

УДК 336.5

**ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧАСТНИКОВ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ
В КОРПОРАТИВНЫХ ГРУППАХ
PROVISION PENSIONS OF PARTICIPANTS OF PRIVATE
PENSION FUNDS IN CORPORATION'S GROUPS**

О.В. Бурлакова

O.V. Burlacova

ФГОУ ВПО «Оренбургский государственный аграрный университет»

FGOU VPO Orenburg State Agrarian University

In the article we examined the activity of promoters from Private pension funds. Promoters are big group of corporations. The main place of the article belongs to "The program of government's financing pension". In this program citizen personally pay one part of contributions in accumulation share of pension, government pays other part of pension. By corporation's pension scheme companies from corporation's group pay the part of contribution in accumulation share of pension instead of company's staff.

В настоящее время Негосударственные пенсионные фонды (далее – НПФ) представляют собой особую организационно-правовую форму некоммерческой организации социального обеспечения. Учредителями НПФ могут выступать физические и юридические лица. Однако чаще всего НПФ учреждаются крупными и достаточно прибыльными корпоративными группами, которые заинтересованы в обеспечении дополнительных пенсий для своих сотрудников, могут профинансировать эти расходы, но при этом хотят контролировать деятельность той организации, которой они доверяют долгосрочные пенсионные ресурсы. Являясь некоммерческой организацией, НПФ, как и иные юридические лица такого типа, не имеют права распределять полученные доходы между своими учредителями. Доходы, получаемые НПФ, направляются исключительно на строго определенные цели. К ним, в частности, относятся: пополнение средств пенсионных резервов¹ (доход от размещения средств пенсионных резервов); пополнение средств пенсионных накоплений² (доход от инвестирования средств пенсионных накоплений); покрытие расходов, связанных с обеспечением уставной деятельности НПФ; формирование имущества, предназначенного для обеспечения уставной деятельности НПФ [2].

Первоначально исключительным видом деятельности НПФ являлось не-

¹ Совокупность средств, находящихся в собственности фонда, предназначенных для исполнения обязательств фонда перед застрахованными лицами в соответствии с договорами о создании профессиональной пенсионной системы и формируемых в соответствии с Законом «О негосударственных пенсионных фондах».

² Физическое лицо, которому в соответствии с заключенным между вкладчиком и НПФ пенсионным договором должны производиться или производятся выплаты негосударственной пенсии. Участник может выступать вкладчиком в свою пользу.

государственное пенсионное обеспечение участников³ НПФ на основании договоров о негосударственном пенсионном обеспечении населения с вкладчиками НПФ в пользу его участников. В тот период времени клиентская база НПФ формировалась, главным образом, за счет корпоративных вкладчиков⁴, что обуславливало ее относительную узость. Впоследствии сфера деятельности НПФ была существенно расширена. Теперь НПФ вправе осуществлять не только негосударственное пенсионное обеспечение, но также профессиональное пенсионное страхование и деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и договорами об обязательном пенсионном страховании. При этом деятельность НПФ в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию включает в себя аккумулирование средств пенсионных накоплений, организацию инвестирования средств пенсионных накоплений застрахованных лиц, назначение и выплату накопительной части трудовой пенсии застрахованным лицам[2].

Информация о самых крупных негосударственных пенсионных фондах крупных корпоративных групп, имеющих право осуществлять деятельность по обязательному пенсионному страхованию, и, зарегистрировавших заявления о намерении осуществлять деятельность по обязательному пенсионному страхованию в качестве страховщика на 01.11.2009 представлена в таблице 1.

Однако деятельность Негосударственных пенсионных фондов и эффективность пенсионного обеспечения граждан обостряется относительно низким уровнем развития фондового рынка и финансовой инфраструктуры, низким уровнем страховой и инвестиционной культуры, а также недоверием к государству и финансовым институтам. Тем не менее, многие граждане уже задумываются о том, что государственная пенсия не будет обеспечивать тот уровень жизни, который соответствует получаемому доходу. Поиск решения этой проблемы приводит к пониманию необходимости самостоятельного, независимого от государства способа организации своего будущего пенсионного обеспечения. Государство, осознавая угрозы развитию пенсионной системы, в 2008-2009 годы активизировало действия, направленные на стимулирование граждан к участию в негосударственном пенсионном обеспечении, приняв на вооружение международный опыт дополнительного добровольного паритетного софинансирования пенсий государством, гражданином и работодателем [8].

