

УДК: 331.556.4:63 (470)

ИНОСТРАННАЯ РАБОЧАЯ СИЛА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ РОССИИ

Корчобная А.С., студентка 4 курса экономического факультета

*Научный руководитель – Оганесян Л.О., доцент, к.э.н.
ФГБОУ ВПО «Волгоградский государственный аграрный университет»*

Ключевые слова: *трудовой потенциал, безработные, экономически (не-) активное население, иностранная рабочая сила, миграционная политика, «заявочный» метод, охрана и безопасность труда.*

В работе рассматриваются вопросы, связанные с изучением использования в сельском хозяйстве нашей страны иностранной рабочей силы. Актуализируется проблема использования иностранного трудового потенциала и адаптации его к условиям рыночной экономики России.

Сегодня российской экономикой мало изучаются вопросы, связанные с трудовой миграцией и обоснованием данной потребности, в принципе. Но вопреки недостаточной разработке этой проблемы, в сельское хозяйство нашей страны активно привлекается свыше трёхсот тысяч иностранных рабочих, что указывает на растущую масштабность данного процесса в российской экономике: на сегодняшний день в аграрном секторе трудится около 1 млн. иностранных граждан, что составляет почти 20% всех работников этой отрасли.

Привлечение 4 миллионной армии иностранцев является просто неправомерным при наличии собственного трудового потенциала. Поэтому многие исследователи убеждены, что необходимости в привлечении иностранной рабочей силы в сельское хозяйство не существует [3, с 14-15].

Однако использование имеющегося трудового потенциала ограничивает тот факт, что место проживания сельских безработных и предлагаемые им места работы часто не совпадают. Всё это обуславливает рост транзакционных затрат, намного превышающих доходность данных рабочих мест.

Привлечение же в большом количестве горожан, школьников, студентов, военнослужащих на сезонные работы в сельское хозяйство почти невозможно ввиду специфики российского законодательства о труде, правах человека; а привлекаемая часть безработного населения (5-10%) недостаточна для обеспечения продовольственной автономии страны [1, с. 29-31].

С целью решения трудоресурсной проблемы в нашей стране прибегают к использованию иностранной рабочей силы. В основном, привлечённые работники задействованы на сезонных работах в растениеводстве в весенне-летний период (высадка рассады, обрезка деревьев, прополка и уборка урожая и т.п.).

Согласно фактическим запросам, потребность в высококвалифицированных ИРС снижалась из года в год, составив в 2013 году 16,7%. Наряду с этим, стоит отметить потребность в низкоквалифицированных рабочих, которая на 2013 год составила 83%. Более 1/3 потребности в ИРС используется в отрасли животноводства, в растениеводство занято только 15% работников (рис. 1).

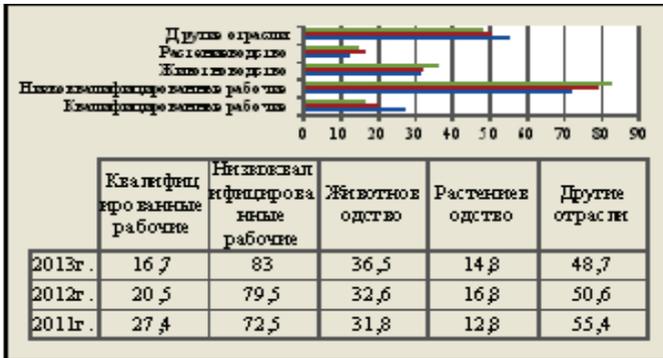


Рисунок 1 - Потребность в ИРС по квалификации и отраслям

Половина запрашиваемых иностранных работников относится к категории «другие отрасли», самую многочисленную из которых представляют подсобные рабочие (35% в 2013 году в общей структуре привлекаемых работников). Предъявляемые требования к претендентам не являются высокими: привлекаются работники (свыше 60%) с опытом работы менее года; 83% иностранных работника имеют документ только об окончании общего среднего образования [2, с. 30-31].

Проанализированный состав приглашённых работников свидетельствует о том, что большинство из них из Узбекистана.

Оценивая общий уровень кадрового обеспечения ИПС сельского хозяйства, стоит сказать, что отрасль нуждается в более эффективной миграционной политике, учитывающей экономические реалии современной действительности и задачи, определяющие механизм функционирования агропромышленного комплекса.

Прежде всего, в нашей стране следует отказаться от «заявочного» метода привлечения ИПС в отрасль, предусматривающего, что работодатели принимают во внимание не столько экономическую целесообразность данного мероприятия, сколько намеренно стремятся занижить цену труда, не заботясь об улучшении условий проживания мигрантов и соблюдении элементарных требований техники безопасности и охраны труда.

Библиографический список

1. Козлов А., Панков Б., Яковлев О. Некоторые проблемы формирования трудового потенциала для аграрного сектора экономики России // Материалы Всероссийской научно-практической конференции «Проблемы и перспективы устойчивого сельского хозяйства», Орёл, 2013, с. 29-31.
2. Козлов А., Панков Б. Готовы ли кадры сельского хозяйства к вызовам ВТО // АПК: экономика, управление, 2012, №7, с. 26-31.
3. Савченко Е. Макроэкономическая политика России: проблемы и решения // АПК: экономика, управление, 2013, №6, с. 14-18.

FOREIGN LABOR FORCE IN AGRICULTURE OF RUSSIA

Korchevna A.S, Oganesyana L.O.

Key words: *labour potential, the unemployed, the economically non-active population foreign labour, migration policy, “application” method, security and safety.*

The paper discusses the issues associated with the study of the use in agriculture of our country foreign labour. Actualized the issue of the use of foreign labour potential and adapt it to the conditions of market economy of Russia.