
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЮРИДИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

*П.С. Майоров, студент 1 курса экономического факультета
Научный руководитель – ст. преподаватель М. М. Шпак
Ульяновская ГСХА*

Юридическая ответственность неразрывно связана с государством, нормами права, обязанностью и противоправным поведением граждан и их объединений. Государство, издавая нормы права, определяет юридическую ответственность субъектов независимо от их воли и желания, она носит государственно-принудительный характер.

Таким образом, юридическая ответственность представляет собой возникшее из правонарушений правовое отношение между государством в лице его специальных органов и правонарушителем, на которого возлагается обязанность претерпевать соответствующие лишения и неблагоприятные последствия за совершенное правонарушение, за нарушение требований, которые содержатся в нормах права.

Основным средством обеспечения трудовой дисциплины является заинтересованность работника в результатах труда. Вместе с тем по отношению к отдельным работникам, допустившим нарушение трудовой дисциплины, могут применяться и меры правового воздействия. В зависимости от характера правонарушения наступает та или иная юридическая ответственность. Это может быть дисциплинарная или материальная ответственность работника либо та и другая одновременно. К работнику могут быть применены также и меры общественного воздействия.

Все виды юридической ответственности за нарушения трудовой дисциплины связаны с применением санкций трудового права. Однако применить эту санкцию можно только к тому лицу, которое совершило правонарушение.

Основанием юридической ответственности является правонарушение. Оно определяет и её вид. Так, преступление порождает уголовную ответственность, дисциплинарный проступок - дисциплинарную и т.д. Но и в одной отрасли могут быть различные виды юридической ответственности, ибо правонарушения, порождающие её, различаются между собой.

Дисциплинарная ответственность наступает за совершение дисциплинарного проступка, т.е. **за виновное противоправное нарушение трудовых обязанностей рабочими и служащими. Работник обязан ответить перед администрацией предприятия (учреждения) за совершенный дисциплинарный проступок и понести те меры воздействия, которые указаны в дисциплинарных санкциях трудового права.**

Субъектом этого вида ответственности может быть только лицо, состоящее в трудовых отношениях с предприятием или учреждением. Трудовая право- и дееспособность свидетельствует не только о достижении лицом установленного законом возраста, но и о наличии у него определенной волевой способности отдавать отчет в своих поступках. Лицо, признанное недееспособным, не может отвечать за свое поведение. Таким образом, ответственность несет только дееспособный субъект.

Объектом дисциплинарного проступка является внутренний трудовой распорядок, точнее, те общественные отношения, которые складываются в процессе его осуществления и охраняются нормами трудового права. Отдельные элементы внутреннего трудового распорядка - это полное и целесообразное использование рабочего времени, сбережение и правильная эксплуатация сооружений, помещений, оборудования, машин, материалов, инструментов, инвентаря; правильная организация управления процессом труда и технологией производства; охрана здоровья и жизни членов трудового коллектива.

При выявлении дисциплинарных проступков следует иметь в виду, что понятие трудовых обязанностей значительно шире, чем выполнение предусмотренной договором трудовой функции работника. Эти обязанности включают и порядок четкого и добросовестного выполнения этой функции, и ее технологическую сторону, и рациональное использование рабочего времени, и др.

Статья 2 ТК РФ обязывают работника, заключившего трудовой договор, беречь имущество предприятия (учреждения) и принимать меры к предотвращению ущерба. Нарушение этих обязанностей, повлекшее за собой причинение ущерба, ведет к материальной ответственности. Так же как и дисциплинарная, она является одним из видов юридической ответственности, и потому определение ее содержит, с одной стороны, общие признаки, а с другой - особенные, специфические для данного вида.

Материальная ответственность представляет обязанность работника ответить перед администрацией предприятия (учреждения) за совершенное имущественное правонарушение и возместить причиненный ущерб в установленном законом размере и порядке.

