

## СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА ПРЕДПРИЯТИЯ И ПУТИ ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

**Нейф А.В.**, студент 4 курса факультета бизнеса и менеджмента  
НИУ ВШЭ,

**Желнова Т.В.**, студентка 2 курса экономического факультета  
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ

**Научный руководитель – Яшина М.Л.,  
доктор экономических наук, профессор  
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ**

***Ключевые слова:** кадровый менеджмент, аппарат управления, эффективность, управленческий труд, кадровая политика.*

*Работа посвящена оценке состояния кадрового менеджмента предприятия, эффективности системы управления персоналом и разработке рекомендаций по их совершенствованию.*

Кадровый менеджмент – это целенаправленная деятельность руководителей всех уровней управления организации и работников структурных подразделений системы управления персоналом, которая включает разработку стратегии кадровой политики, концепцию, принципы, методы и технологию управления персоналом организации [1].

Экономическая эффективность менеджмента характеризуется соотношением эффекта в деятельности производственной организации, достигаемого в результате изменения процессов управления, и непосредственно связанных с ними затрат [2].

Эффективность управленческого труда можно определить по показателям, предлагаемых различными учеными [3, 4, 5] и представленным в таблице 1. В целом, работу аппарата управления АО «Семеноводческое хозяйство «Тимирязевское» можно считать неэффективной. В качестве повышения эффективности управленческого труда необходимо разработать пути совершенствования кадрового менеджмента.

**Таблица 1 – Эффективность управленческого труда в АО «Семеноводческое хозяйство «Тимирязевское»**

Показатели	2020 г.	2021 г.	2022 г.	Индекс
Удельный вес:				
работников управления в общем количестве работников (а)	24,7	24,1	26,8	1,085
заработной платы работников управления в общем ФЗП (b)	24,2	28,2	25,4	1,050
заработной платы работников управления в общих затратах (с)	3,9	5,2	4,6	1,179
расходов на содержание аппарата управления в общих затратах (d)	5,7	7,3	7,2	1,263
Индекс экономичности аппарата управления (E)	$E = \frac{a + b + c + d}{4} \leq 1$			1,144
Производство товарной продукции: на 1 работника управления, тыс. руб. (A)	3427,7	4470,7	3245,3	0,947
на 1 рубль заработной платы работников управления (B), руб.	21,8	20,8	18,6	0,853
на 1 рубль расходов на содержание аппарата управления (C), руб.	14,6	14,8	11,9	0,815
Получено прибыли (убытков) от реализации на 1 работника управления (D), тыс. руб.	866,2	608,8	183,2	0,211
Индекс результативности аппарата управления	$F = \frac{A + B + C + D}{4} > 1$			0,707
Индекс эффективности управленческого труда	$I = F + (1 - E) > 1$			0,563

Для оценки экономической эффективности внедрения системы автоматизации отдела кадров и бухгалтерии в АО «Семеноводческое хозяйство «Тимирязевское» необходимо сопоставить годовой экономический эффект и единовременные капитальные затраты. В таблице 2 представлены затраты на внедрения проекта автоматизации управления персоналом в АО. Затраты рассчитаны исходя из численности сотрудников отдела кадров (1 человек) и бухгалтерии (1 человек) в настоящее время – всего 2 человека.

Как показывают данные таблицы 2, единовременные затраты на внедрение программы «БОСС – Кадровик» составят 69,412 тыс. руб. Далее проведем расчет экономической эффективности предлагаемого проекта автоматизации управления персоналом в АО «Семеноводческое хозяйство «Тимирязевское» (табл. 3). Внедрение данной программы позволит сократить затраты на реализацию кадровой политики, включая блок оплаты труда в отделе бухгалтерии.

**Таблица 2 – Единовременные затраты на внедрение автоматизации кадровой политики АО «Семеноводческое хозяйство «Тимирязевское», руб.**

Наименование показателей	Цена	Кол-во	Стоимость
Лицензия на программное обеспечение	35000	1	35000
Лицензирование доступа клиентских мест к Microsoft SQL Server – доступ одного рабочего места БОСС-Кадровик, Standard	3000	2	6000
Дополнительный комплект стандартной документации БОСС-Кадровик	1800	2	3600
Абонентское обслуживание: поставка новых версий приобретенных программных продуктов	22% от суммарной стоимости лицензий		9812
Консультации по установке приобретенных программных продуктов и техническая поддержка по телефону и e-mail на 1 год			
Консультационные услуги по настройке системы, чел./час.	500	±20	10000
Администрирование системы. Базовый курс	5000	1	5000
Итого	×	×	69412

