

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА КАК МЕРА  
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ  
(НА ПРИМЕРЕ ООО ПСК «КРАСНАЯ ЗВЕЗДА»  
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ)**

**Навасардян А.А., кандидат экономических наук, доцент,  
тел. +79278043002, alex7375@list.ru  
ФГБОУ ВО Ульяновски ГАУ**

***Ключевые слова:** антикоррупционная политика, коррупция, антикоррупционные меры, должностные лица*

*В статье речь идет о создании на сельскохозяйственном предприятии внутреннего локального нормативного документа «Антикоррупционная политика» и о том какое влияние он оказал как антикоррупционная мера, способствовав исключению проявления коррупционных действий во всех сферах деятельности предприятия.*

В современном обществе не существует единых однообразных стандартов формирования системы антикоррупционных мер в организации. В тоже время имеется возможность выделить ряд узловых инструментов, рекомендуемых к внедрению организациям с целью эффективного предупреждения коррупции.

Постоянное и неотъемлемое внедрение в организации антикоррупционных мер влечет определенные расходы, но надо помнить, что данная работа в краткосрочной и долгосрочной перспективе однозначно даст организации ряд существенных преимуществ.

Соблюдение организацией законов и высоких этических стандартов в деловых отношениях содействуют

укреплению и росту ее репутации среди множества компаний и клиентов. Вместе с этим репутация организации поможет выступить защитой от коррупционных посягательств со стороны других компаний, имеющих недобросовестных представителей, органов государственной власти и местного самоуправления, что будет выражаться в воздержании от незаконных предложений или вымогательства вознаграждения, так как будет очевидно, что такие предложения будут отвергнуты.

Кроме перечисленного, осуществление мер по предупреждению коррупции заметно уменьшает риски применения по отношению к организации мер ответственности за подкуп должностных лиц. Особо нужно обратить внимание, что выбирая деловых партнеров и выстраивая отношения с ними, профилактические антикоррупционные меры снизят возможность наложения на компанию санкций за незаконные действия партнеров и посредников. Если организация отказывается участвовать в коррупционных сделках и проводит профилактику коррупции, то это несомненно будет способствовать добросовестному поведению ее работников по отношению друг к другу и к самой организации. И наоборот, при лояльном отношении компании к неэтичному и даже незаконному поведению в отношении контрагентов несомненно даст толчок к возникновению у персонала ощущения, что данное поведение нормально и приемлемо по отношению к работодателю и коллегам.

Деятельность по предупреждению коррупции на сельскохозяйственном предприятии Ульяновской области ООО ПСК «Красная Звезда» уже давно носит системный и последовательный характер. Чтобы добиться этого руководством предприятия во главе с руководителем была, прежде всего, разработана и принята антикоррупционная политика ООО ПСК «Красная Звезда».

Содержание антикоррупционной политики конкретного предприятия определяется в первую очередь особенностями его деятельности.

Антикоррупционная политика ООО ПСК «Красная Звезда» изложена в доступной форме. Руководством предприятия ее содержание было доведено до персонала компании и контрагентов. Кроме того, данный документ размещен на официальном сайте ООО ПСК «Красная Звезда» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В антикоррупционной политике исследуемого предприятия нашли свое отражение:

- цели и задачи антикоррупционной политики;
- применяемые определения и понятия;
- область применения документа и круг лиц, к которым она имеет непосредственное отношение;
- обязанности руководителя и сотрудников, связанные с профилактикой и предупреждением коррупции;
- ответственность персонала за несоблюдение или несоответствующее соблюдение положений антикоррупционной политики;
- порядок пересмотра и условия внесения изменений в документ;
- применяемые на предприятии антикоррупционные инструменты.

Надо отметить, что в качестве приложений в антикоррупционную политику ООО ПСК «Красная Звезда» включены отдельные локальные нормативные акты, детализирующие процедуры реализации отдельных антикоррупционных инструментов, к которым относятся:

- методика оценки коррупционных рисков;
- порядок регулирования конфликта интересов;
- стандарты и кодексы поведения.

К разработке антикоррупционной политики в компании подошли особо ответственно, при этом были учтены следующие факторы:

- форма собственности (частная юридического лица);
- организационно-правовая форма (ООО);
- размер (малое предприятие);
- отраслевая принадлежность (сельское хозяйство);
- структура,
- география деятельности (Ульяновская и близлежащие области);
- модель управления (программно-целевое управление);
- специфика внутренних операций организации (закупки, производство и продажи) (рис. 1).



