

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ МАЛОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

**Лёшина Е.А., кандидат экономических наук, доцент,
тел.: 88422559552, lea2767@yandex.ru**

**Климушкина Н.Е., кандидат экономических наук, доцент,
тел.: 88422559552, klimushkina-natalia@yandex.ru
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ**

***Ключевые слова:** трудовые ресурсы, структура рабочей силы, эффективность использования, использование рабочего времени, производительность труда.*

Трудовые ресурсы являются одним из наиболее значимых факторов существования и жизнедеятельности малого предприятия. От эффективности их использования зависит финансовое состояние предприятия и уровень его экономической безопасности.

Успешная хозяйственная деятельность предприятия определяется, в том числе, кадровой политикой, организацией условий труда, обучения сотрудников. Для малых и микропредприятий характерны ограниченные финансовые возможности для привлечения большого количества сотрудников, поэтому многие обязанности совмещаются одними и теми же работниками.

Проведем анализ эффективности использования трудовых ресурсов на примере ООО Симбирск-Агро Чердаклинского района Ульяновской области. На первом этапе анализа необходимо определить, насколько предприятие обеспечено трудовыми ресурсами, таблица 1.

Как видно по данным таблицы 1, на предприятии, в основном, сохраняется постоянный состав рабочей силы. В 2023 году трактористов-машинистов стало меньше на одного, что составило уменьшение почти на 17%. Соответственно, увеличился коэффициент текучести кадров и уменьшился коэффициент постоянства кадров.

В таблице 2 и на рис. 1 рассмотрим структуру рабочей силы.

Таблица 1 – Состав среднесписочной численности работников ООО «Симбирск-Агро»

Категории работников	Численность, чел.			Отклонения 2023 от 2021гг.	
	2021г.	2022г.	2023г.	+, -	%
Работники, занятые в сельскохозяйственном производстве	12	12	11	-1	-8,33
в т.ч.					
работники постоянные:	8	8	7	-1	-12,50
из них:					
трактористы-машинисты	6	6	5	-1	-16,67
служащие	4	4	4	-	-
в т.ч.: руководители	2	2	2	-	-
специалисты	2	2	2	-	-
Всего	12	12	12	-	-
Коэффициент текучести кадров	-	-	0,08	0,08	-
Коэффициент постоянства состава кадров	1	1	0,92	-0,08	-

Таблица 2 – Структура рабочей силы ООО «Симбирск-Агро»

Категории работников	Структура, %		
	2021г.	2022г.	2023г.
Работники, занятые в сельскохозяйственном производстве	100,00	100,00	100,00
в т.ч.			
работники постоянные:	66,67	66,67	63,64
из них:			
трактористы-машинисты	50,00	50,00	45,45
служащие	33,33	33,33	36,36
в т.ч.: руководители	16,67	16,67	18,18
специалисты	16,67	16,67	18,18
Всего	100,00	100,00	100,00

Как видно по расчетным данным и графику, в 2021 и 2022 году трактористы-машинисты составляют половину численности работников, а в 2023 году – около 45%. Из остальных сотрудников на долю управленческого персонала приходится около 33% в 2021 и 2022, и уже 36% в 2023г.

Анализ использования рабочего времени позволяет выявить недочеты в трудовом процессе, причины низкой производительности работников, определить резервы ее повышения.

Рассмотрим в таблице 3 показатели использования рабочего времени.

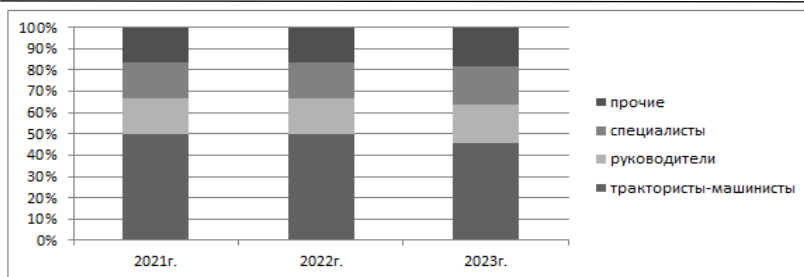


Рисунок 1 – Структура рабочей силы, %

Таблица 3 – Показатели использования рабочего времени в ООО «Симбирск-Агро»

