

**ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Михайлова А.В., Романова П.А., студентки 2 курса экономического
факультета**

**Научный руководитель - Смирнова Е.А., к.э.н, доцент
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ**

***Ключевые слова:** трудовые ресурсы, годовая занятость, производительность труда, сельскохозяйственные предприятия.*

***Аннотация:** Работа посвящена анализу использования трудовых ресурсов в сельскохозяйственных предприятиях Ульяновской области. Рассмотрена структура и состав рабочей силы, их занятость, производительности труда.*

Трудовые ресурсы играют важную роль в хорошем функционировании экономики. Полная обеспеченность организаций нужными трудовыми ресурсами, их правильное использование, высокий уровень производительности труда имеет большую важность для увеличения объемов и улучшения процесса производства [1,2].

Так как одним из главных условий благоприятного функционирования сельхозпроизводителей является предоставление ресурсов организациям, для реализации стратегии стабильного развития и повышения конкурентоспособности аграрного сектора большое значение имеет обеспечение отрасли квалифицированными рабочими и задействование человеческого потенциала в целом.

По данным, предоставленным за последние годы, мы видим, что численность людей, которые заняты в оораси сельского хозяйства, снижается. Наглядно эти данные представлены в таблице 1.

**Таблица 1 - Численность работников сельскохозяйственных организаций
Ульяновской области, чел.**

Показатели	2015г	2016г	2017г	2018г	2019г	2019 г. в % к 2015 г.	
						чел.	%
Всего в организациях	9107	8597	8042	7526	6650	-2457	73,0
в т.ч. занятые в с.-х. производстве	8534	8028	7512	7026	6372	-2162	74,7
в т.ч. постоянные работники	6081	5622	5251	4969	4557	-1524	74,9
трактористы- машинисты	1646	1688	633	1514	1421	-225	86,3
Рабочие сезонные временные	563	573	591	464	360	-203	63,9
Служащие, всего	1890	1833	1670	1593	1455	-435	77,0
- руководители	551	550	486	462	427	-124	77,5
- специалисты	1161	1089	1079	999	886	-275	76,3

Анализируя данные, мы видим, что среднегодовая численность работников сельскохозяйственных организаций Ульяновской области в 2019 году составила 6650 человек, в сравнении с предыдущими 5 годами показатели численности снизились на 2457 человека или 27%, за счёт сокращения всех категории работников. Уменьшение численности сельскохозяйственных работников на 2162 чел. произошло за счет сокращения сезонных и временных работников на 203 чел., постоянных работников на 1524 человек и штата служащих на 435 чел. В составе, как постоянных работников, так и работников других отраслей численность работников численно уменьшились. В структуре наибольший удельный вес занимают работники, занятые в сельскохозяйственном производстве, большую часть здесь занимают трактористы-машинисты. В категории служащих большая часть приходится на специалистов.

К причинам, по которым происходит снижение численности работников сельскохозяйственных предприятий, относятся:

1) Миграция населения в другие регионы, где более перспективные условия для работы.

2) Такой труд является малопривлекательным и неэстетичным для молодых специалистов и не только.

3) Низкий уровень знаний об отрасли и неправильное представление о таком виде труда.

Задействование рабочей силы в организациях аграрной специфики области зависит от обеспеченности производства трудовыми ресурсами. Данные представлены в таблице 2.

Таблица 2 - Использование рабочей силы в сельскохозяйственных организациях Ульяновской области

Показатели	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2019г. к 2015г.,%
Отработано 1 работником: - чел. - дней	302	298	271,7	252,2	254,2	84,2
- чел. - ч.	1859	2188	1987	1870	1946,8	104,7
Дневная занятость, чел.- ч.	6,2	7,3	7,3	7,1	7,7	124,2
Коэффициент использования годового времени: - в днях	1,09	1,07	0,98	0,91	0,91	83,5
- в часах	0,98	1,16	1,05	0,99	1,03	105,1
Коэффициент использования дневного времени	0,91	1,07	1,07	1,04	1,1	120,9

На основе показателей мы можем сделать вывод, что показатель годовой занятости работников с 2015 года на 2019 год снизился в чел.-днях на 15,8%, а в чел.-часах повысился на 4,7%. Коэффициент использования годового фонда времени за 5 лет снизился на 16,5% в днях и увеличился на 5,1% в часах. Это говорит нам о повышении трудоспособности работников. Напротив,

коэффициент использования дневного фонда времени вырос к 2019 году и составил 1,1 и в соотношении с 2015 годом вырос на 20,9%.

