

УДК 331.5

ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ

**Шпак М.М., старший преподаватель,
8(8422) 559525, mm.shprak@bk.ru
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ**

Ключевые слова: молодежь, молодежная политика, безработица, показатели безработицы, занятость, государственная политика занятости в России.

Проблема, непосредственно связанная с обеспечением занятости и трудоустройством молодежи, является одной из наиболее актуальных для современной России. В статье рассмотрены проблемы трудоустройства молодежи, выявлены основные барьеры, по причине которых молодой специалист не может трудоустроиться. Определена роль государства в повышении занятости населения.

Введение. Переход России на абсолютно новый путь развития серьезно повлиял на проблемы занятости населения, в том числе и в отношении молодых специалистов. Проведение государственной политики в сфере занятости населения входит в приоритетное направление модернизации страны. В 2018 году Президент Российской Федерации В.В. Путин в ежегодном послании Федеральному Собранию отметил, что необходимы серьезные изменения в структуре государственного управления занятостью населения, которая во многом является неэффективной и архаичной. По мнению Президента России, главной целью проводимых преобразований должно стать максимальное обеспечение населения высокооплачиваемыми и современными рабочими местами, и как следствие, роста трудовой мотивации россиян к профессиональной деятельности. В 2020 году в очередном ежегодном послании Федеральному Собранию Президент Российской Федерации акцентировал внимание на динамичном изменении рынка труда, появлению новых профессий. Поэтому

сформировалась необходимость поиска новых путей реформирования государственного управления занятостью населения как в целом в России, так на уровне субъектов Российской Федерации.

Материалы исследования. Федеральный закон № 489-ФЗ «О молодежной политике в РФ», принятый 30 декабря 2020 года, регулирует правоотношения в рамках защиты прав и законных интересов молодежи, обеспечения равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи, создания условий для участия молодежи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества. Помимо этого, органы власти теперь содействуют трудоустройству.

Результаты исследования. В настоящее время уровень занятости людей в возрасте 15–29 лет ниже среднероссийского и снижается, особенно среди молодых людей 15–24 лет. Причем уровень безработицы в пандемийный 2020 год вырос во всех молодежных группах (в возрасте 20–24 года — до 16,2%, в возрасте 25–29 лет — до 7,4%, и даже в благополучном с точки зрения поиска работы возрасте 30–34 года — до 6%). Следует отметить, что каждый десятый в возрасте от 15 до 25 лет не только не работает, но и не учится — и теряет связь с рынком труда. Начиная с 2021 года наметилось снижение масштабов безработицы в целом, но среди молодых людей лучше ситуация не стала. Российская молодежь в основном трудится в таких сферах экономики, как информация и связь (29% от занятых всех возрастов), гостиничный и ресторанный бизнес (28%), страхование и финансы (27%). Основными проблемами трудоустройства молодежи являются ограниченное количество возможностей для совмещения обучения и работы, высокий уровень «серой» занятости молодежи, отсутствие баланса между спросом и предложением в молодежном сегменте рынка труда, малое число вакансий для первого рабочего места, низкая конкурентоспособность молодых людей в сегменте квалифицированного труда, отсутствие опыта работы, несформированность профессиональных ориентаций для карьеры, а также неудовлетворенность трудовыми качествами молодежи со стороны работодателей.

В декабре 2020 года Правительство Российской Федерации утвердило программу содействия занятости молодежи до 2030 года, основной целью которой является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей. Программой определяются следующие задачи:

- формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда;

- обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности;

- создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;

- создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

Для решения вышеперечисленных задач Правительством предусмотрено с 2022 года запустить 31 мероприятие, сгруппированное по четырем направлениям.

Первое — масштабная программа по профориентации, в том числе – развитие портала «Работа в России», создание которого предусмотрено законом «О занятости населения в Российской Федерации».

Второе направление программы — повышение степени соответствия образования требованиям работодателей, увязав спрос на специалистов с контрольными цифрами приема в учебные организации, а также за счет популяризации производственных практик.

Третье направление программы — создание возможностей для совмещения образования с наемной работой или предпринимательством. Для этого планируется внести изменения в законодательство и запустить программы обучения предпринимательским компетенциям.

Четвертое направление программы — это субсидирование работы молодежи, программы профессионального переобучения и план модернизации работы центров занятости, с тем чтобы они активнее работали с молодыми соискателями.

