

ращения 27.03.12)

4. <http://en.wikipedia.org/wiki/Unemployment> [электронный ресурс] (дата обращения 25.03.12)

UNEMPLOYMENT AND EMPLOYMENT.

Igonina T.V., Boltunova I.I., Idrisova A.A.

Key words: unemployment, economy, the pace of employment growth, the Keynesian model.

The work is devoted to consideration of unemployment and its analysis in our country and its problems. The unemployment was found to be reduced, but very slowly.

БЕЗРАБОТИЦА И ПУТИ ЕЕ СНИЖЕНИЯ

*А.А. Идрисова, И. И. Болтунова, Т.В. Игонина
Научный руководитель - С. В. Антонова, старший
преподаватель кафедры «иностраннх языков»
ФГОУ ВПО «Ульяновская государственная
сельскохозяйственная академия»*

Ключевые слова: безработица , биржи труда, общественные работы, инфраструктурные проекты.

Данная статья является переводом английского материала.

В данной статье рассматриваются причины возникновения безработицы и меры по их предотвращению.

Безработица-это сложный вопрос. Безработица это состояние, когда желающие работники, не имеющие работы, хотят найти “оплачиваемую работу.” Основной мерой занятости населения является безработица, то есть число безработных делится на общую численность гражданской рабочей силы. Общество использует различные меры для того, чтобы получить как можно больше трудоустроенного населения. Безработица создает проблемы как для отдельного человека, так и для экономики в целом:

· Отдельные трудности (финансовые и психологические), могут возникнуть тогда, когда человек нуждается в работе , но не может найти.

Отдельные экономические трудности несколько смягчены пособиями по безработице.

- Совокупный экономический выход – снижение потенциала ВВП, его уровня из-за снижения производительности безработными.

Но перед тем как рассматривать способы снижения безработицы рассмотрим причины ее возникновения.

Некоторые говорят, что одной из главных причин безработицы, в рыночной экономике заключается в том, что закон спроса и предложения на самом деле не применяется. Другие говорят, что именно рынок определяется заработной платой, основанной на желании работать. Чем больше людей квалифицированных и заинтересованных в работе, тем ниже заработная плата. Исходя из этого, рентабельность компании не является фактором в определении того, будет или не будет работа выгодна для работника. Людей увольняют, потому, что снижение оплаты труда позволит сократить количество людей, желающих работать. С меньшим количеством людей, заинтересованных в частности, работники, сотрудники" переговорной бы власть действительно растут, чтобы стабилизировать ситуацию, но их работодатель не в состоянии выполнить свои ожидания по увеличению зарплаты. Существует много причин, почему кто-то, кто умеет и хочет работать, может остаться нетрудоустроенным, но рассмотрим наиболее распространенные:

- Проблемы производительности (нехватка навыков для выполнения работы и замена рабочего труда машинным);

- Экономические условия (существуют такие ситуации, когда организации или предприятия вынуждены сократить количество рабочих, именно поэтому происходит досрочное предложение о выходе на пенсию или предложение о разделении рабочего места с другим работником);

- Несоответствия между имеющимися количеством работников и вакансий (количество работников желающих приступить к работе, намного превышает количество имеющихся рабочих мест);

- Отсутствие опыта (уровень безработицы среди молодежи, как правило, выше, чем для других слоев населения, это связано с отсутствием опыта);

Борьба с безработицей продолжается и в настоящее время. Именно поэтому государственное регулирование рынка осуществляется по направлениям:

-) разделение рабочих мест между рабочими;

-) досрочное увольнение на пенсию работников

-) инфраструктурные проекты. Предусматривает такие проекты,

как строительство новых дорог, развитие общественного транспорта, ремонт и инновация зданий, инвестиции в производство, которые не только способствуют созданию новых рабочих мест, но и выведут экономику из кризиса.

-)Во многих странах помогают безработным за счет социальных программ. Эти пособия по безработице включают в себя страхование по безработице, пособия по безработице, благосостояния и субсидий для помощи в переподготовке кадров. Главная цель этих программ заключается в уменьшении краткосрочных трудностей и, что еще более важно, предоставить работникам больше времени для поиска работы. В США страхование по безработице- пособия человек получает основываясь исключительно на предыдущий доход (время не работал, размер семьи и т.д.) и, как правило, компенсирует треть прежних доходов. Для этого надо пребывать в своем государстве, по крайней мере год, и, конечно, работать определенный период времени. Система была создана Закон о социальном обеспечении 1935 г. Хотя 90% граждан получают пособие по безработице, менее 40% подавать заявку и получать пособия. Тем не менее, число заявок на получение пособия возрастает во время экономического спада.

-)Денежно-кредитной политики и бюджетной политики, оба могут быть использованы для увеличения краткосрочного роста экономики, повышения спроса на рынке труда и снижения безработицы.

Таким образом, можно сделать вывод, что проблемы безработицы не решаются в один шаг, а носят характер многосторонних программ, которые и необходимо реализовывать для предотвращения и понижения уровня безработицы в России.

Библиографический список:

1. Graham White, "The Poverty of Conventional Economic Wisdom and the Search for Alternative Economic and Social Policies", The Drawing Board: An Australian Review of Public Affairs, V. 2, N. 2 (Nov. 2001): 67-87
2. ^ Peter Barth and Dennis Heffley "Taking Apart Taking Part: Local Labor Force Participation Rates" University of Connecticut, 2004.
- 3.Sloman, John (2004). Economics. Penguin. p. 811.
4. Arrigo Opocher and Ian Steedman, «Input Price-Input Quantity Relations and the Numeraire», Cambridge Journal of Economics, V. 3 (2009): 937-948

UNEMPLOYMENT AND WAYS OF ITS DECREASE.

A.A.Idrisova, I.I.Boltunova, T.V.Igonina

Keywords: unemployment, labour exchanges, public works, infra-structural projects.

СОСТАВЛЯЮЩИЕ КУЛЬТУРЫ ЛИЧНОСТИ

*Р.Г. Иматов, студент 2 курса инженерного факультета.
Научный руководитель: О.Р. Хасянов, кандидат
исторических наук, доцент.
ФГБОУ ВПО «Ульяновская государственная
сельскохозяйственная академия».*

Ключевые слова: *культура, личность, ценность, этика, нравственность.*

В статье рассматриваются факторы становления культуры личности. Автор указывает на определяющий фактор в овладении культурой – усвоение морали и нравственности. Ценности личности, формируются субъективно в зависимости от успешности процесса социализации.

Мир культуры - это традиции и ритуалы, это нормы и ценности, это творения и вещи. Личность как творец и носитель культуры исключительно многогранна. Она может характеризоваться с точки зрения нравственной и эстетической культуры, меры её психологической зрелости и интеллектуального развития, со стороны её мировоззренческих позиций. Но во всем богатстве культуры личности можно выделить ее системообразующую ось, каковой является нравственная структура личности. Нравственность - это основа духовной культуры. Структура нравственной культуры личности включает в себя культуру повседневного поведения.

Культура нравственного поведения - форма объективированной культуры нравственного сознания. Эта особенность моральной культуры объясняется ее единой «целью», «миссией», которая заключается в формировании нравственной, морально устойчивой личности. Единство культуры нравственного сознания и поведения обеспечивает овладение личностью моральной культурой общества и практическую реализацию этой культуры.

Процесс нравственного формирования личности включает такие элементы как этическое образование - формирование знаний личности в сфере моральной деятельности; этическое обучение - формирование