

УДК 331

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА

Герасимова Т.С., студентка 2 курса экономического факультета
Научный руководитель - Смирнова Е.А., к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ

Ключевые слова: рынок труда, автоматизация, IT – технологии, экономика, рабочие места, специалисты, новейшие технологии.

В данной статье рассматриваются особенности рынок труда в текущем году, тенденции рынка труда, прогнозы рынка труда.

Главной производительной силой формирования общественного производства выступает часть населения, которая обладает физическими и духовными способностями, позволяющие ему трудиться. Работоспособность населения ограничена определёнными возрастными границами, которые носят динамический характер и формируются социально-экономическими условиями и физиологическими особенностями человека [1,2].

Медленное посткризисное восстановление – так, на данный момент эксперты дают определение на нынешнее состояние экономики труда в нашей стране, которое быстро реагирует на любое изменение в экономике.

Эксперты крупных компаний пришли к выводу, что текущий год для рынка труда станет переломным, потому что компании станут в дальнейшем принимать к себе на работу только высококвалифицированных сотрудников.

Анализируя рынок труда, можно сказать, что половина работников крупных компаний сами меняли место работы. Тенденция увольнений коснулась большинства трудовых кадров. Так же на рынке труда увеличивается с каждым годом конкуренция. Быть новичком в крупной компании – это риск попасть под сокращение. В 2018 году смена работы -большой риск остаться безработным.

Главным трендом в 2018 году остается автоматизация. В 2017 году роботы могли заменить работу начального звена. Из этого можно сделать вывод, что спрос на низкоквалифицированный персонал начнет падать, а это почти все профессии, которые не требуют специальных знаний и умений [3].

Так можно уже заметить, что в крупных гипермаркетах кассиров заменяют на терминалы, или как в колл-центрах большую долю работы выполняют операторы-роботы. Эксперты интернет-рекрутинга прогнозируют о том, что в ближайшие 15 лет без работы могут остаться более двух миллионов человек в транспортной отрасли.

Если роботы и отберут часть работы у людей, то взамен они получат новые рабочие места, так как искусственный интеллект и автоматизированные системы нужно будет обслуживать, и спрос на таких специалистов с каждым годом будет расти.

Так же остается тенденция интеграции IT-технологий, в любой сфере деятельности. На данный момент, актуальными и востребованными становятся специалисты, владеющими новейшими технологиями.

Работодатели концентрируют свои усилия на поиск профессионалов в пока еще неизведанных областях IT сферы и стремятся автоматизировать рутинные процессы и освободить время для более нужных и важных задач. Спрос на данный момент возрастает на экспертов по блокчейну и криптовалютам. На данный момент таких специалистов практически нет, но как предполагают эксперты данный спрос продлится около 2 лет, так как это временный интерес к привлекательной профессии.

На рынке труда, с каждым годом, укрепляется стремление работать с «плавающим» графиком работы, это удаленная работа или фриланс и т.д. Данная тенденция способствует продолжению развития инфо-технологий. Специалисты прогнозируют, что до 2020 года 20% рабочих мест станут виртуальными [4].

Так, анализ рынка труда в 2018 году показывает, что в дальнейшем специалистам необходимо повышать свой профессиональный уровень и развиваться в «ногу со временем» [5].

Библиографический список:

1. Смирнова, Е. А. Экономика труда: учебное пособие / Е. А. Смирнова, М. В. Постнова.- Ульяновск: УГСХА, 2016.- 210 с.
2. Смирнова, Е.А. Трудовые ресурсы как фактор развития муниципальных районов / Е.А.Смирнова, М.В. Постнова / Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения. Материалы VIII международной научно-практической конференции. – Ульяновск: Ульяновская ГСХА, 2017. – Часть II - С .169 – 174.
3. Тарасова, Е. А. Прогнозируемые тенденции развития трудового потенциала в аграрном секторе Ульяновской области / Е. А. Тарасова, Е.А Погодина // Экономика и предпринимательство. - 2016. - №11.2(76-2). - С.1197-1201.

4. Ермакова, С. Анализ рынка труда России [Электронный ресурс] . – Режим доступа <https://www.syl.ru/article/356397/analiz-ryinka-truda-rossii>
5. Смирнова, Е.А. Состояние и проблемы системы профессионального образования Ульяновской области [Электронный ресурс] / Е.А. Смирнова, М.В. Постнова // Научно-методический электронный журнал Концепт. - 2015. - Том 13. - С. 3456-3460.
6. Эффективность развития потребительской кооперации в сельском хозяйстве: тенденции, критерии оценки их деятельности и перспективы развития: научное издание / Т.А. Дозорова, Н.Р. Александрова, В.М. Севастьянова, Н.М. Нейф, Н.А. Утьманова, М.С. Еварестова, А.В. Дозоров, А.С. Семенов, А.С. Семенов; под общей редакцией Т.А. Дозоровой, Н.Р. Александровой . – Ульяновск: Ульяновский ГАУ, 2018. – 136 с.

THE CURRENT STATE OF THE LABOR MARKET

Gerasimova T.S.

Keywords: *labor market, automation, IT - technologies, economics, jobs, specialists, latest technologies.*

This article discusses the features of the labor market in the current year, labor market trends, forecasts of the labor market.