

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ В НЕДЕЛЮ – ОДИН ИЗ ГЛАВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Рассадин В.В. доцент кафедры экономики и управления на предприятиях АПК, к.э.н., Рассадина Е.В., доцент кафедры общей экологии УлГУ; Чупахина Е.А., доцент кафедры экономики и управления на предприятиях АПК, к.э.н., Рассадин А.В., экономист ООО «Русь»; Медников А.М., аспирант ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА»

Ключевые слова: *продолжительность работы в неделю, рабочее время.*

В статье рассматривается продолжительность работы в неделю как важнейший социальный показатель на примере Ульяновской области.

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законом и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю [1, с. 46].

Продолжительность работы по сельскохозяйственным предприятиям Ульяновской области в разрезе районов отражена в таблице 1.

Трудовой кодекс РФ в сельскохозяйственных предприятиях нарушается как в целом по Ульяновской области, так и в разрезе сельскохозяйственных районов. В 2005 году он не нарушался в сельскохозяйственных предприятиях Кузоватовского района, в 2006 году – Базарносызганского, Майнского и Чердаклинского районов, в 2007 году – Старомайнского района и в 2008 году – Инзенского и Кузоватовского районов, а в 2009 году трудовой кодекс нарушался в трех районах: Барышском, Новоспасском и Сурском.

Продолжительность рабочего времени в неделю по сельскохозяйственным предприятиям Ульяновской области за последний год уменьшилась, и в 2009 году составила 36,4 часа, что на 9% меньше продолжительности рабочего времени по закону.

Наибольшая продолжительность рабочего времени за предыдущие года в Новомалыклинском районе, которая в 2005 году превысила норму на 20,2%, в 2006 – 13,8%, в 2007 – 16,8% и в 2008 – 17,8%.

Таблица 1.

Продолжительность работы в неделю по сельскохозяйственным предприятиям Ульяновской области за 2005 – 2009 годы, часов
(таблица авторов [2, 3])

Районы области	2005г	2006г	2007г	2008г	2009г	2009г в % к 2005г
Базарносызганский	44,3	36,5	42,6	40,8	15,7	35,4
Барышский	40,4	41,3	40,6	41,2	41,6	103,0
Вешкаймский	44,2	43,4	43,9	45,1	39,7	89,8
Инзенский	42,7	43,1	41,8	37,2	35,3	82,7
Карсунский	41,1	41,7	41,6	43,6	32,9	80,0
Кузоватовский	39,8	40,0	42,0	39,2	37,3	93,7
Майнский	42,3	39,5	41,2	41,5	36,4	86,0
Мелекесский	42,5	40,9	40,7	40,2	33,3	78,4
Николаевский	42,8	42,7	43,9	43,6	35,9	83,9
Новомалыклинский	48,1	45,5	46,7	47,1	38,7	80,5
Новоспасский	43,6	42,6	43,3	43,0	43,3	99,3
Павловский	41,7	42,4	42,6	40,3	22,8	54,7
Радищевский	43,0	42,3	41,2	41,1	37,7	87,7
Сенгилеевский	40,6	40,4	41,0	40,5	39,0	96,1
Старокулаткинский	45,1	43,1	41,8	43,0	37,4	82,9
Старомайнский	40,4	40,8	37,6	42,2	35,9	88,9
Сурский	44,6	43,7	44,0	46,5	41,3	92,6
Теренгульский	40,4	43,8	45,5	45,3	37,0	91,6
Ульяновский	46,5	43,6	43,3	45,9	36,1	77,6
Цильнинский	41,0	41,6	41,8	42,8	37,7	92,0
Чердаклинский	41,9	39,2	41,4	45,0	36,4	86,9
Ульяновская область	44,0	42,4	42,3	43,2	36,4	82,7

Интересно отметить, что закономерность, наблюдаемая в целом по Ульяновской области, проявлялась только в двух районах области: Старокулаткинском и Ульяновском. В двух районах Мелекесском и Радищевском продолжительность работы в неделю из года в год уменьшается.

Скачкообразная продолжительность рабочего времени (сначала снижение, потом повышение, затем снижение и рост) произошла в следующих районах области: Сенгилеевском, Базарносызганском, Николаевском, Вешкаймском, Майнском, Новомалыклинском, Сурском и Чердаклинском районах.

Скачкообразная продолжительность рабочего времени (сначала снижение, потом повышение, затем снижение) произошло в Новоспасском районе Ульяновской области.

В Цильнинском районе продолжительность рабочего времени в неделю из года в год растет.

В Кузоватовском, Павловском и Теренгульском районах продолжитель-

ность рабочего времени в неделю росла, а с 2008 года наблюдается снижение.

В Инзенском районе в 2006 году по сравнению с предыдущим годом наблюдается рост продолжительности работы в неделю, а потом снижение.

В двух районах, а именно: Карсунском и Старомайском в 2006 году по сравнению с предыдущим годом наблюдается рост продолжительности работы в неделю, потом в 2007 году снижение, в 2008 году рост, а в 2009 году опять снижение.

В Барышском районе в 2006 году по сравнению с предыдущим годом произошел рост продолжительности работы в неделю, потом в 2007 году снижение, а с 2008 года опять увеличение.

Нормальная продолжительность рабочего времени по некоторым профессиям еще более нарушается. Это, конечно же, механизаторы: трактористы-машинисты и шофера во время весеннего сева и уборки урожая работают более 10 часов в сутки, а значит в неделю более 70 часов или на 75% - выше нормальной продолжительности рабочего времени.

В целом по сельскохозяйственным предприятиям этот показатель сглаживается за счет нормальной продолжительности рабочего времени работников отрасли животноводства, а также за счет уменьшения продолжительности рабочего времени работникам аппарата управления в зимний период до четырех часов в день, то есть 24 часов в неделю, или на 40% ниже нормы. На некоторых сельскохозяйственных предприятиях уменьшается продолжительность рабочего времени в зимний период и другим работникам, например, работникам ремонтной мастерской.

Мы выяснили, что статья 91 трудового кодекса РФ «Нормальная продолжительность рабочего времени» нарушалась в большинстве сельскохозяйственных предприятий Ульяновской области до 2009 года, в данном году нарушалась только в трех районах: Барышском, Новоспасском и Сурском.

На некоторых сельскохозяйственных предприятиях Ульяновской области нарушается и еще одна статья – 152 «Оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени».

Сверхурочная работа должна оплачиваться за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере [1, с. 67].

На некоторых сельскохозяйственных предприятиях Ульяновской области оплата труда за сверхурочную работу не производится.

Мы предлагаем усилить контроль над соблюдением трудового кодекса РФ, в частности, чтобы во всех сельскохозяйственных предприятиях производили расчеты по начислению оплаты труда за сверхурочную работу и не нарушать статью 91 трудового кодекса РФ, особенно в целом за год.

Библиографический список:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. – М.: ИКФ «Эксмо», 2011. – 176 с.
2. Годовые отчеты сельскохозяйственных предприятий по районам Ульяновской области: Базарносызганскому, Барышскому, Вешкаймскому, Инзенскому, Карсунскому, Кузоватовскому, Майнскому, Мелекесскому, Николаевскому, Новомалыклинскому, Новоспасскому, Павловскому, Радищевскому, Сенгилеевскому, Старокулаткинскому, Старомайнскому, Сурскому, Тереньгульскому, Ульяновскому, Цильнинскому, Чердаклинскому за 2005-2009 годы.
3. Годовые отчеты сельскохозяйственных предприятий по Ульяновской области за 2005-2009 годы.