

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ АГРАРНОГО СЕКТОРА

**Тарасова Е.А., кандидат экономических наук, доцент,
тел.: +79272719900, elen-tarasova@yandex.ru
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ**

Ключевые слова: трудовые ресурсы, эффективность использования, сельское хозяйство, аграрный сектор

Работа посвящена изучению показателей эффективности использования трудовых ресурсов в аграрном секторе экономики. В рамках процесса анализа и управления трудовыми ресурсами решаются две основные задачи: обеспечивается наиболее оптимальное соответствие характеристик трудовых ресурсов задачам и коммерческим целям предприятия; контролируется уровень производительности труда, на основании сопоставления показателей прошлых периодов устанавливаются основные факторы его роста (снижения).

Введение. Для сельскохозяйственного производства трудовые ресурсы являются незаменимым ресурсом, поэтому задача повышения эффективности использования трудового потенциала для сельского хозяйства как жизненно необходимой отрасли экономики особенно актуальна. Своевременное и качественное выполнение сельскохозяйственных работ в оптимальные сроки, обеспечение стабильных объемов производства продукции, её качество зависят преимущественно от их наличия. Обеспеченность и эффективность использования трудовых ресурсов оказывает влияние как на результаты деятельности всей отрасли, так и на стабильность ее функционирования.

Проблема эффективного использования совокупной способности людей к труду, то есть трудового потенциала, является одним из основных факторов, сдерживающих экономический рост в сельском хозяйстве, возможность социального развития сельских территорий, а

также повышения уровня жизни их населения. Поэтому повышение эффективности использования трудовых ресурсов является необходимым условием успешного развития аграрного сектора экономики. Однако в сельской местности сохраняются вынужденная неполная занятость, теневые формы занятости и оплаты труда, безработица, низкая оплата труда, бедность, в том числе среди работающего населения.

Материалы и методы исследований. Материалом для проведения исследования послужили научные исследования и разработки российских ученых в области исследования трудовых ресурсов в аграрном секторе экономики. Основными методами изучения выступили абстрактно-логический метод, анализ и синтез.

Результаты исследований и их обсуждение. Термин эффективность впервые был предложен американским ученым Г. Эмерсоном в его труде «Двенадцать принципов производительности», вышедшем в 1913 году. Г. Эмерсон понимал эффективность как максимально выгодное соотношение между совокупными затратами и экономическими результатами [1, с. 125]. Это определение отражает сущность экономической эффективности.

В современных научных взглядах эффективность понимается как более обширная и всеобъемлющая категория, отражающая насколько экономично и результативно выполняется комплекс поставленных задач, включающих: достижение целей, экономия ресурсов, получение результата, сопоставление результата с планом и применение прогрессивных тенденций [2, с. 252].

Согласно ГОСТ Р ИСО 9000:2015 «Система менеджмента качества. Основные положения и словарь», эффективность - это соотношение между достигнутым результатом и использованными ресурсами [3].

Анализу эффективности использования трудовых ресурсов уделяется значительное внимание при изучении производственной деятельности предприятия. В частности, уделяется значительное внимание анализу состава и структуры кадров предприятия, планированию численности и оценке качества персонала, нормированию труда, вопросам распределения и перераспределения трудовых ресурсов на предприятии и основным характеристикам

персонала предприятия показателях, характеризующих эффективность использования трудовых ресурсов предприятия [4, с.28].

Ученые Кубанского государственного аграрного университета предлагают охарактеризовывать эффективность использования трудовых ресурсов через продуктивность трудовой деятельности, качество труда, а также доходность за выполненную работу. На рисунке 1 представлены ключевые составляющие, которые позволяют это осуществить, и система показателей их анализа. Её применение дает возможность не только определить уровень, но и динамику эффективности труда. Все это позволяет разрабатывать концепции снижения издержек, связанных с трудовыми ресурсами, повышения уровня производства, эффективности функционирования и конкурентоспособности организации [5, с.152].



Рисунок 1 - Ключевые составляющие $\square\square$ раскрывающие содержание понятия эффективность использования трудовых ресурсов

Показатели, характеризующие эффективность использования трудовых ресурсов, можно разделить на две основные группы – количественные и качественные.

К количественным показателям относятся: обеспеченность работниками, степень использования рабочего времени.

Обеспеченность работниками – один из важнейших показателей, характеризующих эффективность использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве. Он включает: оптимальную численность работающих, а также профессиональный состав коллектива, уровень профессиональных знаний, и уровень квалификации работников, и закрепление их на рабочих местах.

Как правило, оценка обеспеченности трудовыми ресурсами всегда соотносится с результатами анализа использования рабочего времени, поскольку возможная потребность в дополнительных работниках может быть вызвана недостаточно эффективной организацией рабочего процесса уже имеющегося персонала.

Показатель полноты использования возможностей персонала можно определить, отталкиваясь из количества отработанного времени каждым работником и по степени использования фонда рабочего времени.

К основным качественным показателям эффективности использования трудовых ресурсов относят производительность труда. При этом производительность труда можно оценивать с помощью обобщающих и частных показателей. Обобщающие показатели включают различные виды выработки продукции одним рабочим (среднегодовую, среднедневную и среднечасовую), а также стоимостное выражение среднегодовой выработки продукции одним работающим. К частным показателя относятся затраты времени на производство единицы продукции определенного вида (трудоемкость продукции) или выпуск продукции определенного вида в натуральном выражении за 1 человеко-день или человеко-час.

