

УДК 331

## МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В ЗЕРНОВОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

*Данилова Е.В., студентка 4 курса экономического  
факультета*

*Научный руководитель – Зайцева Т.Ф., к.э.н., доцент  
ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина»*

**Ключевые слова:** *Среднемесячная заработная плата, производительность труда, рентабельность производства.*

*В данной статье рассмотрено соотношение темпов роста производительности труда и его оплаты в зерновом производстве сельскохозяйственных предприятий Центральной зоны Ульяновской области.*

Важнейшим средством материального стимулирования и основным источником удовлетворения потребностей трудящихся является оплата труда. Это основная форма возмещения затрат по воспроизводству рабочей силы на сельскохозяйственных предприятиях.

Система материального стимулирования работников в сельском хозяйстве обеспечивает оптимальное опережение темпов роста производительности труда по сравнению с темпами роста его оплаты.

Однако в условиях кризиса и реорганизации форм собственности проблеме стимулирования роста производительности труда не уделяется должного внимания. Нет четкой и научно обоснованной концепции, какими темпами должны расти производительность и оплата труда в отрасли, чтобы продукция стала конкурентоспособной, себестоимость ее снижалась, а зависимость от импорта уменьшалась.

Проблема оптимального соотношения темпов роста производительности труда и его оплаты не имеет простых и однозначных решений, особенно на уровне отдельных сельскохозяйственных предприятий, где в условиях тяжелого финансового положения в первую очередь встает вопрос об источниках средств для повышения заработной платы.

Между производительностью и оплатой труда существует диалектическая связь.

Нами рассмотрено соотношение данных показателей в зерновом производстве, на примере 56 сельскохозяйственных предприятий Центральной зоны Ульяновской области в 2012 году (таблица 1).

**Таблица 1 – Соотношение уровня оплаты и производительности труда в зерновом производстве сельхозпредприятий Центральной зоны Ульяновской области в 2012 году**

Группа предприятий по оплате труда за 1 чел. – час, руб.	Количество предприятий в группе	Оплата труда за 1 чел.– час, руб.	Произведено зерна за 1чел–час, ц	Производственная себестоимость 1 ц, руб.	Уровень рентабельности (убыточности) зернового производства, %
меньше 56,32	18	37,94	0,95	317,22	4
56,32–99,93	21	71,61	1,27	428,89	20,2
99,93– 143,54	7	113,37	1,38	454,07	48,8
143,54– 187,15	2	169,88	1,49	485,86	39,2
187,15– 230,76	3	218,21	1,68	502,89	16,2
230,76 – 274,37	1	237	2,3	536,32	76,8
274,37– 318	2	302,55	4,7	552,6	23,7
больше 318	2	958,67	18,3	749,32	1,8
Итого и в среднем по зоне	56	263,65	4,01	503,4	28,84

Из данных таблицы 1 видно, что между оплатой труда за 1 чел.-час и уровнем производительности труда от группы к группе прослеживается прямая зависимость. Так при повышении оплаты труда за 1 чел.-час от первой к восьмой группе в 25,3 раза, производительность увеличивается в 19,3 раза.

Минимальный уровень себестоимости на 1 ц зерна наблюдается в первой группе, что в значительной степени вызвано низкой заработной платой. Уровень рентабельности производства не имеет устойчивой тенденции к росту, ее максимальное значение достигается в шестой группе.

Однако утверждение, что с увеличением оплаты труда происходит рост производительности труда не совсем верно, так как на производительность труда воздействует совокупность трудовых, финансовых,

Таблица 2 – Влияние уровня оплаты труда на эффективность производства сельхозпредприятия Центральной зоны Ульяновской области в 2012 году

Показатели	Группы предприятий по уровню среднемесячной оплаты труда, тыс. руб.														Итого и в среднем по зоне
	до 4,9	5–6,7	6,8–8,5	8,6–10,3	10,4–12,1	12,2–13,9	14	более							
Среднемесячная заработная плата, руб.	4579	5678	7710	8260	11330	13278	15418	9393,3							
Показатели, характеризующие размеры сельхозпредприятий															
Число предприятий в группе	3	9	21	10	8	2	3	56							
Среднегодовая численность работников занятых в сельском хозяйстве, чел.	7	26	35	44	58	119	250	77							
Площадь сельхозугодий, га	2792	2334	3762	4044	4681	7093	9935	4949							
Площадь зерновых культур, га	1171	1579	1688	1787	1809	3658	4681	2339							
Среднегодовая стоимость основных производственных фондов, тыс. руб.	6595	17320	26266	47175	49284	111781	237190	70802							
Эффективность производства и реализации продукции															
Урожайность зерновых культур, ц/га	6,2	8,6	9,6	10,3	14	14,3	15,6	11,2							
Производство товарной продукции в расчете: –на 100 га сельхозугодий, тыс. руб. –на 1 среднегодового работника занятого в сельскохозяйственного производстве, тыс. руб.	504	590	613,5	959,9	1716,8	1985,1	2141,3	1215,8							
Доля зарплаты в материальных затратах, %	2,4	7,2	13,5	11,2	13,6	17	21,3	12,3							
Доля зарплаты в выручке, %	2	7,9	13,4	8,8	17,2	18,5	27,1	13,6							
Рентабельность (убыточность) продаж, %	28,4	17,5	14	10,6	6,8	7,6	5,9	11,5							

материальных, энергетических и информационных факторов, взаимодействующих друг с другом.

В то же время оплата труда является побудительным мотивом и при высоком ее уровне стимулирует работников к более эффективному использованию производственных ресурсов, повышению производительности труда и снижению себестоимости единицы продукции.

