

СУЩНОСТЬ И ОСОБЕННОСТИ СДЕЛЬНО-ПРОГРЕССИВНОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В ЗЕРНОВОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

Т.Ф. Зайцева, к.э.н., доцент

В числе мер, способных оказать существенное влияние на стабилизацию зернового хозяйства, важное место занимает организация материального стимулирования труда, т.е. внедрение наиболее адекватных, соответствующих сложившимся производственным условиям систем оплаты труда. Для стимулирования высоких темпов интенсификации зернового производства, что сейчас особенно важно, и наиболее подходящей, по нашему мнению, является сдельно-прогрессивная система оплаты труда с прогрессивно возрастающими расценками при превышении планового уровня урожайности зерновых культур.

Разработку прогрессивно возрастающих расценок за продукцию следует начинать с определения шкалы урожайности зерновых культур. Для построения шкалы урожайности необходимо правильно установить минимальный и максимальный показатели урожайности. Минимальную урожайность в шкале устанавливают на уровне плановой урожайности. Максимальная урожайность зерновых культур в шкале прогрессивно возрастающих расценок за продукцию устанавливается в зависимости от соотношения уровня минимальной урожайности к урожайности, получаемой на государственном сортоиспытательном участке. Примерные соотношения максимальной и минимальной урожайности в шкале прогрессивно возрастающих расценок для оплаты труда работников тракторно-полеводческих бригад за продукцию приведены в таблице 1.

Рассмотрим методику определения минимальной и максимальной урожайности зерновых культур в шкале прогрессивно возрастающих расценок за продукцию в учхозе УГСХА на примере яровой пшеницы.

1. Примерные соотношения максимальной и минимальной урожайности в шкале прогрессивно возрастающих расценок за продукцию

Минимальная (плановая) урожайность в шкале в % к урожайности, получаемой на государственном сортоиспытательном участке	Размер повышения минимальной урожайности для определения максимальной урожайности в шкале, %
Ниже 50	40-45
50-59	35-40
60-69	30-35
70-79	25-30
80-89	20-25
90-99	15-20
100 и выше	10-15

Плановая урожайность этой культуры на 2004г. определена как среднегодовая фактическая урожайность этой культуры, достигнутая за предшествующие 5 лет (1999-2003 гг.), которая составила 22,1 ц/га. Эта урожайность берется в качестве минимального уровня урожайности для установления шкалы.

При этом фактическая урожайность яровой пшеницы сорта "Землячка" на государственном сортоиспытательном участке учебно-опытного хозяйства составляет 47 ц/га. Таким образом, плановая урожайность яровой пшеницы (22,1 ц/га) к уровню урожайности, получаемой на госсортоучастке, составляет 47%. Следовательно, максимальная урожайность в шкале для расчета расценок составит 32 ц/га.

При построении шкалы урожайности яровой пшеницы необходимо определить интервалы изменения урожайности в шкале. По зерновым культурам интервалы по урожайности целесообразно устанавливать в пределах 1-2 ц/га.

В расчет шкалы прогрессивно возрастающих расценок за продукцию включается плановый тарифный фонд заработной платы по яровой пшенице, доплата за продукцию и дополнительная оплата за своевременное выполнение сельскохозяйственных работ с высоким качеством, премии за продукцию по установленным в хозяйстве показателям.

Надбавка за классность, доплата за звание "Мастер растениеводства" 1 и 2 классов, надбавка за стаж работы в расчет расценки за продукцию не включаются.

Расценка устанавливается единая для механизаторов и рабочих, занятых на немеханизированных работах.

Плановый тарифный фонд заработной платы определяется по технологической карте, исходя из запланированного объема работ, предусмотренных для получения плановой продукции, действующих норм выработки и тарифных ставок. В тарифный фонд включается сумма оплаты за работы незавершенного производства.

Для определения размера оплаты труда за продукцию следует руководствоваться Рекомендациями министерства сельского хозяйства по оплате труда и материальному стимулированию работников, занятых на весенне-полевых работах, уборке урожая и подготовке кормов в сельхозпредприятиях.

