

6. Никитин А.В. Использование механизма страхования сельскохозяйственных рисков для обеспечения устойчивого развития сельхозпроизводства// Финансы, №4, 2004, с. 52-57.

7. Перспективы развития страхования урожая// Агрострахование и кредитование, №7, 2006, с. 22-26.

УДК 005.591.43:330.131.7

АУТСОРСИНГ ПЕРСОНАЛА: ОЦЕНКА ЗАКОННОСТИ РИСКОВ STAFF OUTSOURCING: EVALUATION THE LEGALITY OF RISK

Т.Г. Мозжерина, Е.Н. Дерюга

T.G. Mozgerina, E.N. Deruga

Омский ГАУ

Институт экономики и финансов

Omsk State Agricultural University

Institute of Economics and Finance

Outsourcing has become a rapidly penetrate into the business, gradually offering their services on the organization virtually all business processes.

Why? Because it is profitable for the owners. Because it increasingly difficult to find professionals who can perform their work professionally. Because outsourcing - a universal and flexible tool to reduce costs.

Today, outsourcing is becoming a real need for our market.

Термин “аутсорсинг” появился в России всего несколько лет назад, но успел уже прочно закрепиться в практике российских предприятий. Он заимствован из английского языка (от англ. «outsourcing») и дословно переводится как использование чужих ресурсов.

Суть аутсорсинга проста и выражается принципом: делаю сам лишь то, что умею лучше других, передаю внешнему исполнителю то, что он умеет делать лучше других. Аутсорсинг стал стремительно проникать в бизнес, постепенно предлагая свои услуги по организации буквально всех бизнес-процессов, потому что это - универсальный и гибкий инструмент снижения издержек. Различают такие виды аутсорсинга, как IT-аутсорсинг, аутсорсинг бизнес-процессов, к которому относят аутсорсинг персонала. Аутсорсинг персонала заключается в том, что предприятие – аутсорсер оформляет сотрудника у себя и становится его фактическим работодателем (начисляет ему заработную плату, рассчитывает налоги, оформляет больничные, следит за выполнением трудового законодательства, соблюдением норм охраны труда), то есть берет на себя функции кадровой службы и бухгалтерии предприятия.

Сегодня аутсорсинг становится реальной потребностью нашего рынка.

На российском рынке аутсорсинговыми услугами пользуются до 70% российских предприятий; крупнейшие поставщики аутсорсинговых услуг в России это Pricewaterhouse Coopers, Ernst&Young, EDS, ICG (International Computer Group).

В Сибирском регионе среди крупных компаний, работающих по этому принципу: ОАО «Сибирьтелеком», ОАО «Вымпелком», авиакомпания S7-Airlines, сеть магазинов «Холидей Классик», ОАО «МПСК Сибири» и многие другие. В Омске услугами аутсорсинга пользуются такие компании как Sun InBev, Вимм-Билль-Данн Омск, Metro Cash & Carry, Октан Брокер, Альфа Банк, СТС-Зодиак, Microsoft и другие.

Среди всех сегментов рынка аутсорсинга наиболее динамично развивается сегодня финансовый сегмент. В настоящее время рынок бухгалтерского аутсорсинга развивается очень динамично. По данным Boston Consulting Group, за 2002–2009 годы ежегодные темпы его роста составили примерно 10% по всему миру. В Омске действует порядка 40 аудиторских фирм, в перечень услуг которых входит и такая как бухгалтерский аутсорсинг.

Основными преимуществами аутсорсинга являются: возможность сосредоточиться на основном бизнесе, посредством поручения внешнему исполнителю операционных функций и получить конкурентное преимущество; снижение затрат, ведь зачастую привлечение аутсорсера дешевле содержания собственной структуры, занимающейся подобной деятельностью; так же это доступ к технологиям и решениям более высокого уровня, которых нет у организации. Что касается недостатков, то к ним можно отнести тот факт, что если организация передаст в *аутсорсинг* слишком много функций, то у нее могут сильно возрасти издержки. Кроме того, законодательная база в России по аутсорсингу не проработана.

Понятие «аутсорсинг» в российском законодательстве отсутствует. Можно воспользоваться **ст. 421 ГК РФ**, согласно которой граждане и юридические лица свободны в заключении договора. Одним из возможных вариантов заключения договоров является договор возмездного оказания услуг (**гл. 39 ГК РФ**). Важным аспектом при заключении договоров аутсорсинга является снижение рисков, поэтому компаниям необходимо учитывать следующее: в договор необходимо включить все существенные условия, предусмотренные действующим законодательством для договоров данного вида, а предмет договора должен быть четко прописан; в тексте договора надо дословно использовать терминологию НК РФ; если деятельность аутсорсера лицензируется, то нужно проверить наличие лицензии; операции по оказанию аутсорсинговых услуг должны быть правильно оформлены, подтверждены документами (договор, если необходимо – копия лицензии, счет-фактура, акт об оказании услуг, подписанный обеими сторонами договора). При заключении договора со сторонней организацией необходимо детально прописать обязанности сторон, определить конкретный перечень операций, разработать и утвердить график документооборота и установить сроки выполнения обязательств, так же следует оговорить ответственность сторонней организации за ошибки, допущенные при ведении учета или составлении отчетности.

