

УДК 619:616-07

## ЛИЧНОСТНАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ И МОТИВАЦИЯ СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

*Прокофьева Т.Р., студент, тел. 8(938)1422646, belo4ka1380@yandex.ru  
Научный руководитель – к.псих.н., доц. Зиновьева Д.М.  
ВИУ (ф) РАНХиГС, Волгоград, Россия*

**Ключевые слова:** *Мотивация, личностная направленность, смысло-жизненное ориентирование.*

*Влияние мотивов сотрудников правоохранительных органов на один из трёх типов личностной направленности: мотивация достижения успеха, мотивация избегания неудач, ситуационный тип мотивации.*

Предназначение органов внутренних дел, в том, чтобы защищать жизнь, здоровье, права и свободы граждан, их собственность, а также интересы общества и государства от преступных или иных противоправных действий. К основным задачам полиции относятся обеспечение личной безопасности граждан, создание безопасности в общественной жизни, предупреждение, пресечение и раскрытие преступлений, охрана общественного порядка, оказание помощи гражданам, должностным лицам и предприятиям в осуществлении их законных прав и интересов. Особенности правоохранительной деятельности являются: ее осуществление в сфере правовых общественных отношений; строгая правовая регламентация; разнообразие решаемых задач: воспитательно-профессиональные, удостоверительные, коммуникативные, организаторские и другие функции; оказание гражданам в случае необходимости квалифицированной юридической помощи и обеспечение доступа к правосудию.

Актуальность изучения психологии профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел объясняется существенными переменами в работе Министерства внутренних дел России за последние годы. Из-за высокой социальной значимости деятельности сотрудников ОВД особую актуальность в современных условиях приобретают вопросы кадровой, воспитательной и психологической работы в органах внутренних дел. Процесс профессионального, морально-нравственного, социально-психологического становления личности квалифицированного полицейского активно обсуждается и находит своё отражение в современных научных, публицистических и нормативных материалах. Особое внимание уделяется профессионально-психологическому отбору кандидатов на службу, изучению личности сотрудников ОВД.

Респондентами эмпирического исследования стали 40 служащих, возрастом 20-65 лет (сотрудники пункта полиции ТП (дислокация ст. Советская) МО МВД России «Обливский» и дружинники станичного казачьего общества «Чернышевский»).

Цель работы: рассмотреть мотивацию, смысложизненное ориентирование и типы ориентации у сотрудников правоохранительных органов.

**Методики исследования:**

1. Тест диагностика мотивации достижения А. Мехрабиан.
1. Тест СЖО (смысложизненных ориентаций) А.Д.Леонтьева.
1. Тест определение направленности личности (ориентационная анкета Б. Басса).

Результаты исследования и их интерпретация:

1. Интерпретация результатов методики «Тест диагностика мотивации достижения А. Мехрабиан».

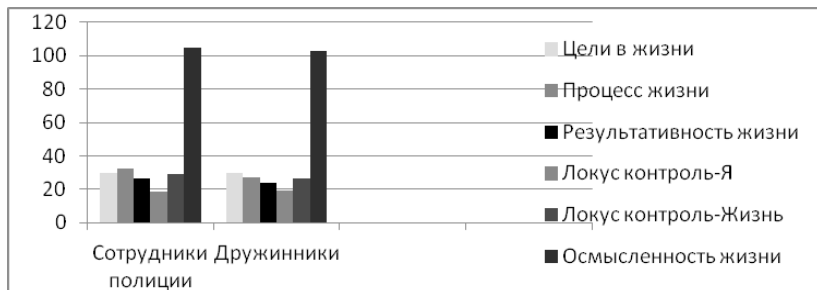
Диаграмма №1. Сопоставление результатов по методике «Тест диагностика мотивации достижения А. Мехрабиан»



Таким образом, можно отметить, что у сотрудников обоих силовых ведомств практически в одинаковой степени преобладает мотивация избегание неудачи. Можно отметить, что данные результаты говорят о том, что большинство испытуемых неуверены в себе, боятся подвергаться критике. Можно сказать, что их работа не приносит им эмоционального удовлетворения. Скорее всего у данных людей имеется либо заниженная, либо завышенная самооценка, а также высокий уровень притязаний. По жизни всегда стараются выбрать наиболее лёгкий путь и задачи, так как переживания самой неудачи очень сильны.