Плановая урожайность яровой пшеницы на 2004г. составляет 100% к среднегодовой фактической урожайности за 1999-2003 гг., поэтому размер доплаты за продукцию установлен 50%. При этом с увеличением уровня урожайности в шкале размер доплат за продукцию не увеличивается.

Дополнительную оплату за своевременное выполнение сельскохозяйственных работ с высоким качеством рекомендуется включать в расчет прогрессивно возрастающих расценок в размере одного среднемесячного заработка, или 8,3% годового заработка, премию за продукцию в размере 40% годового заработка.

Максимальные размеры дополнительной оплаты (8,3%) и премий за продукцию – 40% при расчете прогрессивно возрастающих расценок устанавливаются на максимальный уровень урожайности, предусмотренной в шкале. На минимальную урожайность рекомендуется включать не более половины предельного размера дополнительной оплаты, т.е. 4% заработка, а премия за продукцию на эту урожайность не предусматривается.

Затем определяется размер дополнительной оплаты и премий за продукцию на каждый уровень урожайности по шкале. Размер премий определяется путем деления максимального размера премий 40% на число градаций по урожайности в шкале за минусом одной градации по минимальной урожайности (премии на эту урожайность не предусматриваются).

В нашем примере в шкале урожайности предусмотрено 7 градаций. На одну градацию будет приходиться премий

$$6,7\% = 40 : (7 - 1).$$

Таким образом, если на максимальную урожайность предусматривается премий за продукцию в размере 40% заработка, то на последующую градацию урожайности – 33,3% и т.д.

Размер дополнительной оплаты в расчете на одну градацию по урожайности определяется путем вычитания из максимального размера дополнительной оплаты (8,3%) размера, предусматриваемого на минимальную урожайность (4%) и деления полученной разности на число градаций в шкале урожайности за минусом одной градации по минимальной урожайности.

Размер дополнительной оплаты будет изменяться на 0,72% на каждую градацию по урожайности.

Исходя из суммы заработной платы за продукцию, размеров дополнительной оплаты и премий, рассчитанных для каждого уровня урожайности, предусмотренного в шкале, находим общую сумму заработной платы и определяем прогрессивно возрастающие расценки за конечные результаты труда.

Порядок расчета прогрессивно возрастающих расценок за центнер продукции приведен в таблице 2.

Аналогичным образом рассчитываются такие расценки и по другим видам зерновых культур.

Внедрение прогрессивно возрастающих расценок за продукцию значительно усиливает связь оплаты труда с урожайностью зерновых культур, повышает заинтересованность работников в конечных результатах производства.

2. Расчет прогрессивно возрастающих расценок за продукцию яровой пшеницы при минимальной урожайности, установленной на уровне плана

Шкала урожайности, ц/га	Средняя урожайность по градации	Фонд оплаты труда по тарифу + доплата за продукцию на 1 га, руб.	Первоначальная расценка за 1ц, руб.	Фонд оплаты по первоначальной расценке, руб.	Доплата за качество и сроки		Итого оплаты труда на 1 га, руб.	Премия за перевыполнение нормативного уровня		Всего оплаты на 1 га, руб.	Прогрессивно возрастающая расценка за 1ц, руб.
					к тарифному фонду, %	на 1 га, руб.		к зарплате, %	на 1 га, руб.		
22.1	22.1	84,38	3,82	84,38	4,00	3,38	87,76	-	-	87,76	3,97
22.2-24.0	23.0			87,86	4,72	4,15	92,01	6,5	5,98	97,99	4,26
24.1-26.0	25,0			95,50	5,44	5,20	100,70	13,2	13,29	113,99	4,56
26.1-28.0	27,0			103,14	6,16	6,35	109,49	19,9	21,79	131,28	4,86
28.1-30.0	29,0			110,78	6,88	7,62	118,40	26,6	31,49	149,89	5,17
30.1-32.0	31,0			118,42	7,58	8,98	127,40	33,3	42,42	169,82	5,45
Свыше 32	32,0			122,24	8,30	10,15	132,39	40,0	52,96	185,35	5,79