

УДК 65.014.12

МЕХАНИЗМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

*Срибная А.Н., студентка 5 курса факультета экономики,
управления и информационных систем в строительстве и
недвижимости*

*Научный руководитель – Гончарова Л.А., кандидат
экономических наук, доцент
ГОУ ВПО ДОННАСА*

Ключевые слова: *строительство, управление, строительное предприятие, механизм, организационная структура.*

В работе рассмотрены основные элементы механизма совершенствования организационной структуры строительного предприятия и требования к формированию такого механизма. Предложено этапы формирования механизма совершенствования организационной структуры управления строительным предприятием.

Строительная отрасль является одной из важнейших отраслей народного хозяйства, от которой зависит эффективность функционирования всей системы хозяйствования в стране. Важность этой отрасли заключается в том, что строительство, наверное, как никакая другая отрасль экономики, создает большое количество рабочих мест и потребляет продукцию многих отраслей народного хозяйства [1].

Строительное предприятие представляет собой сложную социально-экономическую систему, работа которой определяется отношениями между ее элементами. Оно сочетает в себе одновременно черты и функции, присущие промышленному предприятию, торговой фирме и предприятию с широким спектром услуг.

При реализации проектов аспект управления приобретает особое значение, поскольку масштаб проектов подразумевает участие в проекте большого количества различных специалистов: инвесторы (кредиторы), заёмщики, заказчики, поручители, проектировщики, генподрядчики, субподрядчики, поставщики, транспортные, научно-исследовательские, конструкторские, технологические, экспертные, аудиторские, финансовые и другие организации.

Самостоятельное выполнение предприятием максимального количества бизнес-процессов, необходимых для создания строитель-

ного продукта, может способствовать экономии средств, времени, обеспечению лучшего качества этих процессов, снижению рисков путем диверсификации деятельности и тому подобное. Однако размеры и сложность построения строительного предприятия могут усложнять процесс управления [2]. Вышеуказанные обстоятельства требуют координированное и четкое взаимодействие всех участников строительного производства, что оказывает серьезное влияние на реализацию инвестиционно-строительных проектов, от определения требований рынка и анализа собственных возможностей до ввода здания в эксплуатацию.

В условиях рыночной экономики строительным предприятиям необходимо быстро реагировать на изменения внешней среды и адаптировать свою организационную структуру в соответствии с изменениями.

Г. Соколов считает, что любые изменения организационной структуры управления должны осуществляться с учетом того, что они обеспечат лучшие условия для достижения организацией своих целей, повысят эффективность управления ею.

Функционирование экономики на принципах самоорганизации вызывает необходимость формирования механизмов совершенствования организованных структур предприятий. Такой механизм должен обеспечивать своевременное определение потребности в структурных изменениях на предприятии, качественное проектирование и эффективное внедрение структурных проектов.

Механизм совершенствования организационной структуры управления представляет собой организационно и процедурно оформленные средства и методы, определяющие порядок осуществления структурных изменений, направленных на создание условий для адаптогенеза строительного предприятия к среде функционирования и наиболее эффективного достижения его целей. Специфика процессов структурного развития и условий их осуществления выдвигает определенные требования к формированию такого механизма, а именно: плановость; адаптивность; системность; интерактивность; поддержка высшего руководства; обеспеченность ресурсами; социально-психологическая подготовленность персонала.

Концептуальная модель механизма совершенствования организационной структуры управления строительного предприятия предусматривает: определение потребности в структурных изменениях; проектирование структурных изменений; процессы внедрения структурных проектов и оценка результатов структурных изменений; деятельность

по методическому, организационно-правовому и ресурсному обеспечению структурных изменений. В связи с этим реализация на предприятии предложенного механизма требует длительной и целенаправленной работы, которую условно можно разбить на несколько этапов.

1 этап: совершенствование системы мотивации персонала, развитие и саморазвитие персонала.

2 этап: оценка факторов, влияющих на структурное развитие предприятия, разработка мероприятий по созданию условий для совершенствования организационной структуры управления предприятием.

3 этап: решение острых проблем совершенствования организационной структуры с использованием структур матричного или сетевого типа; просмотр функций подразделений, принимающих участие в совершенствовании организационной структуры управления.

4 этап: анализ накопленного опыта осуществления структурных изменений; разработка элементов механизма совершенствования организационной структуры.

5 этап: ввод в действие механизма совершенствования организационной структуры строительного предприятия и контроль работы механизма совершенствования.

Таким образом, четкое структурное построение организации дает возможность правильно понять и расставить приоритеты в работе, рационально распределить функциональные обязанности между подразделениями предприятия и осуществлять контроль их выполнения. Правильно проведенное совершенствование существующей организационной структуры будет способствовать достижению высокого уровня эффективности деятельности данного предприятия и приведет к наибольшему удовлетворению нужд потребителей, что в итоге приведет к повышению прибыли этого предприятия.

Библиографический список:

1. Асаул, А. Н. Формирование и оценка эффективности организационной структуры управления в компаниях инвестиционно-строительной сферы [Электронный ресурс] / А. Н. Асаул, Н. А. Асаул, А. В. Симонов ; под ред. А. Н. Асаул. — Электрон. текстовые данные. — СПб. : Институт проблем экономического возрождения, Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет, 2009. — 224 с. — 978-5-9227-0143-3. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18225.html>
2. Яковлев В.М. Менеджмент в строительстве и управлении недвижимостью: учебное пособие/ В.М. Яковлев – Краснодар, КубГТУ, 2009, – 264 с.

**THE MECHANISM OF IMPROVING IN
ORGANIZATIONAL MANAGEMENT STRUCTURE
BUILDING ENTERPRISE**

Sribnaya A.N.

Key words: *construction, management, construction company, mechanism, building the organizational structure of the company.*

The article deals with the basic elements of the mechanism to improve the organizational structure of the company and building requirements for such mechanism formation. It's offered the stages formation mechanism to improve the organizational structure of Construction Company management.