

УДК 314.7

ПРИЧИНЫ ОТТОКА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ИЗ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

*Хохлова Н.В., студентка 4 курса экономического факультета
Научный руководитель – Нуретдинов И.Г., к.э.н., доцент
ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина»*

Ключевые слова: миграция, демография, отток специалистов, молодежь, заработная плата, социальная политика.

В данной статье рассмотрены основные причины оттока молодежи из Ульяновской области. Проанализированы методы борьбы с проблемой, ограничивающей развитие Ульяновской области.

Проблема оттока молодых специалистов из Ульяновской области в последние годы привлекает пристальное внимание как «первых лиц» региона, так и представителей общественности.

Одной из основных проблем демографии, является миграция. Это сложный общественный процесс, который затрагивает многие социально-экономические аспекты жизни населения. Миграционные потоки устремляются из одних регионов и стран в другие. С миграцией населения связаны многие процессы в жизни человека: расселение, освоение новых земель, перераспределение трудовых ресурсов между городами, регионами, странами.

Основным каналом потерь населения Ульяновской области является миграционная убыль. Сокращение численности городского и сельского населения происходит по-разному: число горожан уменьшается исключительно в результате миграционной убыли, число сельских жителей уменьшается, как в результате миграционной, так и естественной убыли [1]. В I квартале 2013 года в Ульяновской области продолжился процесс миграционной убыли: число выбывших за пределы региона превысило число прибывших на 0,9 тыс. человек (в I квартале 2012 года – на 0,6 тыс. человек). В миграционном обмене с регионами России 60,0% миграционной убыли приходится на Москву и область, а 15,4% – на Самарскую область. Как известно, молодежь является наиболее мобильной возрастной группой. А тенденция миграции интеллектуальной молодёжи Ульяновска в более крупные и развитые города проявляется всё заметнее.

Среди молодёжи принято выделять 2 группы мигрантов:

- 1) выпускники школ, которые получили среднее образование и стоят перед выбором ВУЗа;
- 2) студенты, только что окончившие высшее учебное заведение и ищущие работу по специальности. Остановимся более подробно на этой группе.

По мнению аналитиков, большинство потенциальных мигрантов принимает решение о переезде ещё во время обучения в высшем учебном заведении и покидает город вскоре после его окончания.

Рассмотрим основные причины, которые, на наш взгляд, привели к возникновению проблемы отъезда молодых специалистов из Ульяновской области. Во-первых, дисбаланс между уровнем доходов между Москвой и всеми субъектами Приволжского федерального округа. Большая часть (80%) молодых людей выезжает на работу в Москву, которая представляет собой динамичный мегаполис, где можно найти работу по большинству специальностей – от производственных до педагогических.

Неизменным лидером по величине доходов на протяжении многих лет, остается один из городов федерального значения – Москва. Из 14 субъектов Федерации ПФО, Ульяновская область занимает 9 место по доходам населения, однако доля населения с доходом ниже прожиточного минимума в регионе сократилась до 13,4 %, выросла среднемесячная зарплата, но в целом она недостойно низкая и составляет порядка 64 % от среднероссийского уровня.

По результатам исследований АНО «Агентство кадровых решений», выяснилось, что значение миграции для молодежи состоит в стремлении находиться в месте концентрации различных ресурсов. Вектор миграции молодёжи направлен в сторону городов Москвы и Санкт-Петербурга, так как в этих городах сконцентрированы финансовые, управленческие ресурсы, информационные и культурные ресурсы страны [2].

Еще одной, не менее важной причиной миграции молодых людей в крупные города является несоответствие представлений и ожиданий будущей работы и представленными вакансиями на рынках труда малых городов. Основными требованиями в профессиональной деятельности являются: карьерный рост, масштабность, соответствие полученному образованию, творчество, достойная оплата. Также включается фактор новизны, изменчивости работы, территориальной мобильности. Малые города, скорее, ассоциируются со спокойствием, граничащим с застоем, что противоречит такой ценности, как активность. Материальный компонент не для всех студентов является решающим. Возможность

самореализации и самосовершенствования является более значимой в иерархии ценностей. В корне этого стремления лежит желание доказать свою социальную зрелость [2].

Одной из основных причин отъезда из Ульяновской области, молодые люди называют неудовлетворительную жизнь в городе (55%), 35% опрошенных считают, что в городе сложно найти работу по специальности, а 10% респондентов отмечают, что хотят изменить стиль жизни, приобрести средства на начало самостоятельной жизни и познать другие страны.

Следует также отметить, что среди респондентов, намеревающихся покинуть город, 77% учились в вузах преимущественно на оценку «отлично» и «хорошо». Таким образом, Ульяновск покидают наиболее успешные и перспективные выпускники.

Правительство Ульяновской области проводит активную социальную политику, чтобы всячески предотвратить миграцию молодежи из города и области. Так, в регионе действует множество целевых, федеральных программ по закреплению молодых специалистов в области, но поскольку программы запущенные в разных сферах экономики региона начали действовать сравнительно недавно, поэтому они не охватывают все сферы экономики города и области.