Субъектом материальной ответственности (как и дисциплинарной) в трудовом праве являются рабочие и служащие, необходимой предпосылкой - наличие деликтоспособности, которая возникает с 16, а иногда и с 15 лет. Однако, признавая возможность возложения материальной ответственности на несовершеннолетних работников в случае причинения ими ущерба, нужно учитывать физиологические особенности, которые свойственны подростку.

При причинении ущерба совместными деяниями нескольких лиц наступает коллективная ответственность.

Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности за причинение ущерба заключается между работодателем и всеми членами коллектива (бригады).

По договору о коллективной (бригадной) материальной ответственности ценностиверяются заранее установленной группе лиц, на которую возлагается полная материальная ответственность за их недостачу. Для освобождения от материальной ответственности член коллектива (бригады) должен доказать отсутствие своей вины.

Основанием возникновения материальной ответственности является имущественное правонарушение, отличающееся от других дисциплинарных проступков в первую очередь своим объектом. Правонарушитель посягает на имущество предприятия (учреждения), причиняет ему определенный ущерб, поэтому к нему применяются не только дисциплинарные санкции, но

и восстановительные, отличающиеся от первых иной целенаправленностью.

Ущерб - это ухудшение или уменьшение имущества (денежных и материальных средств). Ущерб, выраженный в денежной форме, называется убытком. Последний заключается как в причинении ущерба имуществу предприятия (учреждения), так и в недополучении причитающихся денежных сумм или необходимости произвести излишние или штрафные выплаты. Утрата права на взыскание предприятием, например, дебиторской задолженности по вине работника - это также ущерб его имуществу.

Одним из необходимых условий материальной ответственности является наличие причинной связи между деяниями работника и имущественным ущербом. Ответственность наступает лишь в случае, если результат с неизбежностью вытекает из совершенного лицом действия. Ответственность не наступает за случайные последствия поведения.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба может быть либо в размере среднего месячного заработка работника, либо в полном объеме и производится по распоряжению работодателя.

Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.

С согласия работодателя работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество.

Трудовое законодательство предусматривает также материальную ответственность работодателя перед работником и носит имущественный характер.

1) Материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться (ст. 234 ТК). Такая обязанность наступает при незаконном отстранении работника от работы, его увольнении или перевода на другую работу; при задержке выдачи работнику трудовой книжки, внесения в нее неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника

2) Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника (ст. 235 ТК). Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на момент возмещения ущерба. При согласии работника ущерб может быть возмещен в натуре.

3) Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы (ст. 236 ТК). При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить

их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

4) Возмещение морального вреда, причиненного работнику (ст. 237 ТК). Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

Следует отметить, что в настоящее время юридическая ответственность за нарушение трудового законодательства не эффективна, так как в жизни нормы ТК РФ часто нарушаются. Это зачастую связано с незнанием лицами трудовых отношений своих прав и норм ТК РФ. Чтобы добиться правомерного поведения сторон трудового договора, необходимо повышать их правосознание. Воспитание правосознания находится в органической связи с началами нравственности, демократического сознания всех граждан, связано с процессом повышения культуры общества, человека, обретения им достоинства, свободы и справедливости.

Необходимо воспитывать уважительное отношение к закону, путем обеспечения качества принимаемых законов, упрочнения законности и правопорядка, действительной независимости судов от власти и чиновников.

Развитое правосознание обеспечивает добровольное, глубоко осознанное осуществление правовых требований, понимание их правильности и разумности. Оно вызывает у людей чувство нетерпимости к нарушениям правопорядка.

Список литературы:

1. Батяев А. А. Юридический менеджмент. Эффективное обеспечение деятельности организации. – М.: Альфа-Пресс, 2005. – С.168.
2. Витрук Н.В. Общая теория юридической ответственности. – М.: Норма, 2009. – С. 259.
3. Иванов, А. А. Эффективность юридической ответственности и ее законность - соотношение понятий //Вестник Саратовской государственной академии права. – Саратов, 2010. - № 4. - С. 37 – 40.
4. Исайчева Е. А. Энциклопедия трудовых отношений. – М.: Альфа-Пресс, 2007. – С. 920.