

УДК 331.5

СУЩНОСТЬ И РОЛЬ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ ЭКОНОМИКИ

Тарасова Е.А., кандидат экономических наук, доцент,
тел.: +79272719900, elen-tarasova@yandex.ru

Паксюаткина Т.С., магистрант
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ

***Ключевые слова:** трудовые ресурсы, трудовой потенциал, сельское хозяйство, сельскохозяйственные организации, аграрный сектор*

Работа посвящена изучению сущности и роли трудовых ресурсов в аграрном секторе экономики. В настоящее время для сельскохозяйственного производства трудовые ресурсы являются незаменимым ресурсом. Поэтому обеспеченность и эффективность использования трудовых ресурсов оказывает влияние как на результаты деятельности всей отрасли, так и на стабильность ее функционирования.

Введение. Одним из ключевых факторов производства являются трудовые ресурсы, которые участвуют во всех процессах организации, начиная от организационного управления до решения задач в рамках достижения целей развития субъектов экономики посредством эксплуатации всех других видов ресурсов. В настоящее время трудовым ресурсам свойствен высокий динамизм развития. Это проявляется в ускорении процесса обновления профессиональных знаний, умений и навыков, в неуклонном повышении роли профессионально важных и деловых качеств работников.

Для сельскохозяйственного производства трудовые ресурсы являются незаменимым ресурсом, поэтому задача повышения эффективности использования трудового потенциала для сельского хозяйства как жизненно необходимой отрасли экономики особенно актуальна.

Своевременное и качественное выполнение сельскохозяйственных работ в оптимальные сроки, обеспечение стабильных объемов производства продукции, её качество зависят преимущественно от наличия трудовых ресурсов. Обеспеченность и эффективность их использования оказывает влияние как на результаты деятельности всей отрасли, так и на стабильность ее функционирования.

Проблема эффективного использования совокупной способности людей к труду, то есть трудового потенциала, является одним из основных факторов, сдерживающих экономический рост в сельском хозяйстве, возможность социального развития сельских территорий, а также повышения уровня жизни их населения.

Материалы и методы исследований. Материалом для проведения исследования послужили научные исследования и разработки российских ученых в области исследования трудовых ресурсов в аграрном секторе экономики. Основными методами изучения выступили абстрактно-логический метод, анализ и синтез.

Результаты исследований и их обсуждение. Труд — это целесообразная деятельность человека, в процессе которой создаются материальные и духовные ценности. Труд как средство обмена веществ между человеком и природой составляет неотъемлемое условие человеческой жизни, является основой жизнедеятельности как отдельного человека, так и общества в целом.

Понятие «труд» определяет сущность трудовых ресурсов, которые являются главной производительной силой любого общества и включают трудоспособную часть населения страны. Благодаря своим психофизиологическим и интеллектуальным качествам трудоспособное население способно участвовать в общественно полезной деятельности, производя материальные и духовные блага, оказывая услуги.

В отечественном научном поле дефиниция «трудовые ресурсы» была введена академиком С.Г. Струмилиным в 20-х гг. XX века и имела своё развитие на всём протяжении времени.

В.В. Гембровский писал в своих работах, что трудовые ресурсы составляют люди, занятые в непроеизводственной сфере, а также рабочая сила. Под рабочей силой ученый подразумевал трудовой персонал, занятый в материальной сфере.

Последующие несколько десятилетий для обоснования указанного термина учеными применялись демографический и статистический подходы. Под трудовыми ресурсами в тот период подразумевалась вся совокупность населения трудоспособного возраста.

С поступательным переходом нашей страны на рыночную модель экономических отношений термин «трудовые ресурсы» стал неотделимой составляющей ресурсного обеспечения функционирования компании и нашёл отражение во многих авторских определениях.

В учебнике «Экономика сельского хозяйства» авторы говорят: «Трудовые ресурсы есть часть населения страны в трудоспособном возрасте, как занятого, так и не занятого в экономике, а также моложе и старше трудоспособного возраста, фактически работающая в народном хозяйстве» [1, с.96].

Граница трудоспособного возраста — величина непостоянная, она определяется социально-экономическими условиями и физиологическими особенностями человека, но решающая роль в ее формировании отведена социально-экономическим факторам.

Трудовые ресурсы формируются на протяжении многих поколений, оказывая значительное влияние на экономическую ситуацию в стране и уровень благосостояния общества. Объем трудовых ресурсов определяется численностью населения, его воспроизводством, а также возрастной и гендерной структурой, где основу трудовых ресурсов составляют лица трудоспособного возраста, а также подростки и пожилые люди, которые еще могут работать [2, с.229].

