

УДК 331

ОПЛАТА ТРУДА ПРИ СУММИРОВАННОМ УЧЕТЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

*Усова Е. В., студентка 4 курса экономического факультета
Научный руководитель – Лаптева Е. А., к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО Нижегородская ГСХА*

Ключевые слова: оплата труда, суммированный учет, рабочее время.

Обоснована необходимость совершенствования механизмов организации оплаты труда. На примере СПК «Грудцынский» Павловского района Нижегородской области представлена сравнительная оценка окладной и повременной оплаты труда при суммированном учете рабочего времени.

Социально-экономическая ситуация сложившаяся в РФ характеризуется недостатком высококвалифицированных кадров в АПК что связано, во-первых с низкой заработной платой по сравнению с другими отраслями экономики, тяжелыми условиями труда и его сезонностью. А во-вторых, предоставленная сельскохозяйственным предприятиям самостоятельность в решении вопросов организации оплаты труда на фоне недостатка средств и рисков привела к потере экономической связи оплаты труда с его производительностью и привлечением кадров. В связи с чем выросла необходимость совершенствования механизмов регулирования и организации оплаты труда работников.

В сельскохозяйственных организациях в связи с сезонностью, работникам занятым в растениеводстве в период посевных и уборочных работ нередко приходится удлинять рабочий день до 10 часов и более, превышая установленную законодательством норму рабочего времени [1, 2]. Для соблюдения прав таких работников закон предусматривает введение суммированного учета рабочего времени.

Способ суммированного учета рабочего времени вводится в тех случаях, когда работодатель объективно не имеет возможности организовать равномерный процесс труда. Когда на предприятии ведется суммированный учет рабочего времени, работодатель имеет право применять любую систему оплаты труда (окладную, повременную, сдельную и пр.). Разберем на примере, какая система оплаты труда в этом случае

наиболее приемлема как для работодателя, так и работника.

В СПК «Грудцынский» Павловского района Нижегородской области в 2015 году работникам был установлен должностной оклад в размере 17760,8 рублей в месяц. Отработав установленную работодателем норму, суммарно за год работник получает 213132 рубля.

На практике при суммированном учете рабочего времени при окладной системе оплаты труда в те месяцы, где норма по графику работодателя выше по сравнению с производственным календарем (особенно более 10 часов), возникают трудовые конфликты между работодателем и работниками недовольными условиями оплаты труда.

Подобные сложности позволяет снять сдельная система оплаты труда (если она возможна по условиям производства) или повременная, но на основании часовых тарифных ставок.

В 2015 году в СПК «Грудцынский» исходя из среднемесячной оплаты труда (17760,8 руб.) и среднего количества отработанного времени (187 ч./мес.), среднечасовая оплата труда составит 95,15 рублей, округляя это значение до целых получим 95 рублей. В результате при том

**Таблица 1 - Сравнительная оценка оплаты труда в СПК
«Грудцынский»**

Месяц	Норма по производственному календарю, ч.	Норма по графику работодателя, ч.	Отклонение, ч.	Оплата, руб.	
				Окладная система	Повременная система
Январь	120	136	16	17761	12956
Февраль	152	163	21	17761	15439
Март	168	173	23	17761	16411
Апрель	175	191	24	17761	18138
Май	143	199	20	17761	18894
Июнь	167	190	23	17761	18030
Июль	184	209	25	17761	19866
Август	168	191	23	17761	18138
Сентябрь	176	200	24	17761	19002
Октябрь	176	200	24	17761	19002
Ноябрь	159	181	22	17761	17167
Декабрь	183	208	25	17761	19758
ИТОГО:	1971	2240	269	213132	212800

же плановом графике работодателя оплата труда будет варьировать по месяцам. И в целом за год она составит 212800 рубля (табл.1). Что ниже по сравнению с окладной системой на 332 рублей. Несмотря на это для работников система оплаты труда основанная на применении часовых тарифных ставок более понятна. Ведь при такой системе работники получают зарплату за фактически отработанное время.

Стоит серьезно отнестись к выбору системы оплаты труда для организации, так как каждая система имеет свои достоинства и недостатки, которые нужно учесть при принятии управленческого решения.

Библиографический список

1. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ; ред. от 03.07.2016 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
2. Все о трудовых правах. Что такое суммированный учет рабочего времени? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://trudprava.ru/base/worktime/433>.

REMUNERATION AT THE SUMMARY ACCOUNTING OF WORKING TIME

Usova E. V.

Keywords: pay, summarized account, working time.

The necessity of improving the organization of labor payment mechanisms. For example, the SEC "Grudtsynsky" Pavlovsky District of Nizhny Novgorod region presented a comparative evaluation of the accountant and the hourly wage at the recording of working time.