

УДК 631.15:65.011.4

## ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ

*Москвина А.Э., студентка 4 курса экономического факультета  
Научный руководитель - Иванова Н.А., к.э.н., доцент  
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ*

**Ключевые слова:** аппарат управления, оценка, анализ, СПК им. Н.К. Крупской .

*В статье проведена оценка эффективности аппарата управления СПК им. Н.К. Крупской Мелекесского района Ульяновской области.*

Аппарат управления – это совокупность органов, служб или подразделений, основной задачей которых является осуществление управленческих процессов. Различают аппараты различного уровня, в масштабе как всей страны, так и отдельных ее регионов, городов, а также в рамках организаций и предприятий, ведущих свою деятельность на территории страны. При официальном характере управления, деятельность аппарата оформляется как совокупность управляющих должностей, каждая из которых обладает собственным кругом полномочий, а должности выстраиваются в иерархическую ступень [1, с. 356].

Структура и численность аппарата управления для каждого предприятия зависят от многих факторов, которые можно сгруппировать следующим образом:

- технические (масштаб производства, сложность продукции, технологических процессов и оборудования, уровень автоматизации производства и управления);

- организационно-экономические (степень централизации функций, характер связей между различными ступенями и звеньями управляющей системы, между объектом и субъектом управления, наличие и характер внешних связей, совершенствование системы снабжения и сбыта, климатические и природные условия);

- организационно-правовые (характер организационно – правовой формы предприятия).

Наиболее важной задачей управления персоналом фирмы является оценка его деятельности. Оценка эффективности аппарата управления направлена на определение уровня эффективности выполнения

**Таблица 1- Оценка эффективности аппарата управления  
СПК им. Н. К. Крупской**

Показатели	2015 г.	2016 г. (план)	Отноше- ние 2016 г. к 2015 г.
Удельный вес:			
Работников управления в общем количестве работников, % (а)	11,7	12,4	1,06
Заработной плата работников управления в общем фонде заработной платы, % (b)	12,8	13,5	1,05
Заработной платы работников управления в общих затратах, % (с)	3,4	3,3	0,97
Расходов на содержание аппарата управления в общих затратах, % (d)	3,4	3,4	1,00
Произведено товарной продукции:			
На 1 работника управления тыс. руб. (А)	5107,4	5475,0	1,07
На 1 руб. заработной платы работников управления (В)	28,0	30,0	1,07
На 1 руб. расходов на содержание аппарата управления (С)	27,9	30,0	1,08
Получено прибыли на 1 работника управления (D)	405,5	415,4	1,02

его работы. Она характеризует их способность оказывать непосредственное влияние на деятельность какого-либо структурного подразделения организации. Результат труда аппарата управления может влиять на достижение цели организации в целом.

Рассмотрим оценку эффективности аппарата управления СПК им. Н.К. Крупской [3, с. 112].

По данным таблицы рассчитаем показатели эффективности аппарата управления в СПК им. Н. К. Крупской.

Индекс эффективности аппарата управления

$$E = (a + b + c + d) / 4 \leq 1 \quad (1)$$

$$E = (1,06 + 1,05 + 0,97 + 1,00) / 4 = 1,02$$

Индекс результативности аппарата управления – F

$$F = (A + B + C + D) / 4 \geq 1 \quad (2)$$

$$F = (1,07 + 1,07 + 1,08 + 1,02) / 4 = 1,06$$

Общий индекс эффективности управленческого труда – должен быть больше 1

$$I = F + (1 - E) \quad (3)$$

$$I = 1,06 + (1 - 1,02) = 1,04$$

Эффективность аппарата управления показывает средний удельный вес всех показателей, которые характеризуют эффективность аппарата управления на предприятии.

Результативность – это способность предприятия ориентироваться на результат (степень достижения запланированных результатов). Показывает средний удельный вес товарной продукции, произведенной на 1 работника аппарата управления, на 1 руб. заработной платы работников управления, на 1 руб. расходов на содержание аппарата управления, прибыли на 1 работника управления [4, с. 98].

Общий индекс эффективности управленческого труда должен быть больше 1, если же данный показатель меньше 1, то аппарат управления на предприятии не является эффективным.

Таким образом, можно сделать вывод, что аппарат управления СПК им. Н.К. Крупской работает эффективно, так как общий индекс эффективности зависит как от индекса эффективности аппарата управления, так и от индекса результативности аппарата управления. Но все же рост эффективности аппарата управления незначительно превышает нормативное значение.

#### *Библиографический список*

1. Арутюнов, В.В. Управление персоналом: учебное пособие / В.В. Арутюнов, И.В. Волынский. – Ростов-на-Дону, 2014. – 448с.
2. Иванова, Н.А. Производительность труда в молочном скотоводстве и факторы на нее влияющие / Н.А. Иванова, С.В. Челнокова / Экономика и предпринимательство.- 2016.- №8 ч.2.- С. 942-945.
3. Иванова, Н.А. Менеджмент: учебное пособие для студентов факультета агротехнологий, земельных ресурсов и пищевых производств / Н.А. Иванова, Е.А. Смирнова.- Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2016.- 208с.

4. Кибанов, А.Я. Основы управления персоналом: учебник / А.Я. Кибанов.- М.: ИНФРА-М, 2015. – 304с.
5. Смирнова, Е.А. Экономика: учебное пособие / Смирнова Е.А., Н.А. Иванова.- Ульяновск: УГСХА, 2016.-140с.
6. Богапова, М.Р. Эффективность использования ресурсного потенциала в зависимости от специализации сельскохозяйственного производства в регионе / М.Р. Богапова, Т.А. Дозорова // Устойчивое развитие сельских территорий: теоретические и методологические аспекты. Материалы кой научно-практической конференции молодых ученых – Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2016. – Том I. – С. 56-65.
7. Богапова, М.Р. Эффективность сельскохозяйственного производства региона в зависимости от уровня ресурсообеспеченности / М.Р. Богапова, Т.А. Дозорова // Пермский аграрный вестник. - 2016. – № 4 (16). – С. 127-133.
8. Дозорова, Т.А., Сушкова, С.Н., Богапова М.Р. Конкурентные возможности сельского хозяйства как показатель оценки эффективности использования ресурсного потенциала / Т.А. Дозорова, С.Н. Сушкова, М.Р. Богапова // Пермский аграрный вестник. - 2015. – № 4 (12). – С. 85-91.

## THE EFFECTIVENESS OF MANAGEMENT PERSONNEL

*Moskvina A.E.*

**Keywords:** control device, evaluation, analysis, SPC them. NK Krupskaya.

*The article assessed the effectiveness of the management of the agricultural production cooperative to them. N. To. Krupskaya Melekessky district of Ulyanovsk region.*