

ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Жалнеровас Е.А.-магистрант 3 курса экономического факультета
Научный руководитель - Постнова М.В., кандидат экономических наук,
доцент
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ

Ключевые слова: рынок труда, безработные, спрос и предложение рабочей силы

В работе дана оценка состояния рынка труда Ульяновской области: представлена динамика состава общей численности безработных, структура безработных по наличию опыта работы и причинам незанятости, величина несоответствия спроса и предложения на рынке труда региона.

Ситуация на рынке труда в России характеризуется неравномерностью распределения населения, вакантных рабочих мест, несоответствия профессионально-квалификационной структуры безработных и структуры вакантных рабочих мест, что подтверждают современные исследования рынка труда в России и её регионах [1,2,3,4,5]. Региональные рынки труда формировались и развиваются под воздействием факторов, определяющих состояние и характер общенационального рынка. Однако на развитие отношений в сфере занятости оказывают воздействие различия отдельных территорий в экономико-географическом положении, степени обеспеченности природными ресурсами, специфике имеющейся инфраструктуры.

В Ульяновской области до сих пор остается напряженной ситуация на рынке труда и занятости. В Ульяновской области наблюдается положительная динамика общей численности безработных, как по гендерному признаку, так и по числу проживающих в городе и сельской местности. Среди мужчин количество безработных мужчин сократилось на 62,6%, женщин на 53,1%, среди сельского населения, число безработных сократилось на 142%, общий уровень безработицы стал меньше на 5%.

**Таблица 1 - Динамика состава общей численности безработных в
Ульяновской области**

Годы	тыс. человек			в том числе лица, проживающие в сельской местности	Уровень общей безработицы, %
	всего	мужчины	женщины		
2010	58,8	32,6	26,2	20,6	8,8
2011	47,3	21,9	25,4	16,5	6,8
2012	38,9	20,9	18,0	15,1	5,6
2013	37,4	22,4	15,0	14,4	4,8
2104	31,0	16,2	14,8	13,2	4,9
2015	32,0	17,6	14,4	14,2	4,9
2016	29,7	16,3	13,4	10,4	4,6
2017	28,3	15,0	13,3	11,7	4,4
2018	23,4	12,2	11,3	10,7	3,7
2019	23,0	12,2	10,7	8,5	3,8

В структуре безработных региона преобладают безработные, имеющие профессиональное образование (55,9%), при этом больше всего среди безработных квалифицированных рабочих (21%), специалистов среднего звена (19,2%).

Доля безработных с высшим образованием составляет 15,7%. Данная ситуация подтверждает гипотезу о наличии дисбаланса качества предлагаемого труда.

В структуре безработных растет доля имеющих опыт работы с 82% в 2010г. до 86,9% в 2019г., уволенных по собственному желанию, с 29,7% до 39,6%, соответственно. Последние зачастую увольняются не по причине собственного желания поиска лучшей работы, а по причине завуалированной инициативы администрации предприятий и организаций. Сокращение доли безработных без опыта работы с 18% до 13,1% в 2019г. конечно является позитивным моментом, причинами этого может быть повсеместное трудоустройство молодежи во время получения образования (что ранее не практиковалось) и трудоустройство молодежи на «серую» зарплату (без оформления на работу). Также позитивным моментом является сокращение доли безработных по причине высвобождения, сокращения штатов, ликвидации предприятия и организации собственного дела с 27,4% в 2010г. до 20% в 2019г.

**Таблица 2 - Структура безработных по наличию опыта работы и причинам
незанятости, %**

Показатели	2010г.	2015г.	2017г.	2018г.	2019г.
Всего	100	100	100	100	100
в том числе:					
- имеют опыт работы	82,0	77,8	72,0	72,9	86,9
- из них оставили прежнее место работы в связи с:					
- высвобождением, сокращением штатов, ликвидацией предприятия, собственного дела	27,4	20,6	15,6	14,2	20,0
- увольнением по собственному желанию	29,7	31,6	24,8	29,1	39,6
- окончанием срока действия срочного трудового договора	7,2	2,9	5,0	4,7	3,2
- другими причинами	17,7	22,7	26,6	24,7	24,0
- не имеют опыта работы	18,0	22,2	28,0	27,1	13,1

Общая тенденция изменения численности безработных, включая зарегистрированных безработных в Ульяновской области за последние 10 лет и на ближайшую перспективу имеет тенденцию на сокращение.

Заявленная предприятиями потребность в работниках к 2019г. увеличилась на 3123 места, что составило от уровня 2010г. 144,2%. Численность официально зарегистрированных безработных в 2019г. сократилась на 5580 чел. и составила 32,3% уровня 2010г.

