

УДК 378.147-322

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ СОВРЕМЕННЫХ МЕХАНИЗИРОВАННЫХ ОТРЯДОВ И ИХ РАБОТЫ

*Прошкин Е.Н., Хохлов А.Л., Каняева О.М., Глуценко А.А.,
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ*

Под влиянием технического прогресса, означающего применение современных технических средств, оптимизацию рабочих процессов и изменение технико-технологических, социальных и других условий труда на основе научных разработок, изменяется организационная структура земледельческого производства. Сложившиеся формы разделения и кооперации труда совершенствуются и приспособляются к изменяющимся условиям работы или сменяются новыми. Концентрация производства обуславливает образование специализированных подразделений внутри хозяйства и обособление предприятий в одной системе.

Анализ работы сельскохозяйственных предприятий показывает, что к числу таких прогрессивных форм относится отрядная организация труда. Концентрация современных высокопроизводительных машин и объединение работников на период отдельных полевых компаний, как и в промышленности, выполнять различные работы в больших объёмах не только последовательно, но и одновременно. Это обеспечивает колоссальную экономию средств и труда, высокопроизводительное использование машин, повышение качества работ, ведёт к росту урожайности сельскохозяйственных культур и увеличению сбора продукции. Отрядная организация труда, во-первых, выступает как одна из форм взаимодействия трудовых коллективов, так как в условиях углубляющегося разделения труда между коллективами ни один из них не может производить продукцию иначе, как взаимодействуя с другими коллективами системы. Во-вторых, она даёт возможность хорошо приспособляться к изменяющимся условиям производства. Погодные условия, неравномерное созревание хлебов, внедрение новых технологий требуют иногда сосредоточения большего количества людей и машин, чем имеется в хозяйстве. В этих условиях, свойство системы, позволяющее приспособляться и быстро решать возникающие проблемы, показывает её жизнеспособность и обеспечивает эффективность не

только проведения очередных кампаний, но и производства в целом. В третьих, отрядная организация труда позволяет высокопроизводительно использовать технику. Это понятие включает групповую расстановку машин в загоне, максимальное использование времени суток для основной работы, чёткий и своевременный приём продукции, организацию технического и бытового обслуживания в полевых условиях.

Весьма важным вопросом является, подбор и расстановка работников в отряде. Необходимо предоставлять механизаторам самим решать вопрос о личном составе рабочих, пусть они сами подбирают себе партнёров по труду и сами выбирают старшего. После расчёта количества машин, подбора работников и определения структуры отряда устанавливают объём данной работы в хозяйстве, сроки её выполнения. В настоящее время многие хозяйства пришли к единому решению и основным производственным подразделением у них являются уборочно-транспортные отряды, объединенные в единый хозяйственный комплекс, который возглавляет опытный специалист хозяйства или предприятия. В каждый такой комплекс включаются специализированное звено по техническому обслуживанию и ремонту техники в полевых условиях. Уборочно-транспортные отряды организационно проводят уборочные работы и на основе глубокого изучения передового опыта и анализа недостатков, имеющихся в прошлые годы, исключают значительную потерю зерна. Огромное внимание должно быть уделено подбору и закреплению рабочих кадров на каждом участке работы, уточнения рабочих планов и условий оплаты труда. Тщательно должны быть разработаны и доведены до каждого принимающего участие в уборке урожая меры морального и материального поощрения в условиях соревнования среди механизаторов.

Плохо организованный труд, большая продолжительность рабочего времени в течение суток, не регулярные выходные дни приводят к миграции механизаторов из деревни в город. В данной ситуации необходимо переходить на скользящий график работы и включать ещё одного механизатора в звено, не изменяя количества техники. Подбор подменного механизатора должен проводиться с обязательным участием механизаторов звена. В таких условиях механизатор может работать 6 дней, а за тем два дня отдыхать. При переводе механизаторов на работу по скользящему графику возникнет необходимость организации такого же режима работы ремонтников, специалистов технического обслуживания и других служб. Рекомендации науки и опыт передовых

хозяйств говорят, что предлагаемый режим работы по скользящему графику даёт ощутимые результаты, объём механизированных работ увеличивается, каждый механизатор на работу приходит отдохнувший, что даёт возможность производить работы на 30% больше, качественно и в сроки выполнения полевых работ.

Библиографический список:

1. Глущенко А.А. Проектирование и эксплуатация технологического оборудования: учебное пособие для студентов инженерного факультета / Составители: А.А. Глущенко, Е.Н. Прошкин, А.Л. Хохлов. – Ульяновск: УГСХА имени П.А.Столыпина, 2015. С. 112 - 122
2. Петрова С. Н. Научно-исследовательская деятельность студентов как фактор повышения качества подготовки специалистов // Молодой ученый. — 2011. — №10. Т.2. — С. 173-175.
3. Долговицкая Т.А. Основные виды исследовательской подготовки учителя в современной высшей школе: сб. науч. тр. молодых ученых. Калининград: Изд-во КГУ, 2004.
4. Киреева Н.С. Рейтинговая система контроля и оценки знаний как фактор повышения мотивации студентов//Материалы научно-метод. конф. «Инновационные технологии в высшем профессиональном образовании», Ульяновск, 2012.