

АНАЛИЗ УРОВНЯ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ОАО «ИЖЕВСКОЕ»

*Лежнина М.В., 3 курс, экономический факультет
Научный руководитель – Полушина И.С.,
кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВПО Вятская ГСХА*

Ключевые слова: *организация, цели организации, внешняя среда организации, мотивация и оценка результатов труда, организационные изменения.*

Работа посвящена анализу уровня развития открытого акционерного общества «Ижевское» по элементам. Авторами проанализированы основные элементы деятельности сельхозпредприятия «Ижевское», выявлено, что на уровень его развития влияет множество факторов, поэтому необходимо проводить регулярный анализ деятельности для выявления проблем. Анализировать необходимо как всю организацию в целом, так и отдельные ее элементы.

Любая организация функционирует в условиях сложной среды при воздействии множества факторов: политических, экономических, технических, организационных. Поэтому необходимо регулярно проводить анализ ее деятельности.

Элементы анализа организации представлены на рисунке 1.

Проведем анализ ОАО «Ижевское» по четырем основным элементам: цель, внешняя среда, мотивация и оценка результатов труда, организационные изменения.

Сельхозпредприятие «Ижевское» создано путем реорганизации в форме преобразования в соответствии с федеральным законом от 08.08.2001 N 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц». Сельхозпредприятие «Ижевское» расположено в северо-западной части Пижанского района на юго-западе

Кировской области и является одним из самых крупных хозяйств не только района, но и области.

<ul style="list-style-type: none"> • Цели организации • Модель организации • Организационная структура • Организационная культура • Коммуникации 	<ul style="list-style-type: none"> • Мотивация и оценка результатов труда • Изменения в организации и управление нововведениями • Стиль руководства • Внешняя среда
<ul style="list-style-type: none"> • Поведенческий маркетинг 	

Рисунок 1 – Элементы анализа организации

Административно-хозяйственный центр – деревня Павлово находится в 10 км от районного центра поселка Пижанка и 170 км от областного центра города Кирова.

Юридический адрес: 613388 Кировская область, Пижанский район деревня Павлово, ул. Октябрьская д.10.

Полное наименование: Открытое акционерное общество «Ижевское».

Колхоз «Ижевский» был образован в 1958 г. С 1994 г. статус был изменен на АОЗТ «Ижевское», а с 1 июня 1997 г. на СПК-колхоз «Ижевский», с 19.12.2005 г. ОАО «Ижевское». Хозяйство по площади большое, около 15 тыс. га пашни. В 2006 и 2010 гг. «Ижевское» стало победителем областного конкурса среди сельскохозяйственных организаций, численностью свыше 200 чел. В 2011 г. на его базе открыт филиал Центра сельскохозяйственного консультирования «Клевера Нечерноземья». Недавно генеральный директор, Сергей Евстропов Приказом Министерства сельского хозяйства получил звание почетного работника агропромышленного комплекса России.

Организационно-правовая форма сельхозпредприятия «Ижевское» – открытое акционерное общество. Акционерное общество действует согласно настоящему уставу, принятому общим собранием его акционеров. Контрольный пакет акций предприятия 85,5 находятся у акционерного общества ОАО «Молоко» г. Шахунья Нижегородской области.

Основная цель деятельности ОАО «Ижевское» – рациональное использование земли и других ресурсов, получения на этой основе прибыли для ведения расширенного воспроизводства, повышения благосостояния членов кооператива, улучшения условий труда и сбыта.

Внешняя среда организации:

Одной из важнейших характеристик организации как открытой системы является ее взаимосвязь с внешней средой. Внешнее окружение ОАО «Ижевское» не отличается особой сложностью – всего несколько поставщиков, несколько конкурентов, замедленное изменение технологий – в отличие от организаций, на которые давят государственные постановления, частое пере-заключение договоров с профсоюзами, многочисленные конкуренты и ускоренные технологические изменения.

Основными поставщиками являются: ОАО «Вяткаагроснаб» – один из главных поставщиков запасных частей и техники. По запчастям так же ООО «ТФК Атотехимпорт» и ООО «ЭкоНива-Техника». Основным поставщик минеральных удобрений – ОАО «ОХК «УРАЛХИМ»».

ОАО «Ижевское» сотрудничает с двумя банками: ОАО «Сбербанк» и ОАО «Российский сельскохозяйственный банк».

Основные конкуренты: ОАО «Племзавод пижанский» – мясное и молочное животноводство. Вид деятельности: Разведение крупного рогатого скота черно-пестрой породы; выращивание высокопродуктивного племенного молодняка. Производство элитных и репродукционных семян зерновых, молока, мяса, муки и крупяных изделий. ОАО «Ахмановское» – Основной вид деятельности – разведение крупного рогатого скота. ОАО «Ластинское» – разведение крупного рогатого, выращивание зерновых и зернобобовых культур, выращивание кормовых культур; заготовка растительных кормов.

Хозяйство тесно сотрудничает с близлежащими хозяйствами Кировской области и Нижегородской. Молоко реализуется на Пижанский и Шахунский маслозаводы, мясо на Советский мясокомбинат, зерно увозится на хлебоприемные и мукомольные перерабатывающие предприятия Кировской и Нижегородской областей.

Кроме поставщиков, потребителей и конкурентов на сельхозпредприятие «Ижевское» влияют и Пенсионный фонд РФ, и Налоговая служба, и Федеральный фонд социального страхования.

Прогнозирование внешней среды позволяет организации составить перечень опасностей и возможностей, с которыми она сталкивается в этой среде. Для исключения негативного воздействия внешней среды ОАО «Ижевское» использует следующие способы: корректировка целей, выработка новой стратегии, повышение квалификации персонала.