Показатели	2021 г.	2022 г.	2023г.	2023 к 2021гг., %
1. Среднегодовая численность работников, чел.	12	12	11	91,67
2. Общее число отработанных человеко-дней всеми работниками, чел.- дн.	3000	3000	3000	100,00
3. Общее число отработанных всеми работниками человеко-часов, чел.- ч.	22000	21000	20000	90,91
4. Отработано одним работником в год по организации в целом, дней	250,00	250,00	272,73	109,09
5. Отработано одним работником в год по организации в целом, часов	1833,33	1750,00	1818,18	99,17
6. Коэффициент использования: - дневного времени	1,01	1,01	1,10	109,09
- часового времени	0,93	0,89	0,92	99,17

Как видно по расчетным данным, в среднем одним работником в 2021 и 2022гг. отработано по 250 дней (при количестве рабочих дней 247 без учета отпусков), а в 2023 – почти 272 дня. В результате коэффициент использования дневного времени больше 1 и увеличился на 9%.

При этом с учетом восьмичасового рабочего дня, коэффициент использования часового времени меньше 1, и немного уменьшился.

Эффективное использование трудовых ресурсов предполагает рост производительности труда более быстрыми темпами, чем затраты на оплату труда. Рассмотрим динамику производства продукции в натуральном выражении в расчете на 1 чел.-ч. представлена на рис. 2, а выручки – на рис. 3.

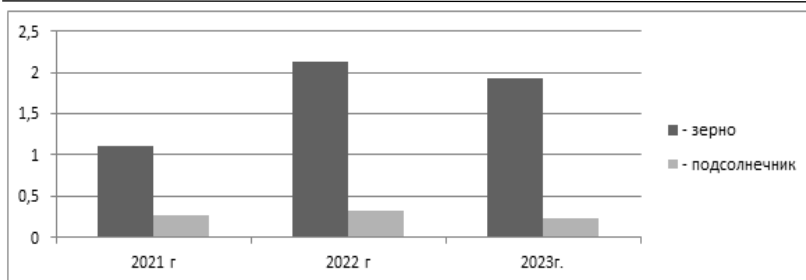


Рисунок 2 – Производство продукции растениеводства в расчете на 1 чел.-ч., ц

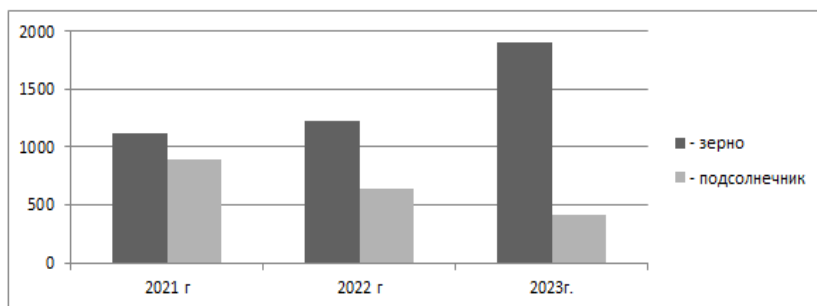


Рисунок 3 – Выручка от реализации сельскохозяйственной продукции в расчете на 1 чел.-ч., руб.

Рассмотрим в таблице 4 динамику уровня производительности и оплаты труда в ООО «Симбирск-Агро».

Как видно по расчетным данным, за три года исследуемого периода зарплата выросла более быстрыми темпами, чем производительность труда.

При этом изменение выручки от реализации продукции на одного работника в 2023 г. по сравнению с 2022г. превысило изменение среднегодовой оплаты труда одного работника в 12 раз, а те же показатели в расчете на 1 чел.-ч. увеличились почти в 14 раз. То есть на рубль повышения среднегодовой зарплаты (она повышалась стабильно все три года), было получено 12 руб. увеличения стоимости товарной продукции, а на рубль повышения часовой оплаты – почти 14 руб. повышения стоимости товарной продукции, произведенной за 1 чел.-ч.

Таблица 4 – Динамика уровня производительности и оплаты труда

Показатели	2021 г.	2022 г.	2022 к 2021гг., %	2023г.	2023 к 2022гг., %
1. Товарная продукция, тыс. руб.	49842	39083	78,41	50724	129,79
2. Среднегодовая численность работников, чел.	12	12	100,00	11	91,67
3. Общее число отработанных всеми работниками человеко-часов, тыс. чел.- час.	22	21	95,45	20	95,24
4. Общий фонд заработной платы, тыс. руб.	5736	6501	113,34	7178	110,41
5. Товарной продукции на 1 работника, руб.	4153,50	3256,92	78,41	4611,27	141,58
6. Товарной продукции на 1 чел.-ч., руб.	2265,55	1861,10	82,15	2536,20	136,27
7. Среднегодовой заработок работника, руб.	478,00	541,75	113,34	652,55	120,45
8. Оплата за 1 чел.-ч. руб. по хозяйству	260,73	309,57	118,73	358,90	137,65
Соотношение темпов роста производительности и оплаты труда среднегодового работника - годовое	х	-14,06	х	12,22	х
- часовое	х	-8,28	х	13,69	х

В 2022г. по сравнению с 2021г. товарная продукция уменьшалась, поэтому расчетный показатель получился отрицательным: это означает, что при снижении производительности труда оплата труда все равно росла.

