

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА - ЗАЛОГ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Карпенко Г.В., кандидат технических наук, доцент
тел. 8(8422)55-95-95, karpenko.galina@yandex.ru

Карпенко М.А., кандидат технических наук, доцент
тел. 89050357550, mikhailcarpenko@yandex.ru

Гузяева Д.О., студентка колледжа агротехнологий и бизнеса
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ

Ключевые слова: управление охраной труда, безопасность, профессиональный риск, оценка условий труда, опасность, травматизм

В статье отмечено, что система управления охраной труда является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы работодателя. В этой системе предусмотрены определённые процессы, которые обязан выполнять каждый работодатель. Существуют два базовых процесса, которые являются ядром системы управления охраной труда: Это - специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков.

СУОТ – это система управления охраной труда в организации, обеспечивающая безопасность и охрану здоровья всех работников, предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы работодателя. Целый арсенал практик, ресурсов, правил и стандартов, нацеленных на успех всего предприятия и благополучие каждого члена коллектива. Так вот, СУОТ представляет собой полноценную систему качества, только в сфере безопасности организации труда. Довольно сложный из-за количества процедур, но вместе с тем, очень слаженный механизм.

В этой системе предусмотрены определённые процессы, которые обязан выполнять каждый работодатель. Существуют два базовых процесса, которые являются ядром СУОТ. Первый - это СОУТ, специальная оценка условий труда. Второй - оценка профессиональных

рисков. Все остальные процессы, в свою очередь, базируются на этих двух. И все это - инструменты, призванные обеспечить безопасность жизни и сохранить здоровье сотрудников.

Специальную оценку условий труда (СОУТ) каждый работодатель проводит раз в 5 лет в соответствии с законодательством. СОУТ обязательна к исполнению всеми работодателями, исключение - представители малого и микробизнеса, которые согласно закону подают декларации соответствия. СОУТ позволяет выявить наличие вредных и опасных производственных факторов, которые в той или иной степени негативно отражаются на работниках.

Оценка профессиональных рисков (ОПР) – это базовая процедура по охране труда (ст. 214 ТК РФ), которая определяет возможные опасности и риски для работников предприятий и организаций. Базовая – это значит, что её должны проводить в первую очередь все без исключения организации независимо от форм собственности.

Невыполнение требований трудового кодекса, в части непроведения оценки профессиональных рисков предусматривает административную ответственность:

- для должностных лиц – предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб.;
- для предпринимателей – штраф от 2000 до 5000 руб.;
- для организаций – штраф от 50 000 до 80 000 руб.

Результаты оценки профессиональных рисков теперь реально нужны для других мероприятий, например:

В разработке инструкций по охране труда. В каждой инструкции в обязательном порядке должна присутствовать информация о перечне рисков, которые могут воздействовать на работника;

В разработке норм выдачи СИЗ. При отсутствии ОПР, инспектор ГИТ сможет сделать вывод, что вы не в полной мере обеспечили работников средствами индивидуальной защиты;

При расследовании несчастного случая учитывают результаты ОПР.

При плановых и внеплановых проверках надзорные органы запрашивают результаты ОПР (основание - ст 214 ТК РФ);

Для инструктажа. При отсутствии рисков работников можно освободить от инструктажа на рабочем месте.

Система управления охраной труда (СУОТ) нужна для того, чтобы соблюдать обязательные требования, заложенные в ней, а также контролировать, выполнять и совершенствовать все необходимые процессы. Система управления охраной труда состоит из комплекса мероприятий, направленных на защиту прав и интересов сотрудников.

Для того, чтобы предотвращать производственный травматизм: микротравмы, лёгкие, тяжелые, смертельные, групповые несчастные случаи, - разработан целый комплекс превентивных мер. А также предусмотрен исчерпывающий список компенсаций. К примеру, молоко, которое служит одним из способов компенсации для тех, чей труд связан с вредными производствами. Среди других видов гарантий и компенсаций: доплата к окладной части заработка, дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращённая рабочая неделя, досрочный выход на пенсию.

