

ОХРАНА ТРУДА В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА

**Кузнецов Д.С., студент 4 курса инженерного факультета
Научный руководитель – Карпенко Г.В., к.т.н., доцент
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ**

Ключевые слова: льготы, условия труда, охрана труда, меры безопасности, компенсация.

В данной работе приведены особенности условий труда в районах Крайнего Севера и прописаны основные нормы труда, компенсации и гарантии, которые должны предоставлять работодатели своим работникам.

Фактически более половины географической площади Российской Федерации являются Северными территориями или же имеют статус местностей к ним приравненных. Уже давно доказано жизнью, что проживание и работа в трудных природно-климатических условиях Крайнего Севера, не положительно влияют на состояние организма и жизнь в целом, что соответствующим образом влечет повышенные трудовых, материальных, физиологических затрат [1, 2].

Документами, которые лежат в основе и регулируют деятельность работающего на Севере населения являются: Глава 50 ТК России от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.01.2024) в которой прописаны основные нормы труда, компенсации и гарантии. Действующее законодательство устанавливает особые льготы для данной категории - так, рабочие группы в районах и местностях крайнего севера (РКС и МКС) имеют следующие льготы: ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, дополнительный выходной день, сокращенная рабочая неделя, повышенная оплата труда и др. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе [3, 4].

Сотрудники, постоянно работающие в суровых режимах, получают ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, который составляет: 24 календарных дня для районов КС; 16 календарных дней в местностях, приравненных к районам КС; 8 календарных дней в остальных районах Севера.

В районах Крайнего Севера существуют специфические опасности, такие как опасности, связанные с ледяными поверхностями, снежными обвалами, опасностью обморожения и другими факторами, требующими специальных мер безопасности. Существуют основные меры, которые следует принимать по охране труда в районах Крайнего Севера. Обеспечение сотрудников специализированной одеждой, обувью, перчатками и головными уборами, способной защитить от холода, ветра и других атмосферных воздействий. Использование средств индивидуальной защиты, таких как маски, очки и наушники, для предотвращения воздействия вредных факторов. Должна проводиться разработка графиков работы, учитывающих особенности полярного дня и полярной ночи, чтобы минимизировать утомление и повысить производительность. Обязательно проведение обучения сотрудников правилам безопасности и регулярных инструктажей по безопасным методам работы. Должно проходить проведение регулярного мониторинга условий труда и климатических параметров для выявления потенциальных опасностей и принятия соответствующих мер по их устранению. Регулярные медицинские осмотры выявляют и предотвращают профессиональные заболевания. Всегда должно быть готово необходимое оборудование для спасения и оказания первой помощи в случае аварийных ситуаций [5, 6].

Если работодатель не предоставит работнику положенные льготы, то ему грозит привлечение к административной ответственности по ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ и суды встают на сторону работника [7, 8].

Охрана труда на Крайнем Севере требует комплексного подхода и постоянного внимания к особенностям данного региона. Соблюдение правил безопасности, использование специализированного оборудования, регулярные медицинские осмотры и обучение сотрудников — все это важные компоненты обеспечения безопасности

и здоровья работников, стоящих перед вызовом экстремальных условий Крайнего Севера.

Библиографический список:

1. Особенности регулирования труда работников Крайнего Севера. URL: <https://gosuchetnik.ru/kadry/osobennosti-regulirovaniya-truda-rabotnikov-kraynego-severa?ysclid=lsskgpd4du549221300>(дата обращения 19.02.2024)

2. Карпенко, Г.В. Обучение по охране труда – гарантия безопасности в системе «человек-машина-среда» / Г.В. Карпенко, М.А. Карпенко // Материалы V международной научно-практической конференции «Профессиональное обучение теория и практика». - Ульяновск: ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н. Ульянова», 2022. - С 664-670.

3. Трудовой Кодекс РФ. Глава 50. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
URL:<https://base.garant.ru/12125268/63e4cf8f9e6a86c9ba7c43cbb5645947/?ysclid=lssmm3zbkh320829169> (дата обращения 19.02.2024)

4. Карпенко, Г.В. Анализ причин травматизма – основа безопасности / Г.В. Карпенко, М.А. Карпенко // Материалы Международной научно-практической конференции «Инженерное обеспечение инновационных технологий в АПК». – Мичуринск, ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ, 2021. – С. 117-121.

5. Карпенко, Г.В. Особенности практической подготовки обучающихся в ВУЗе // Г.В. Карпенко, М.А. Карпенко // Материалы Национальной научно-методической конференции «Инновационные технологии в высшем образовании». - Ульяновск, 2022. - С. 46-51.

6. Карпенко, Г.В. Особенности преподавания дисциплины «Безопасность жизнедеятельности» в вузе. / Материалы научно-методической конференции профессорско-преподавательского состава академии «Инновационные технологии в высшем профессиональном образовании». – Ульяновск: УГСХА. - 2015. - С.61-64.

7. Карпенко, Г.В. Анализ профессиональной заболеваемости и травматизма на предприятиях АПК / Материалы VIII Международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения» –

Ульяновск: УГСХА. - 2017. - С.124-127.

8. Карпенко, Г.В. Особенности оценки профессиональных рисков / Г.В. Карпенко, М.А. Карпенко //В сборнике: Аграрная наука и образование на современном этапе развития. Материалы XIII Международной научно- практической конференции, посвященной 80-летию Ульяновского ГАУ. -Ульяновск, 2023. - С. 547-553.

OCCUPATIONAL SAFETY IN THE FAR NORTH

Kuznetsov D.S.

Scientific supervisor – Karpenko G.V.

Ulyanovsk State Agricultural University

Keywords: *benefits, working conditions, labor protection, safety measures.*

This paper presents the specifics of working conditions in the Far North and outlines the basic labor standards, compensation and guarantees that employers must provide to their employees.