

*A food security of Russia on the example of vegetables market in Kirov region is measuring in this article. The authors identified the significant problems of development of vegetables market in region. Analyzed the regional support program of agriculture development.*

УДК 631.3

## **АНАЛИЗ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ КАДРАМИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

*Кутыркина М.А., студентка 4 курса  
факультета экономики и финансов  
Научный руководитель – Журнов А.В.,  
кандидат экономических наук, доцент  
РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева*

**Ключевые слова:** *сельское хозяйство, кадровое обеспечение, подготовка кадров*

*В работе выявлены кадровые проблемы в организациях Пензенской области, определены причины несоответствия подготовки инженерно-технических кадров современным требованиям.*

Повышение эффективности аграрного сектора экономики во многом зависит от улучшения качественных характеристик трудовых ресурсов в сельской местности, решения проблемы кадрового обеспечения сельскохозяйственной отрасли.

Нами проведен анализ обеспеченности главными специалистами и специалистами среднего звена предприятий АПК Пензенской области за последние годы. Численность экономически активного населения в регионе на протяжении последних лет

остаётся неизменной, однако вместе с этим наблюдается разбалансированность рынка труда и образовательных услуг. Количество выпускников вузов и техникумов с гуманитарным образованием сегодня явно превышает потребности реального сектора экономики, который на данный момент остро нуждается в специалистах технических и инженерных специальностей.

Необходимо отметить, что кадровый потенциал АПК региона снижается по причине малопривлекательности сельскохозяйственного производства для выпускников ВУЗов. В результате отмечаются низкие темпы обновления работников сельскохозяйственных организаций области.

Одна из главных причин сокращения квалифицированного персонала, имеющего специальную профессиональную подготовку, состоит в том, что многие предприятия агробизнеса не в состоянии повышать заработную плату своим работникам и предоставлять минимум социальных льгот. Однако кадровая политика, учитывающая систему социальных льгот и гарантий, предоставляемых сотрудникам работодателями, способна привлечь или удержать необходимых специалистов. Наличие социального пакета, как гарантии социальной защищенности, становится все более определяющим при выборе места работы. Еще несколько лет назад предоставление хорошего социального пакета только для трети потенциальных работников могло стать решающим при выборе работодателя. В настоящее время значимость социального пакета отмечает все большее количество квалифицированных работников.

Пенза предлагает начать решение обозначенной проблемы уже со школьной скамьи. С этой целью в следующем году будет создано 5 инженерно-технических школ. Такое право получают только те образовательные организации, которые представят лучшие проекты и программы. Данный проект в настоящее время уже реализуется в школе №18. Суть его в следующем.

Обучение по программам инженерно-технического профиля начинается с первого класса. Дети изучают информатику, робототехнику, шахматы. В среднем звене учеников знакомят с рейтингом профессий, наиболее востребованных в регионе.

Для старшеклассников проводятся курсы по выбору: живая

инновация, технология, теория решения изобретательных задач. Школа заключила с ведущими пензенскими вузами и промышленными предприятиями. Преподаватели, читающие лекции в университетах, преподают старшеклассникам конструирование, моделирование и другие инженерные дисциплины. В следующем году планируется проведение практики в техническом вузе.

Необходимо отметить, что кадровый потенциал АПК региона снижается по причине малопривлекательности сельскохозяйственного производства для выпускников ВУЗов. В результате отмечаются низкие темпы обновления работников сельскохозяйственных организаций области.

По данным на июнь, на крупных и средних предприятиях, а также в госсекторе работает порядка 34,9 млн. чел., 48% всех занятых в экономике (годом ранее – 48,6%), вместе с сотрудниками малых предприятий в корпоративном секторе трудится около 45 млн. чел. Это, например, незарегистрированные самозанятые (без статуса ИП), фермеры, работающие на физических лиц (няни, домработницы), в семейном микробизнесе.

Сокращение занятости в корпоративном секторе и рост в неформальном – отражение качества бизнес-климата, считают эксперты.

Неформальный сектор не отличается высокой производительностью труда, высокими заработками и педантичной уплатой налогов, в частности взносов в Пенсионный фонд.

