

УДК 331

## НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

*Л.Т.Татарова, ассистент, 8(8422) 55-95-52, e-mail: l.t.tatarova@mail.ru,  
И.В.Свешникова, кандидат экономических наук, доцент,  
8(8422) 55-95-52, e-mail: ivs1256@yandex.ru  
ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА*

**Ключевые слова:** население, неформальная занятость, безработица, уровень жизни, доходы населения, Ульяновская область.

*Статья посвящена изучению неформальной занятости в Ульяновской области. Рассмотрены вопросы по снижению неформальной занятости населения, а также проблемы и причины, приводящие к ее возникновению.*

*Снижение неформальной занятости приводит к пополнению доходов областного и местного бюджетов, от которых зависит размер зарплат и пенсий граждан.*

Единого определения неформальной занятости не существует. Как утверждают некоторые ученые, под неформальной занятостью следует понимать экономическую деятельность, которая предполагает отсутствие юридического оформления трудовых договоров или факта самостоятельного обеспечения работой. Отрицать существование неформальной занятости нецелесообразно

В настоящее время проявляется большой интерес к исследованию неформальной занятости. Но проблемы, связанные с неформальной занятостью остаются малоизученными. Неформальная занятость является важным и неотъемлемым аспектом на современном рынке труда и играет значительную роль.

В Ульяновской области вопросы по снижению неформальной занятости играют значительную роль на рынке труда. В настоящее время особую значимость для всего населения области приобретает решение проблем по снижению неформальной занятости и легализации трудовых договоров, так как это сопровождается пополнением доходов областного и местного бюджетов, от чего зависит размер доходов населения и других услуг, оказываемых за счет бюджета.

Для легализации трудовых отношений и снижения неформальной занятости, в области проводятся межведомственные совещания Главным управлением труда, занятости и социального благополучия

Ульяновской области. В апреле 2016 года в области проходило Межрегиональное совещание, посвященное вопросам снижения неформальной занятости. Начальником Главного управления труда, занятости и социального благополучия Ульяновской области - Екатериной Сморода было отмечено, что численность населения области на начало 2016г. составило 1 млн. 258 тыс. человек. Численность экономически активное население составляет - 648 тыс. человек, из них трудоспособное население составляет – 615 тыс. человек, пенсионеры – 337,1 тыс. человек и 195 тыс. человек – дети. Каждый 8-й гражданин занят неформально.

По области неформальная занятость в разных отраслях имеет следующую структуру: торговля – 23 %; строительство – 21 %; транспорт – 15 %; предоставление услуг -10%; связь, информационные услуги – 8%; образование – 5% и иные сферы – 18 %.

По результатам мониторинга отчетов муниципальных образований проводимых по снижению неформальной занятости на 1 ноября 2016 года количество граждан, с которыми не были заключены трудовые договора, составило 22446 чел., а количество граждан, с которыми были легализованы трудовые договоры, составило 21914 чел.. В 2015 году было выявлено 43898 чел. с которыми не заключены трудовые договоры, а из числа выявленных работников трудовые договоры были заключены с 32903 работниками.

Сумма страховых взносов, поступившая в бюджет ПФР за легализованных трудовых отношений за период с октября 2014г. по июль 2016г. составила 118,5 млн.рублей, а в 2015 году - 53,5 млн. рублей.

При взаимодействии Государственной инспекции труда и ОПФР, УФС, УМВД, а также прокуратуры области проводится работа по снижению неформальной занятости. Такая работа осуществляется как на региональном, так и на муниципальном уровне. Проведение работ по снижению неформальной занятости осуществляется с привлечением самих работников, которые соглашаются на выполнение работ без оформления и на получение заработной платы «в конверте». Следовательно, особое внимание уделяется информированию работников и всего населения о негативных последствиях неформальной занятости.

В 2015 году по области было проведено 26 совещаний, которые были посвящены обсуждению итогов проводимой работы и проблемам по снижению неформальной занятости. С января по октябрь 2016г. межведомственной рабочей группой проведено 10 заседаний по вопросу снижения неформальной занятости и легализации «теневой» заработной платы.

Межведомственной рабочей группой по вопросам снижения неформальной занятости и легализации «теневой заработной платы» направлено 133 материала по выявлению фактов неформальной занятости в Гос инспекцию труда в Ульяновской области для проведения внеплановых проверок соблюдения трудового законодательства в хозяйствующих субъектах.

На снижение неформальной занятости в Ульяновской области направлена работа муниципальных образований, которая расписана пошагово. Организация эффективной работы рабочих групп районных и муниципальных образований позволит достичь таких хороших показателей по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

Выявление неформальной занятости осуществляется внезапными рейдами на предприятия. В результате этих внезапных рейдов устанавливается личность присутствующих работников. Но надо отметить, что эти рейды не имеют правовую основу и поэтому невозможно навести соответствующим образом порядок. Поэтому для проведения внезапных проверок, необходимо наделить контрольными функциями уполномоченные органы.

