

ФОРМИРОВАНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ РЕГИОНА

Смирнова Е.А., кандидат экономических наук, доцент

Постнова М.В., кандидат экономических наук, доцент,

тел., 88422559501, ya.smirnov2012@yandex.ru

ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ

Ключевые слова: население, рабочая сила, занятость, безработица

В статье проведен анализ занятости населения Ульяновской области, безработицы, структурных изменений населения. Рассмотрены показатели рынка труда Приволжского федерального округа.

Рабочая сила является основным производственным ресурсом, обеспечивающим создание товаров и услуг, необходимых для удовлетворения потребностей населения и обеспечения экономического роста. Вопросы формирования и эффективного использования рабочей силы на региональном уровне представляют собой многогранную и динамично развивающуюся область исследований [1].

Актуальность данной проблематики обусловлена рядом факторов, среди которых особое значение имеют неравномерность социально-экономического развития регионов, демографические изменения, трансформация структуры экономики, технологический прогресс и, как следствие, меняющиеся требования к квалификации трудовых ресурсов. Вопросы, касающиеся занятости, безработицы, конкурентоспособности рабочей силы и общего состояния рынка труда, имеют большое значение для развития экономики региона.

Основой формирования рабочей силы является население. На 1 января 2025 г. в Ульяновской области проживало 1173 тыс. чел., область занимает 9 место среди субъектов Российской Федерации. Для региона характерны депопуляционные процессы (убыль населения) [5], которые начались с 1995 г. и продолжаются по сегодняшний день. При этом

наблюдался рост доли населения старше трудоспособного возраста и снижение населения в трудоспособном возрасте. Эти изменения обусловлены как естественной убылью населения, так и миграционными процессами.

Неблагоприятная демографическая и миграционная ситуация усугубляет положение с рабочей силой региона. За анализируемый период в Ульяновской области численность рабочей силы сократилась на 20 тыс. чел., в большей степени за счет мужчин [4] (табл. 1). Ульяновская область уже длительный период времени испытывает недостаток рабочей силы [2], и эта проблема все время усугубляется.

Таблица 1 - Состав и уровень участия в рабочей силы в Ульяновской области

Показатели	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2023г. к 2018г., +,-	2023г. к 2018г., %
Численность рабочей силы, тыс. чел.	625,7	610,8	598,6	609,4	614,6	605,4	-20,3	96,8
- мужчины	324,3	316,8	310,3	316,6	317,2	309,0	-15,3	95,3
- женщины	301,4	294,0	288,4	292,8	297,5	296,4	-5,00	98,3
Уровень участия в рабочей силы, %	50,9	50,1	49,6	51,1	52,0	51,6	0,7	-
- мужчины	57,4	56,5	55,9	57,8	58,4	57,4	0,0	-
- женщины	45,4	44,6	44,2	45,5	46,6	46,7	1,4	-

Уровень занятости населения традиционно рассматривается как один из важнейших индикаторов социально-экономического благополучия региона. Численность занятого населения в области составила 588 тыс. человек или 94% от экономически активного населения (табл. 2). Как положительную тенденцию отмечаем снижение численности безработных с 23,4 тыс. чел в 2018 году до 17,2 тыс. чел в 2023 году. Уровень безработицы в области снизился до 2,8%. Основными очагами формирования застойной безработицы в регионе являются сельские территории, где ограничено число фактических и потенциальных рабочих мест [3]. Если по уровню занятости область занимает только 51 место в РФ, то по уровню безработицы 34.

**Таблица 2 – Динамика и структура занятости населения
 Ульяновской области**

Показатели	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2023г. к 2018г.	
							тыс. чел.	%
Занятые в экономике – всего	602,3	569,5	569,5	583,2	588,9	588,2	-14,1	97,7
мужчины	312,2	304,6	291,7	302,8	303,6	301,0	-11,2	96,4
Женщины	290,1	283,3	277,7	280,4	285,3	287,3	-2,8	99,0
Безработные – всего	23,4	23,0	29,2	26,2	25,7	17,2	-6,2	73,5
Мужчины	12,1	12,2	18,5	13,8	13,6	8,0	-4,1	66,1
Женщины	11,3	10,7	10,6	12,4	12,1	9,1	-2,2	80,5

В структуре занятого населения Ульяновской области по видам экономической деятельности преобладает занятость в обрабатывающих производствах (21%), в оптовой и розничной торговле, деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (16%).

За анализируемый период произошли существенные изменения в структуре распределения рабочей силы по возрастным группам. Наиболее многочисленную группу в регионе представляют лица в возрасте 30-39 лет - 29%. Численность трудоспособного населения значительно помолодела, так в 2014 году основным трудоспособным возрастом была группа 40-49 лет, в 2023 г. – 30-39. Доля трудоспособного населения «до 20 лет» в среднем составляет только 0,3%.

Стоит также отметить, что уровень рабочей силы в Ульяновской области заметно разнится в зависимости от уровня образования граждан. В области наблюдается тенденция к увеличению доли работников с высшим и средним профессиональным образованием. Это положительный фактор, однако, необходимо учитывать соответствие квалификации работников потребностям регионального рынка труда.

Сравнительный анализ социально-экономических показателей рынка труда ПФО за 2023г. (рис. 1) позволил сделать следующий вывод – уровень занятости населения в Ульяновской области (58,8%) ниже значения в среднем по РФ и ПФО. Показатель безработицы ниже, чем по Российской Федерации, но выше значения в Приволжском Федеральном на 0,4 %, всего три региона в ПФО имеют значения выше.



Рисунок 1 - Основные социально – экономические показатели рынка труда Приволжского федерального округа за 2023 г.

