

носятся:

- факторы, способствующие увеличению выхода продукции;
- факторы, способствующие снижению издержек производства;
- факторы, способствующие изменению структуры реализованной продукции.

Одним из направлений повышения валового сбора зерновых культур на предприятии является соблюдение сроков уборки урожая, сроков проведения всех агротехнических операций.

При стремлении предприятия получать как можно больше прибыли необходимо изучать потребности рынка, разрабатывать и применять новые технологии, искать более выгодные каналы реализации продукции, заниматься рекламой продукции. Эти вопросы должны ложиться на маркетинговую службу предприятия.

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ ООО «ТРУСЛЕЙСКОЕ», ПУТИ УЛУЧШЕНИЯ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

*Е.А.Межуева, студентка 4 курса экономического факультета
Научный руководитель – к.э.н., доцент Е.А.Смирнова
Ульяновская ГСХА*

Ускорение социально-экономического развития сельского хозяйства возможно только при постоянном совершенствовании главной производительной силы общества – трудовых ресурсов. Необходимость повышения результативности использования рабочей силы, связана с задачами роста эффективности производства, становлением рынка труда.

Актуальность проблемы повышается и в связи с тем, что за последние годы имело место снижение эффективности использования трудовых ресурсов в силу различных объективных и субъективных причин.

Эффективное использование трудовых ресурсов способствует увеличению объема производства, прибыли, повышает оплату труда, уровень жизни, творческую активность работников.

ООО «Труслейское» Инзенского района Ульяновской области малое по размерам производства предприятие, со стоимостью валовой продукции 4 млн. рублей, стоимостью товарной продукции 3,8 млн. рублей, площадью сельскохозяйственных угодий 5340 га, площадью пашни 1203 га и численностью работников 19 человек. Существующее производственное направление хозяйства зерновое.

Валовая прибыль в динамике увеличивается и составляет в 2008 году 6,5 млн. рублей. Уровень рентабельности в отчетном году составил 1,2%, что выше уровня 2006 года - на 23 пункта. Рост прибыли на предприятии произошел за счет увеличения выхода зерна на 100 га пашни в 2008 году по сравнению с 2006 годом на 2%.

Главенствующим фактором производства является труд. Эффективность хозяйственной деятельности во многом зависит от использования трудовых ре-

сурсов. В хозяйстве наблюдается снижение численности работников (Табл.1). В динамике она сократилась на 35 % или 10 человек. Структура рабочей силы за анализируемый период так же подверглась изменениям. Численность постоянных рабочих снизилась на 14%, из них численность трактористов машинистов уменьшилась на 28% и численность работников свиноводства снизилась на 67%. Также сократилась численность сезонных и временных работников на 60%, и доля специалистов уменьшилась на 55,6%. Анализ распределения рабочей силы по категориям и профессиям показал, что наибольший удельный вес (63%) в общей численности работников предприятия занимают постоянные рабочие.

Рассматривая обеспеченность трудовыми ресурсами в данном предприятии можно сказать, что количество фактически работающих превышает количество требующихся по плану на протяжении рассматриваемых трех лет. Вследствие чего снижается часовая производительность труда и в конечном итоге коэффициент использования годового фонда времени.

Таблица 1. Состав и структура рабочей силы

Группы работников	2006 г		2007г		2008г		2008г. к 2006, %
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%	
Всего работников на предприятии	29	100	22	100	19	100	65,5
В том числе: работники занятые в с/х производстве	29	100	22	100	19	100	65,5
В том числе: рабочие постоянные	14	48,28	14	63,64	12	63,2	85,7
Из них:							
Трактористы-машинисты	7	24,14	5	22,73	5	26,3	71,4
Работники свиноводства	3	10,34	1	4,55	1	5,3	33,3
Рабочие сезонные и временные	5	17,24	2	9,1	2	10,5	40,0
Служащие	10	34,48	6	27,3	5	26,3	50,0
Из них: руководители	1	3,45	1	4,5	1	5,3	100,0
Специалисты	9	31,03	5	22,7	4	21,1	44,4

Годовая занятость работников за анализируемый период уменьшилась в часах – на 4% и составила 1684 часа, в днях она выросла на 9% и составила 263 дня. Дневная занятость работников за анализируемый период выросла на 61,5%.

Наиболее полно уровень производительности труда отражает отношение валового дохода к количеству отработанных чел.-ч., так как он показывает, сколько чистой продукции производится за 1 час, данный показатель приведен в таблице 2. В ООО «Труслейское» производилось в 2008 году 75 рублей валового дохода за 1 час. В динамике же производство валового дохода за 1 час повышается на 67%, что является положительным в развитии предприятия.

