

УДК 33

**ИННОВАЦИОННЫЙ ПОДХОД К РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМЫ
СОЦИАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РОССИИ**

*Симаков С. Д., магистрант,
тел. 8 (952) 052-43-22, simako14@yandex.ru
Научный руководитель – д.т.н., академик РАЕН, проф. Жданкин Н.А.
Технологический университет «МИСус», Москва, Россия*

Ключевые слова: социальное предпринимательство, трудоустройство, инвалидность, занятость, ассоциация.

Работа посвящена анализу трудоустройства инвалидов в России и предложению новых путей решения по трудоустройству инвалидов через создание ассоциации социальных предпринимателей.

Введение. В современное время инвалидность становится одной из важнейших составляющих человеческого существования, которая появляется или с рождения (инвалид с детства) или в течение продолжения жизни (травмы на предприятии, в ДТП и пр.). В странах мира более 1 миллиарда человек живут с какой-либо группой инвалидности, из них около 200 млн. человек имеют сложную форму инвалидности [1]. В России по данным Федеральной службы государственной статистики количество инвалидов 12,1 млн. человек [2]. Из данного числа только 1,6 млн. человек работает, хотя инвалиды могли бы составлять весьма значительную часть работающего населения, решая одновременно вопросы своей социализации. Положительная динамика трудоустройства инвалидов, и все же доля трудоустроенных инвалидов, стоящих на учете в системе пенсионного фонда РФ, составляют менее 25%, а именно: 2015 год: 19,8%; 2016 год: 20,5%; 2017 год: 16,9%; на 13 октября 2018 год: 14,3% [3].

По данным доклада ВОЗ (Всемирной организации здравоохранения) представители инвалидности имеют низкие показатели здоровья, образования, трудоустройства. Одной из важнейших причин данной проблемы являются *барьеры*, препятствующие получению услуг в этих сферах. При этом решение проблемы трудоустройства инвалидов могло бы положительно повлиять на рост ВВП страны вследствие того, что инвалиды имеют свой специфический взгляд на развитие инфраструктуры, образования, социальной защиты, культуры, транспорта, и часто предлагают решения, более эффективные, чем обычные (здоровые) люди, поскольку сильнее мотивированы на решение своей главной проблемы. Для реализации их идей важно создать условия через малый и средний бизнес.

Цель: изучить состояние инвалидов и инвалидности в России, обработав статистические данные трудоустройству инвалидов и предложить вариант их трудоустройства в России.

При изучении данной проблемы, которая ставится в научной статье, были использованы **методы исследования:** статистико-экономический метод, социологический методы, методы инновационного менеджмента, в частности, метод «волшебных» вопросов («5W и 1H»), позволяющий рассмо-

треть проблему с разными выходами из проблемной ситуации (вопросы: Кто? Что? Где? Когда? Почему? Как?). Рассмотрим применение этого метода для нашей проблемы.

Кто влияет на решение проблемы трудоустройства инвалидов? Государство и чиновники, которые создают законы, программы для трудоустройства инвалидов, и которые обязуют работодателей создавать квоту рабочих мест. Некоммерческие организации, которые создают бесплатные для представителей инвалидности условия самозанятости. Социальные предприниматели – данная категория, создает проекты, направленные на получение прибыли и помощи инвалидам (покупка кресел, создание пандусов и так далее).

Что влияет на продвижение проблемы трудоустройства инвалидов? Барьеры в разных сферах развития человека: от здравоохранения до занятости, что сильно влияет на психологическое состояние человека с инвалидностью, который даже не может сделать первые шаги в реализации своей мечты. Законодательство, к сожалению, не полностью учитывает факторы инвалидности и взаимосвязь работодателя и инвалида, который ищет работу. Причина этому является неосознанность инвалидов в их самостоятельности решения их же проблем. Многие не проводят обратную связь для людей, которые создают законопроекты. Окружающая среда, болезни, питание. Из-за вредных веществ, загрязнения от технологий человечества и от быстрого питания увеличивается количество болезней.

