

УДК 657

ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ: ПРАВИЛА РАСЧЕТА И ВЫПЛАТЫ

*Л.Т. Татарова, старший преподаватель,
8 (917)628-37-87, l.t. tatarova@mail.ru;
Н.Е. Климушкина, кандидат экономических наук, доцент,
8(8422)55-95-52, klimushkina-natalia@yandex.ru;
Е.Е. Лаврова, кандидат экономических наук, доцент,
8(8422)55-95-54, lavrova.elena@list.ru
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ*

Ключевые слова: пособия, временная нетрудоспособность, расчетный период, правила, расчет.

В работе рассмотрены правила расчета пособия по временной нетрудоспособности, на что необходимо обратить внимание при числении и выплате работникам на время их нетрудоспособности.

На получение пособия по временной нетрудоспособности имеют право лица, являющимися гражданами РФ, также постоянно или временно проживающие на территории РФ иностранные граждане и временно проживающие, которые подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности.

Согласно п. 1 ст. 6 Федерального закона от 20.12.2006 № 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы за весь период нетрудоспособности до дня его восстановления или установления инвалидности [1].

Пособие по временной нетрудоспособности начисляется работнику на время болезни, травмы, по уходу за больным членом семьи, нахождения на лечении в санатории

Расчет пособия по временной нетрудоспособности производится на основании оригинала больничного листа, если он болел или ухаживал за больным. Листок нетрудоспособности оформляется с соблюдением требований по их оформлению, так как ФСС РФ не возместит расходы, если листок нетрудоспособности заполнен с нарушением Порядка выдачи/

Такое новшество, как передача листка нетрудоспособности в электронном варианте, существенным образом улучшило взаимодействие сотрудников и их работодателей в рассматриваемом вопросе.

За пособием работник может обратиться в течение 6 месяцев, а также в течение 30 календарных дней после увольнения. Работодатель должен удовлетворить просьбу уволившегося работника о выплате пособия по временной нетрудоспособности,

В 2019 году, по-прежнему за расчетный период берутся два года, то есть 2017 и 2018 годы и 730 календарных дней, а не реальное число календарных дней за эти периоды.

В 2017 году в пределах облагаемого взносами лимита максимально можно включить в расчет 755 000 руб., а в 2018 году — 815 000 руб.

Для начисления пособия работнику в расчет берутся:

- выплаты, произведенные за последние два года (2017 -2018 годы);
- выплаты в пределах облагаемого лимита;
- выплаты, на которые начислены страховые взносы (2017-2018 годы).

Надо отметить, что если за расчетный период выплаты не производились (отсутствовал заработок) у последнего работодателя, то можно предоставить справку о выплатах у предыдущего работодателя [2].

Пособие выплачивается исходя из МРОТ в случаях, если сотрудник нарушил без уважительных причин режим, предписанный лечащим врачом, или не явился в назначенный срок на осмотр к врачу или на проведение медико-социальной экспертизы, или больничный получен вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения.

В ст. 6 Закона № 255-ФЗ приводятся ограничения по срокам выплаты пособия, которые приведены в таблице 1 [1].

Правила расчета и выплаты пособия по нетрудоспособности следующие:

1) Фонд социального страхования РФ выплачивает пособие по нетрудоспособности начиная с 4-го дня. За счет средств работодателя пособие выплачивается за первые три дня.

С первого дня нетрудоспособности пособие выплачивается за счет средств бюджета Фонда социального страхования РФ по следующим случаям: уход за больным членом семьи, карантин, протезирование, долечивание в санатории). В расчет берутся календарные дни, то есть период, на который выписан листок нетрудоспособности.

Пункт 1 ст. 9 Федерального закона № 255-ФЗ от 29.12.2006 перечисляет исключения, когда пособие не назначается.

Расчет и выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в зависимости от страхового стажа работника. В 2019 году страховой стаж не изменился, по-прежнему составляет (ч.1ст.7 Закона №255-ФЗ):

- ✓ 60% среднего заработка, если страховой стаж менее 5 лет;

Таблица 1 – Ограничения по срокам выплаты пособия по временной нетрудоспособности

Условие выплаты пособия	Количество дней максимально оплаченных
Уход за ребенком до 7 лет	Все дни, если ребенок болел (в год может быть максимально оплачено 60 дней) по всем случаям ухода
Уход за ребенком от 7 до 14 лет	Все дни, если ребенок болел (в год может быть максимально оплачено 45 дней) по всем случаям ухода
Уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет	Все дни, если ребенок болел (в год может быть максимально оплачено 120 календарный дней) по всем случаям ухода
Работник долечивается в санатории после прохождения лечения в стационаре	24 календарных дня
Работник признан инвалидом	4 месяца подряд или 5 месяцев в календарном году
Работник, признанный инвалидом (причина — туберкулез)	Все дни болезни
Работник, с которым заключен срочный трудовой договор на срок до 6 месяцев	75 календарных дней
Работник, у которого заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования	75 календарных дней
Работник, с которым заключен срочный трудовой договор на срок до 6 месяцев (причина — туберкулез)	Все дни болезни
Работник, который контактировал с инфекционным больным, в случае карантина	Все время отстранения от работы в связи с карантином

- ✓ 80% среднего заработка, если страховой стаж от 5 до 8 лет;
- ✓ 100% среднего заработка 8 лет и более.

В 2019 году максимальный средний дневной заработок составит - 2 150,68 руб. ($755\ 000 + 815\ 000 / 730$), а минимальный средний дневной заработок составит - 370,85 руб. ($11\ 280 \times 24 / 730$). Меньше платить нельзя, а больше можно, так как Фонд социального страхования большую сумму не возместит.

Для расчета суммы пособия необходимо средневзвешенный заработок умножить на проценты, установленные с учетом страхового стажа работника и на количество нетрудоспособных дней.

Исходя из МРОТ пособие исчисляется работнику в следующих случаях:

- отсутствие заработка в расчетном периоде;
- заработок работника ниже МРОТ - за полный календарный месяц;
- стаж работника менее 6 месяцев;
- нарушение режима, предписанного врачом.

Надо отметить, что размер пособия, даже если оно рассчитывается исходя из МРОТ, зависит от страхового стажа работника.

Бухгалтеру нужно не просто правильно и вовремя рассчитать пособие, но и выплатить его в строго установленные законодательством сроки. Согласно п. 1 ст. 15 Закона № 255-ФЗ, пособие по временной нетрудоспособности следует выплатить работнику в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы [1].

Библиографический список:

1. Федеральный закон от 29.12.2006 №255-ФЗ (ред. от 27 декабря 2018 г. № 536-ФЗ) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (с изм. и доп., вступ. в силу с 08.01.2019) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://base.garant.ru/>
2. Навасардян, П.А. Ожидаемые изменения в законодательстве в расчетах с внебюджетными фондами по социальному страхованию и обеспечению в 2015 году / П.А. Навасардян, А.А. Навасардян // Экономика и предпринимательство. – 2015. - №1 (54). – С. 130-132.

OF TEMPORARY DISABILITY BENEFITS: THE RULES OF CALCULATION AND PAYMENT

Tatarova L. T., Klimushkina N. E., Lavrova E. E.

Key words: *benefits, sick time, payroll period, the rules calculation.*

The paper deals with the rules of calculation of benefits for temporary disability, what you need to pay attention to when calculating and paying employees at the time of their disability.