Далее в таблице 5 рассмотрим более подробно уровень зарплат различных категорий работников предприятия.

Таблица 5– Уровень и динамика оплаты труда работников в ООО «Симбирск-Агро»

Категории работников	Среднемесячная зарплата, руб.			2023 к 2021гг., %
	2021 г.	2022 г.	2023г.	
Работники, занятые в сельскохозяйственном производстве	39833	45146	54379	136,52
в т.ч.				
работники постоянные:	51388	56213	67314	130,99
из них:				
трактористы-машинисты	47778	51222	62417	130,64
Служащие	33854	41750	51375	151,75
в т.ч.: руководители	35208	53125	55125	156,57
специалисты	32500	30375	47625	146,54
Всего	39833	45146	54379	136,52

Как видно по данным таблицы 6, уровень зарплаты в ООО «Симбирск-Агро» вполне достойный, он даже выше, чем в среднем по отрасли в регионе (рис. 4).

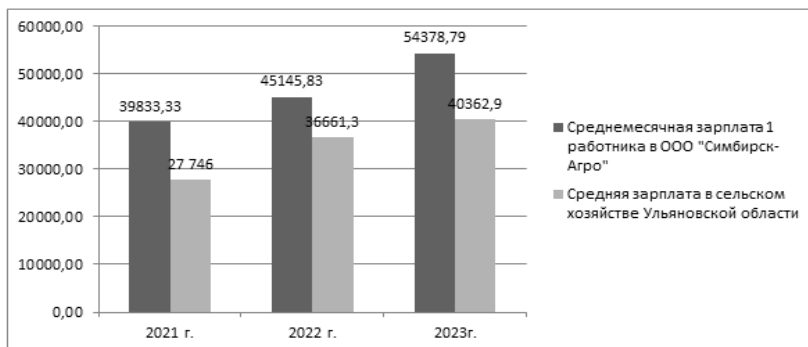


Рисунок 4 – Средняя зарплата в ООО «Симбирск-Агро» в сравнении с отраслевыми значениями (по данным Росстата)

Наибольшая среднемесячная зарплата у постоянных работников, причем в эту категорию входят прочие работники, не являющиеся трактористами-машинистами, и как раз они получают максимальную заработную плату. У руководителей и специалистов зарплата ниже.

Эффективность использования трудовых ресурсов влияет на результаты деятельности и будущее развитие предприятия.

В настоящее время в сельскохозяйственном производстве произошло значительное сокращение работников, занятых непосредственно производством продукции. Это объясняется в основном, автоматизацией и механизацией производственных процессов.

На эффективность труда в сельском хозяйстве существенное влияние оказывают природно-климатические условия и качество земли. Этим объясняется различие в результатах производства при одинаковых трудовых затратах.

Формирование почвенного покрова Чердаклинского района происходило в условиях континентального климата под воздействием лесной и лесостепной растительности, а также рельефа, почвообразующих пород и хозяйственной деятельности человека. С

одной стороны, он представлен сочетанием оподзоленных выщелоченных черноземов и различных серых оподзоленных лесных почв. С другой стороны, карбонатные черноземы, развивающиеся на карбонатных субстратах (мергелях, мелах), вклиниваются в оподзоленные черноземы. В целом, это не самый ценный чернозем, содержание гумуса в нем достаточно низкое, но он подходит для выращивания большинства сельскохозяйственных культур.

Более проблемными можно считать природно-климатические условия, так как Ульяновская область относится к зоне рискованного земледелия. В регионе нередко засухи, что может свести на нет все усилия и затраты по получению хорошего урожая сельскохозяйственных культур.

Исходя из расчётов учёных, климатически обеспеченная урожайность зерновых культур в среднем по Ульяновской области может достигать 45 ц/га.

В реальности, рассмотрим значение урожайности зерновых культур по области по данным Росстата, за последние 20 лет, (рис. 5).

