

ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

**Мантов Р.И., студент 4 курса инженерного факультета
Научный руководитель – Карпенко Г.В., к.т.н., доцент
ФГБОУ ВО Ульяновская ГАУ**

***Ключевые слова:** охрана труда, предприятие, работодатель, работник, безопасность.*

В работе изложены необходимые меры по организации охраны труда на предприятии в целях обеспечения надлежащих условий труда работников, предупреждения травматизма и заболеваемости на производстве.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия [1, 2].

Правовые меры. Правовые мероприятия по охране труда заключаются в создании системы правовых норм, устанавливающих стандарты безопасных и здоровых условий труда и правовых средств по обеспечению их соблюдения. Сюда входят законы, стандарты, инструкции, нормативные акты и прочее установленное государством.

Социально-экономические меры. Включают в себя меры государственного стимулирования работодателей и работников по повышению уровня охраны труда, установление компенсаций и льгот при выполнении работ во вредных и опасных условиях труда, защиту отдельных, наименее социально защищенных категорий работников, обязательное социальное страхование и выплату компенсаций при возникновении профессиональных заболеваний и производственных травмах. Для работодателя, который полностью соблюдает требования охраны труда, предусмотрены поощрения от социального фонда РФ, для этого достаточно заполнить заявление и приложить необходимые документы, подтверждающие расходы на льготы и компенсации.

Воспользоваться льготой могут только те компании, у которых нет долгов по страховым взносам и штрафных санкций [2, 3].

Организационно-технические меры. Организационно-технические мероприятия по охране труда заключаются в создании системы управления охраной труда – единого комплекса взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда в конкретной организации и процедуры по достижению этих целей.

Санитарно-гигиенические меры. Заключаются в проведении работ, направленных на снижение уровня воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов для того, чтобы обеспечить благоприятные условия труда и предотвратить профессиональные заболевания. К примеру, оборудование душевых и гардеробных, мероприятия по нормализации системы вентиляции, освещения, отопления, также мероприятия по профилактике инфекционных заболеваний и снижению влияния шума на работников.

Лечебно-профилактические меры. Проведение предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников для установления годности к выполняемой работе, внедрение оптимальных режимов труда и отдыха, устройство медицинских пунктов. Работникам вредных производств бесплатно выдают лечебно-профилактическое питание. Сотрудники получают молоко, которое должно помочь с нейтрализацией вредных производственных факторов.

Реабилитационные меры. Реабилитационные мероприятия по охране труда заключаются в осуществлении комплекса услуг, направленных на восстановление здоровья и трудоспособности тех, кто пострадал в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний [2, 4].

Внедрение системы охраны труда на предприятии предполагает:

- обучение работников правилам безопасного знакомства с деятельностью на рабочих местах;
- обустройство рабочих мест согласно с законодательно установленными санитарными правилами и нормами;
- установление рационального режима труда и отдыха, не

оказывающего негативного влияния на организм человека;

- снабжение участников производственного процесса необходимыми средствами индивидуальной защиты от влияния негативных внешних факторов;

- подготовка методики выхода из критических ситуаций, связанных с получением работником производственной травмы;

- обеспечение возмещения вреда здоровью сотрудников, получивших в процессе выполнения трудовой функции травму или профзаболевание [3, 5].

Организация охраны труда на предприятии начинается с создания службы охраны труда и подбора и изучения законодательных норм, и правил, применяемых к конкретному предприятию. В соответствии со статьей 217 ТК РФ «в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны...», если численность работников меньше 50 человек, то их функции осуществляет сам работодатель [1, 6].

Итак, в целях обеспечения охраны труда на предприятии необходимо организовать совокупность отдельных мероприятий, каждое из которых направлено на обеспечение безопасности деятельности его работников. Ее реализация является законодательно установленной обязанностью любого работодателя, вне зависимости от численности трудящихся в организации. Для того чтобы обеспечить надлежащий уровень охраны труда, необходимо сформировать внутреннюю документацию, определяющую порядок и правила функционирования системы охраны труда на предприятии, а также реализовать эти установки на практике. Кроме того, следует обеспечить постоянный контроль за соблюдением государственных требований охраны труда на рабочих местах.

Библиографический список:

1.«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.01.2024).

2. Охрана труда в организации – [Электронный ресурс].<https://adm.lysyegory.ru/base/11234-ohrana-truda-v->

organizacii.html

3. Карпенко, Г.В. Обучение по охране труда – гарантия безопасности в системе «человек-машина-среда» / Г.В. Карпенко, М.А. Карпенко // Материалы V международной научно-практической конференции «Профессиональное обучение теория и практика». - Ульяновск: ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н. Ульянова», 2022. - С 664-670.

4. Карпенко, Г.В. Анализ причин травматизма – основа безопасности / Г.В. Карпенко, М.А. Карпенко // Материалы Международной научно-практической конференции «Инженерное обеспечение инновационных технологий в АПК». – Мичуринск, ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ, 2021. – С. 117-121.

5. Карпенко, Г.В. Особенности преподавания дисциплины «Безопасность жизнедеятельности» в вузе. / Материалы научно-методической конференции профессорско-преподавательского состава академии «Инновационные технологии в высшем профессиональном образовании». – Ульяновск: УГСХА. - 2015. - С.61-64.

6. Карпенко, Г.В. О состоянии производственного травматизма в Ульяновской области / Г.В. Карпенко, М.А. Карпенко // Сборник: Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения. Материалы X Международной научно-практической конференции. В 2-х томах. - Ульяновск, 2020. - С. 214-219.

ORGANIZATION OF LABOR PROTECTION AT THE ENTERPRISE

Mantov R.I.

**Scientific supervisor – Karpenko G.V.
Ulyanovsk State Agricultural University**

Keywords: *labor protection, enterprise, employer, employee, safety.*

The work outlines the necessary measures for the organization of labor protection at the enterprise in order to ensure proper working conditions for employees, prevent injuries and morbidity at work.