

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПЛАНИРОВАНИЯ ТРУДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ю.А. Лапшин, к.т.н., доцент
ФГБОУ ВПО «Ульяновская государственная
сельскохозяйственная академия»
Тел.8(84231) 5-02-55, g.lapshina@gmail.com
Г.В. Лапшина, к.э.н., доцент
ФГБОУ ВПО «Ульяновская государственная
сельскохозяйственная академия»
Тел.8(84231) 5-02-55, g.lapshina@gmail.com

Ключевые слова: *система управления охраной труда, планирование трудоохранной деятельности, затраты и потери.*

Рассмотрены вопросы эффективного планирования мероприятий по охране труда при внедрении системы управления охраной труда в организации, в основе которого лежит учет всех затрат и потерь, связанных с трудоохранной деятельностью и обеспечением безопасности персонала.

Внедрение системы управления охраной труда в организации одной из важных функций предусматривает разработку планов принятия рациональных решений. В соответствии с ГОСТ Р 12.0.007-2009 планирование осуществляется в процессе проведения следующих этапов работ:

1. Диагностики проблемы, необходимой для принятия решения, предусматривающей сбор достоверной информации и анализ несоответствий для определения причин их появления.
2. Формулирования ограничений и критериев для определения их реальных значений, предусматривающих исключение принципиально невозможных и неосуществимых мер из-за ограниченных ресурсов.
3. Определения и оценки вариантов, ограничивающих возможные решения. Это предусматривает сопоставление возможных решений в зависимости от соотношения цены и качества приобретаемого оборудования.
4. Выбора оптимального решения.

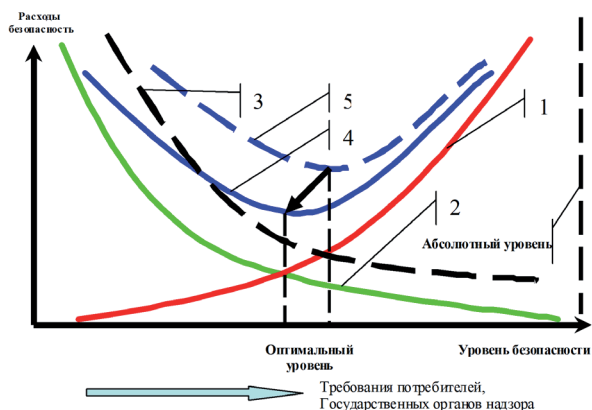
Мероприятия по качественному планированию охраны труда основываются на результатах исходного и последующих анализов. Они должны обеспечивать поступательность и непрерывность действия системы охраны труда и включать в себя:

- ясное определение, расстановку приоритетности и количественную формулировку целей организации по охране труда;
- подготовку плана достижения каждой цели с распределением обязанностей и ответственности, сроками выполнения мероприятий с ясными критериями результативности деятельности для каждого уровня управления;
- отбор критериев результативности мероприятий для подтверждения достигнутой цели;

- необходимую техническую поддержку, все виды ресурсов.

Экономика трудового менеджмента проявляется не только в уменьшении количества травм и аварий, но и связанных с ними прямыми и косвенными потерями. Поэтому эффективное планирование направлено на борьбу с тремя главными проблемами: потерями, несоответствиями и нерациональными действиями. Возможные последствия неэффективной охраны труда:

- Более частое отсутствие работников на работе, простои, потеря производительности, недоиспользование дорогостоящей производственной базы и возможное снижение экономики.
- Неблагополучный психологический климат в коллективе и, как результат, снижение производительности труда.
- Потеря опытного квалифицированного персонала, а вместе с ними и рост затрат компании на их обучение.
- Проблемы с привлечением квалифицированного персонала.
- Выплата компенсации и возмещение убытков травмированным или заболевшим работникам, а также семьям погибших.
- Доплаты за профессиональный риск. Более высокие страховые взносы.
- Материальный ущерб оборудованию и помещениям в результате происшествий и несчастных случаев. Выплата штрафов.
- Ущерб репутации компании. Потеря клиентуры, в некоторых случаях полное или частичное лишение лицензии.



- 1 – затраты на трудовые мероприятия, развитие персонала
- 2 – прямые потери от неудовлетворительных условий труда
- 3 – прямые и косвенные потери от неудовлетворительных условий труда
- 4, 5 – совокупные расходы на безопасность и потери

Рисунок. Зависимость совокупных затрат на качество и безопасность от затрат на обеспечение безопасности

Поскольку очевидно, что проблема предупреждения несчастных случаев не может рассматриваться изолированно от потребностей производственного характера и состояния рабочей среды, можно выделить следующие принципы ее разрешения:

1. Во избежание задержек производства, вопросы безопасности должны быть интегрированы в процесс производственного планирования.

2. Конечная цель состоит в обеспечении максимальной стабильности выпуска продукции. Результатом становится не только надежность работы оборудования, но и здоровье персонала, рациональное использование рабочей силы.

В связи с этим экономически обоснованными затратами на трудовоохранные мероприятия будут затраты, которые обеспечат минимум совокупных расходов на качество и безопасность производства при заданном уровне безопасности. Графическая интерпретация экономико-математической модели обеспечения трудовой деятельности представлена на рисунке.

Из рисунка также следует, что при заданном весьма высоком уровне безопасности суммарные затраты на обеспечение охраны труда и развитие персонала будут очень значительными при сравнительно низких потерях работодателя от неудовлетворительных условий труда. Поэтому на основании результатов анализа определяются основные направления планирования трудовоохранных мероприятий. Учитывая ограниченность финансовых и материальных ресурсов, встает вопрос выбора приоритетных мероприятий для включения их в план. Часть из них не требует значительных затрат (организационные мероприятия), поэтому они включаются в план в первую очередь и наиболее полно. Что касается технических и санитарно-гигиенических мероприятий, то приоритетными будут мероприятия, внедряемые в более короткие сроки и позволяющие создать безвредные и безопасные условия большому числу работающих.

Библиографический список:

1. ILO-OSH 2001. Руководство по системам безопасности и здоровья персонала.

2. ГОСТ Р 12.0.007-2009. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию.