

## ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА: ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ

**Матвеева М.А., студентка 3 курса инженерно-экономического факультета**

**Научный руководитель – Ермаков Г.П.,**

**кандидат технических наук, доцент**

**Научный руководитель – Труничкина Е.И., старший преподаватель**

**Технологический институт-филиал ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ**

***Ключевые слова:** эффективность труда, методика, оценка, подходы, эффект, ресурсы труда, затраты труда, стоимость человеческого капитала*

*В работе рассмотрены подходы к оценке эффективности труда в нашей стране. Констатируется, что в современных условиях для оценки эффективности труда все большую популярность у ученых-экономистов приобретают показатели его рентабельности*

Эффективность труда – это сложная экономическая категория, которая не имеет однозначного определения в российской экономической литературе. Это является следствием отсутствия единой трактовки понятия «эффективность». Действительно, под эффективностью зачастую понимается [1 с. 101]: эффективность действия чего-либо; определенный результат; функциональное разнообразие систем; соответствие результата или процесса максимально возможному, идеальному или плановому; функциональное разнообразие систем; числовую характеристику удовлетворительности функционирования; вероятность выполнения целевых установок и функций; отношение реального эффекта к требуемому (нормативному) эффекту. То есть эффективность: а) сложное понятие; б) характеризует качественную сторону какого-либо явления или процесса; в) в общем случае представляет собой отношение двух результатов, одним из которых является эффект как проявление действий сил природы, человека или их совместных действий, другим - ресурсы или затраты, которые способствовали (вызвали) появление эффекта.

В контексте данной статьи под эффектом понимается проявление целенаправленного действия, что при определенных условиях приводит к формированию нового объекта или изменению характеристик (свойств) старого объекта в конкретных границах пространства и времени [2, с. 58].

В современной научной литературе по экономике труда понятие «эффективность труда» отождествляется с понятиями: «производительность труда» (в значении «продуктивность труда/трудовой деятельности»), «результативность труда». Теоретико-методологические, аналитические и прикладные проблемы производительности труда как важнейшего показателя развития экономики достаточно полно рассмотрены в работе [3, 4]. Отождествление эффективности труда с его результативностью представляется спорным хотя бы потому, что стандарт ISO 9000: 2015 определяет результативность (effectiveness) как степень выполнения запланированных задач, а запланированные результаты достигнуты. То есть, по существу, показатель результативности – это показатель выполнения плана (планового задания), который широко используется в отечественной статистике. В этом же стандарте эффективность (efficiency) представлена отношением достигнутого результата и затраченных ресурсов.

Представляется, что эффективность труда может быть определена как категория, которая характеризует количественно-качественную взаимосвязь эффекта и ресурсов или затрат для его достижения в конкретных границах пространства и времени [5, с. 808].

На основе такого определения эффективности труда были сформулированы следующие основные концепции оценки его эффективности [6, с. 98]: экономическая, социальная, организационная, оценка по конечным результатам, управление производительностью труда, качество трудовой жизни и балльная оценка эффективности труда.

Исходя из этих концепций, разработаны и разрабатываются соответствующие методики оценки эффективности труда. Все методики базируются на применении общей формулы эффективности труда:

$$\mathcal{E}_T = \frac{\mathcal{E}}{Z_T}, \quad (1)$$

где  $\mathcal{E}$  – эффект;  $Z_T$  - ресурсы или затраты труда.

В качестве эффекта рассматриваются показатели производственного (например, производство результата в натуральных единицах измерения и его ценности в стоимостном выражении) и экономического (в частности, показателей прибыли эффектов [7]).

В последние 10-12 лет в качестве показателей оценки экономической (финансовой) эффективности труда все чаще стали использоваться показатели его рентабельности [8-10]. Так, наибольшее распространение получили следующие формулы расчета эффективности труда.