Мотивация и оценка результатов труда работников:

Несомненно, большинство работников ОАО «Ижевское» ходят на работу зарабатывать деньги, однако это не единственное, что заставляет их каждый день появляться на рабочем месте. Что же является наиболее важными мотивами работников, определяющих их тип трудового поведения в организации. Чтобы это выяснить, было проведено опрос сотрудников ОАО «Ижевское». Работникам был задан вопрос: «Какие основные факторы стимулируют Вас к работе?». Были представлены следующие варианты ответов: размер заработной платы, размер премии, социальная защита, условия труда, отношения с руководством, отношения с коллегами, степень информированности о делах компании, карьерный рост. Результаты опроса представлены на рисунке 2.

Для оценки результатов труда работников используется аттестация по результатам деятельности. Для аттестации используются различные показатели, однако в целом они подчинены задаче оценить производительность труда работников, их поведение и личные качества (показатели качества и объема выполненных рабочих заданий, опоздания и прогулы сотрудников и т.д.). Работникам может быть начислена премия в соответствии с положением «О премировании работников ОАО «Ижевское» Пижанского района». Премирование рабочих по данному положению производится из фонда оплаты труда. Ежемесячное премирование предоставляет руководителям возможность дополнительной оценки результатов труда работников в сторону повышения или понижения размеров премий, начисленных по пока-

зателям.



Рисунок 2 – Факторы, стимулирующие к работе

Организационные изменения и управление ими: Современная жизнь не стоит на месте, она постоянно изменяется, поэтому организации необходимо приспосабливаться к этим изменениям. В ОАО «Ижевское» за последние несколько лет происходили различные виды организационных изменений.

Текущие (обычные) изменения: с 2005 по 2013 гг. несущественных изменений, касающихся отдельных аспектов функционирования организации было достаточно много. В основном это найм, перемещение и увольнение персонала, а так же перераспределение полномочий в связи с отпусками, командировками, учебой и болезнью сотрудников. Так если в 2005 г. численность предприятия была около 520 работников, то на 2013 г. число рабочих составляет 180 чел. Численность сократилась почти в 3 раза, что, несомненно, сказывается на функционировании организации. Хотя со слов генерального директора недостатков кадров предприятие не испытывает. К текущим изменениям в 2013 г. относятся так же смена главного юриста, бухгалтера, что связано с выходом в декретный отпуск.

Умеренные преобразования: С 2005 г. начали модернизацию всего производства. Первое, что сделали – купили новые комбайны. В 2012 г. было приобретено доильное оборудование с

так называемой, «подвесной дорогой», у доярок организована двухсменная работа. На сегодняшний день надой на корову 17 литров. Это на пять литров больше, чем до установки оборудования. Организация каждый год старается покупать новое оборудование, новую технику, так за 2013 год было куплено два новых комбайна. За время существования ОАО «Ижевское» новых отделов и специализированных производств открыто не было, а наоборот некоторые были реорганизованы и закрыты. Например, был закрыт отдел кредитно-коммерческий, перестала функционировать свиноферма, мясокомбинат, вальцовая мельница, закрыто кафе «Капелька» и два из трех магазинов.

Радикальные преобразования: В 2011г. на базе ОАО «Ижевское» открыт филиал Центра сельскохозяйственного консультирования «Клевера Нечерноземья».

Что касается фундаментальных преобразований, обусловленных необходимостью смены отрасли, продукта, дилерской сети, то за время функционирования ОАО «Ижевское» их не наблюдалось.

Таким образом, поведение организации зависит от многих и различных факторов. Необходимо проводить регулярно анализ, чтобы выявлять какие-то проблемы, ошибки, стремиться их исправить. Анализировать необходимо как всю организацию в целом, так и отдельные ее элементы.

Библиографический список:

1. Глумаков, В.Н. Организационное поведение: Учебное пособие. – 2-е изд. / В.Н. Глумаков. – М.: Вузовский учебник, 2009. – 352 с.

2. Виханский, О.С., Наумов А. И. Менеджмент: Учебник. – 3-е изд. / О.С. Виханский, А.И. Наумов. – М.: Гардарики, 2003. – 528 с.

3. Красовский, Ю.Д. Организационное поведение: Учебное пособие. – 3-е изд., перераб. и доп. / Ю.Д. Красовский – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009. – 527 с.

ANALYSIS OF THE LEVEL OF DEVELOPMENT OF THE

AGRICULTURAL ENTERPRISE JSC «IZHEVSK»

Lezhnina M.V., Polushina I.S.

Keywords: *organization, objectives of the organization, the external environment of the organization, motivation and evaluation of the results of labor, organizational change.*

The paper analyzes of a level of development of «Izhevsk» open joint stock company on elements. Authors analyzed basic elements of activity of agricultural enterprise «Izhevsk», is revealed that the level of its development is influenced by a set of factors therefore it is necessary to carry out the regular analysis of activity for identification of problems. It is necessary to analyze both all organization in general, and its separate elements.

УДК 336.221

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НАЛОГОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ ПО НАЛОГУ НА ДОБАВЛЕННУЮ СТОИМОСТЬ

Лытяков А.В., аспирант

Шитов В.Н., профессор

ФГБОУ ВПО «Ульяновский государственный технический университет»

Ключевые слова: *прямые и косвенные налоги, налог на добавленную стоимость, налоговое производство, налоговое администрирование.*

В статье раскрываются различные взгляды современных ученых на сущность налогового администрирования. С учетом предложений авторов многообразие взглядов ученых на признак классификации налогов сведено к четырем концепциям.