Данный уровень производительности труда, который рассчитан по валовой и товарной продукции, в хозяйствах региона повышается (табл. 3). На уровень производительности труда может влиять множество следующих факторов: годовая занятость работников, заработная плата, соотношение капитала и труда, предложение рабочей силы, производительность, производительность и т. Д. Все эти факторы зависят друг от друга и влияют на уровень производительности труда [3,4,5]. Однако одним из главных факторов, которые сильно влияют на эффективность использования рабочей силы, является техническое оснащение [6].

Таблица 3 – Показатели производительности труда в сельскохозяйственных предприятиях Ульяновской области

Показатели	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2019 г. в % к	
						2015г.	2018 г.
Произведено на 1 работника, тыс. руб.	1662,0	2100,0	2098,0	2442,5	2746,7	165,3	125,4
- валовой продукции							
- товарной продукции	1529,1	1917,7	1897,6	2408,1	2516,9	164,6	118,0
Произведено на 1 чел. –ч., руб.	771,0	959,9	1056,1	1171,1	1410,9	183,0	120,5
- валовой продукции							
- товарной продукции	709,3	876,4	955,3	1287,7	1292,8	182,3	100,4

В динамике уровень производительности труда повысился к 2019 году, годовая производительность выросла за 5 лет на 65,3%, а в отношении к 2018 году - выросла на 25,4%. Такая же тенденция наблюдается и по показателям часовой производительности труда, к 2019 году она повысилась на 83%. Темп роста по валовой продукции превышает темп роста, рассчитанный по товарной продукции.

Сельскохозяйственным организациям Ульяновской области необходим механизм, который будет регулировать и повышать благоприятность использования трудовых ресурсов, решающий многие социально-экономические проблемы. Все это необходимо для интенсификации производства, полной занятости населения, формирования оптимальных условий для жизни рабочих, решения кадровой проблемы, подготовки и переподготовки специалистов, оптимального соотношения производственных ресурсов, а также их использования.

Библиографический список:

1. Болтунова Е.М., Навасардян А. А., Хамзина О. И. Состояние рынка труда в сельской местности (на примере Ульяновской области) // Экономика, труд, управление в сельском хозяйстве. - №1 (26). – 2016. - С. 47-49.
 2. Тарасова Е.А. Исследование состояния сельских трудовых ресурсов и их занятости в аграрном секторе Ульяновской области / Е.А. Тарасова, Е.А. Смирнова, М.В. Постнова // Экономика сельского хозяйства России. – 2018. – № 10. – С. 52–56.
 3. Смирнова Е.А. Оценка уровня производительности труда в сельскохозяйственных предприятиях Ульяновской области / Е.А. Смирнова, М.В. Постнова, Е.А. Тарасова // Вестник Казанского ГАУ - № 3(50) – 2018. – С. 140 – 146.
 4. Смирнова Е.А. Подходы к оценке производительности труда в муниципальных районах Ульяновской области / Е.А. Смирнова, М.В. Постнова // Аграрный вестник Верхневолжья. - 2018. - № 1 (22). - С. 71-78
 5. Белокопытов А.В., Терновчук А.Н. Факторный анализ производительности аграрного труда в условиях развития региона // Экономика труда. – 2019. – Том 6. – № 1. – С. 285-294.
 6. Кондрашова Н.В. К вопросу о факторах экономического роста / Н.В. Кондрашова, И.Ю. Ложкина // Современная экономика: проблемы и решения. – 2018. – № 1(97). – С. 63-74.
- Никифоров, М.Ю. Формирование кадрового потенциала региона / М.Ю. Никифоров, Л.Н. Рыбаков, О.В. Асмус // Вестник Чувашского университета. - 2012. - № 1. - С. 415-418.

Асмус, Т.Ю. Кадровое обеспечение аграрного сектора в депрессивных регионах/ Т.Ю. Асмус, Е.В. Воловая, О.В. Жигалова //Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. - 2015. - № 8. - С. 104-106.

Светуныков, М.Г. Человеческий капитал как источник развития и успешности современного предпринимателя / М.Г. Светуныков, Е.В. Ямбарцева // Теория и практика общественного развития. - 2010. - № 2. - С. 217-226.

USE OF LABOR RESOURCES OF AGRICULTURAL ENTERPRISES ULYANOVSK REGION

Mikhailova A.V. , Romanova P. A.

Keywords: *labor resources, annual employment, labor productivity, agricultural enterprises.*

The paper is devoted to the analysis of the use of labor resources in agricultural enterprises of the Ulyanovsk region. The structure and composition of the labor force, their employment, and labor productivity are considered.