Начиная с 1 января 2009 года, в Российской Федерации действует Программа государственного софинансирования пенсии: часть взносов в накопительную часть платит сам гражданин, другую часть – государство (Федеральный закон «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» от 30.04.2008 г. № 56-ФЗ).

³ Физическое или юридическое лицо, являющееся стороной пенсионного договора и уплачивающее пенсионные взносы в НПФ.

⁴ Физическое или юридическое лицо, являющееся стороной пенсионного договора и уплачивающее пенсионные взносы в НПФ.

Таблица 1. - Информация о самых крупных негосударственных пенсионных фондах крупных корпоративных групп, имеющих право осуществлять деятельность по обязательному пенсионному страхованию (зарегистрировавших заявления о намерении осуществлять деятельность по обязательному пенсионному страхованию в качестве страховщика) на 01.11.2009 [6]

№ п.п.	№ лицензии	Дата представления лицензии	Полное наименование НПФ	Место нахождения НПФ
1	1/2	27.07.2004	Некоммерческая организация негосударственный пенсионный фонд «Норильский никель»	109017, Москва, Уланский пер. д. 5
2	3/2	22.03.2005	Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики (некоммерческая организация)	119072, г. Москва, ул. Берсеневская набережная, д. 16 стр. 5
3	11/2	29.06.2006	Некоммерческая организация «Негосударственный пенсионный фонд «ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ»	101000, г. Москва, Сретенский б-р, д. 11
4	15/2	21.05.2009	Негосударственный пенсионный фонд «Пенсионный фонд «Промышленно-строительного банка»	191011, г. Санкт-Петербург, пр. Медиков, д. 10
5	22/2	26.04.2004	Негосударственный пенсионный фонд «СУРГУТНЕФТЕГАЗ»	628415, г. Сургут, ул. Энтузиастов, 52/1
6	23/2	16.06.2009	Негосударственный пенсионный фонд «Алмазная осень»	678170, Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Ленина, д. 6
7	41/2	16.06.2009	Негосударственный Пенсионный Фонд Сберегательного банка	111024, г. Москва, шоссе Энтузиастов, д. 14
8	106/2	21.05.2004	Негосударственный пенсионный фонд «Негосударственный пенсионный фонд Оборонно-промышленного комплекса»	191123, Санкт-Петербург, ул. Радищева, д.39
9	200/2	02.11.2004	Негосударственный пенсионный фонд «Национальный негосударственный фонд пенсионного и социального обеспечения металлургов»	117334, г. Москва, Ленинский пр-т, д. 49
10	202/2	15.03.2007	Негосударственный пенсионный фонд «АТОМГАРАНТ»	119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24/26
11	227/2	21.05.2004	Негосударственный пенсионный фонд транспортных строителей	103064, г. Москва, Басманный тупик, 6 «а»
12	229/2	29.11.2005	Некоммерческая организация негосударственный пенсионный фонд «Железнодорожный»	603011, г. Нижний Новгород, ул. Искры, дом 43/23
13	274/2	21.05.2004	Негосударственный пенсионный фонд «Газфонд»	117556, г. Москва, Симферопольский б-р, д.13
14	344/2	26.04.2004	Негосударственный пенсионный фонд «Нефтегарант»	113816, г. Москва, Софийская наб., д.26/1
15	346/2	01.02.2007	Негосударственный пенсионный фонд «Транснефть»	127254, г. Москва, ул. Добролюбова, д.16, корп.1
16	347/2	26.10.2006	Некоммерческая организация негосударственный пенсионный фонд «Оборонно-промышленный фонд»	107076, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 5 Б
17	351/2	23.08.2005	Некоммерческая организация негосударственный пенсионный фонд «Вимм-Билль-Данн»	113184, г. Москва, Большая Татарская ул., д. 35, стр. 33

В Программе государственного софинансирования пенсии могут участвовать все россияне без ограничения, начиная с возраста 14-ти лет, зарегистрированные в системе обязательного пенсионного страхования, а также люди старшего поколения и те, кто в настоящее время по действующему законодательству не имеют права формировать накопительную часть трудовой пенсии (граждане 1966 года рождения и старше) [3, 4].