Где проявляется данная проблема? Данная проблема проявляется во всем мире, в том числе большой процент трудоустройства людей с инвалидностью происходит в неразвитых странах мира по причине отсутствия развития институтов здравоохранения, образования, социальной защиты и других видов институтов. Когда проявляется данная проблема? Она имеет постоянный цикл проблемы, в связи с тем, что напрямую связано с циклом жизни людей от рождения до смерти. Также в этот цикл входят проблемы с приобретаемой инвалидностью через травмы и болезни человека на его жизненном пути. Почему проявляется данная проблема? Проблема связана с тем, что представители инвалидности имеют изначально позицию «пассивного» человека, который не проявляет себя как личность. На данную позицию влияет воспитание людей с ограниченными возможностями: не воспитывают самостоятельность, не развивают способности, которые видны с рождения. При приобретенной инвалидности часто влияет психологический фактор «было-потерял на всегда», что приводит человека в долгую депрессию, влияющая на пассивность действий.

И последний вопрос. Как решить проблему трудоустройства инвалидов? Менять мышление людей с инвалидностью (психологи, социологи) через создание благоприятной среды: новости, проекты, общение, самостоятельные приобретенные навыки, «личный бренд» для общества через свои навыки, умения и веры в себя. Упростить обязательства предпринимателя перед инвалидами через законодательство и анонимность. Упрощать систему налогообложения (гибкая шкала налогообложения: по количеству трудоустроенных инвалидов начиная с 1 инвалида (а не с 50%, как это есть сейчас)).

Было принято решение разработать проект «Создание ассоциации соци-

альных предпринимателей для трудоустройства инвалидов» с научным руководителем Жданкиным Н. А., целью которого является создание структуры, которая бы осуществляла связь государства и бизнес секторов с инвалидами, которые могут и хотят трудоустроиться на благо развития России. Охват проекта – практически вся численность инвалидности со школьного возраста и до крайнего трудоспособного возраста. Автор, как представитель инвалидности, предлагает в данном проекте сделать следующее: создать площадку для изучения навыков инвалидов с детства, после через общественный сектор и сектор бизнеса продвигать данные навыки путем создания взаимовыгодных условий. Сектора предоставляют возможность реализовать идею, а инвалиды – готовый продукт, который принесет прибыль бизнесу. Некоммерческим же организациям можно предложить услугу развития навыков у таких же представителей инвалидности через тренерство.

Существующая система, несмотря на кропотливый труд многих институтов и государства, не успевает создавать качественную экономическую среду для трудоустройства инвалидов. В связи с этим создаваемая в нашей стране вышеназванная ассоциация будет взаимодействовать со всеми институтами и продвигать пропаганду трудоустройства и самозанятости инвалидов, что стало бы ее главной целью и это повлияет на увеличение ВВП нашей страны через успешные продукты и услуги представителей инвалидности, и это, будем надеяться, даст определенный толчок экономическому росту страны.

Библиографический список:

1. Всемирный доклад об инвалидности. Всемирная организация здравоохранения. Всемирный банк. URL: http://www.who.int/disabilities/world_report/2011/summary_ru.pdf?ua=1 (дата обращения 12.10.2018).
2. Федеральная служба государственной статистики. Уровень инвалидизации в Российской Федерации. Численность инвалидов состоящих на учете в системе Пенсионного фонда РФ. URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/disabilities/# (дата обращения 14.10.2018).
3. Федеральная служба государственной статистики. Труд и занятость инвалидов. Сведения о работающих инвалидах, состоящих на учете в системе Пенсионного фонда Российской Федерации. URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/disabilities/# (дата обращения 16.10.2018).
4. Жданкин Н.А. Инновационный менеджмент: учебник (для бакалавров) / М.: КноРус, 2017. – 315 с.

AN INNOVATIVE APPROACH TO SOLVING PROBLEMS OF SOCIAL ENTREPRENEURSHIP IN RUSSIA

Simakov S. D.

Key words: *social entrepreneurship, employment, disability, employment, Association.*

The work is devoted to the analysis of employment of disabled people in Russia and the proposal of new solutions for the employment of disabled people through the creation of the Association of social entrepreneurs.