Рентабельность труда (человеческого капитала):

$$R_T = \frac{\Pi}{K_{\text{ч}}}, \quad (2)$$

где  $\Pi$  – прибыль от использования человеческого капитала;  $K_{\text{ч}}$  – стоимость человеческого капитала.

По мнению ученых-экономистов эта формула является основной и наиболее перспективной формулой расчета рентабельности труда. В настоящее время имеются определенные трудности определения стоимости человеческого капитала на предприятия.

В современных условиях на предприятиях России могут быть использованы следующие упрощенные показатели рентабельности труда.

Рентабельность труда (затрат работодателя на содержание работников):

$$R_T = \frac{\Pi}{Z_p}, \quad (3)$$

где  $\Pi$  – показатель прибыли;  $Z_p$  – затраты работодателя на содержание работников предприятия.

Рентабельность труда (фонда оплаты труда):

$$R_T = \frac{\Pi}{\Phi_T}, \quad (4)$$

где  $\Pi$  – показатель прибыли;  $\Phi_T$  – фонд оплаты труда работников предприятия.

Формулы (3) и (4) пока применяются не для оценки эффективности труда работников предприятия, а в аналитических целях. Например, для того, чтобы развеять миф о низкой эффективности труда в нашей стране.

### **Библиографический список:**

1. Ермаков Г.П. Эффективность использования ресурсов в рыночной экономике // Научный вестник Технологического института - филиала ФГБОУ ВПО Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина. - 2013. - № 12. - С. 99-105.
2. Ермаков Г.П. Дефиниция и идентификация эффекта // Современное развитие экономических и правовых отношений. Образование и образовательная деятельность. - 2013. - Т. 2013. - С. 53-63.
3. Ермаков, Г.П. Совершенствование методики оценки экономической эффективности / Г.П. Ермаков // Современное развитие экономических и правовых отношений. Образование и образовательная деятельность. - 2009. - Т. 2009. - С. 502-509.
4. Ермаков, Г.П. Критерии и показатели эффективности / Г.П. Ермаков // Научный вестник Технологического института - филиала ФГБОУ ВПО Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина. - 2013. - № 12. - С. 90-98.
5. Галиуллин Х.Я., Ермаков Г.П., Котельникова Н.В., Симонова М.В. Экономическая эффективность и порог рентабельности труда работников предприятия // Экономика и предпринимательство. - 2015. - № 3 (56). - С. 808-813.
6. Котельникова Н.В., Ермаков Г.П. Основные концепции оценки эффективности труда служащих // Современное развитие экономических и правовых отношений. Образование и образовательная деятельность. - 2010. - Т. 2010. - С. 98-102.
7. Галиуллин Х.Я., Ермаков Г.П., Котельникова Н.В., Симонова М.В. Экономическая эффективность: понятие, критерии, показатели // Экономика и предпринимательство. - 2016. - № 9 (74). - С. 1100-1107.
8. Галиуллин Х.Я., Ермаков Г.П., Котельникова Н.В., Симонова М.В. Экономическая эффективность и порог рентабельности труда работников предприятия // Экономика и предпринимательство. - 2015. - № 3 (56). - С. 808-813.
9. Солнцева, О.В. Анализ статистических данных в пакете Statistica 5.5 / О.В. Солнцева, А.В. Севастьянов.- Ульяновск, 2004. Часть I
10. Жигалова, О.В. Факторы, влияющие на уровень бедности в регионе: регрессионный анализ (на примере Ульяновской области) / О.В.

Жигалова, Т.Ю. Асмус // Современные исследования социальных проблем (электронный научный журнал). - 2015. - № 1. - С. 369-378.

## **LABOR EFFICIENCY ASSESSMENT: BASIC APPROACHES**

**Matveeva M.A.**

**Key words:** *labor efficiency, methodology, assessment, approaches, effect, labor resources, labor costs, the cost of human capital*

*The paper discusses approaches to assessing the efficiency of labor in our country. It is stated that in modern conditions, for assessing the efficiency of labor, the indicators of its profitability are becoming increasingly popular among economists*