

ВЛИЯНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

**Мальцева М.А., студент факультета ветеринарной
медицины,
тел. 8(9667) 40-10-07, e-mail: darua_malceva_98@mail.ru
Бунчиков О.Н., доктор экономических наук, профессор,
тел. 8(9034) 61-10-09, e-mail: bunchikov.oleg@mail.ru
ФГБОУ ВО Донской ГАУ**

***Ключевые слова:** экономика, производительность труда, рост производительности труда, методы и факторы производительности труда*

В данной статье рассматриваются производительность труда и его влияние на экономическое развитие, описано понятие производительность труда, приведены различные методы и факторы, оказывающие влияние на эффективность производительности труда. Выделены и описаны три основных метода по измерению производительности труда, такие как: натуральный, трудовой и стоимостный. Также в зависимости от степени и характера влияния, основные факторы объединены в три группы и подробно расписаны, а именно: материально-технические, организационно-экономически и с социально-психологические.

На сегодняшний день производительность труда можно охарактеризовать как соотношение результатов и затрат труда, которые являются важным показателем эффективности в любой другой общественно-полезной деятельности. И именно данная тема особенно актуальна в

России, т.к. из-за в условиях кризисного состояния, произошло резкое снижение производства, и поэтому для успешного экономического роста необходимо повысить его основной источник, то есть повысить производительность труда [1].

Говоря о производительности труда можно сказать что это количественное отношение объема полученного продукта труда к затратам на его изготовление.

Важным критерием эффективности использования труда, является его производительность, которые рассматривают по следующим показателям:

- темп роста производительности труда;
- доля прироста продукции за счет увеличения производительности труда;
- относительная экономия живого труда, т.е. работников в расчёте на один год, в сравнении с условиями базисного года;
- фонд оплаты труда и его относительная экономия;
- темп прироста производительности труда и его отношение к приросту средней заработной платы.

Помимо того, что производительность труда определяет способ и общественно-политический строй, от его уровня и динамики зависит также и развитие, и дальнейшее благосостояние общества.

В зависимости от способа выражения объема продукции выделяют три основных метода по измерению производительности труда:

1. Натуральный.
2. Трудовой.
3. Стоимостный.

Производительность труда выражается количеством продукции, выработанной за единицу времени (выработкой) или затратами времени на единицу продукции

(трудоемкостью). Наиболее распространенным и универсальным показателем производительности труда является продукция, выработанная за единицу времени, где рост производительности труда выдвигается в виде увеличения массы продукции, создаваемой в одну единицу времени при неизменном ее качестве, что говорит и о повышении качества, при изменении ее в массе, также выделяется сокращение затрат труда на единицу производимой продукции, изменение соотношений затрат при общем сокращении затрат труда и увеличение массы и нормы получаемой прибыли [2].

Рост производительности труда можно разделить на различные комбинации, в зависимости от того, в каких именно единицах измерялся объем продукции. Выделяют следующие методы:

- натуральный;
- условно-натуральный;
- стоимостный;
- трудовой.

Натуральный метод – это объем производства продукции который выражается в физических единицах, т.е. штуках, килограммах, метрах и другое. При таком способе выпускаемая продукция представлена наиболее точно, но такой метод редко применяется из-за выпуска однородной продукции. Условно-натуральный метод же основан на приведении разных изделий к одному измерителю. Стоимостный метод измерения объема производства продукции, более выделяется от других методов, с его помощью происходит сравнение уровня и динамики производительности труда на предприятиях, в отрасли, других регионах и странах. Трудовой метод был основан на применении характеристики объемов производственных норм трудовых затрат, то есть в неизменных нормо-часах [2-3].

Среди факторов которые непосредственно влияют на повышение производительности труда, можно выделить: технический прогресс, фондовооруженность, количество рабочей силы и эффективность распределения различных ресурсов, а также их сочетание и управление ими. Но особое место среди таких факторов отмечают профессиональная подготовка и образование, как важнейший показатель качества рабочей силы. Также важным средством повышения производительности труда являются инвестиции в человеческий капитал.

Производительность труда как главный показатель экономической эффективности трудовой деятельности работников. Считается что от уровня и динамики производительности труда зависит развитие общества и уровень благосостояния всех его членов [4].

