

**CULTURE IN WESTERN EUROPE IN THE MIDDLE
AGES ZARTDINOVA FF, 2ND YEAR STUDENT
AT THE FACULTY OF ENGINEERING**

Keywords: Middle Ages, Christianity, culture, church, picture of the world.

The article shows that the Middle Ages is a special type of culture, which is characterized by a lack of scientific knowledge and the prevalence of religious consciousness.

УДК 811

БЕЗРАБОТИЦА И ЗАНЯТОСТЬ

*Т.В. Игонина, И.И. Болтунова, А.А. Идрисова,
студентки 2 курса экономического факультета
Научный руководитель - С.В. Антонова, старший
преподаватель кафедры «иностраных языков»
ФГБОУ ВПО «Ульяновская государственная
сельскохозяйственная академия им. П.А. Столыпина»*

Ключевые слова: безработица, экономика, темп роста занятости, кейнсианская модель.

Работа посвящена рассмотрению возникновения безработицы и её анализу в нашей стране, а также её проблемам. При проведении анализа безработицы было установлено, что она снижается, но очень медленными темпами.

Согласно определению международных организаций – Международной организации труда безработный (безработные) – это люди, не имеющие работы, кто готов приступить к работе и ищет работу в течение последних четырех недель. Уровень безработицы является показателем распространенности безработицы и рассчитывается в процентах от деления числа безработных на всех работающих, в настоящее время лиц. В 2011 году по информации делового журнала «BusinessWeek» более 200 миллионов человек во всем мире не имеют работы, так как почти две трети стран с развитой экономикой и в половине развивающихся странах наблюдается замедление темпов роста занятости. Оста-

ется значительный теоретический спор о причинах, последствиях и о путях решения безработицы. Классическая экономика, неоклассическая экономика и австрийская школа экономики считают, что рыночные механизмы являются надежным средством разрешения безработицы. Эти теории утверждают, что введенные вмешательства на рынке труда со стороны, например, профсоюзов, это законы о минимальной заработной плате, налогах, и других нормативных актов, препятствуют найму работников.

Кейнсианская экономика подчеркивает циклический характер безработицы и рекомендует вмешательства, она утверждает, что это приведет к сокращению безработицы во время спада. Эта теория акцентирует внимание на текущих шоках предложения, а также сокращению совокупного спроса на товары и услуги и, таким образом, сократить спрос на работников.

Кейнсианская модель рекомендует правительству меры, направленные на увеличение спроса на рабочую силу, они могут включать финансовые стимулы, финансируемые государством для создания новых рабочих мест, и экспансионистской денежно-кредитной политики.

Другая теория - теория Маркса. Марксизм фокусируется на отношениях между собственниками и рабочими, которые, как он утверждает находящиеся в постоянной борьбе друг против друга за рабочие места и высокую заработную плату. Уровень безработицы в этой борьбе выступает в пользу системы за счет снижения затрат на заработную плату для работников. Для марксистов причины и пути решения безработицы требуют ликвидации капитализма и перехода к социализму или коммунизму.

В дополнение к этим трем всеобъемлющим теориям безработицы, существует несколько классификаций по безработице, которые используются для более точного моделирования последствий безработицы в экономической системе. Основные типы безработицы включают структурную безработицу, в которой основное внимание уделяется структурной проблеме в экономике и неэффективности существующей, в том числе на рынке труда при несоответствии между спросом и предложением рабочих с необходимыми навыками. Структурные аргументы подчеркивают, причины и решения, связанные с передовыми технологиями и глобализацией.

Обсуждение фрикционной безработицы, сосредоточившись на добровольных решениях для работы по каждому из лиц, оценка собственной работы, сравнивается с текущей заработной платой плюс время и усилия, необходимые для поиска работы. Причины и решения

фрикционной безработицы часто устраняются барьерами для входа и заработной платы. Поведенческие экономисты выделяют отдельные систематические ошибки в процессе принятия решений и часто они связаны с проблемами и решениями относительно стабильной зарплаты и эффективности заработной платы.

Рассмотрев основное значение безработицы, проанализируем безработицу в нашей стране, а также ее проблемы.

Безработица в России продолжает расти. Более 2 миллионов человек потеряли работу в России с сентября 2008 года. По официальным данным, сотрудники уходят с рабочих мест «по собственному желанию» или «по соглашению сторон». По данным Российской Федерации и независимых профсоюзов, около 20% тех, кто уволен позже возвращается к своему работодателю, но за более низкую заработную плату.

В период с 17 марта по 24 марта 2009 года число официально зарегистрированных безработных в России снизилось на 0,6% до 2261 миллионов человек. Согласно статистическим данным, предоставленным Министерством здравоохранения и социального развития, 1,03 миллиона человек потеряли работу с началом кризиса. Только 293000 людей восстановили свою занятость, 167000 со своими бывшими работодателями.