Несоответствие спроса и предложения на рынке труда составило в 2019г. 7328 мест. Уровень регистрируемой безработицы по районам Ульяновской области имеет различное значение.

Таблица 3 - Динамика дисбаланса на рынке труда Ульяновской области

Годы	Заявленная предприятиями потребность в работниках, чел.	Официально зарегистрированные безработные, чел.	Дисбаланс, чел.	Коэффициент нагрузки незанятых на одно вакантное место, человек
2010	7064	8839	1775	1,3
2011	6421	6804	383	1,3
2012	6733	4541	-2192	0,7
2013	6578	3528	-3050	0,4
2014	8187	3114	-5073	0,4
2015	8217	4087	-4130	0,6
2016	7586	3459	-4127	0,6
2017	8377	3044	-5333	0,4
2018	8273	2689	-5584	0,4
2019	10187	2859	-7328	0,3

Таблица 4- Группировка районов Ульяновской области по уровню регистрируемой безработицы в 2019 году.

Уровень регистрируемо й безработицы, в % к рабочей силе	Районы	Коэффициент напряженности на рынке труда, %	Коэффициент восполнения работников
0,91-0,5	Радищевский, Базарно-сызганский, Барышский, Чердаклинский, Старокулаткинский, Старомайнский	0,53	0,88
0,49-0,30	Сурский, Тереньгульский, Павловский, Ульяновский, Мелекссесский, Новомалыклинский, Николаевский, Цильнинский, Сенгилеевский	0,38	0,92
0,29-0,15	Кузоватовский, Карсунский, Вешкаймский, Инзенский, Майнский, Новоспаский	0,26	0,98

Наибольший уровень регистрируемой безработицы (0,91-0,5) характерен для 6 районов области (Радищевского, Базарно-сызганского, Барышского, Чердаклинского, Старокулаткинского, Старомайнского), при чем напряженность на рынке труда в данных районах хоть и самая высокая по региону (0,53%), однако меньше единицы и самый низкий коэффициент

восполнения работников (0,88). Наиболее благоприятная конъюнктура рынка труда наблюдается в Кузоватовском, Карсунском, Вешкаймском, Инзенском, Майнском, Новоспасском районах – уровень регистрируемой безработицы (0,29-0,15), напряженность низкая (0,26), достаточно высокий коэффициент восполнения (0,98).

Таким образом, рынок труда Ульяновской области является трудонедостаточным, что формирует потребность региона в необходимости привлечения дополнительных трудовых ресурсов.

Библиографический список:

1.Латков, А.В. Особенности динамики индикаторов региональных рынков труда в условиях макроэкономической нестабильности / А.В. Латков, М.Н. Толмачев, Н.Г. Барашов // Научный ежегодник центра анализа и прогнозирования.2020.-№1(4), С. 102-107

2.Моисеева, И.В. Оценка состояния рынка труда Республики Мордовия в рамках обеспечения экономической безопасности в регионе // Контентус, 2020.-№6(95), С. 69-78

3.Постнова, М.В. Развитие альтернативной занятости сельского населения в целях обеспечения повышения уровня его благосостояния: монография / М.В. Постнова, Е.А. Смирнова, Н.Р. Александрова.-Ульяновск: УЛГАУ, 2020.-262с.

4.Постнова, М.В. Формирование и использование трудового потенциала в сельском хозяйстве региона (на примере Ульяновской области): Монография /М.В. Постнова, Е.А. Смирнова, Н.Р. Александрова.-Ульяновск, 2020.-172с.

5.Чистик, О.Ф. Процессы занятости и рынка труда в России //Вестник Самарского государственного экономического университета.-2021.-№2(196), С. 62-72

6.Статистический ежегодник. Ульяновская область, 2020: Стат. сб. / Ульяновскстат - Ул., 2020.-220с.

7.Светульников, М.Г. Человеческий капитал как источник развития и успешности современного предпринимателя / М.Г. Светульников, Е.В. Ямбарцева // Теория и практика общественного развития. - 2010. - № 2. - С. 217-226.

ASSESSMENT OF THE STATE OF THE LABOR MARKET OF THE ULYANOVSK REGION

Zhalnerovas E. A.

Keywords: *labor market, unemployed, labor supply, labor market conjuncture*

The paper gives an assessment of the state of the labor market of the Ulyanovsk region: the dynamics of the total number of unemployed, the structure of the unemployed by work experience and reasons for lack of employment, the size of the discrepancy between supply and demand in the labor market of the region.