Также производительность труда можно определить отношением количества произведенных товаров и услуг к затратам труда.

В зависимости от степени и характера влияния на уровень производительности труда, основные факторы можно объединить в три группы, а именно:

- материально-технические;
- организационно-экономические;
- социально-психологические.

В материально-технических факторах используется новые техники, прогрессивные технологии и новые виды сырья и материалов. В итоге решение поставленных задач в совершенствовании производительности, достигается путем:

- модернизации оборудования;
- заменой старого оборудования на новое, для его лучшей производительности;

- усовершенствование уровня производительности;
- введение прогрессивных технологий;
- изучение новых видов сырья и материалов для дальнейшего использования.

Организационно-экономические факторы можно определить за счет уровня организации труда, а также уровня производительности и управления, к которым относятся:

1. Совершенствование организации в управлении производством, куда входит также совершенствование как структуры аппарата управления, так и улучшение системы, и ее развитие в управлении производством;

2. Совершенствование организации в производстве, характеризуется следующим:

- улучшение материальных, технических и кадровых факторов в подготовке к производству;
- улучшение организация производственных подразделений и приобретение необходимого оборудования;
- модернизация организаций вспомогательных служб и хозяйств, т.е. видов производственного обслуживания.

3. Совершенствование организации труда, где происходит улучшение разделения и кооперации труда, использование многоагрегатного обслуживания, а также расширение сферы совмещения профессий с функциями.

Социально-психологические факторы, можно охарактеризовать как качество трудовых коллективов, их социально-демографический состав, уровень подготовка, также присутствие дисциплинированности трудовой активности и творческой инициативы работников, системы

ценностных ориентаций, сам стиль руководства, как в подразделениях, так и в предприятиях в целом [5].

Все приведенные выше факторы тесно связаны между собой, и именно такая классификация факторов позволяет заранее выявлять причины, которые могут вызвать различные изменения в производительности труда. Также изучение факторов роста производительности труда необходимо, для точной оценки влияния каждого фактора, т.к. их действия неравноценны. Изучение влияния одних факторов, дает устойчивый прирост производительности труда, влияние других же, является переходящим. Разные отдельные факторы, требуют различных усилий и затрат для приведения их в действие. Поэтому подразделение факторов роста производительности труда, на классификации создает необходимые условия для экономических расчетов по определению степени воздействия их на изменение производительности труда [3,5].

Подводя итоги, можно сказать что не смотря на зависимость от политического устройства, производительность труда, является важным показателем развития экономики.

Именно рост производительности труда способствует всем предприятиям и общественному производству, их дальнейшее развитие и благоприятные перспективы, а также с учетом грамотной маркетинговой и сбытовой политикой, конкуренция, что что является неременным условием рыночной экономики, от других производителей будет минимальной. И в основном сам рост производительности труда будет вести к увеличению уровня жизни населения.

Библиографический список:

1. Бондарь, И.К. Производительность труда: вопросы теории и практики/ И.К.Бондарь//Наук. Думка. – 2011. – С. 152.
2. Кардашевский, В. Повышение производительности: европейский подход/ В.Кардашевский, А.Бондаренко//Экономист. – 2013. - №11. – С. 35-40.
3. Макровская, Е.Н. Производительность труда как ключевой фактор успеха многоуровневой конкурентоспособности / Е.Н.Макровская // Экономический анализ: теория и практика. – 2013. - №6. – С. 60-64.
4. Устинов, В.А. Экономика управления предприятием / В.А.Устинов //М.: ГАУ. – 2015. – С. 344.
5. Шеремет, А.Д. «Экономический анализ в управлении производством» /А.Д.Шеремет //Экон. – 2018. – С. 69-76.

EFFECT OF LABOR PRODUCTIVITY ON ECONOMIC DEVELOPMENT

Maltseva M.A., Bunchikov O. N.

Key words: *economy, labor productivity, labor productivity growth, methods and factors of labor productivity*

This article examines labor productivity and its impact on economic development, describes the concept of labor productivity, provides various methods and factors that affect the efficiency of labor productivity. Highlighted and described three main methods for measuring labor productivity, such as: natural, labor and cost. Also, depending on the degree and nature of the influence, the main factors are combined into three groups and described in detail, namely: material and technical, organizational and economic and socio-psychological.