Удельный вес населения старше трудоспособного возраста в Ульяновской области (27,4%) один из самых высоких в ПФО. А уровень заработной платы (48,8 тыс. руб.) один из самых низких (рис. 2). Одной из ключевых проблем, сдерживающих социально-экономическое развитие области, является низкий уровень заработной платы. Эта проблема оказывает многогранное влияние на рынок труда, стимулируя отток квалифицированных кадров, снижая мотивацию работников и негативно сказываясь на общем экономическом климате региона.



Рисунок 2 - Основные социально – экономические показатели ПФО

Коэффициент уровня напряженности позволяет оценить характер и степень сбалансированности рынка рабочей силы [6]. По уровню напряженности на рынке труда Ульяновская область в значительной мере отстает от Нижегородской и Самарской областей и в среднем по ПФО (рис. 3), но с другой стороны, говорит о балансе спроса и предложения.

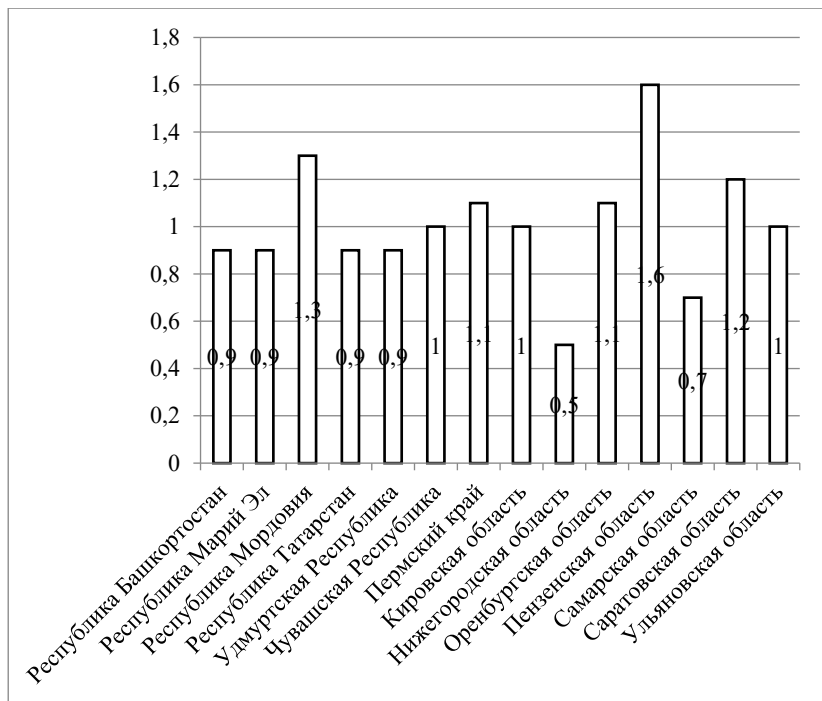


Рисунок 3 - Коэффициент напряженности на рынке труда регионов ПФО

Рынок труда Ульяновской области сталкивается с рядом вызовов, включая сокращение численности трудоспособного населения и его доли в общей структуре, дефицит рабочей силы, проблемы с трудоустройством и квалификацией, трудовую миграцию, зарплатный дисбаланс и структурные изменения. Решение этих проблем требует комплексного подхода, включающего повышение квалификации

работников, улучшение условий труда, стимулирование внутренней миграции и адаптацию к изменениям на рынке труда.

Библиографический список:

1. Постнова, М. В. Оценка качества жизни населения региона / М. В. Постнова, Е. А. Смирнова, Н. Р. Александрова // Экономика сельского хозяйства России. – 2023. – № 3. – С. 118-125. – DOI 10.32651/233-118. – EDN BMOYLM.

2. Постнова, М. В. Факторы развития занятости и повышения доходности населения сельских территорий (по результатам анкетирования сельских старост) / М. В. Постнова, Е. А. Смирнова, Н. Р. Александрова // Экономика сельского хозяйства России. – 2021. – № 10. – С. 97-102. – DOI 10.32651/2110-97. – EDN WDSXOH.

3. Постнова, М. В. Формирование и использование трудового потенциала в сельском хозяйстве региона (на материалах Ульяновской области) / М. В. Постнова, Е. А. Смирнова, Н. Р. Александрова. – Ульяновск : Ульяновский государственный аграрный университет им. П.А. Столыпина, 2020. – 172 с. – ISBN 978-5-6043484-9-9. – EDN EBKBVR.

4. Регионы России. Социально – экономические показатели. 2024: Стат. Сб./Росстат. – М., 2024 – 745 С.

5. Смирнова, Е. А. Современные демографические тенденции / Е. А. Смирнова, М. А. Постнова // Аграрная наука и образование на современном этапе развития : Материалы XIII Международной научно-практической конференции, посвященной 80-летию Ульяновского ГАУ, Ульяновск, 23 июня 2023 года / Редколлегия: И.И. Богданов [и др.]. – Ульяновск: Ульяновский государственный аграрный университет им. П.А. Столыпина, 2023. – С. 816-822. – EDN SUQZPC.

6. Сюпова М. С., Халикова С. С. Напряженность на рынке труда как индикатор экономической безопасности региона // Власть и управление на Востоке России. 2023. № 1 (102). С. 70–78. <https://doi.org/10.22394/1818-4049-2023-102-1-70-78>

FORMATION OF THE REGIONAL LABOR FORCE

Smirnova E.A., Postnova M.V.

Keywords: *population, labor force, employment, unemployment*

The article analyzes employment of the population of the Ulyanovsk region, unemployment, structural changes in the population. The indicators of the labor market of the Volga Federal District are considered