Среднемесячная заработная плата одного работника в 2008 году соста-

вила 6403 рубля, увеличившись за три года в 2 раза. Самая высокая оплата труда в 2008 году у руководителя, которая составляет 9333 рубля, самая низкая – в отрасли свиноводства – 3500 рублей.

Таблица 2. Полные (стоимостные) показатели производительности труда

Показатели	Год			Отклонение 2008 года к 2006,%
	2006	2007	2008	
Произведено валовой продукции: -на 1 работника, тыс.руб.	136,7	140,3	220,7	161,5
- на 1 чел.-час, руб.	77,7	77,2	131,1	168,6
Произведено валового дохода: -на 1 работника, тыс.руб.	78,8	64,1	126,2	160,1
- на 1 чел.-час, руб.	44,8	35,2	74,9	167,2

В хозяйстве заметна тенденция роста оплаты труда и увеличение уровня производительности труда. Рост оплаты труда в 2008 году (в 2 раза) опережает рост его производительности (61,5%). За весь анализируемый период экономическое правило, что повышение оплаты труда должно сопровождаться опережающим ростом его производительности в ООО «Труслейское» не выдерживается.

В динамике трудоемкость по производству зерна снизилась в целом по предприятию на 0,25 чел.- часа. В том числе за счет снижения затрат на 1 га -на 0,12 чел.- часа и за счет снижения урожайности - на 0,13 чел.- часа . А трудоемкость по приросту живой массы свиней снизилась на 129 чел.- часов. В том числе за счет снижения затрат на 1 голову на 115,4 чел.- часа и за счет снижения продуктивности свиней на 13,6 чел.- часа.

Был произведен анализ влияния факторов на производительность труда (Табл. 3). В динамике производительность труда увеличивается на 84050 рублей. Факторный анализ показал, что за счет удельного веса рабочих в общей численности работников хозяйства она увеличивается на 17025 рублей; за счет количества отработанных дней одним рабочим за год на 14033 рубля; за счет среднечасовой выработки рабочих – на 73674 рубля; и за счет снижения продолжительности рабочего дня она сокращается на 20682 рубля.

Таблица 3. Расчет влияния факторов на уровень производительности труда

Показатели	Расчет отклонений
Отклонение производительности труда всего, руб.:	84050
За счет удельного веса рабочих в общей численности работников хозяйства	$0,0816*241*7,3*118,59=17025$
За счет количества отработанных дней одним рабочим за год	$0,7368*22*7,3*118,59=14033$

За счет продолжительности рабочего дня	$0,7368*263*(-0,9)*118,59=-20682$
За счет среднечасовой выработки рабочих	$0,7368*263*6,4*59,39=73674$
Сумма отклонений	$17025+14033-20682+73674=84050$

К числу путей повышения эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии ООО «Труслейское» относится, прежде всего, повышение занятости работников. Т.к. численность работников предприятия мала, то сокращать количество рабочих нецелесообразно. То есть нужно произвести дополнительную загрузку для работников. Это можно достичь путем увеличения выхода продукции: расширение посева зерновых, рост урожайности, увеличение продуктивности. В данном предприятии имеется достаточное количество земли не только для расширения посева зерновых, но и для возможности посева каких либо еще сельскохозяйственных культур. По результатам проведенного факторного анализа производительности труда, мы видим, что за счет продолжительности рабочего дня производительность труда снизилась на 20 тыс. рублей, следовательно, для ее повышения нужно увеличить продолжительность рабочего дня до оптимального уровня. Также на данном предприятии следует уделить особое внимание автоматизации и механизации производства, закупить новое оборудование, улучшить организацию производства и труда, что как раз и позволит увеличить урожайность сельскохозяйственных культур и продуктивность животных.

Целесообразно на данном предприятии и применить материальное и моральное стимулирование работников, что даст возможность также повысить производительность труда.

КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ПРОДУКЦИИ – РЕШАЮЩИЙ ФАКТОР УСПЕХА ООО «АГРО- ЛЮКС» НА СОВРЕМЕННОМ РЫНКЕ

*Д.С. Салай, студентка 3 курса, экономического факультета
Научный руководитель – к.э.н., доцент Е.А. Смирнова
Ульяновская ГСХА*

Проблема качества и конкурентоспособности продукции носит в современном мире универсальный характер. От того, насколько успешно она решается, зависит многое в экономической и социальной жизни любой страны, практически любого потребителя. Конкурентоспособность – концентрированное выражение всей совокупности возможностей страны, любого производителя создавать, выпускать и сбывать товары и услуги. В условиях рынка она существует постоянно, обеспечивает наилучшие возможности удовлетворить разнообразные потребности покупателей товаров (услуг), стимулирует товаропр-