Представим в таблице 1 систему показателей, использование которой даст возможность провести глубокую и всестороннюю оценку трудовых ресурсов по выделенным направлениям.

Заключение. Необходимость проведения оценки и анализа факторов эффективности использования трудовых ресурсов напрямую определена наличием взаимосвязи между качеством кадрового обеспечения и конечным уровнем эффективности работы предприятия.

Таблица 1 - Система показателей для оценки трудовых ресурсов предприятия

Направления аналитической оценки трудовых ресурсов	Показатели
Наличие, состав и обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами	Средняя численность персонала
	Структура (удельный вес) персонала по:
	- полу;
	- возрасту;
	- уровню образования;
Движение трудовых ресурсов	- опыту работы;
	- стажу работы на данном предприятии;
	- занимаемым должностям;
	- структурным подразделениям;
	Коэффициенты обеспеченности по:
Использование рабочего времени	- должностям;
	- структурным подразделениям;
	- квалификационным требованиям;
	- категориям.
	Коэффициент приема кадров
	Коэффициент выбытия персонала
	Коэффициент текучести кадров
	Коэффициент стабильности (постоянства) персонала
	Календарный фонд рабочего времени
	Номинальный фонд рабочего времени
	Неявки на работу
	Явочный фонд рабочего времени
	Бюджет рабочего времени
	Средняя продолжительность рабочего дня
	Непроизводительные затраты рабочего времени
	Сверхурочно отработанное время
	Полезный фонд рабочего времени, дни / часы
Эффективность (производительность) труда	Потери рабочего времени внутрисменные и целодневные
	Удельный вес непроизводительных затрат рабочего времени
	Непроизводительные затраты труда
	Коэффициент использования номинального фонда рабочего времени
Расходы на оплату труда	Производительность труда (натуральная / стоимостная)
	Трудоемкость
	Техническая оснащенность труда (фондовооруженность)
	Рентабельность труда
Расходы на оплату труда	Структура (удельный вес) расходов на оплату труда по:
	- видам расходов;
	- видам выплат;
	- должностям;
Расходы на оплату труда	- структурным подразделениям
	Экономия (перерасход) расходов на оплату труда с учетом изменения объемов производства / продаж
	Коэффициент соотношения динамики производительности труда и динамики заработной платы

В рамках процесса анализа и управления трудовыми ресурсами решаются две основные задачи: обеспечивается наиболее оптимальное соответствие характеристик трудовых ресурсов задачам и коммерческим целям предприятия; контролируется уровень производительности труда, на основании сопоставления показателей прошлых периодов устанавливаются основные факторы его роста (снижения).

Библиографический список:

1. Минева О.К., Ахунжанова И.Н., Мордасова Т.А. Управление персоналом организации: технологии управления развитием персонала: учебник. - М.: ИНФРА-М, 2019. - 160 с.

2. Иконников С.В. Контроль эффективности оценки персонала // Российский экономический вестник. - 2020. - Т. 3. № 2. - С. 251-255.

3. ГОСТ Р ИСО 9000-2015 «Система менеджмента качества. Основные положения и словарь». URL: <http://docs.cntd.ru/document/1200124393>.

4. Васильева, И. В. Эффективность использования трудовых ресурсов сельскохозяйственных предприятий / И. В. Васильева, Е. Е. Можаяев, А. К. Марков // Вестник Екатеринбургского института. – 2021. – № 1(53). – С. 24-32. – EDN ВНССАХ.

5. Колесник, Т. И. Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов малого предприятия на примере ООО "Вест" / Т. И. Колесник // Современные тенденции развития и перспективы внедрения инновационных технологий в машиностроении, образовании и экономике. – 2020. – Т. 6, № 1(5). – С. 132-136. – EDN YZNODI.

6. Дозорова, Т. А. Методология комплексной оценки ресурсного потенциала в сельскохозяйственных организациях / Т. А. Дозорова, Е. А. Тарасова, В. М. Севастьянова. – Ульяновск : Ульяновский государственный аграрный университет им. П.А. Столыпина, 2025. – 192 с. – ISBN 978-5-605-33881-9. – EDN YRJXBE.

7. Дозорова, Т. А. Тенденции изменения трудового потенциала региона / Т. А. Дозорова, Е. А. Тарасова // Актуальные проблемы и перспективы реализации национальных проектов в Российской Федерации : Сборник трудов Всероссийской научно-практической

конференции с международным участием, Павлово, 11 декабря 2024 года. – Павлово: Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, 2025. – С. 52-55. – EDN OTTXFO.

8. Тарасова, Е. А. Исследование состояния сельских трудовых ресурсов и их занятости в аграрном секторе Ульяновской области / Е. А. Тарасова, Е. А. Смирнова, М. В. Постнова // Экономика сельского хозяйства России. – 2018. – № 10. – С. 52-56. – EDN YNKFBJ.

INDICATORS OF THE EFFECTIVENESS OF THE USE OF AGRICULTURAL SECTOR LABOR RESOURCES

Tarasova E.A.

Keywords: *labor resources, efficiency of use, agriculture, agricultural sector*

The work is devoted to the study of indicators of the efficiency of the use of labor resources in the agricultural sector of the economy. Within the framework of the process of analysis and management of labor resources, two main tasks are solved: the most optimal compliance of the characteristics of labor resources with the tasks and commercial goals of the enterprise is ensured; the level of labor productivity is monitored, based on a comparison of indicators of previous periods, the main factors of its growth (decrease) are established.