И.В. Васильева, Е.Е. Можаяв, А.К. Марков считают, что трудовые ресурсы – это главная производственная сила общества, которая включает в себя работоспособную часть населения страны, которая обладает физическими и интеллектуальными возможностями для производства материальных благ и услуг. К трудовым ресурсам в контексте макроэкономики относятся граждане как занятые в экономике, так и такие, которые не заняты в экономике, но могут работать. Под трудовыми ресурсами именно предприятия чаще всего

следует понимать основной (штатный) состав работников предприятия [3, с.24].

В условиях инновационного развития страны на первый план выходит трудовой потенциал, который определяется количеством экономически активного населения, уровнем занятости, профессиональной подготовки лиц, реально участвующих в трудовой деятельности, производительностью их труда. На его формирование также оказывают влияние демографические и социально-экономические факторы.

Доктор экономических наук С.И. Сотникова утверждает, что трудовые ресурсы представляют собой часть населения, обладающую определенными знаниями, умственными способностями и физическими возможностями, которые применимы в экономике [4].

Систематизация характеристик, раскрывающих понятие трудовых ресурсов, представлена на рисунке 1.

Особую роль в экономике страны играют трудовые ресурсы, занятые в аграрном секторе, который размещается преимущественно на сельских территориях. А сельские территории Российской Федерации, как трактует Государственная программа Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», являются ключевым ресурсом страны, важность которого стремительно растет в условиях усиления процессов глобализации при одновременном увеличении значения природных и территориальных ресурсов для развития страны. Однако, в российском обществе в последнее время произошли существенные изменения, которые привели к вымиранию сел и ухудшению качества жизни сельских жителей. Поэтому стратегическое значение для эффективного функционирования сельскохозяйственных предприятий в нестабильных условиях развития рыночных отношений приобретает человеческий фактор.



Рисунок 1 – Содержание категории трудовые ресурсы населения

По итогам Всероссийской переписи населения 2021 года в Российской Федерации насчитывалось 153,2 тыс. сельских населенных пунктов, в которых проживало 37116 тыс. человек, из них 80,2 тыс. сельских населенных пунктов с численностью населения до 100 человек, в которых проживало 2000 тыс. человек (или 1,4 процента общей численности населения Российской Федерации). Количество сельских населенных пунктов без населения составило 24,8 тыс., что на 5,6 тыс. сельских населенных пунктов (или 29,4 процента) больше, чем по итогам Всероссийской переписи населения 2010 года [5].

По данным Росстата на начало 2024 года сельское население России насчитывает 36,6 млн человек или четверть жителей страны.

Среднегодовая численность занятых в сельском хозяйстве составила 6,0% от общего числа занятых в экономике, но при этом аграрную занятость имели только 22,7% работающего сельского населения, а из них только треть были трудоустроены в сельскохозяйственных организациях. Т.е. $\frac{3}{4}$ дееспособных сельчан не были связаны с работой в полеводстве и/или животноводстве.

Таблица 1 – Численность населения, занятого в экономике страны

Показатели	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Общая численность населения, тыс. чел.	147689	147819	147900	147708	147218	146714	146299
В т.ч. сельское население: - тыс. чел	37752	37623	37481	37326	37116	36895	36708
- % от общей численности	25,6	25,5	25,3	25,3	25,2	25,1	25,1
Численность рабочей силы: - тыс. чел	76659	76630	75880	75466	75969	75632	76037
- % от общей численности населения	51,9	51,8	51,3	51,1	51,6	51,6	52,0
Численность рабочей силы по сельскому населению: - тыс. чел	18089	17982	17606	17452	17551	17522	17572
- % от общей рабочей силы	23,6	23,5	23,2	23,1	23,1	23,2	23,1
Занято населения в экономике: - тыс. чел	72678	72957	72392	71116	72298	72644	73636
- % от рабочей силы	94,8	95,2	95,4	94,2	95,2	96,0	96,8
Занято сельского населения: - тыс. чел	16652	16685	16409	16094	16357	16579	16740
- % от всего занятого в экономике	22,9	22,9	22,7	22,6	22,6	22,8	22,7
- % от сельского населения	44,1	44,3	43,8	43,1	44,1	44,9	45,6