Рост безработицы не останавливается в России из-за политики избыточной рабочей силы на рынке труда проводится по всем хозяйствующим субъектам. Теперь, скрытая безработица остается распространенным явлением.

«Скрытая безработица очень привлекательна для работодателей, многие из которых будут полностью удовлетворены с отправкой двух сотрудников в неоплачиваемые отпуска, вместо одного человека. Экономический эффект остается прежним, в то время как нет никаких жалоб от региональных чиновников. Сегодня этот тип безработицы не ниже чем общая безработица в абсолютном и относительном выражении, которая в настоящее время составляет около 7 миллионов человек», заявил Николай Волгин, заведующий кафедрой труда и социальной политики Русская академия государственного управления Интерфакс.

Проблема безработицы является и мировой реальностью. В развитых странах, как США, Англия, Франция, Германия, Италия и т.д., также страдают от этой проблемы, но более всего она выражена в Индии. С течением времени она стала хуже. Она стала угрозой для экономического благополучия и социального развития Индии. Это одна из главных причин бедности, отсталости, преступления и разочарования народа. Индия является второй по величине после Китая страной с точки зрения

населения и рабочей силы. Но из-за больших масштабов безработицы для людей нет подходящей работы. Они вынуждены сидеть, сложа руки. Есть миллионы юношей и девушек, которые ждут возможности трудоустройства. Это хроническая проблема безработицы не выделила какой-либо класс, сегмент в обществе. Она пронизывает всё. Существует массовая безработица среди образованных, хорошо подготовленных и квалифицированных людей, а также среди малоквалифицированных и неквалифицированных рабочих, мелких и маргинальных фермеров и рабочих. Рабочих мест не было создано, для того чтобы идти в ногу с постоянно растущим числом лиц, ищущих работу. Это проблема, которая представляет собой большую проблему для лидеров, мыслителей, проектировщиков, экономистов, промышленников и педагогов. Наша система образования должны быть пересмотрена и изменена в соответствии с нашими текущими потребностями. Так в наших университетах, колледжах и школах по-прежнему производят в больших масштабах, выпускников подходящих только для «белых воротничков» работающих в офисах. Эта образованная, но безработная молодежь численностью миллионы и миллионы является источником большого беспокойства. Наше образование должно быть работо - ориентированным. Оно должно быть таким, чтобы позволить человеку стоять на ногах в не зависимости от других. Высшее образование должно быть зарезервированным только для тех, кто действительно это заслуживает.

Безработица, сопровождала человечество на всех этапах его жизненного пути. Она является неотъемлемой частью нашей жизни. Есть множество теорий возникновения безработицы, разрабатываются методы борьбы с ней, но все они бессильны в отношении данной проблемы. Единственное к чему они могут привести – это приблизится к естественному уровню безработицы. Но и эта модель не идеальна.

Не смотря на то, что безработица часть нашей жизни, не стоит забывать ее контролировать. Высокий уровень безработицы, приведет к огромным социальным, а также и экономическим последствиям. Поэтому государство, различными методами старается регулировать рынок труда. Выступая стабилизатором в отношениях между работодателем и работником.

Библиографический список:

1. <http://english.pravda.ru/business/> [электронный ресурс] (дата обращения 21.03.12)
2. <http://www.tradingeconomics.com/russia/unemployment-rate> [электронный ресурс] (дата обращения 19.03.12)
3. <http://www.economist.com/node> [электронный ресурс] (дата об-

ращения 27.03.12)

4. <http://en.wikipedia.org/wiki/Unemployment> [электронный ресурс] (дата обращения 25.03.12)

UNEMPLOYMENT AND EMPLOYMENT.

Igonina T.V., Boltunova I.I., Idrisova A.A.

Key words: unemployment, economy, the pace of employment growth, the Keynesian model.

The work is devoted to consideration of unemployment and its analysis in our country and its problems. The unemployment was found to be reduced, but very slowly.

БЕЗРАБОТИЦА И ПУТИ ЕЕ СНИЖЕНИЯ

*А.А. Идрисова, И. И. Болтунова, Т.В. Игонина
Научный руководитель - С. В. Антонова, старший
преподаватель кафедры «иностраннх языков»
ФГОУ ВПО «Ульяновская государственная
сельскохозяйственная академия»*

Ключевые слова: безработица , биржи труда, общественные работы, инфраструктурные проекты.

Данная статья является переводом английского материала.

В данной статье рассматриваются причины возникновения безработицы и меры по их предотвращению.

Безработица-это сложный вопрос. Безработица это состояние, когда желающие работники, не имеющие работы, хотят найти “оплачиваемую работу.” Основной мерой занятости населения является безработица, то есть число безработных делится на общую численность гражданской рабочей силы. Общество использует различные меры для того, чтобы получить как можно больше трудоустроенного населения. Безработица создает проблемы как для отдельного человека, так и для экономики в целом:

· Отдельные трудности (финансовые и психологические), могут возникнуть тогда, когда человек нуждается в работе , но не может найти.