

УДК 631.158:658.3:331.2

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПОЛИТИКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ

*Стебакова Т.А., аспирантка 3-его года обучения экономического факультета
Научный руководитель – Прока Н.И., д.э.н., профессор
ФГБОУ ВО Орловский ГАУ*

Ключевые слова: *Политика заработной платы, аграрный сектор, оплата труда, мотивация труда, анализ.*

Статья посвящена анализу эффективности политики заработной платы на основании данных Орелстата. Изучение существующего положения в аграрном секторе позволяет найти пути совершенствования механизма оплаты труда.

Сформировалась четкая тенденция, когда рост заработной платы в основном происходит под действием внехозяйственных факторов (темпов инфляции и роста потребительских цен на товары и услуги), а не по мере роста эффективности производства, что противоречит законам рыночной экономики. Рост заработной платы не привязан также и к росту урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животных [1].

Регулирование оплаты труда в аграрном секторе осуществляется на государственном и договорном уровне. На государственном уровне устанавливается минимальный размер оплаты труда. Договорное осуществляется на федеральном, отраслевом и региональном уровнях.

Оплата труда по аграрно-трудовому соглашению отличается от оплаты по гражданским договорам. Оплата труда работникам осуществляется систематически, а не за конечный результат, при этом она делится на основную дополнительную. Это прежде всего связано с возникающим разрывом между работой и конечным результатом, который может быть виден только через несколько месяцев [2].

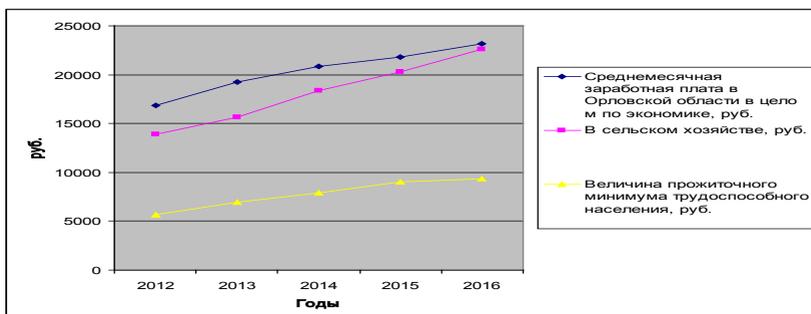
Проанализируем показатели, которые характеризуют существующую политику заработной платы (Таблица 1).

В 2016 году выручка от реализации сельскохозяйственной продукции выросла на 15996 тыс. руб. или на 72% по сравнению с 2012 годом. Зарплатоотдача в 2016 году увеличилась на 14 % или на 1,03 тыс. руб. А зарплатоемкость в свою очередь сократилась на 14%. Это говорит о положительной тенденции.

Таблица 1 – Основные показатели политики заработной платы АПК в Орловской области

Показатели	Годы					Темп роста (снижения), % (2016 к 2012)	Абсолютная разница, 2016 к 2012 году
	2012	2013	2014	2015	2016		
Выручка, тыс. руб.	22145	21299	29054	34898	38141	172,2	15996
Среднегодовая численность с/х работников, чел.	19016	16420	15951	15197	17418	91,6	-1598
Фонд заработной платы, тыс. руб.	3094	3352	3840	4121	4655	150,5	1561
Зарплатоотдача	7,16	6,35	7,57	8,47	8,19	114,4	1,03
Зарплатоемкость	0,14	0,16	0,13	0,12	0,12	85,7	-0,02
Коэффициент опережения темпов роста производительности труда и заработной платы	-	0,53	1,22	1,18	1,86	-	-

Расчитано автором по годовым отчетам сельскохозяйственных организаций Орловской области



Источник: рассчитано по данным Росстата

Рисунок 1 – Соотношение среднемесячной заработной платы в целом по экономике, в сельском хозяйстве Орловской области и величиной прожиточного минимума трудоспособного населения за 2012 – 2016 гг.

На рисунке 1 представлено соотношение среднемесячной заработной платы в экономике и сельском хозяйстве Орловской области, и величиной прожиточного минимума трудоспособного населения.

Исходя из всего вышеизложенного, можно сделать вывод, что каждая организация должна иметь стимул к усовершенствованию своей политики заработной платы, которая должна не только служить целям производственной деятельности, но и учитывать интересы работников, удовлетворять их различные потребности.

Библиографический список:

1. Зайцева Т.Ф. Взаимосвязь оплаты труда и результатов хозяйствования в аграрном секторе [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/v/vzaimosvyaz-oplaty-truda-i-rezultatov-hozyaystvovaniya-v-agrarnom-sektore> (15.06.2016)
2. Минин Е.Л. Аграрное право [Электронный ресурс] / Режим доступа: http://adhdportal.com/book_1069.html (15.08.2017)

EFFICIENCY OF WAGES POLICY IN AGRICULTURE SECTOR

Stebakova T.A.

Key words: *Wages policy, agrarian sector, labor remuneration, labor motivation, analysis.*

There is the analysis of the effectiveness of the wage policy on the basis of Orelstat's data. The study of the existing situation in the agriculture sector allows finding ways to improve the mechanism of labor remuneration.