

УДК

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИХ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ В ООО «ЖБЗ №1»

*Хамитова Д.Д., студентка 5 курса экономического факультета
Научный руководитель – Анохина Н.Ф., кандидат
педагогических наук, доцент
Стерлитамакский филиал
ФГБОУ ВПО «Башкирский государственный университет (БГУ)»*

Ключевые слова: *Управление, персонал, метод, воздействие*

Работа посвящена рассмотрению процесса применения экономических методов в управлении на примере ООО «Железобетонный завод №1». В ходе проведения исследования была дана оценка системе управления на предприятии.

Для любой организации свойственно применение приемов и способов воздействия на персонал для достижения поставленных целей. В настоящее время, в связи с возрастающей конкуренцией организаций, особенно актуальна проблема эффективного и грамотного управления персоналом. Каждая организация стремится применять такие приемы и способы воздействия на персонал, которые позволили бы максимально достичь поставленных целей. Для этого используют различные методы управления.

Различают три группы метода управления:

- организационно-административные методы;
- экономические методы;
- социально- психологические методы.

Организационно-административные – это методы принуждения, которые обеспечивают четкость, организованность, согласованность, ответственность и трудовую дисциплину.

Социально-психологические методы представляют собой совокупность специфических способов и средств воздействия на личностные отношения и социальные процессы, возникающие в трудовых коллективах.

Экономические методы управления предполагают учет и использование экономической заинтересованности трудового коллектива и каждого работника в результатах своего труда.

Экономические методы включают следующие элементы[1,569]:

- 1) экономическое планирование;
- 2) хозрасчет;
- 3) оплата труда;

Основным направлением деятельности предприятия ООО «ЖБЗ №1» является производство железобетонных и бетонных изделий для промышленного и гражданского строительства [2, 3].

В ООО «ЖБЗ №1» осуществляется процесс планового ведения хозяйства, которое имеет четко разработанные цели и стратегию их достижения. Организация работ по внутрифирменному планированию в ООО «ЖБЗ №1» строится по методу «сверху вниз» – руководство предприятия определяет цели и задачи, плановые показатели по прибыли. Затем эти показатели детализируются и включаются в планы подразделений.

Выполнение производственных заданий по объему товарной продукции и реализации приведен в таблице 1[3, 1].

Таблица 1 - Выполнение производственных заданий по объему товарной продукции и реализации

Наименование	2012г.		Отчет 2011г.	% выполнения к:	
	План	Факт.		2012г.	2011г.
Выручка от продажи товаров и услуг, тыс.руб	1200000	1233873	1156822	102,8	106,7
Выпуск товаров и услуг в действ. ценах, тыс.руб	1200000	1261790	1125709	105,1	112,1
В т.ч. по основной деятельности, тыс.руб	1200000	1257893	1121791	104,8	112,1

Анализ данных, представленных в таблице, позволяет сделать вывод о том, что показатели выручки, выпуск товара превышает плановые показатели, которые были установлены руководством. Все это говорит об эффективной работе предприятия.

Принципы коммерческого расчета, самоокупаемости и самофинансирования проявляются в том, что за счет выручки от реализации своей продукции предприятие возмещает все издержки по производству и поставкам. Согласно бухгалтерскому балансу за 2011-2012г, нераспределенная прибыль в 2012 году составила 494 269 тыс. руб., что на 55 714 тыс. руб. больше чем в 2011году (438 555тыс. руб.) [4, 2].

Высок уровень текучести кадров в 2012году, по сравнению с 2011годом и составляет 43,3%. Оплата труда работников ООО «ЖБЗ №1» произ-

водится согласно установленным тарифным ставкам и окладам, размеру тарифной ставки первого разряда основных рабочих и межразрядных коэффициентов[5, 12]. Премирование работников производится при условии отсутствия перерасхода выделенного бюджета доходов и расходов подразделения. Для ООО «ЖБЗ №1» характерна высокая текучесть кадров, отсутствует система стимулирования, направленная на развитие инновационной деятельности, которая могла бы повысить эффективность деятельности предприятия и качества, выпускаемой продукции.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что в ООО «ЖБЗ №1» экономические методы управления применяются эффективно, но имеются возможности для их дальнейшего совершенствования.

Библиографический список:

1. Егоршин А.П. Управление персоналом: Учебник для вузов.-5-е изд., доп. и перераб. – Н.Новгород: НИМБ, 2011. – 699с.
2. Устав ООО «Железобетонный завод №1» от 08 октября 2009г.
3. Пояснительная записка годовому отчету Общества с Ограниченной Ответственностью «Железобетонный завод №1» за 2012г.
4. Бухгалтерский баланс ООО «Железобетонный завод №1» за 2011-2012гг.
5. Положение по оплате труда работников ООО «ЖБЗ №1» за 2011-2012гг.

THE EFFICIENCY OF ECONOMIC MANAGEMENT LLC «IBS №1»

Khamitova D.D., Anokhina N.F.

Key words: *The management, staff, method, impact*

The work on consideration of the process of application of economic methods of management on the example of LLC “reinforced Concrete plant №1”. In the course of the research was the estimation of the management system at the enterprise.