационных технологий. – 2014. – № 11. – С. 151–155.
5. Смирнова, Е.А. Оценка уровня производительности труда в муниципальных районах Ульяновской области / Е.А. Смирнова, М.В. Постнова, А.Е. Аношина // Вестник Курганской ГСХА – 2016. – № 1. – С. 7–11.
6. Смирнова, Е.А. Использование рабочей силы в сельскохозяйственных предприятиях Ульяновской области / Е.А. Смирнова, М.В. Постнова, С.В. Басенкова // Экономика и предпринимательство. – 2014. – № 6. – С. 383–387.
7. Министерство сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.agro-ul.ru>

LABOUR AS A FACTOR OF DEVELOPMENT OF MUNICIPAL AREAS

Smirnova E.A., Postnova M.V.

Keywords: *workforce, jobs, unemployment, workforce security, employment of workers.*

The work is devoted to consideration of provision of agricultural-governmental enterprises labour resources, employment.