Вступить в Программу можно до 1 октября 2013 года. Государство будет ежегодно софинансировать дополнительные пенсионные накопления граждан в пределах от 2000 до 12000 рублей включительно в течение 10 лет с момента уплаты гражданином первых взносов в рамках Программы. Гражданин вправе сам определять и менять размер своих взносов, а также прекратить или возобновить выплаты [3].

В рамках Программы возможно дополнительное увеличение средств накопительной части будущей пенсии, включая средства от государственного софинансирования, передав их в управление Негосударственному пенсионному фонду или управляющей компании. Если гражданин не сделает этого, его пенсионные накопления будут находиться в доверительном управлении государственной управляющей компании (в настоящее время – Внешэкономбанк). Если же на момент вступления в программу софинансирования средства накопительной части пенсии переведены гражданином в управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд, то его дополнительные взносы и средства государственного софинансирования будут поступать в выбранную им организацию управления пенсионными накоплениями.

Из сумм, которые гражданином вносятся на накопительную часть своей пенсии в рамках Программы софинансирования, может быть произведен налоговый вычет. Согласно п. 2 ст. 219 Налогового кодекса РФ налогоплательщику предоставлено право на получение социального налогового вычета по расходам на негосударственное пенсионное обеспечение и (или) добровольное пенсионное страхование до окончания налогового периода при его обращении к работодателю при условии документального подтверждения расходов налогоплательщика и при условии, что взносы по договору негосударственного пенсионного обеспечения и (или) добровольному пенсионному страхованию удерживались из выплат в пользу налогоплательщика и перечислялись в соответствующие фонды работодателем. Социальный налоговый вычет предоставляется в сумме уплаченных налогоплательщиком в налоговом периоде пенсионных взносов по договору негосударственного пенсионного обеспечения в размере фактически произведенных расходов с учетом ограничения в общей сумме 120000 руб.

Работодатель может стать третьей стороной софинансирования накопительной части пенсии своих сотрудников. Это дает ему ряд дополнительных преимуществ. В частности, работодатель освобождается от уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование своих работников в размере производимого им софинансирования в пределах 12000 рублей на одного работника в год. Помимо этого, суммы софинансирования включаются в состав расходов, учиты-

ваемых при налогообложении прибыли.

Средства, накопленные в рамках Программы государственного софинансирования пенсии, наследуются правопреемниками в случае смерти гражданина в том же порядке, который предусмотрен для пенсионных накоплений в системе обязательного пенсионного страхования. Выплаты производятся правопреемникам в том случае, если смерть участника Программы наступит до момента оформления пенсии. Это условие оговорено в законе. Наследники смогут получить средства, перечисленные самим завещателем и работодателем, и средства, которые софинансировало государство, а также доход, полученный от инвестирования накопительной части пенсии.

Таким образом, новая модель формирования накопительной части трудовой пенсии построена на следующих принципах [1]:

1. добровольность (размер дополнительного страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии определяется застрахованным лицом самостоятельно или в процентах от базы для начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и может быть изменен застрахованным лицом на основании его заявления);

2. государственное софинансирование (государственная поддержка формирования пенсионных накоплений из федерального бюджета (Фонда национального благосостояния) в сумме, равной уплаченным застрахованным лицом за истекший календарный год дополнительных страховых взносов);

3. установление нижнего предела вложенных сумм для граждан (не менее 2000 руб. в предыдущем календарном году) и верхнего предела возможной поддержки со стороны государства (12000 руб.);

4. временное ограниченное действие механизма государственного софинансирования (в течение 10 лет, начиная с года, следующего за годом уплаты застрахованными лицами дополнительных страховых взносов, при условии вступления в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в период с 01.10.2008 до 01.10.2013);

5. повышенный объем государственного стимулирования более позднего выхода на пенсию после достижения пенсионного возраста (размер взноса на софинансирование увеличивается в четыре раза, но не может составлять более 48000 руб. в год).

Защита средств будущих пенсионеров в НПФ обеспечивается контролем со стороны регуляторов (Министерство финансов РФ и Федеральная служба по финансовым рынкам), со стороны специализированного депозитария, а также Общественного совета по инвестированию накопительной части пенсионных средств, созданного в августе 2003 года при Правительстве Российской Федерации. Рекомендуемая структура инвестирования накопительной части трудовой пенсии НПФ в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации № 379 от 30 июня 2003 г. представлена в таблице 2.