Для определения влияния уровня заработной платы на эффективность сельскохозяйственного производства проведена группировка хозяйств по среднемесячной заработной плате одного работника (таблица 2).

Из таблицы видно, что первая и седьмая группа по уровню среднемесячной заработной платы различаются в 3,4 раза. Среди показателей, характеризующих размеры предприятия, наблюдаются более существенные различия.

Так, численность работников в седьмой группе по сравнению с первой выше в 35,7 раз, а среднегодовая стоимость основных производственных фондов в 36 раз. Показатели эффективности так же выше в хозяйствах с более высокой заработной платой. Так, производство товарной продукции на 1 среднегодового работника в седьмой группе по сравнению с первой больше в 3,6 раза. Но уровень рентабельности продаж в то же время имеет отрицательную тенденцию.

Из проведенного исследования можно сделать вывод, что повышение заработной платы работников должно основываться на росте производительности труд и эффективности производства.

### **Библиографический список:**

1. Арутюнян, Ф.Г. Стимулирование роста производительности труда в сельском хозяйстве / Ф.Г.Арутюнян, В.Т. Топоров.– М.: ВНИЭ-ТУСХ, 2007. – 104 с.

2. Басенкова, С.В. Уровень устойчивости производства зерна, этапы и факторы ее формирования в Среднем Поволжье / С.В. Басенкова // Вестник Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии.- 2011. – №1 (13). – С. 125 – 129.

3. Белова, С.А. Влияние инновационных разработок на повышение эффективности производства зерна в хозяйствах Ульяновской области / С.А. Белова, Е.В. Белова // Проблемы развития АПК региона. – 2012. – Том 12, № 4 (12). – С. 109 – 111.

4. Зайцева, Т.Ф. Стимулирование роста производительности труда в аграрном секторе / Т.Ф. Зайцева // Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве. – 2014. – № 3. – С. 28 – 32.

5. Иванова, Н.А. Место и роль зернового производства в экономике АПК/ Н.А. Иванова // «Региональные проблемы устойчивого развития сельской местности». VII Всероссийская научно-практическая конференция.- Межотраслевой научно-информационный центр Пензенской государственной сельскохозяйственной академии, 2010. – С. 93 – 96.

6. Лапшин, Ю.А. Стимулирование работников сельскохозяйственных организаций (на примере Ульяновской области) / Ю.А. Лапшин, Г.В. Лапшина, Е.Ю. Лапшина //Международный технико-экономический журнал. – 2013. – № 3. – С. 49 – 52.

7. Петрова, И.Ф. Развитие инновационной деятельности в зерновом хозяйстве / И.Ф. Петрова // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2009. – № 6. – С.57 – 59.

8. Петрова, И.Ф. Эффективность производства зерна / И.Ф. Петрова // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2009. – № 5. – С. 46 – 47.

9. Брыкина, Н.В. Кадровое обеспечение экономики региона в условиях кризиса: монография / Н. В. Брыкина, М. В. Постнова.- Ульяновск: УГСХА им. П. А. Столыпина, 2012. – 218с.

10. Смирнова, Е.А. Прогнозирование производительности труда в сельскохозяйственных предприятиях Ульяновской области / Е.А. Смирнова, Н. В. Хохлова // Молодой ученый. – 2014. – № 3 (62). – С. 545 – 547.

11. Смирнова, Е.А. Техническая оснащенность – основной фактор роста производительности труда в сельскохозяйственных предприятиях Ульяновской области / Е.А. Смирнова / Вестник Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии. – 2014. – № 1 (25). – С. 166 – 171.

12. Рахимова, О.Ш. Материальное стимулирование и производительность аграрного труда / О.Ш. Рахимова // Достижения науки и техники АПК. – 2010. – № 8. – С.79 – 80.

13. Ушачев, И. Производительность и мотивация труда – важнейшие факторы экономического развития сельского хозяйства/ И. Ушачев // АПК: экономика, управление. – 2008. – №1. – С. 2 – 10.

14. Дозорова, Т.А. Инновационный подход развития зерновой отрасли / Т.А.Дозорова // Материалы IV Международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения». – Ульяновск: УГСХА им. П.А.Столыпина, 2012. – Том III. – С. 59 – 64.

15. Александрова, Н. Направления интенсификации зернового производства / Н.Александрова // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2011. – № 3. – С. 45 – 46.

## **MATERIAL INCENTIVES AND PRODUCTIVITY IN GRAIN PRODUCTION**

*Danilova E.V., Zaitseva T.F.*

**Keywords:** *Average wage, productivity, profitability.*

*This article deals with the ratio of labor productivity growth and its payment in grain production of agricultural enterprises of the Central Zone of the Ulyanovsk region.*

**УДК 631**

## **ОБОСНОВАНИЕ ФАКТОРОВ ЭФФЕКТИВНОГО ВЕДЕНИЯ ЗЕРНОВОГО ПРОИЗВОДСТВА В СПК «40 ЛЕТ ОКТЯБРЯ»**

*Данилова Е.В., студентка 4 курса экономического факультета  
Научный руководитель – Чупахина Е.Ю., к.э.н., доцент  
ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина»*

**Ключевые слова:** *зерно, урожайность, производство, эффективность, рентабельность, себестоимость.*

*Производство зерна – это один из важнейших видов деятельности, оно решает как продовольственную проблему, так и служит кормом для различных животных и птиц. В данной статье рассматривается эффективность зерновой отрасли в СПК «40 лет Октября» и повышение ее эффективности.*

Производство зерна является одной из крупнейших отраслей растениеводства. Решающее значение для подъема всех отраслей, сельского хозяйства имеет увеличение производства зерна.