Как видно по приведенным данным, урожайность зерновых культур очень сильно колеблется в зависимости от погодных условий. В 2010 году была очень сильная засуха, многие посевы погибли, на графике видим падение урожайности зерновых до 8,6 ц/га.



Рисунок 5 - Урожайность отдельных видов сельскохозяйственных культур в среднем по Ульяновской области

В 2022 была достигнута рекордная урожайность зерновых культур – 33,7 ц/га – дожди прошли вовремя. В 2022 году возникла

другая проблема со сбытом зерна – изменилась логистика, во-первых, а во-вторых, в связи с высокой урожайностью снизились цены на зерно. При этом затраты труда на производство зерна, например, в 2010 и в 2011 году, или в 2021 и 2022гг. были приблизительно одинаковые.

С помощью функции ПРОГНОЗ в программе Excel было проведено прогнозирование производительности труда в натуральном и стоимостном измерении на 2024 и 2025гг., на основании данных за предыдущие 7 лет, рис. 21-23. Конечно, данная функция не учитывает множество влияющих факторов, а лишь выявляет тенденцию, тем не менее, на 2024 и 2025гг. отмечен стабильный уровень производительности труда в стоимостном выражении, на 1 работника и 1 человеко-час. Так же стабильно прогнозируется производство зерна на 1 человеко-час, а вот производство подсолнечника в натуральном выражении может сократиться.

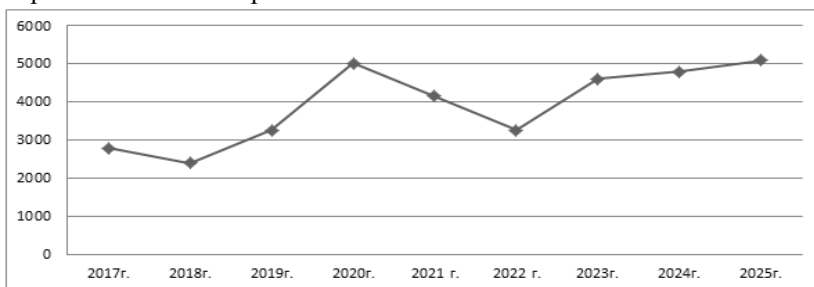


Рисунок 6 - Товарная продукция в расчете на одного среднегодового работника, занятого в сельскохозяйственном производстве, тыс. руб.

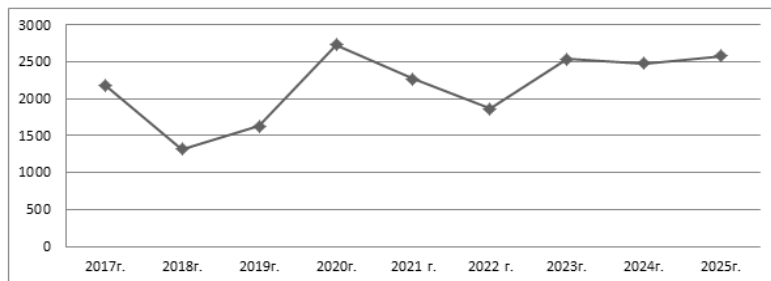


Рисунок 7 - Товарная продукция на 1 чел.-ч. затрат труда в основных отраслях, руб.

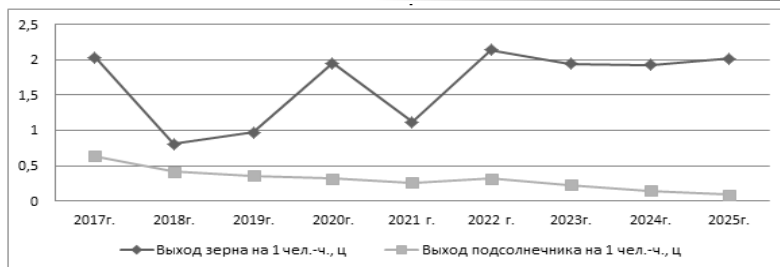


Рисунок 8 – Выход продукции зерна и подсолнечника на 1 чел.-ч., ц

В существующих условиях стабильный уровень стоимостных показателей означает, с учетом инфляции, сокращение. Так что повышение производительности труда для данного предприятия весьма актуально.

Особенностью использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве, особенно в растениеводческих узкоспециализированных предприятиях, является сезонность труда, представляющая собой неравномерные трудовые затраты в течение года. Это главная причина неэффективного использования трудовых ресурсов.

ООО «Симбирск-Агро» является растениеводческим предприятием, поэтому сезонность труда здесь очень выражена: во время посевной и уборочной кампании, в процессе возделывания культур, рабочий день может превышать 12 часов, а зимой он сокращается до 5-6 часов.