Таблица 2. – Рекомендуемая структура инвестирования накопительной части трудовой пенсии

Ценные бумаги	2004 г.	2005 г.	2006 г.	2007г.
Государственные облигации	Без ограничений			
Облигации субъектов РФ	До 40%			
Муниципальные облигации	До 40%			
Корпоративные облигации	До 50%	Корпоративные облигации	До 50%	Корпоративные облигации
Акции открытых акционерных обществ	До 40%	До 45%	До 55%	До 65%

Регулятором деятельности управляющих компаний и НПФ, размещающих средства накопительной части пенсии на рынке ценных бумаг является Федеральная служба по финансовым рынкам. В настоящее время создана жесткая система контроля и надзора за участниками инвестирования пенсионных накоплений. Одна из основных задач ФСФР России в ходе реализации пенсионной реформы – это регулирование деятельности спецдепозитариев и частных управляющих компаний, участвующих в управлении накопительной части пенсионных средств, а также Негосударственных пенсионных фондов, являющихся страховщиками по обязательному пенсионному страхованию. Федеральная служба по финансовым рынкам следит за соответствием участников рынка требованиям законодательства и вправе аннулировать либо приостанавливать лицензии компаниям, действия которых им не соответствуют [6].

Преимущества формирования накопительной части трудовой пенсии в НПФ по сравнению с ПФР базируются на следующих аспектах [2]:

1. будущий пенсионер доверяет управление накопительной частью пенсии профессионалам, так как размещение пенсионных резервов, инвестирование пенсионных накоплений и выплата пенсий – это профильный бизнес НПФ;
2. передав накопительную часть пенсии в НПФ, можно рассчитывать на большую потенциальную доходность пенсионных накоплений, а соответственно и на больший размер пенсии в будущем, при условии отсутствия кризисных явлений на финансовом рынке;
3. сервисное обслуживание: НПФ ежегодно информирует участников-вкладчиков о состоянии их именных пенсионных счетов, выдавая соответствующие уведомления. Хотя ПФР будет по-прежнему раз в год направлять будущему пенсионеру письмо о страховых взносах за прошедший год;
4. в отличие от управляющих компаний, работающих со средствами пенсионных накоплений обезличенно, т.е. ПФР перечисляет в управляющую компанию пенсионные накопления всех застрахованных лиц, пожелавших, чтобы их пенсионные накопления инвестировала данная управляющая компания, НПФ работает со средствами пенсионных накоплений каждого конкретного застрахованного лица;
5. важным преимуществом формирования накопительной части трудовой пенсии через НПФ является возможность ее наследования после смерти застрахованного лица. Трудовые пенсии по старости, выплачиваемые ПФР, унаследовать невозможно.

Для работодателя крупной корпоративной группы основной выгодой работы с НПФ является повышение лояльности сотрудников. Договор негосударственно- пенсионного обеспечения может быть расторгнут при увольнении работника по собственному желанию. Таким образом, работодатель получает своеобразную страховку от утечки кадров. Есть еще одна причина, по которой работодатели с удовольствием сотрудничают с НПФ, – это возможность использования ресурсов фондов (которые принадлежат крупным корпоративным группам и управляют пенсионными средствами «своих» работников) для финансирования своих проектов, как социальных (строительство жилья), так и экономических (финансирование сделок поглощения).

Цель внедрения корпоративной пенсионной программы – формирование пенсионного капитала каждого сотрудника и, таким образом, дополнительная мотивация персонала.

Для реализации корпоративной пенсионной программы головная организация корпоративной группы на добровольных началах заключает с НПФ договор негосударственного пенсионного обеспечения. Согласно этому договору предприятия корпоративной группы уплачивают в фонд пенсионные взносы за своих сотрудников (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно, одновременно – в зависимости от условий пенсионного договора). НПФ аккумулирует эти средства и организует их дальнейшее инвестирование с целью увеличения будущей пенсии (самостоятельно или через управляющую компанию). При выходе на пенсию сотрудника предприятия корпоративной группы фонд производит расчет и выплату ему негосударственной пенсии. В итоге при уходе на заслуженный отдых сотрудник корпоративной группы, помимо государственной пенсии (обязательное пенсионное страхование), будет получать дополнительную негосударственную пенсию.