Библиографический список:

1. Егорова, М.А. Роль человеческого капитала в формировании конкурентоспособного аграрного сектора экономики Ульяновской области / М.А. Егорова // Перспективы и темпы научного развития. – 2013. – № 1. – С. 56–60.

2. Катаев, Е. Н. Особенности миграционных процессов в Ульяновской области / Е. Н. Катаев, Е. А. Погодина // Молодой ученый. – 2012. – №5. – С. 157–160.

3. Миграция молодых специалистов из малого города в мегаполисы [Электронный ресурс] // superkadri.ru

4. Дозоров, А.В. Развитие агрообразования в Ульяновской области / А.В. Дозоров, Т.А. Дозорова // Никоновские чтения. – 2011. – № 16. – С. 409–410.

5. Дозоров, А.В. Организация довузовской подготовки и профессиональной ориентации среди учащихся сельских школ / А.В. Дозоров, Т.А. Дозорова // Никоновские чтения. – 2011. – № 16. – С. 415–416.

6. Лапшина, Г.В. Мотивация персонала и его особенности в агропромышленном производстве / Г.В. Лапшина, Ю.А. Лапшин // Материала-

лы II-ой Международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения». – Ульяновск: УГСХА, 2012.- Том III. – С. 132–138.

7. Лапшин, Ю.А. Опыт реализации социальной ответственности агробизнеса в Ульяновской области /Ю.А. Лапшин, Г.В. Лапшина, А.В. Жирнов //Международный технико-экономический журнал. –2013. – №4. – С. 28–31.

8. Постнова, М.В. Анализ демографических тенденций и занятости сельского населения Ульяновской области / М.В. Постнова, Е.А. Смирнова // Материалы IV Международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения». – Ульяновск: ГСХА им. П.А. Столыпина, 2012. – Том III. – С.148–155.

9. Брыкина, Н.В. Кадровое обеспечение экономики региона в условиях кризиса: монография / Н.В. Брыкина, М.В. Постнова.–Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2012. – 218 с.

10. Постнова, М.В. Меры государственной поддержки по закреплению молодых специалистов в сельской местности / М.В. Постнова, Н.В. Брыкина // Известия Самарской государственной сельскохозяйственной академии.–2011. – №2.–С.56–60.

11. Татарова, Л.Т. Социально-экономические проблемы сельхозтоваропроизводителей /Л.Т.Татарова, И.Ф.Петрова // Материалы Международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения». – Ульяновск: УГСХА, 2009. –С.289– 294.

12. Татарова, Л.Т. Основные направления развития системы социальной защиты /Л.Т.Татарова, И.Ф.Петрова // Материалы Международной научно-практической конференции «Актуальные вопросы аграрной науки и образования». – Ульяновск: УГСХА, 2008. –С.175– 178.

13. Долгова, И.М. Современное состояние и пути развития агропромышленного комплекса г. Ульяновска / И.М. Долгова, М.Л. Яшина // Экономика и предпринимательство. – 2012. – № 3. – С. 80–83.

14. Богапова, М.Р. Необходимость повышения пенсионной грамотности населения как одной из составляющих популярности добровольного пенсионного страхования в России / М.Р.Богапова, Н.М. Нейф // Материалы II Всероссийской студенческой научной конференции «В мире научных открытий». – Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2013. – Том III. – С.41–44.

15. Нейф, Н.М. Инвестирование пенсионных накоплений управляющими компаниями /Н.М. Нейф, М.Р. Богапова // Финансовая аналитика: проблемы и решения. – 2013. – № 9. – С. 36–43.

CAUSES AN OUTFLOW OF YOUNG PROFESSIONALS FROM THE ULYANOVSK REGION

Khokhlova N.V., Nuretdinov I.G.

Keywords: *migration, demography, the outflow of specialists, young people, wages, social policy.*

This article describes the main reasons for the outflow of young people from the Ulyanovsk region. Analyzed methods of dealing with the problem, restricting the development of the Ulyanovsk region.

УДК 336:25.7

ПЕРВЫЕ ИТОГИ ГОДА ЧЛЕНСТВА РОССИИ В ВТО: ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

*Чернова О.А., студентка 4 курса экономического факультета
Научный руководитель – Нуретдинова Ю.В., к.э.н., доцент
ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина»*

Ключевые слова: *внешнеторговый оборот, сальдо торгового баланса, экспорт, импорт.*

В статье рассматриваются итоги первого года членства России в ВТО: последствия для экономики Ульяновской области. Показан внешнеторговый оборот Ульяновской области за 2011–2013 гг.

Внешнеторговый оборот – это суммарный оборот продаваемых и покупаемых товаров[1]. За девять месяцев 2013 года внешнеторговый оборот Ульяновской области составил 591,9 млн. долларов США, что