Полностью устранить сезонность в сельскохозяйственном производстве нельзя.

Для уменьшения сезонности производства можно предложить следующее:

1. Насколько возможно механизировать и автоматизировать трудоемкие производственные процессы, использовать современную высокопроизводительную технику в наиболее напряженные периоды;
2. Расширить использование в ООО «Симбирск-Агро» культур и сортов с разным вегетационным периодом, и соответственно, с иными сроками проведения сельскохозяйственных работ;

Можно, например, рассмотреть вопрос о создании дополнительного вида деятельности - выращивания зелени и овощей в закрытом грунте, оказывать услуги по расчистке дорог от снега, перевозке грузов в зимний

период времени.

В ООО «Симбирск-Агро» состав работников остается стабильным все три года исследования, за исключением 2023, когда уволился один тракторист-машинист. Зарплата стабильно растет, несмотря на ухудшение финансовых результатов, и остается на высоком, по сравнению со среднерегionalными по отрасли значениями, уровне.

Но в сравнении с зарплатами в экономике региона в целом, сельское хозяйство находится далеко не на первом месте.

Кроме того, труд в сельском хозяйстве физический, тяжелый, поэтому малопривлекательный. Большая часть работ при подготовке семенного и посадочного материала, обработке урожая остается ручной. Основная часть данных работ выполняется на открытом воздухе, т.е. рабочий персонал сельскохозяйственных предприятий постоянно находится под воздействием природно-климатических условий: дождь, снег, низкие и высокие температуры, пыль, грязь и т.д.

Молодежь в сельское хозяйство идет неохотно, предпочитают уехать в город, найти менее трудную и более высокооплачиваемую работу. И это проблема отрасли в целом, а не только исследуемого предприятия.

В настоящее время аграрный сектор в России находится в процессе трансформации. Так же, как и в других отраслях экономики, всё активнее внедряются цифровые технологии, появляются новые продукты и подходы к ведению бизнеса. Поэтому залогом успеха является привлечение молодых кадров – того нового поколения специалистов, которые смогут сделать отрасль более инновационной и современной. Причем их нужно не только привлечь, но и удержать.

Чтобы повысить эффективность использования трудовых ресурсов, следует, в первую очередь, пересмотреть существующую систему оплаты труда. Она должна быть максимальным образом привязана к конечному результату работы, поскольку личная заинтересованность работника – мощнейший стимул для этого.

При повышении производительности труда сокращаются затраты живого труда на производство единицы продукции, и предприятие меньшим числом сотрудников может выполнить большую часть работ, а освободившуюся рабочую силу использовать для развития других отраслей производства, например, расширения специализации, о чем уже было сказано выше.

Таким образом, повышение производительности труда обеспечат рост эффективности использования трудовых ресурсов на малом предприятии.

Библиографический список:

1. Александрова, Н. Р. Финансовая составляющая как фактор экономической безопасности предприятия / Н. Р. Александрова, Н. Е. Климушкина, Е. А. Лешина // Финансовая экономика. – 2019. – № 4. – С. 565-569. – EDN YWQODA.

2. Экспресс-оценка финансовой безопасности сельскохозяйственных предприятий / Н. Р. Александрова, О. И. Хамзина, Н. Е. Климушкина, Е. А. Лешина // Экономика и предпринимательство. – 2025. – № 2(175). – С. 1035-1040. – DOI 10.34925/EIP.2025.175.2.189. – EDN DRALVR.

3. Банникова, Е. В. Оценка экономической безопасности сельскохозяйственной организации / Е. В. Банникова, Н. Е. Климушкина // Экономика сельского хозяйства России. – 2023. – № 3. – С. 34-38. – DOI 10.32651/233-34. – EDN STUFCQ.

4. Лешина, Е. А. Банкротство сельскохозяйственных организаций: региональный уровень / Е. А. Лешина // Экономика сельского хозяйства России. – 2022. – № 5. – С. 48-53. – DOI 10.32651/225-48. – EDN UWUWTK.

**ANALYSIS OF THE EFFICIENCY OF USING THE LABOR
RESOURCES OF A SMALL ENTERPRISE**

Leshina E.A., Klimushkina N.E.

Keywords: *labor resources, labor force structure, efficiency of use, use of working time, labor productivity.*

Labor resources are one of the most significant factors in the existence and vital activity of a small enterprise. The financial condition of the enterprise and the level of its economic security depend on the effectiveness of their use.