

УДК 331:349.2

## ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ: ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ

*Ефремова В.А., студентка 2 курса колледжа агротехнологий и бизнеса  
Научный руководитель – Татарова Л.Т., ассистент  
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ*

**Ключевые слова:** пособие, временная нетрудоспособность, размер выплат, расчёт.

*Работа посвящена раскрытию особенностей выплаты пособия по временной нетрудоспособности.*

Пособие по временной нетрудоспособности является компенсацией заработка работнику, который был утрачен в связи с краткосрочным ухудшением здоровья.

Данное пособие выплачивается застрахованным по закону лицам, а именно сотрудникам по трудовому договору; участникам производственного кооператива, лично принимающим участие в его деятельности; гражданским госслужащим и муниципальным служащим; гражданам, замещающим в постоянном порядке госдолжности РФ, госдолжности субъекта РФ, муниципальные должности; служителям церкви; осуждённым к лишению свободы лицам, получающим оплату за труд.

Лица, занимающиеся адвокатской и нотариальной деятельностью, индивидуальные предприниматели, члены семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера и фермерско-крестьянских хозяйств страхуются обязательно, если они уплачивают за себя страховые взносы в соответствии с законом №255-ФЗ.

Закон был принят 29 декабря 2006 года (последние изменения - 1 мая 2017 года). В данном законе представлены права граждан обязательного страхования; определяется порядок, размер и условия денежной компенсации, которые зависят от вида пособия: по материнству, по декретному отпуску, по производственной травме или заболеванию.

Пособие по временной нетрудоспособности назначается в тех случаях, когда:

- работник не способен трудиться (при заболевании, травме);
- работнику необходимо ухаживать за болеющим членом семьи;
- работник или его недееспособный член в семье, а также ребёнок в возрасте до 7 лет, посещающий дошкольное образовательное учреждение, находится на карантине;

- работник долечивается в санитарно-курортном учреждении сразу после стационарного лечения (не свыше 24 дней, за исключением туберкулёза).

Согласно закону № 255-ФЗ основанием для назначения компенсации является лист нетрудоспособности или больничный лист. Данный документ выдаётся медицинским учреждением в письменном виде, который затем передаётся работодателю. С 1 июля 2017 года больничный лист может быть оформлен в электронном виде.

Порядок выдачи медицинскими организациями листов нетрудоспособности утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н (ред. от 28.11.2017).

Помимо больничного листа предоставляются также сведения о зарплатке, из которого должно быть исчислено пособие, и документы, подтверждающие страховой стаж.

Организация обязана назначить пособие в течение 10 календарных дней со дня обращения и выплатить в ближайший день, установленный для выплаты зарплаты. Пособие начисляют и выплачивают, если сотрудник обратится за ним не позднее шести месяцев со дня выхода на работу. Оплатить нужно весь период нетрудоспособности работника, включая выходные дни и нерабочие праздничные. При заболевании или бытовой травме пособие за первые три дня нетрудоспособности выплачивается работнику за счет фирмы, а с четвертого дня – за счет ФСС РФ.

Размер выплат зависит от следующих показателей:

1. Страхового стажа: процент заработка в зависимости от страхового стажа:

- до 5 лет – 60% среднего заработка;
- от 5 до 8 лет – 80% среднего заработка;
- от 8 лет – 100% среднего заработка.

При травмах на производстве пособие составляет 100% без учета стажа.

2. Периода расчета. Он составляет 2 последних года перед возникновением временной нетрудоспособности и включает все выплаты, с которых начислялись взносы в ФСС, в том числе у других работодателей.

3. Делителя для получения среднего значения дневного заработка. Для больничных всегда используется показатель – 730 дней. Исключение здесь составят расчеты, относящиеся к пособию по беременности и родам.

Для расчёта суммы пособия нужно размер пособия за день умножить на количество дней нетрудоспособности работника. Для того, что-

бы найти сумму пособия за день, складываем фактический заработок за прошедшие 2 года (2016 и 2017), делим на 730 дней и умножаем на 60%, 80% или 100% в зависимости от стажа работника.

Максимальный среднедневной заработок для расчета по больничному листу в 2018 году составляет 2017,81 руб. Минимальный среднедневной заработок составляет 311,97 руб.

Пособие по временной нетрудоспособности является существенной частью права граждан на социальное обеспечение. Благодаря выплате данного пособия работник может получать компенсацию дохода, который был утрачен в связи с болезнью, несчастными случаями на производстве, бытовыми травмами или необходимостью ухаживать за нетрудоспособным членом семьи.

#### *Библиографический список:*

1. Федеральный закон №255 «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29.12.2006 (ред. от 07.03.2018 г.) [Электронный ресурс]. - URL: <http://www.consultant.ru>
2. Татарова, Л.Т. Развитие региональной системы социальной защиты сельского населения /Л.Т.Татарова, А.А.Петров //Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения. Материалы Международной научно-практической конференции. - Ульяновск: УГСХА, 2009. - С. 283-289.
3. Татарова, Л.Т. Основные направления развития системы социальной защиты /Л.Т.Татарова, И.Ф.Петрова // Актуальные вопросы аграрной науки и образования. Материалы Международной научно-практической конференции, посвященной 65-летию Ульяновской ГСХА. - Ульяновск: УГСХА, 2008.- С. 175-178.
4. Приказ Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н (ред. от 28.11.2017) «Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности» [Электронный ресурс]. - URL: <http://www.consultant.ru>
5. Федеральный закон №125 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 г. (в ред. от 07.03.2018 г.) [Электронный ресурс]. - URL: <http://www.consultant.ru>

## **THE TEMPORARY DISABILITY BENEFITS: WHAT YOU NEED TO KNOW**

*Efremova V.A.*

**Key words:** *Benefit, temporary disability, the amount of payments, calculation.*

*The work is devoted to the disclosure of the features of payment of temporary disability benefits.*