**Таблица 3 – Расчет экономической эффективности программы автоматизации кадровой политики АО «Семеноводческое хозяйство «Тимирязевское»**

Показатель	До проекта	После проекта
Затраты на осуществление функций управления персоналом, ( $Z_{y1}, Z_{y2}$ соответственно), тыс.руб.	300,000	150,000
Экономический эффект, ( $Z_{y1} - Z_{y2}$ ), тыс. руб./год	×	150,000
Единовременные затраты, ( $K$ ), руб./год	×	69,412
Эффективность затрат: $K_s = \frac{Z_{y1} - Z_{y2}}{K}$	2,16	
Срок окупаемости (лет): $T_{ок} = \frac{1}{K_s} = \frac{K}{(Z_{y1} - Z_{y2})}$	0,46 года = 5,5 мес.	

Данный расчет позволяет судить об эффективности проектных мероприятий, так как высвобождаемые денежные средства за счет экономии на затратах на управление персоналом в кадровой службе могут быть направлены на улучшение кадровой политики за счет повышения профессионального уровня сотрудников АО «Семеноводческое хозяйство «Тимирязевское».

При внедрении нового программного обеспечения появится возможность перевести одного бухгалтера и инспектора отдела кадров АО «Семеноводческое хозяйство «Тимирязевское» на 0,5 ставки. Среднегодовой фонд заработной платы указанных специалистов в 2022 г. составил 300,0 тыс. руб. Таким образом, экономия на заработной плате бухгалтера и начальника отдела кадров составит 150,0 тыс. руб. в год. Проект автоматизации процесса управления кадровой политики АО окупится в течение 5,5 месяцев.

Таким образом, в АО «Семеноводческое хозяйство «Тимирязевское» рекомендуется комплексная автоматизация кадровой политики на базе программного обеспечения «Босс – Кадровик». Данная система занимает устойчивые позиции на отечественном рынке автоматизированных систем управления персоналом различных организаций.

#### **Библиографический список:**

1. Постнова, М. В. Специфика занятости сельского населения региона и факторы, ее определяющие / М.В. Постнова, Е.А. Смирнова, Н.Р. Александрова // Экономика труда. – 2020. – Т. 7, № 12. – С. 1217-1234.
2. Александрова, Н. Р. Моделирование факторов производительности труда в сельском хозяйстве / Н.Р. Александрова, А.А. Настин // Аграрная наука и образование на современном этапе развития : Материалы XIII Международной научно- практической конференции, посвященной 80-летию Ульяновского ГАУ, Ульяновск, 23 июня 2023 года / Редколлегия: И.И. Богданов [и др.]. – Ульяновск: Ульяновский государственный аграрный университет им. П.А. Столыпина, 2023. – С. 676-682.
3. Постнова, М. В. Динамика трудового потенциала сельского населения региона / М.В. Постнова, Е.А. Смирнова, Н.Р. Александрова // Инновационные технологии в АПК: Теория и практика : Материалы Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, посвященной 60-летию Института экономики, Казань, 19–20 апреля 2021 года. – Казань: Казанский государственный аграрный университет, 2021. – С. 122-127.

4. Постнова, М.В. Формирование и использование трудового потенциала в сельском хозяйстве региона (на материалах Ульяновской области) / М. В. Постнова, Е. А. Смирнова, Н. Р. Александрова. – Ульяновск : Ульяновский государственный аграрный университет им. П.А. Столыпина, 2020. – 172 с.

5. Постнова, М. В. Занятость и формирование трудового потенциала сельских территорий / М. В. Постнова, Н. Р. Александрова, Е. А. Смирнова // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. – 2021. – Т. 14, № 3(70). – С. 112-123.

## CURRENT STATE OF ENTERPRISE PERSONNEL MANAGEMENT AND WAYS FOR ITS IMPROVEMENT

Neif A.V., Zhelnova T.V.

Scientific supervisor – Yashina M.L.  
FSBEI HE Ulyanovsk SAU

**Keywords:** *personnel management, hardware management, efficiency, managerial work, personnel policy*

*The work is devoted to assessing the state of the enterprise's personnel management, the effectiveness of the personnel management system and developing recommendations for their improvement.*