Можно отметить следующие проблемы, с которыми сталкиваются муниципальные образования:

- во-первых, ограничения, накладываемые федеральным законом «О персональных данных» от 27.07.2006 №152-ФЗ, которые препятствуют истребованию трудовых договоров;
- во-вторых, отсутствие полномочий у органов власти муниципального и регионального уровней на проведение проверок хозяйствующих субъектов бизнеса и контрольных мероприятий по выявлению фактов нарушения трудового законодательства;
- в-третьих, невозможность установления законности трудового договора либо его фиктивности;
- в-четвертых, недостаточная активность правоохранительных органов а также органов контроля и надзора;
- в-пятых, отсутствие возможности проникновения на территорию работодателя, в случае отказа;
- в шестых, правовая культура работников находится на низком уровне и отсутствуют жесткие меры ответственности по отношению к работодателям..

Обсуждая проблемы, приводящие к возникновению неформальной занятости, нельзя не отметить ее причины:

- отсутствие первичных данных на трудоустроенных лиц на территории муниципальных образований
- заинтересованность работодателей в снижении затрат за счет экономии на социальных выплатах;
- оформление работодателем нелегальных трудовых отношений, в частности иммигрантов;
- отказ в регистрации трудовой деятельности с целью уклонения от уплаты налогов;
- низкий уровень заработной платы граждан, не удовлетворяющих свои потребности.

Для снижения неформальной занятости в области и повышения эффективности работы осуществляется работа в следующем направлении:

- ✓ в муниципальных образованиях разработан паспорт муниципального образования, которым контролируется занятость населения;
- ✓ создана страница в цвете на «Корпоративном портале» Ульяновской области. Данные вносятся муниципальными образованиями каждые 10 дней;
- ✓ размещены «ящики доверия» в муниципальных образованиях;
- ✓ администрацией города Ульяновска проводился городской конкурс социальной рекламы «За честный труд»;
- ✓ проводятся обучающие семинары для субъектов малого и среднего бизнеса о возможных последствиях и ответственности при нарушении законодательства по оформлению трудовых отношений;
- ✓ для хозяйствующих субъектов установить обязанность по регистрации трудовых отношений при принятии на работу граждан;
- ✓ предусмотреть ответственность, как для работодателей (при отсутствии трудовых договоров), так и для работников (без оформления трудовых договоров).

Кроме того, Правительством Ульяновской области принято постановление «О денежном вознаграждении граждан, оказавших содействие в раскрытии налоговых преступлений, установлении фактов совершения налоговых правонарушений, ...» (№504-П от 7.11.2014г.

#### *Библиографический список*

1. Рабочая сила, занятость, безработица в России (по результатам выборочных исследований рабочей силы). 2016:Стат.сб/Росстат. – М.,2016.-146с.
2. Татарова Л.Т. Напряженность на сельском рынке труда и социальная поддержка безработных / Л.Т.Татарова // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий, 2014, № 2, С.56-59.

3. О состоянии сельских территорий в Российской Федерации в 2014 году/ Вершинин В.В., Петров В.А., Адукова А.Н., Архангельский В.Н., Чекалин В.С., Богдановский В.А., Дульзон С.В., Янбых Р.Г., Татарова Л.Т., Скальная М.М., Мигачева Л.В., Микляев Л.Н., Ильинец Л.М. // Ежегодный доклад по результатам мониторинга /Москва, 2016. Том Выпуск 2.
4. Бондаренко Л.В. Тенденции в уровне занятости сельского населения и ее отраслевой структуре /Л.В.Бондаренко, Т.Л.Татарова //Экономика сельского хозяйства России. 2015. № 10. С. 69-73.
5. Бондаренко Л.В. Занятость на сельском рынке труда и социальная защита безработных / Л.В Бондаренко, Л.Т Татарова // Экономика сельского хозяйства России, 2014. №2. С.58-65.
6. Петрова И.Ф. Программно-целевой подход к регулированию сельской занятости в регионе / И.Ф.Петрова, Л.Т.Татарова // АПК: Экономика, управление. 2016. № 7. С. 76-84
7. Петрова И.Ф. Совершенствование территориально-отраслевого разделения труда в зерновом производстве /И.Ф.Петрова, И.В.Свешникова// Международный сельскохозяйственный журнал, 2013, № 3.

## INFORMAL EMPLOYMENT IN THE ULYANOVSK REGION

*Tatarova L.T., Sveshnikova I.V.*

**Keywords:** *population, informal employment, unemployment, standard of living, income of the population, Ulyanovsk region.*

*Work is devoted to studying of informal employment in the Ulyanovsk region. The questions on decrease in informal employment of the population, and also a problem and reason leading to its emergence are considered. Decrease in informal employment leads to replenishment of the income of regional and local budgets on which the size of salaries and pensions of citizens depends.*