

СИСТЕМА УДАЛЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

**Шайхутдинов А.М., студент инженерного факультета
Научный руководитель – Голубев С.В.,
кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ**

Ключевые слова: удаленное управление персоналом, система дистанционного управления, гибкая работа, производство, мониторинг, эффективность.

В статье рассматриваются принципы и концепции удалённого управления персоналом; описываются основные методы, технологии применения, возможности и преимущества удалённого управления персоналом, анализа данных и обработки.

В современном цифровом мире удаленная работа становится все более популярной. Удаленное управление персоналом стало неотъемлемой частью организаций, позволяющей эффективно управлять работой сотрудников независимо от их физического местонахождения.

Система удаленного управления персоналом (СУУП) – так называют комплекс аппаратных и программных средств обеспечения, предназначенного для организаций и автоматизации процессов управления персоналом в организации или компании из удаленного места.

Возможности и преимущества СУУП и программы, помогающие в их осуществлении:

1. Удобство и гибкость. Системы удаленного управления сотрудниками позволяют сотрудникам работать из любой точки мира, где есть доступ в Интернет. Это особенно полезно для организаций, которые работают с распределенными командами, фрилансерами или имеют филиалы в разных городах или странах.
2. Сокращение рабочей нагрузки и задержки. Системы удаленного управления персоналом способствуют эффективному

рабочему процессу, снижению рабочей нагрузки и повышению эффективности сотрудников.

3. Улучшение планирования и управления. Системы удаленного управления персоналом позволяют вам внимательно следить за завершением проекта, его ходом и соблюдением сроков [1].

Trello – одно из самых популярных приложений для организации и управления проектами. Оно позволяет создавать задачи, назначать ответственных сотрудников, отслеживать ход работы и действовать как команда в режиме реального времени. Trello подходит для удаленной работы, поскольку поддерживает синхронизацию данных между устройствами и обеспечивает прозрачность для всей команды.

Asana – это инструмент управления проектами, который способствует командному сотрудничеству. Он позволяет назначать задачи, отслеживать прогресс и отчитываться о проекте. Asana улучшает совместную работу сотрудников и упрощает контроль выполнения проектов, особенно в удаленных офисах.

Slack – это платформа для общения и сотрудничества. Он позволяет создавать несколько способов просмотра проектов, обмена файлами, планирования встреч и видеоконференций, а также автоматизации повторяющихся задач. Slack способствует лучшему общению и сокращает время, затрачиваемое на обсуждение проблем между сотрудниками в разных местах [2].

Опыт компании использующей СУУП. В России одной из компаний, использующих систему удаленного управления персоналом (СУУП) для оптимизации своей работы, является "Рога и Копыта", крупная розничная сеть, специализирующаяся на продаже товаров для животных.

"Рога и Копыта" успешно использует СУУП для координации работы своих сотрудников, особенно во времена пандемии COVID-19, когда удаленная работа стала неотъемлемой частью бизнес-процессов. Система позволяет руководителям контролировать и управлять работой сотрудников, находящихся на разных объектах или работающих из дома [3].

Благодаря СУУП компания получила следующие преимущества:

1.Централизованное управление: Система позволяет администраторам проводить мониторинг рабочего времени, управлять задачами и распределять ресурсы с помощью одной платформы.

2.Коммуникация и обмен информацией: Сотрудники могут взаимодействовать, обмениваться файлами и информацией через систему, упрощая процесс работы в команде и снижая вероятность ошибок.

3.Удобство и эффективность: Работники имеют доступ к системе через мобильное приложение, что позволяет им управлять своим рабочим временем, запрашивать отпуска и отслеживать свою производительность в удобной форме.

4.Улучшение прозрачности и ответственности: СУУП генерирует детальные отчеты о проектах, задачах и конечных результатах, что способствует повышению прозрачности и отчетности работы сотрудников.

Кроме того, "Рога и Копыта" отмечают, что внедрение СУУП сократило время, затрачиваемое на административные процедуры, повысило эффективность работы команды и улучшило общую организацию бизнес-процессов [4].

В общем можно отметить, что системы удаленного управления сотрудниками становятся неотъемлемой частью современного бизнеса. Возможности для большей гибкости и эффективности предоставляются за счет удаленной миграции. Примеры таких программ, как Trello, Slack и Asana, свидетельствуют об успехе использования систем удаленного управления в бизнесе. Использование таких систем способствует улучшению планирования, повышению производительности и сокращению временных задержек, что является ключом к успешному управлению организацией и персоналом в современном мире [5].

Библиографический список:

1. Лукичева, Л.И. Управление персоналом: Учебное пособие / Л.И. Лукичева. Под ред. Ю.П. Анискин. - М.: Омега-Л, 2018. - 263 с.

2. Лазутина, А. Л. Новые требования к качеству управления персоналом в условиях цифровой экономики и управления / А.Л. Лазутина, Т.Е. Лебедева // Актуальные вопросы современной экономики. - 2019. - № 5. - С.177-180.

3. Аверин, А.Н. Управление персоналом, кадровая и социальная политика в организации / А.Н. Аверин. - 3-е изд. - М.: Флинта: МПСИ, 2018. - 224 с.
4. Алавердов, А.Р. Управление человеческими ресурсами организации; Синергия – М., 2018. - 656 с.
5. Горелов, Н. А. Управление человеческими ресурсами: современный подход: учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов, Д. В. Круглов, О. Н. Мельников; под редакцией Н. А. Горелова. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – 270 с.

REMOTE PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM

Shaikhutdinov A.M.

Scientific supervisor – Golubev S.V.

FSBEI HE Ulyanovsk SAU

Keywords: *remote personnel management, remote control system, flexible work, production, monitoring, efficiency.*

The article discusses the principles and concepts of remote personnel management; describes the main methods, application technologies, opportunities and advantages of remote personnel management, data analysis and processing.