

должить работу по реализации намеченных областными целевыми программами мероприятий по обеспечению жильём граждан и их семей, проживающих в сельской местности, по материальному стимулированию молодых специалистов при поступлении их на работу в сельскохозяйственные организации в форме предоставления им единовременных денежных выплат, по подготовке и переподготовке кадров за счёт средств областного бюджета Ульяновской области, по развитию социальной инфраструктуры села.

Библиографический список:

1. Интернет-сайт Государственного комитета по статистике РФ // www.gks.ru.
2. Официальный сайт Министерства сельского хозяйства РФ // www.mcx.ru.
3. Агропромышленный комплекс Ульяновской области // www.agro-ul.
4. Департамент модернизации и регионального развития экономики // www.invest.ulgov.ru.

EFFECTIVENESS OF CLUSTER FORMATION AGROINDUSTRIAL WITH INVESTMENTS (ILLUSTRATED ULYANOVSK REGION)

N.A. Kashkurov, Ju.V. Nuretdinova

Key words: *agro industrial cluster, holding, project, reconstruction, technical re-equipment.*

The article considers the effectiveness of agro industrial cluster formation and its main podklaster. Proposed establishment of agricultural holdings, which will play a significant role in the further development of agriculture and are able to ensure the implementation of innovation in manufacturing.

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РОССИИ

*Е.В. Князева, студентка 2 курса экономического факультета, специальность «Финансы и кредит».
Научный руководитель: Н.И. Ионова, ассистент
ФГБОУ ВПО «Ульяновская государственная
сельскохозяйственная академия»*

Ключевые слова: трудовые ресурсы, миграция, экономически активное население, трудоспособный возраст.

В статье приводится оценка состояния трудовых ресурсов в России, перспективы их развития на ближайшие десятилетия. Затрагивается проблема трудовой миграции.

Трудовые ресурсы – это основное богатство страны. Человек – главный производитель разнообразных благ. Поэтому развитие экономики главным образом зависит от этого фактора. В нашей стране на данный период трудовые ресурсы составляют около 65 % от общей численности населения. Причем внушительную долю в их структуре по данным за 2010 г. составляет население в трудоспособном возрасте - около 86 млн. человек [3, стр. 177]. Однако уже сейчас многие эксперты озабочены прогнозами по поводу снижения численности трудоспособного населения в ближайшие годы. Согласно докладу от апреля 2011 года организации Oxford Economics к 2030 году численность трудоспособного населения в России снизится на 17 млн. человек. В июне того же года эксперты Российской академии наук в докладе «Состояние сферы занятости и рынка труда в России: макроэкономическая оценка» сообщили, что к 2025 году численность занятых в экономической деятельности россиян сократится на 12,9%. При этом численность занятых россиян в трудоспособном возрасте уменьшится еще больше – на 18,5-21%. И секретарь Совета безопасности России Николай Патрушев 13 сентября заявил, что с 2011 по 2025 год численность трудоспособного населения в России сократится не менее чем на 10 млн. человек [6].

Такие тенденции свидетельствуют об актуальности проблемы дефицита рабочей силы на российском рынке труда в среднесрочной и долгосрочной перспективе. В связи с этим актуальная оценка возможной нехватки рабочей силы. В значительной степени эту проблему можно объяснить более интенсивным сокращением населения активных возрастов относительно общей численности занятого населения. Так, согласно докладу Коровкина А. Г. рассмотревшего 2 периода (более длительный — 1998–2009 гг. и более короткий — 2002–2009 гг.), при сохранении тенденций длинного периода численность занятого населения в трудоспособном возрасте к 2025 г. сокращается существенно — на 21%. В соответствии с тенденциями 2002–2009 гг. рассматриваемая численность падает на 18,5%. При этом доля работников старшего возраста только прибавляется. Независимо от того, какой период берется за основу, в структуре занятости наблюдается сокращение удельного веса

занятий, требующего высокого уровня квалификации. При сохранении трендов (без учета возможных внешних факторов) в России с каждым годом будет все больше «руководителей (представителей) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий». А вот удельный вес рабочих профессий будет снижаться, что может привести к серьезной нехватке рабочей силы и косвенно стимулировать трудовую миграцию. При сохранении трендов, по оценкам эксперта, количество трудовых мигрантов в стране увеличится почти вдвое, до 3,5–4,4 млн. человек, что составляет 7–8 % от общей численности занятого населения [5, стр. 3-5]. И это неудивительно, в условиях сокращения собственного трудового потенциала появляется потребность в трудовых ресурсах извне. Поэтому значительным фактором, влияющим на объем трудовых ресурсов страны является трудовая миграция.

