

мель сельскохозяйственного назначения на 2006-2010 годы»;

- мероприятия по кадровому обеспечению сельскохозяйственного производства Ульяновской области с объемом финансирования в 2008 году из областного бюджета – 0,3% (14,4 млн. рублей);

В настоящее время статус молодого специалиста у 85 человек, работающих на селе. **Развитие приоритетных подотраслей сельского хозяйства**, в рамках которого планируется бюджетная поддержка племенного животноводства, элитного семеноводства, производства овощей как закрытого, так и открытого грунта общим объемом финансирования из областного бюджета – 2,8% (131,7 млн. рублей).

АПК России относится к растущему сегменту экономики, имеет большие перспективы развития, таким образом, нужно поддержать аграрный сектор в условиях финансового кризиса и не растерять того, что было достигнуто за последние годы.

#### **Литература:**

1. Ульяновск – Агро с. 4 № 4 – 2009.
2. Экономика сельского хозяйства с. 17 №1- 2009.

## **РАСЧЕТЫ С РАБОТНИКАМИ БАНКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

*Д.Г. Родионов, студент 4 курса экономического факультета УГСХА  
Научный руководитель - доцент Хамзина О.И.*

Оплата труда представляет собой систему отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами (ст. 129 ТК РФ).

В переходной экономике, в которой сейчас пребывает Россия, учёт оплаты труда и расчётов с персоналом организации вопрос важный. Многие кредитные организации придерживаются политики ведения расчётов скрытым способом (теневым). Для того чтобы этого не было, Правительство РФ, пытается изменить налоговую политику государства, чтобы организациям было выгодно платить налоги, нежели их скрывать.

Государство регулирует рынок труда, обеспечивает социальную защиту работников, устанавливает минимальный размер месячной оплаты труда, используя прямые и косвенные методы воздействия, в том числе нормативно-законодательные, налоговые, кредитные, бюджетные.

Существуют два вида оплаты труда: основная заработная плата и дополнительная заработная плата.

В условиях становления рыночной экономики дальнейшее развитие получили тарифная и бестарифная системы оплаты труда.

Кредитная организация сама выбирает формы, системы и размеры оплаты труда своих работников, а также все виды дополнительных выплат: надбавок, премии, повышенные командировочные средства, дивиденды по акциям и

т.д. на основе законодательства.

Установленные системы оплаты труда фиксируются в коллективном договоре, «Положении об оплате труда» или трудовых договорах с конкретными работниками. Разным категориям работников могут быть установлены различные системы оплаты труда. Положение об оплате труда утверждается приказом руководителя банка. [1]

Синтетический учёт расчётов с персоналом по оплате труда (по всем видам заработной платы, премиям, пособиям, пенсиям, работающим пенсионерам и другим выплатам), а также по выплате доходов по акциям и другим ценным бумагам осуществляется на парных счетах: 60305 (пассивный), 60306 (активный) «Расчёты с работниками по оплате труда».

По кредиту счёта 60305 отражаются суммы начислений заработной платы, премий и других предусмотренных законодательством выплат в корреспонденции со счетами учёта расходов, фондов. По дебету этого счёта списываются суммы начисленных налогов, отчислений во внебюджетные фонды, вычетов и удержаний в корреспонденции с соответствующими счетами, а также проводятся суммы произведённых выплат в корреспонденции со счетами учёта кассы, денежных средств в банкоматах, вкладов (депозитов), с корреспондентским счетом при переводе средств в другие кредитные организации.

По дебету счёта 60306 отражаются: суммы авансов, выплаченных в счет предстоящих начислений заработной платы, либо в счет отдельных трудовых договоров (соглашений), в корреспонденции со счетами учета кассы, денежных средств в банкоматах, вкладов (депозитов), с корреспондентским счетом, при переводе средств в другие кредитные организации; суммы переплат (переначислений), выявленных при начислении или перерасчете, в корреспонденции со счетом 60305. По кредиту счёта списываются суммы авансов и переплат, зачисляемых при начислении заработной платы, в корреспонденции со счетом 60305 либо возмещенных работником сумм, в корреспонденции со счетами учета кассы, корреспондентским счетом.

Аналитический учёт ведется на лицевых счетах, открываемых каждому работнику, включая лиц, не являющихся работниками кредитной организации, которые выполнили работу по отдельным трудовым договорам (соглашениям). В лицевых счетах должны отражаться все необходимые показатели, включая сведения для учета расчетов с бюджетом по налогам. [3]

Количество работающих, и их специализация устанавливаются руководителем исходя из структуры банка, его объема работ и технической оснащенности процесса сбора и группировки информации. Каждый банк имеет штатное расписание с указанием названия отделов, их назначения количества сотрудников данной специализации и квалификации, сложности работ с минимальными окладами в пределах установленной «вилки».

Оформление на работу осуществляется посредством договорных отношений и приказа руководителя банка о назначении на должность с окладом.

На каждого сотрудника в отделе кадров или лицом, назначенным к ведению данных записей, открывается лицевая карточка с указанием справочных данных о принятом в штат сотруднике и сведений по приказу.