По данным выборочного обследования по проблемам занятости, численность занятых в течение полугодия увеличилась на 0,5 тыс. чел., а общая численность безработных уменьшилась на 2,0 тыс. чел.

На 2014 г. выявленный дефицит кадров составляет около 1700 специалистов, четверть из которых – инженерно-технические работники.

Проанализировав современное состояние обеспеченности кадрами сельскохозяйственных организаций Пензенской области, можно сделать следующие выводы:

1. В последние годы общая численность работников, занятых в сельском хозяйстве региона продолжает сокращаться, причем в первую очередь за счет высококвалифицированного

персонала. Это связано с резким отставанием средней оплаты труда и неудовлетворительного социального пакета в сельском хозяйстве от аналогичных показателей в других отраслях региона.

2. В связи с этим наличие социального пакета как гарантии социальной защищенности становится все более определяющим при выборе места работы и должно учитываться при формировании кадровой политики менеджмента предприятий агробизнеса. При двух равных предложениях, специалист выберет организацию, гарантирующую получение дополнительных социальных льгот.

### **Библиографический список:**

1. Лапшина, Г.В. Влияние организационно-правовых форм хозяйствования на эффективность деятельности предприятия АПК Ульяновской области / Г.В. Лапшина, Н.Р. Александрова, А.В. Жирнов // Международный научный журнал. – 2012. – № 4. – С. 56 – 59.

2. Лапшина, Г.В. Проблемы кадрового обеспечения организаций АПК Ульяновской области / Г.В. Лапшина, Ю.А. Лапшин // Материалы Международной научно-практической конференции «Наука и образование в XXI веке» 30 сентября 2013 г.: сборник научных трудов. В 34 частях. Часть 12. – Тамбов, 2013. – С. 63 – 66.

3. Лапшина, Г.В. Проблемы восстановления материально-технической базы предприятий АПК (на примере Ульяновской области) / Г.В. Лапшина, Ю.А. Лапшин, А.В. Жирнов // Международный научный журнал. – 2014. – № 2. – С. 53 – 56.

4. Лапшин, Ю.А. Охрана труда как элемент социальной ответственности агробизнеса / Ю. А. Лапшин, А.В. Жирнов, Г.В. Лапшина // Международная научно-практическая конференция «Инновационное развитие современной науки»: Сборник статей. В 9 частях. – Уфа Республика Башкортостан, 2014. – С. 324 – 326.

5. Коротнев, В.Д. Рабочие кадры сельского хозяйства и их формирование в новых экономических условиях (на материалах

Пензенской области): автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук / Коротнев В.Д. М., 1991. – 28 с.

6. Постановление Правительства Пензенской области от 8 октября 2013 г. №752 «Об утверждении государственной программы Пензенской области «Содействие занятости населения в Пензенской области» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>

7. Постнова, М.В. Анализ демографических тенденций и занятости сельского населения Ульяновской области / М.В. Постнова, Е.А. Смирнова // Материалы IV Международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения». – Ульяновск: ГСХА им. П.А. Столыпина. – 2012. – Т.3. – С. 148 – 155.

8. Бондаренко Л.В. Состояние социально-трудовой сферы села и предложения по ее регулированию / Л.В. Бондаренко, Л.В. Мигачева, Н.В. Соломяная и др. // Отчет о НИР протокол № 40 от 22.11.2012. (Министерство сельского хозяйства РФ)

9. Бондаренко Л.В. Состояние социально-трудовой сферы села и предложения по ее регулированию / Л.В. Бондаренко, Л.В. Мигачева, Л.Н. Микляева и др. // Отчет о НИР протокол № 41 от 06.12.2013. (Министерство сельского хозяйства РФ)

## ANALYSIS OF STAFFING AGRICULTURAL ENTERPRISES OF THE PENZA REGION

*Kutyrkina M. A., Zhirnov A. W.*

**Keywords:** *agriculture, staffing, training*

*Determined staffing problems in the organizations of the Penza region, defined reasons for the discrepancies of engineering and technical personnel with modern requirements*