Все процессы СУОТ должны соблюдаться, контролироваться и реализовываться для поддержания безопасной среды на предприятии. Такой, которая позволит избежать травм, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Первый вариант внедрения СУОТ. Работодатель сам формирует Систему управления охраной труда. Такая модель применима к предприятиям, в которых нет сложных и потенциально опасных производственных процессов. Например, там, где трудятся только офисные сотрудники. В таком случае упрощённая система - это, скорее, подтверждение соответствия текущим требованиям законодательства. Оценку профессиональных рисков (ОПР) подобная структура может провести как самостоятельно, так и с привлечением сторонней организации.

При втором варианте, СУОТ может реализовать экспертная организация, аккредитованная в Министерстве труда. Тем более, что по закону СОУТ должны проводить только профессионалы, имеющие аккредитацию.

В первую очередь, качественное внедрение СУОТ актуально для предприятий с потенциально опасными условиями труда. По статистике, сельское хозяйство – одно из травмоопасных отраслей.

Например, отрасль животноводства, здесь присутствуют как биологический фактор (патогенные микроорганизмы), так и тяжесть трудового процесса. Все эти моменты подлежат анализу, подсчитываются, измеряются. Цель - выявить вредные факторы и разработать рекомендации, мероприятия для компенсации и предотвращения ущерба.

К сожалению, сегодня ещё не все работодатели полностью осознают важность внедрения СУОТ. Отсюда - предусмотренные законом негативные последствия для тех, кто игнорирует требования обязательного наличия данной системы: от административной ответственности (штрафы) до уголовной (вплоть до лишения свободы), если последствием такой халатности стало причинение тяжкого вреда пострадавшему.

Стоит отметить, что в большинстве случаев, собственники крупных предприятий предпочитают не игнорировать СУОТ. Они отчетливо понимают, что на них лежит ответственность за жизни своих сотрудников, и соблюдают требования Минтруда. Ведь вложения в охрану труда - это, по сути, инвестиции в устойчивое развитие. Один из фундаментальных принципов устойчивого развития - забота о здоровье и благополучии своих работников. А это залог стабильности и экономической эффективности любого предприятия.

Библиографический список:

1. Примерное положение о системе управления охраной труда. Утверждено приказом Минтруда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н.
2. Карпенко, Г.В. Анализ причин травматизма – основа безопасности / Г.В. Карпенко, М.А. Карпенко // Материалы Международной научно-практической конференции «Инженерное обеспечение инновационных технологий в АПК». - Мичуринск, ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ, 2021. - С. 117-121.
3. Охрана труда в России. <https://ohranatruda.ru/news/>.
4. Карпенко, Г.В. Пути снижения производственного травматизма / Г.В. Карпенко, В.И. Курдюмов // Материалы IX Международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их

решения», посвященной 75-летию Ульяновского государственного аграрного университета имени П.А. Столыпина, Ч. 1. - Ульяновск, ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ, 2018. – С. 191-195.

5. ГОСТ Р 58771-2019. Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Технологии оценки риска (утв. и введен в действие Приказом Росстандарта от 17.12.2019 N 1405-ст).

6. Карпенко, Г.В. О состоянии производственного травматизма в Ульяновской области / Г.В. Карпенко, М.А. Карпенко // Сборник: Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения. Материалы X Международной научно-практической конференции. В 2-х томах. - Ульяновск, 2020. - С. 214-219.

7. Карпенко, Г.В. Анализ профессиональной заболеваемости и травматизма на предприятиях АПК / Материалы VIII Международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения». – Ульяновск: УГСХА. - 2017. - С.124-127.

THE OCCUPATIONAL SAFETY MANAGEMENT SYSTEM IS THE KEY TO THE ECONOMIC EFFICIENCY OF THE ENTERPRISE

Karpenko G.V., Karpenko M.A., Guzyaeva D.O.

Keywords: *occupational safety management, safety, occupational risk, assessment of working conditions, danger, injury*

The article notes that the occupational safety management system is an integral part of the management and production system of the employer. This system provides for certain processes that each employer is required to perform. There are two basic processes that are the core of the occupational safety management system: This is a special assessment of working conditions and an assessment of occupational risks.