

УДК 93/94.334.908.

## РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В ГОРОДЕ СЫЗРАНИ В 1920-Х – НАЧАЛЕ 1930-Х ГОДОВ

*Войнаровский О.В., магистрант Историко-филологического факультета, кафедры истории*  
*E-mail: oleg. voynarovskiy.78@mail.ru*  
**ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный педагогический университет имени И.Н. Ульянова»**

**Ключевые слова:** *индустриализация, завод, малый город, брак, социалистическое соревнование, производительность труда.*

*В статье рассматривается деятельность промышленных предприятий малого города Поволжья – Сызрани в первые десятилетия советской власти, проблемы развития и пути их решения, социалистические соревнования на производстве. Нерешенными вопросами являлись нехватка промышленных мощностей, рабочих кадров, технического персонала, брак на рабочем месте. Потребность в постройке новых заводов вызвана ростом коммунального хозяйства и расширением промышленного потенциала города. Несмотря на проблемы экономического и социального характера, во второй половине 1920-х – начале 1930-х гг. в городе Сызрани появились новые рабочие специальности, вырос энтузиазм горожан к реформированию экономики и быта в новых общественно-политических условиях советской власти.*

Во второй половине 1920-х годов в СССР быстрыми темпами шла индустриализация, в конечном счете, приведшая к формированию мощного государства с плановой экономикой. В малых городах нашей страны эти процессы происходили более замедленными темпами, что было вызвано многофакторными социально-экономическими проблемами. Нехватка финансов, отсутствие высококвалифицированных рабочих, людей с высшим техническим образованием налагали свой негативный отпечаток на промышленный облик малого города. В городе Сызрани в 1920-х годах функционировали следующие промышленные предприятия: Сызранский государственный гвоздильно-проволочный завод, кожзавод «Шеврохром», кирпичные заводы № 5 и № 6, канатно-прядильный завод, лесопильный завод, чугунолитейный завод. Перечень производимой продукции был разнообразным, а численный

штат сотрудников предприятий незначительный. Например, гвоздильно-проволочный завод выпускал гвозди и пружинную проволоку (штат сотрудников 86 человек), а чугунолитейный завод выпускал чугунолитейную продукцию (штат сотрудников 15 человек). Причем данные предприятия были уникальными и во многом единственными в округе.

В начале 1920-х годов кожзавод «Шеврохром» испытывал перебои в финансировании, отсутствии сырья и других необходимых материальных средств. Нерегулярно выплачивалась заработная плата рабочим. Отсутствовали высококвалифицированные специалисты. Объемы производства были снижены [1]. Налицо недогрузка имеющихся на заводе машин до 70%. Нехватка кожсырья могла привести к полной остановке производства. В 1929 году завод дал лишь 45% готовой продукции. Создавалась угроза срыва годового плана. В 1930 году было занято 91 человек. Возникли проблемы с сырьем и производительностью труда. Например, завод выполнил программу по выделке овчины лишь на 55%. Средняя загруженность предприятия составила 60%. «Шеврохром» не использовал все материальные ресурсы. Вытяжка кож происходила вручную, отсутствовала механизация труда. Завод, имея 25 печей, отапливался дровами, тратя значительные денежные средства на это. Нерационально располагалась сушилка. Имелось оборудование, совершенно не используемое на производстве. Однако руководство предприятия, применяя методы стимулирования (введение индивидуальной сдельной работы), добилось интенсификации производства и роста выпускаемой продукции. В результате увеличилась заработная плата на 15% [2].

Таким образом, перспективы промышленного роста давали новые рабочие места, так необходимые для жителей малого города Сызрани. Предполагалось, что вокруг предприятий будут построены рабочие поселки, вырастет инфраструктура, произойдет интенсификация производства в последующем и окрепнет энтузиазм работников.

В начале 1930-х годов на ряде предприятий города Сызрани были отмечены факты ухудшения качества производимой продукции. К борьбе с этим планировалось привлекать рабочую и советскую общественность. В 1933 году Окружной отдел местного хозяйства предложил администрации завода «Шеврохром» организовать на производстве премирование за обнаруженный брак, как при выходе продукции, так и на стадиях его изготовления. Считалось, что в связи с участвовавшими случаями брака, надо поставить на заводе бракеров и контролеров, которые бы проверяли продукцию на всех технологических этапах про-

изводства. Для уменьшения количества брака были установлены его допускаемые нормы.

Местные власти обращали внимание на производство высококачественного кирпича, так необходимого советскому коммунальному и промышленному хозяйству. В 1930 году были разработаны требования к технологии его изготовления, проводились испытания по подготовке высококачественной смеси [3]. Все эти меры оказывали положительное воздействие на производительность труда и повышали нормы выработки продукции.

В советской промышленности в 1920-х годах стали актуальными вопросы социосоревнований между рабочими коллективами за качество и количество производимой продукции [4]. Переход к социалистической индустриализации СССР выдвинул перед рабочим классом новые задачи. Чтобы расширить производство, превратить страну в мощную промышленную державу, нужны были трудовые усилия. Активную роль в ее обеспечении стала играть коммунистическая партия. «Пролетариат и его партия, как основная руководящая общественная сила, должны использовать этот рост в целях ещё большего вовлечения масс в процесс социалистического строительства на всех фронтах этого строительства и для борьбы с бюрократизмом госаппарата» [5].

Социалистическое соревнование воспитывало коммунистическое отношение к труду и способствовало укреплению дисциплины. В атмосфере производства создавалось нетерпимое отношение к нарушителям дисциплины, лицам, допускающим прогулы и неявку на работу, низкокачественно выполняющим свою функцию. Включаясь в социалистическое соревнование, передовики производства добивались его эффективности, изживали негативные нормы попустительства и формализма, способствовали повышению производительности труда.