Источник: разработано автором по данным Росстата

За последние пять лет сельское хозяйство страны суммарно покинули 620 тысяч работников. С одной стороны, их уход был вызван внедрением трудосберегательных технологий, с другой стороны, – неконкурентными условиями занятости в отрасли, банкротством ряда предприятий и фермерских хозяйств, сельско-городской миграцией и отходничеством. Немалую роль в сложившейся ситуации сыграл демографический дисбаланс: на смену пенсионерам почти перестало приходить более молодое поколение, в связи с чем недостаток рабочих рук стали ощущать все группы предприятий и фермеров, в том числе финансово успешных. По оценке Министерства сельского хозяйства РФ дефицит кадров в сельском хозяйстве к концу 2023 г. приблизился к 200 тыс. человек (возможно, эта цифра в 2024 г. заметно выросла, в том числе в связи с рекрутингом сельских жителей для участия в СВО), среди незаполненных вакансий числятся места как для самых высококвалифицированных, так и средне- и неквалифицированных работников, которых сегодня достаточно сложно привлечь на работу даже ростом денежного вознаграждения [6Ошибка! Источник ссылки н

е найден., с.120].

Заключение. В настоящее время для сельскохозяйственного производства трудовые ресурсы являются незаменимым ресурсом. Поэтому обеспеченность и эффективность использования трудовых ресурсов оказывает влияние как на результаты деятельности всей отрасли, так и на стабильность ее функционирования.

Библиографический список:

1. Экономика сельского хозяйства : учебник / В. Т. Водяников, Е. Г. Лысенко, Е. В. Худякова [и др.] ; под редакцией В. Т. Водяникова. — 2-е изд., доп. — Санкт-Петербург : Лань, 2022. — ISBN 978-5-8114-1841-1. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/211997>. — Режим доступа: для авториз. пользователей.

2. Вахланов, Р. Ю. Оценка состояния трудовых ресурсов российской Федерации / Р. Ю. Вахланов // Прогрессивная экономика. — 2024. — № 6. — С. 227-237. — DOI 10.54861/27131211_2024_6_227. — EDN NFNYKN.

3. Васильева, И. В. Эффективность использования трудовых ресурсов сельскохозяйственных предприятий / И. В. Васильева, Е. Е. Можаяев, А. К. Марков // Вестник Екатеринбургского института. — 2021. — № 1(53). — С. 24-32. — EDN BHCCAX.

4. Сотникова, С.И. Управление персоналом организации: современные технологии: Учебник / С.И. Сотникова, Е.В. Маслов, Ю.А. Масалова // Под ред. С.И. Сотниковой 2-е изд., доп. и пер. - М. : РИОР ИНФРА-М, 2018. - 65 с.

5. Постановление Правительства РФ от 31.05.2019 N 696 (ред. от 25.12.2024) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Комплексное развитие сельских территорий" и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» / [Электронный ресурс] <https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=494911&dst=100013#IrVwsaUaOHplNF0E1>

6. Экономическая политика России в межотраслевом и пространственном измерении: материалы VI Всероссийской научно-практической конференции ИНП РАН и ИЭОПП СО РАН (Россия, г.

Томск, 21–22 марта 2024 г.). Т. 6 / отв. ред. А.О. Баранов, А.А. Широв. – Новосибирск: Изд-во ИЭОПП СО РАН, 2024. – 174 с.

7. Дозорова, Т. А. Тенденции изменения трудового потенциала региона / Т. А. Дозорова, Е. А. Тарасова // Актуальные проблемы и перспективы реализации национальных проектов в Российской Федерации : Сборник трудов Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, Павлово, 11 декабря 2024 года. – Павлово: Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, 2025. – С. 52-55. – EDN OTTXFO.

8. Тарасова, Е. А. Исследование состояния сельских трудовых ресурсов и их занятости в аграрном секторе Ульяновской области / Е. А. Тарасова, Е. А. Смирнова, М. В. Постнова // Экономика сельского хозяйства России. – 2018. – № 10. – С. 52-56. – EDN YNKFBJ.

THE NATURE AND ROLE OF LABOR RESOURCES IN THE AGRICULTURAL SECTOR OF THE ECONOMY

Tarasova E.A., Paksyuatkina T.S.

Keywords: *labor resources, labor potential, agriculture, agricultural organizations, agricultural sector*

The work is devoted to the study of the essence and role of labor resources in the agricultural sector of the economy. Currently, labor resources are an indispensable resource for agricultural production. Therefore, the availability and efficiency of the use of labor resources affects both the performance of the entire industry and the stability of its functioning.