Бухгалтерия банка на основании приказа открывает лицевые счета сотрудников, где повторяются справочные данные и ежемесячно регистрируются суммы заработной платы начисленной, суммы удержания их выдачи.

Форма лицевого счета должна быть приспособлена для расчета сумм совокупного заработка (при расчете налоговых платежей).

Основанием для начисления заработной платы служит табель учета использованного рабочего времени с отметкой отработанного времени, времени очередного и административного отпуска, болезни, исполнения общественных обязанностей и т.п.

Сумма заработка рассчитывается только за отработанное время: отдельно рассчитывается сумма за время отпуска, выполнения общественных обязанностей и время болезни, премии исчисляются исходя из суммы, фактически начисленной заработной платы в периоде, за который начисляется премия.

Исходя из сумм начисленной заработной платы, за отчетный месяц, и установленных правительством процентных ставок, по установленным платежам, банк рассчитывает указанные суммы и перечисляет их по назначению. [4]

Заработная плата выплачивается за проработанное время в установленные сроки два раза в месяц.

В бухгалтерском учёте начисление заработной платы отражается следующими проводками:

Начисление и выплата за 1-ую половину месяца (аванс), в счет предстоящей заработной платы.

Аванс начислен:

Дт 60305 «Расчеты с работниками по оплате труда»

Кт 60306 «Расчеты с работниками по оплате труда» – по личному счету сотрудников банка.

Аванс выдан:

Дт 60306 «Расчеты с работниками по оплате труда»

Кт 20202 «Касса кредитных организаций» или 20208 «Денежные средства в банкоматах»

Данная начисленная заработная плата за 1-ую половину месяца выдается в подотчет кассиру для выплаты сотрудникам банка, согласно прилагаемой ведомости.

Дт 60308 «Расчеты с работниками по подотчетным суммам»

Кт 20202 «Касса кредитных организаций»

На выдачу заработной платы составляется ведомость на выдачу заработной платы, которая подписывается гл. бухгалтером и начальником управления (обязательно), или их заместителями. Выплата заработной платы производится в течение 3-х дней, по истечении которых работник кассы, получивший подотчет денежные средства, в соответствии с правилами ведет журнал кассовых операций, представляет отчет о выплаченных суммах (в ведомости в колонке «подпись получившего» стоит подпись работника банка, а где нет подписи – штамп «депонент»), сдает в кассу по приходному ордеру не выплаченную сумму заработной платы:

Дт 60305 – по лицевому счету сотрудников банка

Кт 60308 – сумма фактически выплаченного аванса

Дт 20202 «Касса кредитных организаций»

Кт 60308 – кассовый расходный ордер на сумму не выплаченного аванса.

Сумма выданного аванса погашается при начислении заработной платы за месяц:

Дт 70606 «Расходы»

Кт 60306 «Расчеты с работниками по оплате труда».

Начислена заработная плата сотрудникам банка:

Дт 70606 «Расходы»,

Кт 60305 «Расчёты с работниками по оплате труда».

Из сумм начисленной заработной платы произведены удержания налога на доходы физических лиц (13%):

Дт 60305 «Расчёты с работниками по оплате труда»,

Кт 60301 «Расчёты с бюджетом по налогам».

Согласно ведомости выдана заработная плата сотрудникам банка:

Дт 60305 «Расчёты с работниками по оплате труда»,

Кт 20202 «Касса кредитных организаций» или 20208 «Денежные средства в банкоматах»

Депонированы суммы, не выданной заработной платы:

Дт 60305 «Расчёты с работниками по оплате труда» с открытием лицевого счёта депонированной заработной платы,

Кт 60322 «Расчёты с прочими кредиторами».

Каждый работник банка может получить депонируемую заработную плату в течение 3-х лет. Делается бухгалтерская проводка:

Дт 60305 – лицевой счет по учету депонированной заработной платы

Кт 20202 – расходный кассовый ордер на сотрудника банка.

Начислены суммы премий, включаемых в фонд заработной платы:

Дт 70606 «Расходы»,

Кт 60305 «Расчёты с работниками по оплате труда».

Выплата заработной платы работникам осуществляется путём выдачи наличных денег из кассы организации, перечисления денег на лицевые счета работников, или на банковские карты работников. [2]

### **Литература:**

1. Банковское дело: Учебник/ под ред. Г. Н. Белоглазовой, Л. П. Кроливецкой. 5-е изд., перераб. и доп. - М.: Финансы и статистика, 2007 г.

2. Бухгалтерский учёт в коммерческих банках: Учебник/ под ред. Л. В. Усатова, М. С. Сероштан, Е. В. Арская. 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Дашков и К, 2007 г.

3. Положение «О правилах ведения бухгалтерского учёта в кредитных организациях, расположенных на территории РФ» от 26 марта 2007 г. № 302П.

4. Федеральный закон «О банках и банковской деятельности» от 2 декабря 1992 г. № 395-И.