В целом это высоко поддерживалось советскими властями на местах. Перед проведением социосоревнований заключались договоры между заводами, рабочими коллективами и цехами, в которых отражались основные требования к проводимым мероприятиям, нормы и сроки работ, определялись условия, необходимые для реализации труда. Практика договоров стала повсеместной. Так, в договоре по социалистическому соревнованию между предприятиями «ОКРОМХ» и «КОПР» по постройке «Средволторга» объявлялся бойкот пьянству, лодырничеству, разгильдяйству, бесхозяйственности. Делался акцент на соблюдение техники безопасности при выполнении работ. Качество производимой продукции должно быть высоким, брак не допускался. Исключались случаи простоя производства. Обращалось внимание на

своевременность доставки стройматериалов к месту работ. Запрещались прогулы по неуважительным причинам и сокращались до минимума прогулы по уважительным [6]. С целью своевременного устранения прогулов советские власти обращали внимание на решение рабочими своих личных и семейных вопросов только во внерабочее время или в установленные администрацией предприятий часы.

В сохранившихся документах Государственного архива Самарской области Сызранского филиала (ГАСО Сызранский филиал) имеются сведения о выполнении договора от 15 августа 1929 года о социалистическом соревновании с рабочими «КОПра» за время на 1 ноября 1929 года [7]. Были зарегистрированы 2-3 случая пьянства, 3 случая простоя. Обеспеченности материалами не было. Имелись перебои из-за бесплановой работы ввиду позднего начала строительства. Несчастные случаи происходили по вине рабочих (в основном, мелкие ушибы и ранения инструментами). Прогулы по неуважительным причинам были со стороны сезонников, отлучавшимся с работы домой по своим делам. Инструментами рабочие пользовались, но только своими, за что получали компенсацию. Спец-одежда выдавалась не всем категориям рабочих. В целом строительство на 100% заключалось в восстановлении старых полуразрушенных зданий. Таким образом, имели место трудности в реализации вопросов соцсоревнований, нехватка финансов и обеспечения материальными средствами.

В 1930 году трудовые инспекции выявили недостатки в работе Сызранских кирпичных заводов, в заготовке сырца и неполного использования сушильной площадки и формовки, укомплектованности рабочими специальностями. Средневолжский областной Совет народного хозяйства поставил задачи администрации предприятий, которые сохранились в документах городского архива [8]: 1) Необходимо принять меры к дополнительному выпуску сырца, обеспечить качественный обжиг; 2) Заблаговременно провести комплектование формовщиков, глинщиков и других рабочих с целью своевременного начала работ; 3) Установить правильный режим в сушильных сараях, контроль и наблюдение за процессами сушки и ускорения оборачиваемости площадки; 4) Заострить внимание на возможности применения искусственных и дополнительных сушилок; 5) Максимально использовать пресс, перейти на непрерывную работу. С целью улучшения процесса производства была разработана инструкция по внутривзаводскому контролю [9]. Так, проведение испытаний по обжигу кирпича должно проходить под наблюдением администрации завода или заведующего лабораторией. Контроль организуется на всех этапах производства: на добыче сырья;

обработке и очистке сырья; на заготовке смесей; на формовке; на сушке; на обжиге; на транспортировке сырья, полуфабриката и готовой продукции; на сортировке кирпича.

Таким образом, промышленное развитие города Сызрани в 1920-х – начале 1930-х годах испытывало значительные трудности: нехватка технических специалистов, рабочих специальностей, материальные и финансовые перебои, большой процент брака. Имелись и положительные аспекты, выразившиеся в соцсоревнованиях на производстве, между отдельными цехами, артелями, бригадами. Это стимулировало труд, повышало его производительность. Первая пятилетка индустриализации ставила большие государственные задачи, превратить страну в промышленную державу. Власти на местах выполняли задачи коммунистической партии, изыскивали любые средства и способы для реализации годовых промышленных планов.

*Список использованных источников и литературы:*

1. ГАСО Сызранский филиал. Ф.861. Оп.1. Д. 28. Л. 5-5об.
2. Красный Октябрь. – 1930. – № 1.
3. ГАСО Сызранский филиал. Ф. 400. Оп.2. Д.32. Л. 40.
4. Известия ЦК ВКП (б). – 1929. – №№ 26-27.
5. ВКП (б) в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. Политиздат при ЦК ВКП (б), 1941. Ч. II. С. 52.
6. ГАСО Сызранский филиал. Ф. 400. Оп.3. Д. 8. Л. 15.
7. ГАСО Сызранский филиал. Ф. 400. Оп.3. Д. 8. Л. 16-20.
8. ГАСО Сызранский филиал. Ф. 400. Оп.2. Д. 32. Л. 22.
9. ГАСО Сызранский филиал. Ф. 400. Оп.2. Д. 32. Л.47-48.

## DEVELOPMENT OF INDUSTRY IN SYZRAN IN THE 1920S-EARLY 1930S.

*Voynarovskiy O.V.*

**Key words:** *industrialization, factory, small town, marriage, socialist competition, labor productivity.*

*The article discusses the activities of industrial enterprises of the small Volga-Syzran town in the first decades of Soviet power, development problems and solutions, socialist industrial competitions. Unresolved issues were the lack of industrial capacity, workers, technical personnel, marriage at the workplace. The need for the construction of new plants is caused by the growth of public utilities and the expansion of the industrial potential of the city. Despite the problems of an economic and social nature, in the second half of the 1920s - early 1930s. new working specialties appeared in the city of Syzran, the enthusiasm of citizens to reform the economy and life in the new socio-political conditions of the Soviet government grew.*