Рисунок 1 - Факторы, учтенные при разработке антикоррупционной политики ООО ПСК «Красная Звезда»

Антикоррупционная политика и другие вышеназванные документы, которые регулируют вопросы профилактики и предупреждения коррупции, утверждены директором ООО ПСК «Красная Звезда» локальными нормативными актами, а именно приказами, что позволяет обеспечивать контроль и обязательность выполнения положений этих документов всеми сотрудниками предприятия.

Во время принятия антикоррупционной политики ООО ПСК «Красная Звезда» все работники компании были информированы об основных введенных ею подходах по антикоррупционным мерам, всем была объяснена важность их соблюдения. Сотрудники компании были ознакомлены с антикоррупционной политикой под роспись. Кроме того, в настоящее время при принятии на работу новых сотрудников в их трудовые договоры включаются обязанности по соблюдению антикоррупционной политики организации.

В компании при разработке и внедрении системы антикоррупционных мер были распределены функции по предупреждению коррупции внутри неё. Это важный момент, так как касается целесообразности назначения отдельных лиц, ответственных за антикоррупционную работу.

Исходя из своих потребностей, задач, организационной структуры, особенности деятельности, численности, ресурсов и иных особенностей каждая организация решает нужно ли выделить структурное подразделение или же назначить отдельных сотрудников, которые будут ответственны за предупреждение коррупции. Если речь идет о крупном предприятии, то там целесообразно создание отдельного подразделения. Если же создание отдельного подразделения не целесообразно, например, в средних и малых предприятиях, то

профилактические коррупционные функции могут возлагаться на работников юридической службы, отдела кадров, внутреннего контроля или внутреннего аудита и др.

В ООО ПСК «Красная Звезда» описанные функции возложены на юридический отдел. Причем, учитывая то, что дополнительное возложение функций в сфере предупреждения коррупции на сотрудников, уже исполняющих и другие обязанности, может помешать эффективной организации антикоррупционной работы, генеральным директором ООО ПСК «Красная Звезда» в 2018 году был назначен отдельный сотрудник юридического отдела, ответственный только лишь за деятельность по предупреждению коррупции в компании. Эти функции он разделяет с заместителем руководителя компании.

Чтобы обеспечить эффективность функционирования ответственных сотрудников, на предприятии было обеспечено выполнение следующих условий:

1) точный регламент задач, функций и полномочий. Такой функционал сотрудников был прописан:

- в Антикоррупционной политике предприятия и Порядке регулирования конфликта интересов;
- в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных работников;

2) соответствующая квалификация и опыт ответственных сотрудников. Чтобы успешно проводить антикоррупционные меры специалисты ООО ПСК «Красная Звезда» обладают необходимыми знаниями и опытом в указанной сфере, а также во внутренней (экономической) безопасности и правоохранительной деятельности. Оба сотрудника, занимающиеся предупреждением коррупции на предприятии, имеют высшее юридическое и экономическое образование. Также данные сотрудники для реализации антикоррупционных мер в организации имеют опыт

проведения исследований, проверок, могут подготовить необходимые локальные нормативные акты, умеют работать с персоналом, давать соответствующие консультации. Кроме того, руководство предприятия создает условия для обеспечения периодического обучения и повышения квалификации ответственных за предупреждение коррупции сотрудников;

3) наличие непосредственного прямого доступа к руководству и независимость от должностных лиц, ответственных за основные направления деятельности компании. Так в ООО ПСК «Красная Звезда» утвержден порядок проведения сотрудниками соблюдения установленных в компании антикоррупционных мер, причем доклады о результатах таких проверок направляются непосредственно руководителю предприятия.

Таким образом, в ООО ПСК «Красная Звезда» антикоррупционная политика действует и руководство тщательно следит за выполнением ее положений работниками предприятия.

### **Библиографический список:**

1. Федеральный закон "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 №273-ФЗ.
2. Антикоррупционная политика ООО ПСК «Красная Звезда».

**ANTI-CORRUPTION POLICY AS A MEASURE  
CORRUPTION PREVENTIONS IN THE ENTERPRISE  
(ON THE EXAMPLE OF LLC PSK KRASNAYA ZVEZDA,  
ULYANOVSK REGION)**

**Navasardyan A.A.**

**Key words:** *anti-corruption policy, corruption, anti-corruption measures, expert persons*

*The article deals with the creation of a local normative document "Anti-corruption policy" at an agricultural enterprise and the impact it exerted as an anti-corruption measure, contributing to the elimination of corruption in all areas of the enterprise.*