В последние годы в Россию ежегодно прибывает около 280 тыс. человек [4, стр. 347]. Подавляющая часть мигрантов – ежегодно не меньше 93–95%, а среди них в основном трудовые – прибывает из стран СНГ. Однако не стоит забывать, что удовлетворение потребности в рабочей силе за счет внешних трудовых мигрантов может иметь неблагоприятные последствия из-за притока низкоквалифицированной рабочей силы. Это может привести и к усилению напряженности на локальных рынках труда, и к проблемам социально-культурной адаптации мигрантов, а так же необходимости обеспечения их социальными благами (в частности, жильем).

Конечно, нельзя отрицать, что приток трудовых мигрантов в какой-то степени способен компенсировать прогнозируемую острую нехватку собственного трудоспособного населения. Однако, на мой взгляд, это лишь экстенсивное решение проблемы. Необходимо повышение качества и количества трудовых ресурсов путем улучшения системы образования, повышения квалификации, снижения смертности, улучшения здоровья населения, путем реализации государственных программ и т.д. Следовательно, качество жизни населения, материальное благополучие семей, состояние здоровья людей, косвенно влияют на состояние трудовых ресурсов. В любом случае этот путь предполагает результаты только по истечению нескольких лет.

Таким образом, трудовые ресурсы играют важную роль в экономике, являясь организующим фактором в процессе производства материальных благ и создания духовных ценностей. Поэтому социально-экономический потенциал страны, ее национальное богатство и качество жизни людей определяются, главным образом, состоянием трудовых ре-

сурсов, уровнем их профессионального и интеллектуального развития.

Библиографический список

1. Росстат [Электронный ресурс]. - Российский статистический ежегодник - 2011 г. - Режим доступа:

http://www.gks.ru/bgd/regl/b11_13/IssWWW.exe/Stg/d1/05-02.htm

2. Росстат [Электронный ресурс]. - Статистический бюллетень 2011 года: Тенденции на рынке труда - Режим доступа:

http://www.gks.ru/bgd/regl/B11_04/IssWWW.exe/Stg/d03/2-rin-trud.htm

3. Труд и занятость в России. 2011: Стат.сб./Росстат – М., 2011. 637с.

4. Российская экономика в 2010 году. Тенденции и перспективы.

(Выпуск 32) – М.: Институт Гайдара, 2011. 592 с.

5. Коровкин А.Г., Лаборатория прогнозирования трудовых ресурсов Института народнохозяйственного прогнозирования РАН - Состояние сферы занятости и рынка труда в России: макроэкономическая оценка. 2011 г. 40с.

6. Российская академия наук [Электронный ресурс]. - К 2025 году трудоспособных россиян станет на 10 млн. Меньше. – Режим доступа:

<http://www.ras.ru/news/shownews.aspx?id=efd1cfcc-51e0-47f0-8830-784c059284e2#content>

7. Фонд Егора Гайдара [Электронный ресурс]. - Жанна Зайончковская. Способно ли наше общество обойтись без мигрантов. - Режим доступа:

<http://gaidarfund.ru/public.php?id=141>

**TENDENCIES OF DEVELOPMENT
OF THE HUMAN RESOURCES IN RUSSIA**

Kniazeva E.V., Ionova N.I.

Key words: *human resources, migration, economically active population, able-to work age.*

There is the valuation of the of the human resources`s state in Russia. The article describe the tendencies of it development for the next decades. Moreover the problem of labor migration is also mentioned.