Сама корпоративная пенсионная программа оформляется, как правило, в виде пакета документов, которые подробно разъясняют права и обязанности работников в рамках получения корпоративной пенсии. К основным документам, регламентирующим корпоративную пенсионную программу в группе предприятий, относятся:

- положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников: описывает особенности формирования пенсионного капитала отдельных категорий работников;
- договор о негосударственном пенсионном обеспечении работников предприятия: оформляет отношения предприятия корпоративной группы и пенсионного провайдера в лице негосударственного пенсионного фонда;
- пенсионные правила и схемы негосударственного пенсионного фонда: описывает взаимоотношения пенсионного провайдера и работника.

Разработкой пенсионных планов занимается НПФ по запросу головной организации корпоративной группы: работодатель посылает в фонд свои пожелания по содержанию корпоративной пенсионной программы, фонд, в свою очередь, формирует и предлагает заказчику вариант программы. Итоговая корпоративная пенсионная программа может представлять собой совокупность нескольких пенсионных планов, зависимых или не зависимых друг от друга.

Пенсионные планы часто различаются и по категориям сотрудников в зави-

симости от их возраста, стажа, специфики деятельности (производственные специалисты, административный персонал, менеджмент). Наиболее интересными и гибкими можно назвать программы, в которых сотрудники разделены на группы по степени их ценности для каждого предприятия корпоративной группы. Последняя определяется с помощью шкалы оценки эффективности персонала, принятой на предприятии. Как правило, на эту оценку влияют стаж работы в компании, опыт работы в отрасли, количество успешно завершённых проектов, получение дополнительного профессионального образования, отсутствие больничных и т.д. Чем выше ценность сотрудника для компании, тем большие средства он получает на свой пенсионный счет.

Пенсионные планы, ориентированные на отдельные категории сотрудников, позволяют предприятиям не только удерживать на местах квалифицированный персонал, но и мотивировать перспективных работников к росту и развитию внутри предприятия, корпоративной группы.

Рассмотрим деятельность негосударственного пенсионного фонда крупной корпоративной группы, каковой является ОАО «Газпром» на примере НПФ «Газфонд» [7]. Учредителями НПФ «Газфонд» являются крупнейшие национальные компании: ОАО «Газпром», Газпромбанк (Открытое акционерное общество), ООО «Газпром добыча Уренгой», ООО «Газпром добыча Ямбург» и ООО «Газпром трансгаз Саратов».

К размещению средств пенсионных резервов и собственных средств, а также инвестированию пенсионных накоплений НПФ «Газфонд» привлекают управляющие компании, обладающие многолетним опытом работы и высокой степенью надежности. Основной объем пенсионных резервов размещается фондом через УК ЗАО «Лидер» — компанию, которая имеет безупречную репутацию и 15-летний опыт работы на фондовом рынке. Пенсионными накоплениями управляют крупнейшие на рынке управления активами ООО «УК КапиталЪ», ЗАО «УК УралСиб», ЗАО «УК «ТРИНФИКО», ООО «УК «Финам Менеджмент» и ЗАО «Лидер».

Для хранения и учета прав на ценные бумаги, в которые инвестированы полученные средства, НПФ «Газфонд» пользуется услугами ЗАО «Специализированный депозитарий «ИНФИНИТУМ», которое занимает высочайшие позиции по количеству обслуживаемых фондов и по стоимости контролируемого имущества.

На 1.01.2010 года более 78 000 граждан уже получают негосударственную пенсию НПФ «Газфонд», средний размер которой составляет 5 900 руб. в месяц (табл.3).

Таблица 3. – Средний размер пенсионных выплат участникам НПФ «Газфонд» в сравнении с ПФР [7]

Наименование показателя	2005 г.	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Прожиточный минимум пенсионера в целом по РФ (руб.)	2 450	2 739	3 191	3 660	4 091
Средний размер назначенных пенсий в целом по РФ (руб.)	2 364	2 842	3 682	4 546	6 177
Средний размер негосударственной пенсии НПФ «Газфонд» (руб.)	3 770	4 029	4 613	5 423	5 900

Общий объем пенсионных выплат за период деятельности Фонда составил более 19,72 млрд. рублей (без учета выкупных сумм и выплат наследникам) (табл. 4).

