

УДК 331.5

## РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

*Л.Т. Татарова, ассистент,  
8 (917) 628-37-87, l.t.tatarova@mail.ru  
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ*

**Ключевые слова:** *социальное партнерство, трудовые отношения, коллективный договор, рынок труда, занятость.*

*В работе рассматривается развитие социального партнерства в сфере труда Ульяновской области. Для обеспечения социальной стабильности, социальное партнерство осуществляется в области на разных уровнях.*

Системой взаимоотношений между работниками, работодателями, органами местного самоуправления и государственной власти, которая направлена на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений является социальное партнерство в сфере труда.

Социальное партнёрство выступает залогом формирования цивилизованных отношений между государством, работодателями и работниками, а также фактором стабильности. Социальное партнёрство рассматривают как одну и форм социальной политики.

В Ульяновской области социальное партнёрство действует на уровне региона, местного самоуправления и на локальном уровне (на уровне организаций).

На уровне региона социальное партнерство осуществляется трёхсторонней комиссией Ульяновской области по регулированию социально-трудовых отношений. Территориальные трёхсторонние комиссии действуют в муниципальных образованиях. На уровне организации создаются комиссии из представителей работников и работодателей по разработке коллективных договоров (соглашений)

В области по регулированию социально-трудовых отношений действует Трёхсторонняя комиссия Ульяновской области, которая объединяет представителей Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области», четырёх региональных объединений работодателей: РОР «Союз промышленников и предпринимательства Ульяновской области», РОР «Ульяновский союз сельских товаропроизводителей»,

объединения работодателей «Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Ульяновской области», Ульяновского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России», а также представителей органов исполнительной власти субъекта и нескольких отраслевых профсоюзов.

Территориальные трёхсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений созданы в 24-х муниципальных образованиях области, которые являются действующими. Развитие социального партнёрства на территориальном уровне координируется Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

Для обеспечения социальной стабильности и развития социального диалога в области в июне 2012 года был подписан Меморандум о социальной ответственности и взаимном сотрудничестве между Правительством Ульяновской, профсоюзами и объединениями работодателей Ульяновской области.

В настоящее время особое внимание уделяется вопросам занятости и оплаты труда работников, в частности в системе АПК области. На территории Ульяновской области гарантируется минимальный уровень оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. На конец 1 квартала 2018 года прожиточный минимум трудоспособного населения в области составил 9732 руб. С 1 мая он составит не ниже МРОТ - 11163 руб..

Регулирование социально-трудовых отношений на областном уровне в 2016-2018 годах осуществлялось в соответствии с Соглашением между Ульяновским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области на 2016-2018 годы [2].

На повышение благосостояния и качества жизни населения, а также на устойчивое экономическое развитие области направлены комплекс мер, принятых Соглашением. В соответствии с этим Соглашением, взаимоотношения между сторонами развивались на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения обязательств и договорённости. Стороны социального партнёрства в своей деятельности способствовали росту производительности труда и повышению эффективности производства.

При заключении соглашений и коллективных договоров на уровне отраслей, муниципальных образований, организаций Ульяновской области Соглашение является основой.

Основные направления работ в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, сотрудничества и делового партнерства между органами исполнительной власти, работниками и работодателями в АПК области определило Отраслевое соглашение по АПК Ульяновской области на 2017-2019 годы, подписанное в ходе заседания комитета Ульяновской областной организации Профсоюза, которое состоялось 28 июня 2017 года на базе ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный аграрный университет имени П.А.Столыпина».

Одним из основных был вопрос «Повышение эффективности взаимодействия областной организации Профсоюза, органов власти, регионального объединения работодателей в решении социально-трудовых вопросов в АПК области». Положительная динамика развития социального партнерства сторон была отмечена председателем областной организации Профсоюза Е.В.Крайновой [3].

Особое место в Соглашении занимают вопросы занятости населения, в частности, гарантируется обеспечение выполнения законодательства по вопросам занятости, создания и сохранения рабочих мест в системе АПК области.

В октябре 2017 года между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области и Правительством Ульяновской области подписано региональное Соглашение о минимальной заработной плате в Ульяновской области. С 1 января 2018 года устанавливается минимальная заработная плата – 12000 руб. для работников внебюджетного сектора, а для работников малого и среднего предпринимательства и для работников, учрежденных муниципальными образованиями области в размере, установленном Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». Размер заработной платы не может быть ниже размера минимальной заработной платы – 12000 руб. [4].

В области на локальном уровне, то есть в конкретных организациях между работниками и работодателями заключаются коллективные договора, которые являются важнейшим механизмом социального партнерства в сфере труда. Заключение коллективных договоров начиная с 2010 года, остается стабильным (чуть больше 3000), что говорит о стабильной защите трудовых прав и гарантий работников. Коллективные договора (соглашения) проходят регистрацию и экспертизу в Агентстве по разви-

тию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области. В 2016г. экспертизу прошел 461 коллективный договор области.

Контроль осуществляется областной трехсторонней комиссией области по регулированию социально-трудовых отношений.

На сегодняшний день в области действуют отраслевые этические кодексы (кодексы профессиональной этики по отраслям), разработанные исполнительными органами государственной власти.

Достойный труд как труд, который приносит доход, уважает права человека и даёт право голоса, а также предоставляет надёжность семье – это основа благосостояния человека, что заложено в основу Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития Ульяновской области» до 2020 года, которая утверждена постановлением Правительства Ульяновской области от 08.02.2016 № 67-пр. концепцией и открывает дорогу социальной интеграции

В области повышению социальной ответственности работодателей способствует утвержденный распоряжением Правительства Ульяновской области от 30.06.2016 № 354-пр). «Стандарт социальной ответственности работодателей Ульяновской области». Этот Стандарт дает им стимул не ограничиваться соблюдением законодательно установленных требований и обязательств, а инвестировать в человеческий капитал.

Итак, как одна из форм социальной политики, фактором стабильности и залогом формирования цивилизованных отношений между государством, хозяйствующими субъектами и населением, основанных на недопущении социальной напряженности является - социальное партнёрство.

#### *Библиографический список*

1. Закон Ульяновской области от 24.12.2012 № 214-ЗО «О регулировании некоторых вопросов социального партнёрства в сфере труда на территории Ульяновской области» [Электронный ресурс].- Режим доступа: <https://www.lawmix.ru>.
2. Соглашением между Ульяновским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области на 2016-2018 годы. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ulgov.ru>.
3. Отраслевое территориальное (областное) соглашение по АПК Ульяновской области на 2017-2019 годы. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [.https://ulgov.ru](https://ulgov.ru).

4. Региональное соглашение №146-ДП между Областным союзом «Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области Правительством Ульяновской области о минимальной заработной плате в Ульяновской области от 26.10.2017 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru>
5. О состоянии сельских территорий в Российской Федерации в 2015 году. Ежегодный доклад по результатам мониторинга: науч. изд. – М.: ФГБНУ «Росинформагротех», 2017, вып. 3-й. – 352 с.

## **DEVELOPMENT OF SOCIAL PARTNERSHIP IN THE ULYANOVSK REGION**

*Tatarova L.T.*

**Key words:** *social partnership, labor relations, collective agreement, labor market, employment.*

*The paper considers the development of social partnership in the labor sphere of the Ulyanovsk region at different levels.*