

О ПРИВЛЕЧЕНИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА СЕЛЕ

*Волков А. В., студент 4 курса инженерного факультета
Научный руководитель – Молочников Е.Г., ст. преподаватель
ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П. А. Столыпина»*

Ключевые слова: село, специалист, работа, программа.

Работа посвящена проблеме закрепления молодых специалистов на селе, закончивших средне-специальные или высшие профессиональные учреждения. Цель данного рассмотрения проблемы заключается в том, что молодежь не желет оставаться и работать на селе без существенной компенсации за труд, так как работа в городе дает более широкие перспективы как в заработной плате, так и в социальном пакете.

Программа «Социальное развитие села до 2013 года», принятая Постановлением Правительства РФ 3 декабря 2002 года (с изменениями на 28 апреля 2011 года), предусмотрена в каждом субъекте Российской Федерации по-разному в зависимости от потребностей субъекта в кадрах.

Например, в Нижегородской области реализуется областная целевая программа «Меры социальной поддержки молодых специалистов Нижегородской области на 2011-2023 годы». Одной из главных задач программы является укрепление высококвалифицированными кадрами учреждения образования, здравоохранения, спорта и культуры Нижегородской области.

В Российской Федерации с 2012 года началась реализация государственной программы поддержки врачей, переехавших работать на село.

Осуществляются социальные выплаты молодым специалистам на погашение кредита и процентов по нему на приобретение транспортных средств, предоставленного в 2011 -

2013 годах молодому специалисту исходя из стоимости транспортного средства не более 215000 рублей.

Социальные выплаты на погашение кредита и процентов по нему на строительство жилья и предварительные расходы на получение кредита молодому специалисту исходя из общей площади не менее 65 кв. м и предельной стоимости строительства жилого дома в размере не более 2145000 рублей.

С 2013 года молодые специалисты сельских учреждений культуры Ульяновской области могут воспользоваться специальными мерами поддержки. Социальная помощь представляет собой единовременную выплату так называемых «подъемных» средств, а также пособие за первые три года работы в бюджетном учреждении. В данный момент такие выплаты уже получают работники сферы образования. Кроме этого, все работники бюджетной сферы получают ежемесячное денежное на оплату услуг ЖКХ.

Для этого разработан проект Закона «О мерах социальной поддержки отдельных категорий молодых специалистов на территории Ульяновской области».

Цель законопроекта - закрепить в регионе квалифицированные кадры, прекратить отток из него талантливых, наиболее ресурсных и конкурентоспособных выпускников. Проект закона устанавливает дополнительные права молодых специалистов Ульяновской области на получение мер социальной поддержки, а также обязанности исполнительных органов государственной власти Ульяновской области на предоставление мер социальной поддержки молодым специалистам.

Закон распространяется на молодых специалистов государственных учреждений здравоохранения, образования, культуры, кинематографии, социального обслуживания населения, физической культуры и спорта, ветеринарии Ульяновской области, государственного архива Ульяновской области, муниципальных учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта муниципальных образований Ульяновской области, а также муниципальных архивов муниципальных образований Ульяновской области, являющиеся

муниципальными учреждениями муниципальных образований Ульяновской области.

Для этого было принято постановление социальной поддержки молодых специалистов, работающих на селе в следующих размерах:

- единовременная денежная выплата в размере 10000 рублей;

- ежемесячная денежная выплата в размере 1000 рублей.

Для тех из них, кто проживает в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Ульяновской области, дополнительно предоставляются:

- единовременная денежная выплата за каждый год работы в следующих размерах:

- за первый год работы – 20000 рублей;

- за второй год работы – 40000 рублей;

- за третий год работы – 60000 рублей;

- ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату занимаемых жилых помещений, а также расходов на отопление (для молодых специалистов, проживающих в жилых помещениях с печным отоплением, – расходов на оплату приобретаемого твёрдого топлива и услуг по его доставке) и освещение этих жилых помещений в размере 325 рублей.

Библиографический список:

1. <http://minobr.government-nnov.ru>

2. <http://ulgov.ru/news/regional/>

FASTENING OF YOUNG EXPERTS ON VILLAGE

Volkov A. V., Molochnikov E.G.

Key words: *village, the expert, work, the program.*

Work is devoted a problem of fastening of young experts on the village, finished middle-special or higher professional establishments. The purpose of the given consideration of a problem consists that the youth does not want to remain and work on village without essential indemnification for from work as work in a city gives wider prospects both in a salary, and in a social package.