Программа содействия трудоустройству молодежи до 2030 года охватит прямыми и косвенными мерами более 5 млн молодых людей. По итогам всех мероприятий уровень безработицы среди молодёжи должен существенно снизиться: к 2024 году доля трудоустроенных выпускников должна достигнуть 85%, а к 2030 году – 92%.

В нашем регионе 18 августа 2022 года подписано распоряжение правительства Ульяновской области «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодёжи на период до 2030 года». Координатором программы выступает Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области.

Основными целями и задачами Программы являются:

1. создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи;
2. формирование карьерных траекторий молодёжи, исходя из личностно-профессиональных качеств;
3. разработка предложений по совместительству образовательной деятельности (обучения) с трудовой деятельностью;
4. расширение практик дуального образования в организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях Ульяновской области.

Следует отметить, что в настоящее время во многих регионах Российской Федерации активно практикуется дуальная система обучения, которая неразрывно связана с понятием «наставничество». Дуальная система — это вид обучения, при котором теоретические знания студент получает в образовательном учреждении, а практические навыки — в организации на рабочем месте. Финансирование такой модели осуществляется совместно коммерческими организациями и органами государственной власти. Развитие такой системы в нашей стране выгодно участникам дуального обучения:

- предприятия могут формировать и «взрачивать» под себя профессиональные кадры, которые полностью соответствуют их требованиям;
- вузы получают гарантированное трудоустройство выпускников, возможность стажировки преподавателей и выпускников, реализацию программ в рамках социального партнерства;

- государство и общество: решается проблема дефицита рабочей силы, происходит ускорение инновационных процессов и развитие экономики страны, экономится госбюджет.

При организации дуального обучения могут возникать серьезные проблемы. Например, потенциальный работодатель не видит в студентах своих будущих сотрудников, поскольку уровень подготовки гораздо ниже, требуемого в организации. Во многих случаях так и есть: знания и навыки, которые получает студент в вузе, не соответствуют или слабо соответствуют тому, что требуется на работе. В связи с этим должны пересматриваться и актуализироваться учебные планы.

Дополнительным отягчающим фактором является необходимость получения лицензии на осуществление образовательной деятельности. Здесь подразумевается, что организации нужно выполнить целый ряд лицензионных условий.

Имеет место и другая проблема — студент не видит себя в профессии, поскольку выбирал специальность не очень осознанно. В результате всего получаем нехватку квалифицированных специалистов. Решить эту проблему можно с помощью серьезной работы по профориентации со школьниками.

Заключение. Рынок труда регулируется не только службами занятости, но и общеобразовательными и профессиональными учебными заведениями, напрямую формирующие людей, которые выходят на рынок труда. В настоящее время необходимо оказывать помощь обучающимся в поиске смыслов предстоящих жизненных и профессиональных выборов, обсуждая сложные ценностно-нравственные и морально-правовые проблемы современной России.

Библиографический список:

1. Путин В. В. Послание Президента Федеральному Собранию [Электронный ресурс]: В. В. Путин. – Москва, 2020. Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_342959

2. О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года [Электронный ресурс]: Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204. – Официальный сайт компании «Консультант плюс» – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_297432

3. О занятости населения в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1. – Официальный сайт компании «Консультант плюс» – Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60

4. Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года [Электронный ресурс]: Распоряжение Правительства РФ от 14.12.2021 № 3581-р. – Режим доступа: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/403136100>

5. Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года [Электронный ресурс]: распоряжение Правительства Ульяновской области от 18.08.2022. - Режим доступа: <https://ulyanovsk-zan.ru/News/Detail/cde7301e-14aa-455a-bc87-03ca49b86656>

6. Шпак, М.М. О развитии кадрового обеспечения АПК Ульяновской области/М.М.Шпак/ Материалы XI Международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения» - Ульяновск, ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ, 2021. – С.272-277.

LEGAL ASPECTS OF THE PROBLEM OF YOUTH EMPLOYMENT

Shpak M.M.

Key words: *youth, youth policy, unemployment, unemployment indicators, employment, state employment policy in Russia.*

The problem directly related to the provision of employment and employment of young people is one of the most urgent for modern Russia. The article deals with the problems of youth employment, identifies the main barriers due to which a young specialist cannot find a job. The role of the state in increasing employment is determined.