2. Интерпретация результатов по тесту «Тест СЖО Д.А. Леонтьева».

Диаграмма №2. Сопоставление результатов по тесту «Тест СЖО Д.А. Леонтьева»



Таким образом, на графике видно, что показатели у обеих выборок приблизительно одинаковы. Хотя можно заметить, что у сотрудников казачьей дружины результаты немного меньше.

Полученные нами результаты могут говорить о следующем:

испытуемые имеют цели на будущее, строят планы, исходя из личностных возможностей и опоры в настоящем времени, удовлетворены жизнью, самореализацией, считают себя достаточно сильными личностями, способными принимать решения и воплощать их в жизнь.

### 3. Интерпретация «Тест определение направленности личности (ориентационная анкета Б.Басса)»

Анализ полученных результатов помог выявить следующее: у преобладающего числа респондентов тип личностной направленности – направленность на задачу, что доказывает их заинтересованность в решении профессиональных задач.

Диаграмма №3. Сопоставление результатов по методике «Тест определение направленности личности (ориентационная анкета Б.Басса)»



### 4. Интерпретация «Мини-СМИЛ Е.Н.Собчик».

Данная методика показывает, что у респондентов наблюдаются заметные отличия от нормы по следующим шкалам:

Шкала 4. Pd – шкала психопатии. По данной шкале средний балл 41-50T говорит о том, что правила установленные обществом выполняют легко, общение с окружающими людьми напряжения не вызывает.

Шкала 6. Ра – шкала паранойи. По данной шкале средний балл 32-46Т – нейродинамические особенности не предполагают длительного заострения внимания респондентов на ранящих переживаниях.

Шкала 9. Ма – шкала гипомании. По данной шкале средний балл 35-45Т – возможен некоторый внешний пессимизм, который проявляется при несформированной цели или неуверенности в результате.

Итак, испытуемые не будут не склонны заикливаться на своих как внутренних, так и физических переживаниях, что является огромным плюсом в работе силовых ведомств. Уверенность в своих силах, открытое и гибкое взаимодействие с другими людьми также играет положительную роль. Также в пользу испытуемых говорит тот факт, что они могут принимать сложные решения, даже при нехватке информации, что свидетельствует о них как о людях ответственных и решительных.

Целью данной работы было выявление влияния мотивации поведения на один из трёх типов личностной направленности.

Были рассмотрены основные теоретические подходы к пониманию личностной направленности и мотивации, а также данные понятия как профессионально важные качества.

#### *Библиографический список*

1. Асеев В.Г. Проблема мотивации и личности // Теоретические проблемы психологии личности. - М. : Мысль, 2005. – 158 с.
2. Дубнякова А. И. «Современные исследования мотивации сотрудников органов внутренних дел» / А. И. Дубнякова // Психопедагогика в правоохранительных органах. - 2007. - № 2 (29). С. 19-21.
3. Маркова А. Б. «Совершенствование профессиональной направленности сотрудников органов внутренних дел (на опыте работы с выпускниками ВУЗов МВД России) / Санкт-Петербург, 2000.
4. Мерлин В.С. Лекции по психологии мотивов человека / В.С. Мерлин. – Пермь, 1987. – 120 с.
5. Хекхаузен Х. Мотивация и деятельность: пер. с нем. / Х. Хекхаузен. – М. : Смысл, 2007 – 860 с.

## **PERSONAL ORIENTATION AND MOTIVATION OF LAW-ENFORCEMENT OFFICIALS**

*Prokof'eva T. R.*

**Key words:** *motivation, personal orientation, life meaning orientation.*

*Influence of motives of law-enforcement officials on one of the three types of personal orientation: success motivation, failure avoidance motivation, situational type of motivation.*