

*of its assessment. Also the author tells about ways of its increase that is necessary for receiving the maximum profit.*

**УДК 657**

## **ПОЛНАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

*Хохлова Н.В., студентка 4 курса экономического факультета  
Научный руководитель – Прохорова Л.М., к.э.н., доцент  
ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина»*

**Ключевые слова:** *материальная ответственность, письменный договор, заработная плата, Трудовой кодекс РФ, имущество работодателя.*

*В данной статье рассмотрены основные случаи, когда на работника может быть наложена полная материальная ответственность. Проанализированы проблемы отношения работников к имуществу работодателя и возмещения материального ущерба.*

Полная материальная ответственность – обязанность работником возместить причинённый ущерб работодателю, в размере его фактической стоимости исходя из рыночных цен на день причинения ущерба.

Согласно ст. 244 и 245 ТК РФ, между работниками и работодателями полная материальная ответственность наступает на основании специальных письменных договоров.

Договор о полной материальной ответственности заключается работодателем с сотрудником, который достиг 18 лет и использует в процессе своей деятельности товарные, денежные и (или) иные ценности. Работодатель должен в первую очередь заключить договор с теми людьми, которые осуществляют доставку, хранение и перевозку товарно-материальных ценностей. Полный перечень категорий работников, с которыми можно заключить данные договора, разработан Министерством труда и социального развития РФ и утвержден его постановлением от 31 декабря 2002 года.

Договор о материальной ответственности составляют в двух экземплярах. Неправильно заключенный договор о полной материальной ответственности не может служить основанием для привлечения работника к полной материальной ответственности.

Для привлечения работника к полной материальной ответственности по основанию, предусмотренному ФЗ, необходимо наличие следующих условий:

1) присутствие в федеральном законе директивы на полную материальную ответственность работников

2) выполнение работником трудовой функции, которая в соответствии с федеральным законом предполагает полную материальную ответственность

3) причинение работодателю прямого ущерба при исполнении работником своих трудовых обязанностей [1].

Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, а также за ущерб, нанесённый в состоянии наркотического или алкогольного опьянения и в результате совершения административного проступка или преступления.

Трудовой кодекс РФ также предусматривает возможность расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случае разглашения работником охраняемой законом тайны, которая стала ему известна связи с исполнением трудовых обязанностей. Кроме этого в ст. 243 ТК РФ зафиксирована норма, дающая возможность наступления полной материальной ответственности за разглашение работником сведений, составляющих охраняемую законом тайну, в случаях, предусмотренных федеральными законами. Если работник разгласил персональные данные другого работника, то он может быть привлечён к полной материальной ответственности за причинение работодателю такими действиями прямого действительного ущерба [2].

Полная материальная ответственность наступает также в случае причинения работодателю прямого действительного ущерба не при исполнении работником своих трудовых обязанностей. Так, если работник, после окончания рабочего дня, в своих личных целях использовал имущество организации и повредил его, то он обязан возместить работодателю причинённый ущерб [3].

Кроме того, трудовое законодательство предусматривает особый режим для руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера. Для этих категорий работников, предусмотрена возможность установления полной материальной ответственности за причинённый ущерб на стадии заключения трудового договора.

Приведённый в статье 243 ТК РФ перечень случаев о полной материальной ответственности, не подлежит расширению, кроме как через нормы федерального законодательства.

Работодатель может также заключать договора бригадной материальной ответственности. Они составляются только в тех случаях, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение вреда. По данному договору, ценности передаются заранее определенной группе лиц, на которую и возлагается полная материальная ответственность за их недостачу. Основанием же для привлечения бригады к коллективной материальной ответственности являются результаты инвентаризации, которая установила утерб.

### **Библиографический список:**

1. Авдеев В.В. Договоры о полной материальной ответственности // Все для бухгалтера. – 2011. – №6. – с. 39–44.

2. Навасардян А.А. Бухгалтерский учет: учебно-методический комплекс. Часть I / Навасардян А.А., Болтунова Е.М. – Ульяновск: УГСХА. – 2009.

3. Болтунова Е.М. Бухгалтерское дело: учебное пособие / Болтунова Е.М., Навасардян А.А. – Ульяновск: УГСХА. – 2006.

4. Китаева Н.В. Бухгалтерский финансовый учет: учебно-методический комплекс / Н.В. Китаева, Н.Е. Климушкина. – Ульяновск: УГСХА, 2009. – с. 292–293.

5. Прохорова Л.М. Бухгалтерский учет в АПК: учебно-методический комплекс / П.А. Навасардян, Н.Е. Климушкина. – Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина. – 2013. – Ч.1. – 376с.

6. Хамзина, О.И. Аудит: учебно-методический комплекс / О.И. Хамзина, Е.А. Лешина. – Ульяновск: УГСХА, 2008. – Часть 2 – Практический аудит. – 203с.

7. Хамзина, О.И. Бухгалтерский учет: учебно-методический комплекс / О.И. Хамзина, Т.В. Филичкина. – Ульяновск: УГСХА, 2008. – 227с.

8. Богапова М.Р. Необходимость повышения пенсионной грамотности населения как одной из составляющих популярности добровольного пенсионного страхования в России / М.Р.Богапова, Н.М. Нейф // Материалы II Всероссийской студенческой научной конференции «В мире научных открытий». – Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина. – 2013. – Т. III. – с.41–44.

9. Нейф Н.М. Инвестирование пенсионных накоплений управляющими компаниями /Н.М. Нейф, М.Р. Богапова // Финансовая аналитика: проблемы и решения. – 2013. – № 9. – с. 36–43.

## **FULL MATERIAL LIABILITY OF EMPLOYEES**

*Khokhlova N.V., Prokhorova L.M.*

**Keywords:** *financial responsibility, written contract, wages, the Labour code of the Russian Federation, the property of the employer.*

*This article describes the main cases when the employee may be subject to full liability. Analyzed the problems of the relationship of workers to the property of the employer and compensation of material damage.*

УДК 657.1

## **УЧЕТ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ В РОССИЙСКОЙ И МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРАКТИКЕ: СХОДСТВА И РАЗЛИЧИЯ**

*Шагаева Т.М., студентка 4 курса экономического факультета*

*Научный руководитель – Хамзина О.И., к.э.н., доцент  
ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П. А. Столыпина»*

**Ключевые слова:** *основные средства, Международные стандарты финансовой отчетности, методы оценки, амортизация.*

*В статье проведен сравнительный анализ особенностей учета основных средств в российской и международной практике.*

Бухгалтерский учет и отчетность в нашей стране находятся в состоянии реформирования с целью сближения с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).