Ведение учета специализированной организацией ведется по следующей схеме - в штате организации имеется специалист, который ведет первичную учетную документацию, которая затем передается в специализированную орга-

низацию для отражения хозяйственных операций в бухгалтерском и налоговом учете. Преимущества очевидны: не каждая организация может содержать высококвалифицированного специалиста, оплата труда которого достаточно высока. Кроме того, сокращаются затраты организации на оборудование рабочих мест для бухгалтерии.

Законность аутсорсинга кадров для ведения бухгалтерского учета обусловлена и тем, что согласно п. 2 ст. 6 Закона о бухгалтерском учете руководители организаций могут в зависимости от объема учетной работы передать на договорных началах ведение бухгалтерского учета централизованной бухгалтерии, специализированной организации или бухгалтеру-специалисту. Передача бухгалтерского учета специализированной организации фиксируется в приказе об учетной политике на соответствующий финансовый год. Формирование учетной политики может быть поручено специализированной организации (п. 5 ПБУ 1/08).

В бухгалтерском учете расходы на оплату услуг по ведению бухгалтерского и налогового учета специализированной организацией признаются в качестве управленческих расходов, формирующих расходы по обычным видам деятельности (п. 4, 7 ПБУ 10/99). В налоговом учете расходы на аудиторские услуги (пп. 17 п. 1 ст. 264 НК РФ), а также на услуги по ведению бухгалтерского учета сторонними организациями или индивидуальными предпринимателями (пп. 36 п. 1 ст. 264 НК РФ) являются прочими расходами, связанными с производством и (или) реализацией. Таким образом, для целей исчисления налога на прибыль расходы по ведению бухгалтерского и налогового учета аутсорсерами признаются в полном объеме в качестве прочих расходов, связанных с производством и (или) реализацией, при условии соблюдения норм ст. 252 НК РФ (расходы должны быть обоснованы, документально подтверждены и произведены для деятельности, направленной на получение дохода).

Говоря об услугах бухгалтерского аутсорсинга следует помнить об ответственности аутсорсеров. Бухгалтерская отчетность организаций, в которых бухгалтерский учет осуществляет специализированная организация, подписывается руководителем этой организации и руководителем специализированной организации-аутсорсера, следовательно ответственность за нарушения несут обе организации. Что касается налоговой отчетности, то здесь ответственность несет та организация, которая доверила учет сторонней фирме. Поэтому в договоре следует предусмотреть степень ответственности специализированной организации, чтобы иметь возможность возместить суммы уплаченных штрафных санкций за ее счет (хотя бы частично).

Тенденции развития рынка показывают, что аутсорсинг бизнес-процессов постепенно становится обычной практикой для крупных международных компаний. В ближайшем будущем появится большое количество поставщиков услуг, которые будут либо занимать небольшие ниши, либо ориентироваться на самый широкий круг задач. Очевидные преимущества позволяют предположить его бурный рост в стране уже в ближайшее время.

Литература:

1. Аутсорсинг. Аренда персонала. Правовые основы, бухгалтерский учет и налогообложение. Под ред. Ю. Л. Фадеева. Эксмо, 2007 г.
2. Аутсорсинг. С. Ефимова, Т. Пешкова, Н. Коник, С. Рытик. Управление

персоналом, Научная Книга, 2006 г.

3. Бухгалтерский аутсорсинг. Web: <http://www.klerk.ru/buh/articles/65975/>

УДК 37

РАССУЖДЕНИЯ ПО ПОВОДУ НОВШЕСТВ В СИСТЕМЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ THE ARGUMENTS ABOUT INNOVATION IN HIGHER EDUCATION

П.А. Навасардян
P.A. Navasardyan
Ульяновская ГСХА
FSEI Ulyanovsk State Agricultural Academy

The translation system of higher education in the country at the Bologna system: concepts regarding the level of training of graduates, students develop educational plans and evaluations of their current knowledge.

В России проводится реформа высшего образования, которая заключается в переходе на Болонскую систему.

Определение уровня подготовки выпускников предполагается оценкой степени их компетенции. То есть, предполагается вместо присвоения выпускнику квалификации по направлению его подготовки присваивать компетенцию по этому направлению подготовки. Такой подход к оценке предполагается и в разрезе дисциплин учебных планов.

Существуют разные мнения по поводу понятия этих двух категорий. Одни считают, что это, в принципе, одно и то же: компетентный – значит квалифицированный или квалифицированный – значит компетентный.

Другие видят разницу и считают, что квалифицированный – значит хорошо умеет делать работу, а компетентный – значит знает, как хорошо сделать работу, но сам, возможно, её хорошо не сделает, потому что на это у него не хватит квалификации. И, наверное, правы сторонники второго взгляда. Поэтому настораживает проводимая реформа. Высшие учебные заведения подготовят компетентных выпускников, но будут ли они сполна владеть профессией? И кто из компетентных выпускников будет делать ещё и квалифицированных? Выходит, что этому будет способствовать в наших условиях непосредственно работа на производстве. Но на производстве ждут квалифицированных кадров.

На западе создана сеть профессиональных институтов, которые делают из компетентных выпускников вузов профессионалов. В России это направление мало развито.

Хотя, если смотреть правде в глаза, то и при существующей системе высшего образования часть выпускников у нас в стране выходит «компетентными», но большая часть все же та, которая после вуза способна квалифицированно решать и выполнять задачи на производстве.

При Болонской системе образования студент имеет право, в каждом