Таблица 4. – Объемы выплат участникам НПФ «Газфонд» [7]

Наименование показателя	2005 г.	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Пенсионные выплаты (млн. руб.) за год	1 818	2 427	3 231	4 230	5 481
Пенсионные выплаты (млн. руб.) нарастающим итогом	4 349	6 776	10 007	13 113	19 720

Более трети участников НПФ «Газфонд» являются пенсионерами и уже сейчас получают негосударственную пенсию (табл. 5).

Таблица 5. – Участники НПФ «Газфонд» [7]

Наименование показателя	2005 г.	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Всего участников в российском НПФ (чел.)	6 059 152	6 420 712	6 757 122	6 771 215	6 756 976
из них пенсионеров	704 781	865 457	1 026 178	1 135 595	1 274 535
доля в %	11,6%	13,5%	15,2%	16,8%	18,9%
Участники НПФ «Газфонд» (чел.)	128 750	140 889	164 319	186 740	196 206
из них пенсионеров	43 937	51 681	60 106	67 955	78 714
доля в %	34,1%	36,7%	36,6%	36,54%	40,11%

По итогам 2009 года НПФ «Газфонд» начислил на пенсионные счета застрахованных лиц, заключивших договоры об обязательном пенсионном страховании, 22,6% годовых, что более чем в два раза превышает аналогичный показатель Пенсионного Фонда России.

Доходность от инвестирования средств пенсионных накоплений, аккумулируемых фондом за период 2005 - 2009 гг., в среднем за год составила 11,4%, накопленная доходность за тот же период — 71,2%, то есть за пять лет средства накопительной части трудовой пенсии клиентов НПФ «Газфонд» увеличились в 1,7 раза (табл. 6).

Таблица 6. – Доходность от инвестирования средств пенсионных накоплений, аккумулируемых НПФ «Газфонд» [7]

Период	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.
Доходность, %	22,6	0,00	3,96	15,48	16,35

Таким образом, Негосударственные пенсионные фонды корпоративных групп и программа государственного софинансирования пенсии выполняют ключевые роли и имеют важное значение в пенсионной реформе нашей страны – дают дополнительный источник для повышения размера пенсии за счет инвестирования части пенсионных отчислений и ставят в зависимость размер пенсии от размера зарплаты.

Литература:

1. Борисенко Н.Ю. Этапы реформирования пенсионной системы России // Финансы и кредит. – 2010. – № 3 (387). – С.34-43.
2. Вавулин Д.А., Федотов В.Н. Роль негосударственных пенсионных фондов в системе обязательного пенсионного страхования // Финансы и кредит. – 2009. – № 18 (354). – С.57-67.
3. Программа государственного софинансирования пенсии: как увеличить будущую пенсию. Источник официальный сайт в Интернет Пенсионного фонда Российской Федерации: <http://www.pfrf.ru>
4. Пенсионные программы как инструмент мотивации. Источник сайт в Интернет: <http://www.2buhgalter.ru>
5. Пенсионная реформа в России. Источник официальный сайт в Интернет Пенсионного фонда Российской Федерации: www.pfrf.ru.
6. Сведения о негосударственных пенсионных фондах, осуществляющих обязательное пенсионное страхование. Источник сайт в Интернет: <http://www.fcsn.ru>
7. Сведения о Негосударственном пенсионном фонде «Газфонд». Источник сайт в Интернет: <http://www.gazfond.ru>
8. Фролов И. И. Разработка методических основ анализа социально-экономических процессов в сфере негосударственного пенсионного обеспечения: автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Санкт-Петербург, 2010. – 23с.

УДК 336.6

ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ В ПОСТКРИЗИСНЫЙ ПЕРИОД FINANCIAL AND ECONOMIC ACTIVITY OF THE FIRM DURING THE POST CRISIS PERIOD

А.И. Бурнаева, А.М. Лазарева, В.С. Юрина
A.I. Burnaeva, A.M. Lazareva, V.S. Yurina
Поволжский Государственный Университет Сервиса
Volga Region State University of Service

Now many analysts estimate immediate prospects of economy of the Russian Federation optimistically. But insufficient structural reforms conduct to preservation of dependence on oil that can entail behind the favorable periods very painful in the next years. In these conditions it is necessary for organizations to strengthen control over indicators of the financial and economic activity. Also the actions directed on perfection of the financial policy of the organizations for the purpose of increase of financial stability which are considered in given article are necessary.

В современных условиях развития экономики государства финансовый анализ деятельности организации приобретает все большую актуальность. И это не слу-